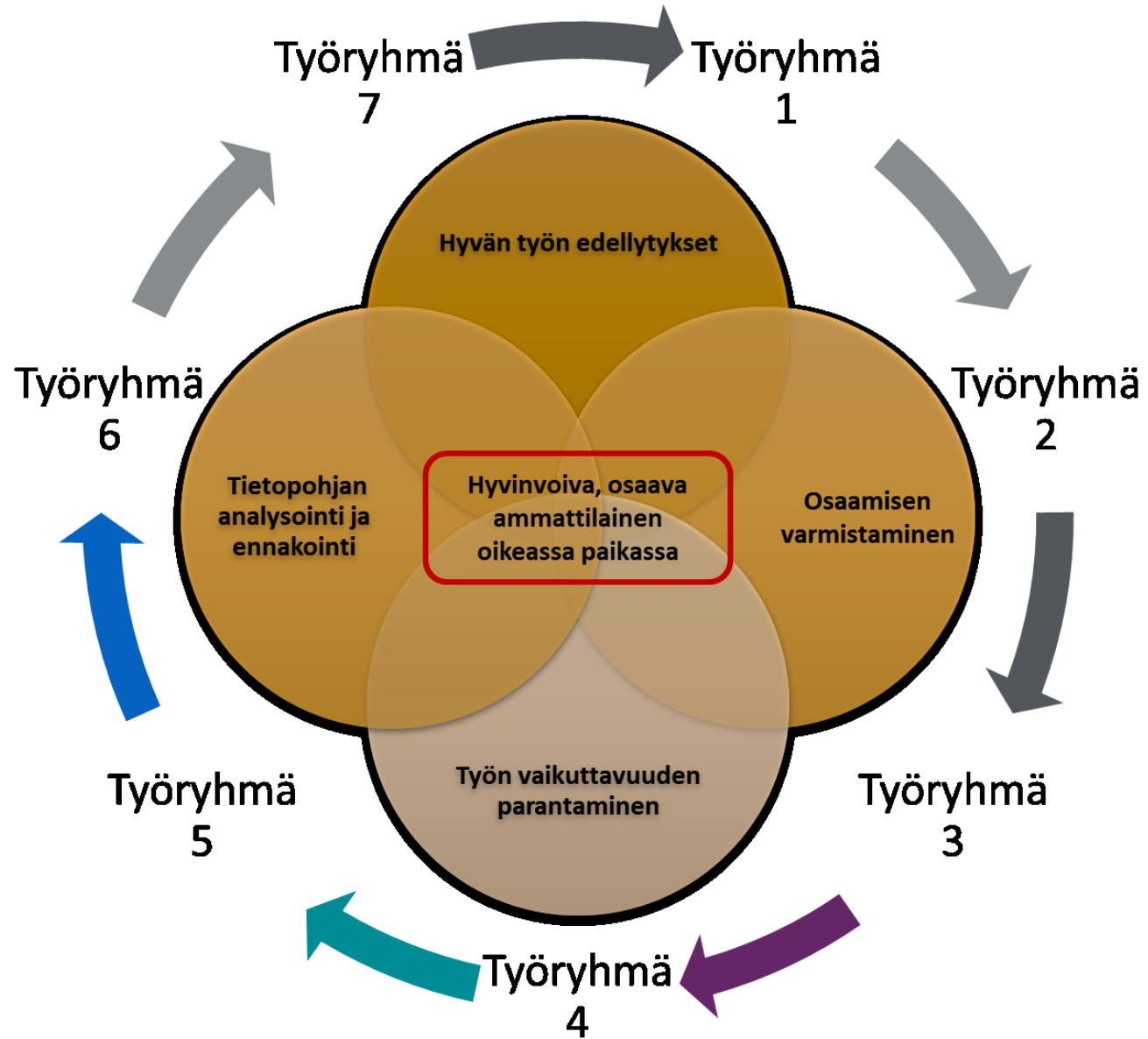




Tilannekuva- ja ennustetyö (Tietopohja) alatyöryhmä

1.9.2022





Tietopohjan kehitys osana tiekarttaa 2023-



Vuodet 2022-23

- Esiselvitys sote-henkilöstöä koskevan tietopohjan puutteista ja kehittämisestä on julkaistu 6/2022 (Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyys ja saatavuus - Sosiaali- ja terveysministeriö (stm.fi))
- Kansallinen työpaja sote-alan työvoimatarpeen määrällisten ennusteiden ja ennakkoinnin nykytilasta, kehittämistarpeista ja toteutuksesta toteutetaan 10/2022
- Selvitystyön, ministeriöiden, Opetushallituksen ja THL:n arvion pohjalta tehdään suunnitelma siitä, miten määrällistä kokonaiskuvaa, ja ennusteita sekä ennakkointia sote-alan työvoimatilanteesta ammattiryhmittäin, toimialoittain ja alueittain käytännössä toteutetaan
- Suunnitellaan tietopohjan toteutuksen ja ylläpidon kansallinen työnjako ja rahoitus
- Henkilöstökokemuksen ja työhyvinvoinnin seuranta kytketään osaksi tietopohjaa
- Luodaan päivitettävä tietomalli ulkomaisen työvoiman määrällisistä tarpeista ja toteutumisesta ammattiryhmittäin alueellisella ja kansallisella tasolla tietosuojamääräykset huomioiden.
- Selvitetään määrällisen aineiston pohjalta syitä työvoimanpulaan, ottaen huomioon mm. koulutusmäärien, koulutuksen keskeyttämisten ym. kehitys, palvelutarpeen kasvu ja alalta poistuminen/siirtymät (ml. eläköityminen)

Vuodet 2024-27

- Yhteistyössä THL:n, muiden arviointitoimintojen ja keskeisten sidosryhmien kanssa otetaan käyttöön pysyvä kansallinen arviointitoiminnon malli, joka yhteen sovittaen kokoaa ja analysoi vuosittain tilastoviranomaisten ja muiden toimijoiden tietopohjan, muodostaa ennusteet määrällisestä kehityksestä sekä tuottaa tietokuutioita.



Tietopohja alatyöryhmän syksy 2022

- Esiselvitys ohjelman sivustolla <https://stm.fi/sotehenkilosto/tietopohja>
 - Esiselvityksen saattaminen STM:n julkaisuksi on myös työn alla
 - Tietopohja nykytilanteessa sekä tunnistetut tietopuutteet ja tietojen yhteensovittamisen mahdollisuudet tietojohdamisen näkökulmasta
- Sote-henkilön työvoima- ja koulutustarpeen ennakoinnin ja ennustetiedon nykytilanne ja kehitystarpeet
 - Selvitys- ja kehittämishankkeiden valmistelu meneillään OKM-TEM-THL-yhteistyössä (VNTEAS, Toivo-ohjelma)
 - Ennakoinnin työpaja ti 13.10
 - Sote-työvoimatarpeen määrällinen ennustaminen ja ennakointi
 - Mitä eri tahoilla tällä hetkellä tehdään
 - Toteutetaan teamsilla ja kutsu työryhmän ja alatyöryhmien jäsenille

Tietopohja alatyöryhmän syksy 2022



Syksy 2022

Alatyöryhmä	1.9 10.30-12	15.9 9-12	29.9 9-12	13.10 9-13	28.10 9-12	10.11 9-12
	Syksyn toiminta - ennustetyö & ennakointi	Ennustetyön nykytila	Ennakoinnin kehittäminen	Ennakoinnin työpaja	Syksyn toiminnan dokumentointi	Strateginen tiekartta
	Sote-henkilöstön tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja) – Esiselvityksen jatkotoimet					
Päätyöryhmä		22.9		27.10		23.11

Sote-henkilöstön ennakointi –seminaari 13.10.22, **luonnos**



Ajankohta: **13.10.2022 klo 9-13** (hybriditoteutus)

Tavoite: Sote-henkilöstön määrällisen ennakkoinnin nykytilan ja kehittämistarpeiden tunnistaminen (vastuutahot, tietopohja, ennakointimallit)

Osallistujat: Sote-henkilöstön riittävyden ja saatavuuden ohjelmaan nimetyt henkilöt/tahot ja hyvinvointialueiden edustus

Ohjelma:

9-11 Ennustetyön tietopohjan/-mallien nykytila ja kehityssuunnitelmat (muutokset väestökehityksessä ja palvelutarpeessa, toimintaympäristössä)

alustukset THL, OPH, TEM, KEVA, HYVA

11.30-13 Tulevaisuuden ennakointimallien kehittäminen – miten tästä eteenpäin väestö-, palvelu- ja toimintaympäristömuutokset huomioiden?

- ennakoitavissa olevat muutokset - henkilöstövaikutusten arviointi (mm. väestökehitys, lainsäädäntö)
- ennakoimattomissa olevat muutokset - henkilöstövaikutuksiin varautuminen (mm. poikkeusolot, pandemiat, hätä- ja sotatilat)

alustukset STM/THL

- miten tästä eteenpäin? - ryhmätyö alusten ja etukäteiskysymysten pohjalta

Seminaarin valmistelu ja tulosten hyödyntäminen:

- THL:n ja ministeriöiden yhteistyönä
- tuloksena yhteinen näkemys, miten sote-henkilöstön ennakointia ja ennustamista tehdään kansallisesti yhdessä eri vastuutahojen kanssa
- julkaisu seminaarista (alustukset, ryhmätyön yhteenveto, kyselyn/kysymysten kooste)
- seminaarin tuloksena tuotetun näkemyksen jatkovalmistelu, päätöksenteko ja toimeenpano osana ohjelman strategista tiekarttaa