

22.2.2022

VN/5235/2022
STM020:00/2022

JAKELUSSA MAINITUT

NIMEÄMISPYYNTÖ SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN OHJELMAN ALATYÖRYHMIIN

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää Opetushallitusta (OPH) nimeämään ehdokkaansa sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman alatyöryhmiin pysyviksi asian- tuntijoiksi. Alatyöryhmien toimikausi alkaa helmikuussa 2022 ja kestää nykyisen vaalikauden loppuun.

Taustaa:

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaali- ja terveysministeriö on marraskuussa 2021 asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän, jonka tehtävänä on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

Ohjelmakokonaisuutta varten asetetaan vaalikauden loppuun asti työskentelevä valtioneuvoston alatyöryhmien kokoonpano, jonka tehtävä on tuoda esityksiä sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän käsittelyyn työryhmän toimeksiannon mukaisesti.

Ohjelman alatyöryhmien vastualueet

Alatyöryhmät käynnistetään alkuvaiheessa seuraaville vastuualueille:

- Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)
- Osaamisen johtaminen; koulutusjärjestelmän, TE-palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän yhteistoiminta
- Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen
- Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto
- Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä ja koulutuspolut
- Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset, urapolut ja osaamisen joustava käyttö palvelujärjestelmässä sekä pätevyysvaatimukset
- Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö

Alatyöryhmien työskentelyä ohjaa sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä.

STM pyytää Opetushallitus nimeämään ehdokkaansa pysyviksi asiantuntijoiksi alatyöryhmiin asettamispäätösluonnosten mukaisesti. Alatyöryhmät ovat **Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä ja koulutuspolut, Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto** sekä **Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)**.

Ehdotukset alatyöryhmien pysyviksi asiantuntijoiksi sekä ehdotettujen henkilöiden yhteystiedot pyydetään toimittamaan sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo.stm@gov.fi viimeistään **1.3.2022**. Pahoittelemme kiireellistä nimeämispyyntöä.

Lisätietoja antaa erityisasiantuntija Tia-Maria Kirkonpelto (tia-maria.kirkonpelto@gov.fi).

Hallitusneuvos Riitta-Maija Jouttimäki

LIITTEET

Asettamispäätösluonnos: Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä ja koulutuspolut

Asettamispäätösluonnos: Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)

Asettamispäätösluonnos: Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto

JAKELU Opetushallitus

VN/5235/2022-STM-3

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

18.2.2022

VN/5251/2022
STM024:00/2022

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN ALATYÖRYHMÄ: PALVELUJÄRJESTELMÄN UUDISTUVAT OSAAMISTARPEET KOULUTUSJÄRJESTELMÄSSÄ

Asettaminen

Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä on tänään asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden alatyöryhmän koskien palvelujärjestelmän uudistuvia osaamistarpeita koulutusjärjestelmässä. Alatyöryhmä valmistelee sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmässä käsiteltäviä asioita.

Toimikausi

18.2.2022 – 31.3.2023

Tausta

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaali- ja terveysministeriö on marraskuussa 2021 asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän, jonka tehtävänä on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

Tehtävät ja organisointi

Alatyöryhmän tehtävät

Alatyöryhmän tehtävänä on tehtävänantonsa puitteissa tuoda ja arvioida alatyöryhmien työskentelyä ohjaavan sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän käsiteltäväksi täydentäviä toimenpide-esityksiä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi.

Alatyöryhmien tulee valmistella ehdotuksensa sosiaali- ja terveydenhuoltohenkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman edellyttämässä aikataulussa. Alatyöryhmien työssä etsitään ja yhteen sovitetaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin konk-

reettisiä ratkaisuja työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi muun muassa työn veto- ja pitovoimatekijöihin vaikuttamalla sekä johtamis- ja yhteistyörakenteita kehittämällä. Samalla selvitetään ja ehdotetaan, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus toimialan tarpeisiin.

Valmistelutyössä alatyöryhmien on otettava huomioon pitkän aikavälin ratkaisut, erityisesti ammatillista osaamista ja liikkuvuutta koskevista keinoista, tehtävärakenteen kehittämisen ja osaamisen joustavan hyödyntämisen edellytyksiä luomalla, palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuuden lisäämisellä sekä työhyvinvoinnin edistämisen avulla.

Alatyöryhmien tulee tuottaa eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen koostamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoimatarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista.

Alatyöryhmän työskentelyyn osallistuvat jäljempänä nimettyjen tahojen pysyvät asiantuntijat ja alaryhmät voivat lisäksi kutsua kuultavaksi asiantuntijoita tarpeen mukaan. Alatyöryhmän puheenjohtaja vastaa yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa asiantuntijoiden kutumisesta tarpeellisilta tahoilta ja virkavalmistelun järjestämisestä. Alatyöryhmän työskentelyn tarvitsema tekninen tuki ja sihteerityö toteutetaan sosiaali- ja terveysministeriössä virkatyönä. Alatyöryhmä valitsee keskuudestaan asiantuntija-sihteerin. Sosiaali- ja terveysministeriö koordinoi alatyöryhmän toimintaa yhteistyössä alatyöryhmän puheenjohtajien kanssa.

Alatyöryhmä

Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä

Puheenjohtaja:

Sanna Hirsivaara, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

Jäsenet:

Harri Jokiranta, ohjelmapäällikkö, sosiaali- ja terveysministeriö

Pia Suvivuo, erityisasiantuntija, sosiaali- ja terveysministeriö

Minna Nieminen, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

Anne Ekroth, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

Soile Kuitunen, Kuntoutussäätiön toimitusjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry
varajäsen: Antti Weckroth, A-klinikka Oy:n palvelujohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

Heli Peltola, GeriWell Oy:n toimitusjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry
varajäsen: Virpi Annaniemi, Wilhelmina Palvelut Oy:n kehittämisspää-
likkö, Hyvinvointiala HALI ry

JHL
Marjut Manka, koulutuspoliittinen asiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto
ry
varajäsen: Hanna Takolander, koulutuspoliittinen asiantuntija, Julkis-
ten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Mika Periaho, kehitysjohtaja, Ammattiliitto Jyty ry
varajäsen: Tomi Engström, koulutusasiantuntija, Ammattiliitto Jyty ry

Sami Heistaro, Lääkäriliiton koulutusasiantuntija, Julkisan koulutettujen
neuvottelujärjestö JUKO ry
varajäsen: Jari Lipsanen, Suomen Psykologiliitto ry:n puheenjohtaja,
Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Jaana Manssila, Talentian erityisasiantuntija, Julkisan koulutettujen neuvottelu-
järjestö JUKO ry
varajäsen: Tiina Mäenpää, Terveystieteiden puheenjohtaja, Jul-
kisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Anna Kukka, neuvottelupäällikkö, Kunta- ja hyvinvointialue-
varajäsen: Sirpa Sivonen, kehittämisspäälikkö, Kunta- ja hyvinvointi-
alue-
työnantajat KT

Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta- ja hyvinvointi-
alue-
työnantajat KT
varajäsen: Jaana Näsänen, kehittämisspäälikkö, Kunta- ja hyvinvoin-
tialue-työnantajat KT

Juha Kurtti, tutkimuspäällikkö, Tehy ry
varajäsen: Tiina Vartiainen, asiantuntija, Tehy ry

Sari Ojajärvi, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer
varajäsen: Elina Ottela, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitaja-
liitto SuPer

Pysyvät asiantuntijat:

- Yliopistot, ammattikorkeakoulut, ammatilliset oppilaitokset, OPH, hyvinvointi-
alueiden ja kuntien edustus

Kustannukset

Alatyöryhmät työskentelevät virka-aikana ilman erillistä korvausta. Alatyöryhmien menot maksetaan sosiaali- ja terveysministeriön talousarvion momentilta 33.01.01.01.

Osastopäällikkö

Satu Koskela

Johtaja

Jaska Siikavirta

JAKELU Päätöksessä mainitut

TIEDOKSI Perhe- ja peruspalveluministeri Kiuru
Sosiaali- ja terveysministeri Sarkkinen
Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Blomqvist
Työministeri Haatainen
Elinkeinoministeri Lintilä
Opetusministeri Andersson
Tiede- ja kulttuuriministeri Kurvinen
Kuntaministeri Paatero
Valtiovarainministeri Saarikko
Kansliapäällikkö Varhila/ STM
Kansliapäällikkö Luoma/TEM
Kansliapäällikkö Lehikoinen/OKM
Valtiosihteeri kansliapäällikkönä Majanen/VM
STM APO
STM OHO
STM YTO
STM TTO
STM TUTO
STM SVO

18.2.2022

VN/5235/2022
STM020:00/2022

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN TILANNEKUVAN JA ENNUSTETYÖN ALATYÖRYHMÄ

Asettaminen

Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä on tänään asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden tilannekuvan ja ennustetyön alatyöryhmän valmistelemaan sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmässä käsiteltäviä asioita.

Toimikausi

18.2.2022 – 31.3.2023

Tausta

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaali- ja terveysministeriö on marraskuussa 2021 asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän, jonka tehtävänä on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

Tehtävät ja organisointi

Alatyöryhmän tehtävät

Alatyöryhmän tehtävänä on tehtävänantonsa puitteissa tuoda ja arvioida alatyöryhmien työskentelyä ohjaavan sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän käsiteltäväksi täydentäviä toimenpide-esityksiä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi.

Alatyöryhmien tulee valmistella ehdotuksensa sosiaali- ja terveydenhuoltohenkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman edellyttämässä aikataulussa. Alatyöryhmien työssä etsitään ja yhteen sovitetaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin konkreettisia ratkaisuja työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi muun muassa työn veto- ja pitovoimatekijöihin vaikuttamalla sekä johtamis- ja

yhteistyörakenteita kehittämällä. Samalla selvitetään ja ehdotetaan, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus toimialan tarpeisiin.

Valmistelutyössä alatyöryhmien on otettava huomioon pitkän aikavälin ratkaisut, erityisesti ammatillista osaamista ja liikkuvuutta koskevista keinoista, tehtävä- rakenteen kehittämisen ja osaamisen joustavan hyödyntämisen edellytyksiä luomalla, palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuuden lisäämisellä sekä työhyvinvoinnin edistämisen avulla.

Alatyöryhmien tulee tuottaa eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen ko- koamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin poh- jautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoima- tarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista.

Alatyöryhmän työskentelyyn osallistuvat jäljempänä nimettyjen tahojen pysyvät asiantuntijat ja alaryhmät voivat lisäksi kutsua kuultavaksi asiantuntijoita tarpeen mukaan. Alatyöryhmän puheenjohtaja vastaa yhteistyössä sosiaali- ja terveysmi- nisteriön kanssa asiantuntijoiden kutsumisesta tarpeellisilta tahoilta ja virkavalmis- telun järjestämisestä. Alatyöryhmän työskentelyn tarvitsema tekninen tuki ja siht- teerityö toteutetaan sosiaali- ja terveysministeriössä virkатыönä. Alatyöryhmä va- litsee keskuudestaan asiantuntijasihteerin. Sosiaali- ja terveysministeriö koordinoi alatyöryhmän toimintaa yhteistyössä alatyöryhmän puheenjohtajien kanssa.

Alatyöryhmä

Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)

Puheenjohtaja:

Päivi Nygren, neuvotteleva virkamies, sosiaali- ja terveysministeriö

Jäsenet:

Liisa Larja, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

varajäsen: Minna Ylikännö, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinomis-
teriö

Anni Lausvaara, Vanhustyön keskusliiton toiminnanjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

varajäsen: Riikka Shemeikka, Kuntoutussäätiön johtaja, Hyvinvoin-
tiala HALI ry

Pirjo Tuominen, A-klinikan kehittämis- ja laatujohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

Pertti Mäkelä, tutkimuspäällikkö, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

varajäsen: Karoliina Bonfils, järjestelmäasiantuntija, Julkisten ja hy-
vinvointialojen liitto JHL ry

Jonna Borgström, työmarkkinatutkija, Ammattiliitto Jyty ry
varajäsen: Keijo Hiltunen, sopimusasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Jari Lipsanen, Suomen Psykologiliitto ry:n puheenjohtaja, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
varajäsen: Anu Halonen, Toimintaterapeuttiliiton puheenjohtaja, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Jukka Vänskä, Lääkäriliiton tutkimuspäällikkö, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry
varajäsen: Heta Piirto, Suomen Puheterapeuttiliitto ry:n toiminnanjohtaja, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Juho Ruskoaho, työmarkkinatutkija, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
varajäsen: Niina Paakkonen, työmarkkinatutkija, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Riikka Krause, työmarkkinatutkija, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
varajäsen: Tanja Vierula, työmarkkinatutkija, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Mervi Flinkman, asiantuntija, Tehy ry
varajäsen: Ralf Sund, ekonomisti, Tehy ry

Jussi Salo, kehittämisjohtaja, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer
varajäsen: Leena Kaasinen, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer

Pysyvät asiantuntijat:

- THL, OPH, TTL, hyvinvointialueiden ja kuntien edustus

Kustannukset

Alatyöryhmät työskentelevät virka-aikana ilman erillistä korvausta. Alatyöryhmien menot maksetaan sosiaali- ja terveysministeriön talousarvion momentilta 33.01.01.01.

Osastopäällikkö

Satu Koskela

Johtaja

Jaska Siikavirta

JAKELU Päätöksessä mainitut

TIEDOKSI Perhe- ja peruspalveluministeri Kiuru
Sosiaali- ja terveysministeri Sarkkinen
Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Blomqvist
Työministeri Haatainen
Elinkeinoministeri Lintilä
Opetusministeri Andersson
Tiede- ja kulttuuriministeri Kurvinen
Kuntaministeri Paatero
Valtiovarainministeri Saarikko
Kansliapäällikkö Varhila/ STM
Kansliapäällikkö Luoma/TEM
Kansliapäällikkö Lehikoinen/OKM
Valtiosihteeri kansliapäällikkönä Majanen/VM
STM APO
STM OHO
STM YTO
STM TTO
STM TUTO
STM SVO

18.2.2022

VN/5249/2022
STM023:00/2022

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN KANSAINVÄLISEN REKRYTOINNIN JA TYÖPERÄISEN MAAHANMUUTON ALATYÖRYHMÄ

Asettaminen

Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä on tänään asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden kansainvälisen rekrytoinnin ja työperäisen maahanmuuton alatyöryhmän valmistelevaan sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmässä käsiteltäviä asioita.

Toimikausi

18.2.2022 – 31.3.2023

Tausta

Hallituksen budjettiriihessä syyskuussa 2021 tehtiin kirjaus, jonka mukaan hallitus käynnistää STM:n johdolla poikkihallinnollisen ohjelman sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi sekä lyhyellä että pidemmällä aikavälillä.

Sosiaali- ja terveysministeriö on marraskuussa 2021 asettanut sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän, jonka tehtävänä on löytää kestäviä ratkaisuja sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden saatavuuden edellyttämän osaavan työvoimatarpeen kattamiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä alueelliset erot huomioiden.

Tehtävät ja organisointi

Alatyöryhmän tehtävät

Alatyöryhmän tehtävänä on tehtävänantonsa puitteissa tuoda ja arvioida alatyöryhmien työskentelyä ohjaavan sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän käsiteltäväksi täydentäviä toimenpide-esityksiä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunnan saatavuuden turvaamiseksi.

Alatyöryhmien tulee valmistella ehdotuksensa sosiaali- ja terveydenhuoltohenkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman edellyttämässä aikataulussa. Alatyöryhmien työssä etsitään ja yhteen sovitetaan lyhyen ja keskipitkän aikavälin konkreettisia ratkaisuja työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi

muun muassa työn veto- ja pitovoimatekijöihin vaikuttamalla sekä johtamis- ja yhteistyörakenteita kehittämällä. Samalla selvitetään ja ehdotetaan, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus toimialan tarpeisiin.

Valmistelutyössä alatyöryhmien on otettava huomioon pitkän aikavälin ratkaisut, erityisesti ammatillista osaamista ja liikkuvuutta koskevista keinoista, tehtävä- rakenteen kehittämisen ja osaamisen joustavan hyödyntämisen edellytyksiä luomalla, palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuuden lisäämisellä sekä työhyvinvoinnin edistämisen avulla.

Alatyöryhmien tulee tuottaa eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen koostamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoimatarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista.

Alatyöryhmän työskentelyyn osallistuvat jäljempänä nimettyjen tahojen pysyvät asiantuntijat ja alaryhmät voivat lisäksi kutsua kuultavaksi asiantuntijoita tarpeen mukaan. Alatyöryhmän puheenjohtaja vastaa yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön kanssa asiantuntijoiden kutsumisesta tarpeellisilta tahoilta ja virkavalmistelun järjestämisestä. Alatyöryhmän työskentelyn tarvitsema tekninen tuki ja sihteerityö toteutetaan sosiaali- ja terveysministeriössä virkatyönä. Alatyöryhmä välittää keskuudestaan asiantuntijasihteerin. Sosiaali- ja terveysministeriö koordinoi alatyöryhmän toimintaa yhteistyössä alatyöryhmän puheenjohtajien kanssa.

Alatyöryhmä

Kansainvälinen rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto

Puheenjohtaja:

Laura Lindeman, johtava asiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

Jäsenet:

Pipa Turvanen, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

Eila Mustonen, neuvotteleva virkamies, sosiaali- ja terveysministeriö

Tiina Polo, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

Kaisu Piironen, opetusneuvos, opetus- ja kulttuuriministeriö

Terhi Lindgren, Attendon henkilöstöjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

Tatu Tulokas, Mehiläisen henkilöjohtaja, Hyvinvointiala HALI ry

Veikko Lehtonen, sopimustoimitsija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry
varajäsen: Merja Launis, erityisasiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen
liitto JHL ry

Rosa Marttila, työmarkkinalakimies, Ammattiliitto Jyty ry
varajäsen: Hanna Takolander, koulutuspoliittinen asiantuntija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Anna Chainier, Hammaslääkäriliiton asiantuntijahammaslääkäri, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Mervi Kattelus, Lääkäriliiton terveystieteiden asiantuntija, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Sirpa Sivonen, kehittämisspäälikkö, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
varajäsen: Niilo Hakonen, johtava työelämän kehittämisen asiantuntija,
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Jaana Näsänen, kehittämisspäälikkö, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
varajäsen: Minna Salli, työelämän kehittämisen asiantuntija, Kunta- ja
hyvinvointialueyönantajat KT

Juha Kurtti, tutkimuspäälikkö, Tehy ry
varajäsen: Vappu Okkeri, johtava juristi, Tehy ry

Leena Kaasinen, asiantuntija, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer
varajäsen: Jussi Salo, kehittämisjohtaja, Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer

Pysyvät asiantuntijat:

- SM, Migri, Valvira, OPH, yliopistot, ammattikorkeakoulut, ammatilliset oppilaitokset, TE-palvelut, hyvinvointialueiden ja kuntien edustus

Kustannukset

Alatyöryhmät työskentelevät virka-aikana ilman erillistä korvausta. Alatyöryhmien menot maksetaan sosiaali- ja terveysministeriön talousarvion momentilta 33.01.01.01.

Osastopäällikkö Satu Koskela

Johtaja Jaska Siikavirta

JAKELU Päätöksessä mainitut

TIEDOKSI Perhe- ja peruspalveluministeri Kiuru
Sosiaali- ja terveysministeri Sarkkinen
Pohjoismaisen yhteistyön ja tasa-arvon ministeri Blomqvist
Työministeri Haatainen
Elinkeinoministeri Lintilä
Opetusministeri Andersson
Tiede- ja kulttuuriministeri Kurvinen
Kuntaministeri Paatero
Valtiovarainministeri Saarikko
Kansliapäällikkö Varhila/ STM
Kansliapäällikkö Luoma/TEM
Kansliapäällikkö Lehikoinen/OKM
Valtiosihteeri kansliapäällikkönä Majanen/VM
STM APO
STM OHO
STM YTO
STM TTO
STM TUTO
STM SVO