



MERIMIESASIAIN NEUVOTTELUKUNNAN KOKOUS

| | |
|--------------|--|
| Aika | 15.12.2017 klo 13.30 |
| Paikka | Työ- ja elinkeinoministeriö, Eteläesplanadi 4, Auditorio |
| Osallistujat | Tarja Kröger, TEM, puheenjohtaja (asiakohta 1) Nico Steiner, TEM, varapuheenjohtaja Kristiina Mukala, STM Tuula Andersin, STM Tiina Ranne, LVM Tomi Tanskanen, Suomen Varustamot ry Eero Mäkeläinen, Suomen Varustamot ry Heikki Leikkonen, Suomen Varustamot ry Sannaleena Kallio, Suomen Merimies-unioni SMU ry Joachim Alatalo, Suomen Konepäällystöliitto Esa Vainio, Suomen Matkustajalaivayhdistys |

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi merimiesasiain neuvottelukunnan kokouksen.

2. Liikesalaisuusdirektiivin kansallinen täytäntöönpano ja meripuolen työoikeudellinen sääntely

Paula Laine-Nordström esitteli liikesalaisuuksien suojasta annettua direktiiviä (2016/943). Direktiivi on saatettava osaksi kansallista lainsäädäntöä viimeistään kesäkuussa 2018. Direktiivin toimeenpanemiseksi on TEM:n johdolla toimineessa työryhmässä valmisteltu ehdotus uudeksi liikesalaisuuslaiksi. Laissa säädettäisiin muun muassa liikesalaisuuden määritelmästä sekä liikesalaisuuksien oikeutetusta ja oikeudettomasta käytöstä. Samassa yhteydessä SopMenL ehdotettaisiin kumottavaksi.

Työsopimuslain 3 luvun 4 §:ää (liike- ja ammattisalaisuudet) ehdotetaan muutettavaksi vastaamaan direktiivissä asetettuja vaatimuksia. Pykälässä viitattaisiin liikesalaisuuslakiin. Koska myös erityösopimuslakiin sisältyy vastaava säännös (4 luvun 4 §), olisi sitäkin muutettava vastaavasti.

3. Vaihtelevan työajan sopimukset ja merityö

Hallituksen esitys vaihtelevaa työaikaa noudattavan työntekijän aseman parantamisesta annettiin eduskunnalle 14.12.2017. Esitys sisältää muutoksia työsopimuslakiin, työaikalakiin, työsuojelun valvontalakiin sekä työttömyysturvalakiin.

Vaihtelevan työajan sopimusten käyttöalaa rajoitettaisiin tilanteisiin, joissa työnantajalla on vaihteleva työvoimatarve. Lisäksi työnantajan olisi vaihtelevan työajan sopimuksia käyttäessään annettava työntekijälle selvitys siitä, missä tilanteissa ja missä määrin työnantajalle syntyy työvoimatarvetta. Työntekijän oikeus sairausajan palkkaan ja irtisanomisajan palkkaan varmistettaisiin siten, ettei työnantaja pystyisi yksipuolisin työnjohtotoimin vaikuttamaan niiden määrään. Vaihtelevaa työaikaa noudattavalle työntekijälle tulisi työvuoroluetteloa laadittaessa varata tilaisuus ilmoittaa, missä määrin ja millä edellytyksillä hän voi ottaa työtä vastaan, jos työnantaja haluaisi tarjota hänelle työtä vähimmäistyöajan ylittävän määrän. Lisäksi vaihtelevaa työaikaa noudattava työntekijä ei voisi jatkossa antaa kestoaltaan rajoittamatonta lisätyösuostumusta.

Keskusteltiin tarpeesta toteuttaa vastaavat muutokset merityölainsäädännössä. Vaihtelevan työajan sopimukset eivät ole merenkulun luonteesta johtuen tarkoituksenmukainen työsuhdemuoto merityössä. Kotimaanliikenteessä vaihtelevaa ja äkillistä työvoimatarvetta jonkin verran esiintyy. Vaihtelevan työajan sopimuksia koskeva sääntely ei kuitenkaan ole samassa määrin tarpeellinen merityössä kuin maapuolen töissä.

4. MLC vuoden 2016 muutokset

MLC:n vuoden 2016 muutokset tulevat näillä näkymin kansainvälisesti voimaan 8.1.2019. Suomen osalta muutokset tulevat voimaan kuitenkin vasta kuusi kuukautta siitä, kun Suomi on antanut erillisen ilmoituksen muutosten hyväksymisestä pääjohtajalle. Koska tavoitteena on, että muutokset tulisivat Suomessa voimaan samanaikaisesti ohjeiston muutosten kansainvälisen voimaantulon kanssa, on ilmoitus annettava viimeistään heinäkuun 2018 alussa. Tämä puolestaan edellyttää, että hallituksen esitys annetaan eduskunnalle huhtikuun alussa. Ohjeiston muutokset edellyttävät hyväksymislain lisäksi muutoksia LVM:n/STM:n toimialaan kuuluvaan lainsäädäntöön, joka syytä valmistella samassa yhteydessä.

5. Muut asiat

Sisävesiliikenteen työaikadirektiivin edellyttämät muutokset toteutettiin työajasta kotimaanliikenteen aluksissa annetun lain muuttamisella (L1339/2016; HE 197/2016). Lain hyväksymisen yhteydessä eduskunta edellytti, että hallitus seuraa sisävesiliikenteen työaikadirektiivin täytäntöönpanon vaikutuksia. Keskusteltiin, millä tavoin asiaa olisi mahdollista selvittää.

Pöytäkirjan vakuudeksi

Nico Steiner