

1006/4.3.2013

Valtionvarainministeriö  
Kunta- ja aluehallinto-osasto  
Snellmaninkatu 1 A  
PL 28  
00023 Valtioneuvosto

**Lausuntopyyntö**

VM162:00/2011

**Lausunto kuntarakennelakiluonnoksesta**

Kuntarakenneuudistuksen tulee turvata kunnallisten palvelujen säilyminen. Kuntarakenneuudistus tulee toteuttaa siten, että nykyiset varsin laadukkaat palvelut järjestetään edelleen kuntien toimesta. Uudistus ei saa johtaa hallitsemattomaan palvelujen yksityistämiseen.

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto Jyty ry haluaa kiinnittää erityistä huomiota kuntien henkilöstön asemaan. Palvelujen kehittäminen ja muutosten toteuttaminen vaatii jatkossakin ammattitaitoista ja motivoitunutta henkilöstöä. Henkilöstölle on tämän vuoksi varmistettava mahdollisuus osallistua sekä vaikuttaa toimintojen mahdollisiin uudelleen järjestelyihin. Toimintojen muutokset lisäävät tarvetta henkilökoulutukseen ja siten myös aiheuttavat lisäkustannuksia. Yhdistymisavustuksia tulisikin selkeästi kohdistaa myös em. tarkoitukseen.

Lain 7 § 2 momentin mukaan yhdistymisesityksen valmistelu toteutetaan yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa siten kuin työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetussa laissa säädetään. Lakiesitysluonnoksen 8 § Yhdistymissopimus ei ota suoraan kantaa siihen, tulisiko henkilöstön asemasta sopia yhdistymissopimuksessa. Sen sijaan 8 § 7. kohdan perusteella yhdistymissopimuksessa tulee sopia kunnanjohtajien asemasta. Kuntien henkilöstön kannalta olisi tärkeätä, että jo yhdistymisvaiheessa sovitaan palkkausjärjestelmien ja palkkauksen harmonisoinnista aikatauluineen, jotta vältetään mahdollisilta yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyviltä ristiriitatilanteilta. Tähän mennessä tapahtuneissa kuntaliitoksissa joissakin tapauksissa palkkausjärjestelmien ja palkkauksen harmonisointi on kestänyt kohtuuttoman kauan useita vuosia.

Kuntarakenneuudistus aiheuttanee myös sen, että henkilöstön työmatkat pitenevät ja työmatkakustannukset kasvavat. Henkilöstön kasvavat


työmatkakustannukset tulee kompensoida. Tämä vaikuttaa pitkällä aikavälillä siihen, että muuttoliike keskuksiin kasvaa.

Henkilöstön asemasta säädetään lakiesitysluonnoksen 29 §:ssä. Esitys vastaa ns. puitelain määräyksiä ja on Jyty ry:n mielestä sinänsä hyvä. Esitystä tulisi kuitenkin selkeyttää osin, että lakiesityksen perusteluosassa tulisi todeta, että palvelussuhdeturva koskee myös tuotannollisista ja taloudellisista syistä tapahtuvia lomautuksia. Puitelain vastaavaa pykälää irtisanomissuojasta on pyritty kiertämään pitkäaikaisilla lomautuksilla, mikä ei ole ollut tarkoitus.

JULKIS- JA YKSITYISALOJEN TOIMIHENKILÖLIITTO JYTY RY



Majja Pihlajamäki  
puheenjohtaja



Marja Lounasmaa  
edunvalvontajohtaja