



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyys ja saatavuuden ohjelma

– Tilannekuvan ja ennustetyön alatyöryhmä

28.10.2022



Terveiset päätyöryhmän 27.10 kokouksesta

Strategisen Tiekartta 2022-2027 -ohjelman valmistelu

- Jatketaan marraskuussa tiekartan valmistelua alatyöryhmissä
- Käsittely päätyöryhmässä joulukuussa



Sote-alan työvoima- ja koulutustarpeen ennakointityö

- 13.10 seminaarin alustukset, työpajatyöskentely ja jatkotoimenpiteet



Sote-alan työvoima- ja koulutustarpeen ennakoinnin nykytila, kehittämistarpeet ja toteutus – seminaari



13.10.22

Tavoitteena

- tuottaa yhteinen kokonaiskuva siitä, miten sote-henkilöstön ennakointia tehdään nykyisin kansallisesti yhdessä eri vastuutahojen kanssa
- tunnistaa nykytila ja kehittämistarpeet tulevaisuuden ennakointimalleissa
- pohtia, miten jatkamme tästä yhdessä eteenpäin

Yhteenvetoa

- usea taho tuottaa sote-alan ennakointitietoa, kukin omiin tehtäviinsä, osin samoin ja osin eri tiedoin, määrittelyin ja menetelmin
- tärkeää liittää yhteen henkilöstö- ja koulutustarpeen sekä väestön palvelutarpeen ennakointia
- tarkemmin ennakoidaan vain julkisesti järjestettyä tai tuotettua, mutta pitäisi kattaa koko sote-ala
- huomioitava muiden toimialojen henkilöstö- ja koulutustarve
- ei ole sovittua kansallisesti koordinoivaa tahoa

8.45-	Virtuaaliyhteys aukeaa (Microsoft Teams)
09.00-09.05	Tilaisuuden avaus , Taina Mäntyranta, sosiaali- ja terveysministeriö
09.05-11.15	Ennustetyön tietopohjan ja ennakointimallien nykytila ja kehityssuunnitelmat Alustukset: <ul style="list-style-type: none">• Työ- ja elinkeinoministeriö: Liisa Larja ja Johanna Alatalo• Opetus- ja kulttuuriministeriö: Aleksi Kalenius• KEVA: Petra Sohlman• Terveyden ja hyvinvoinnin laitos: Essi Karvonen• Siunsote: Johanna Bjerregård-Madsen• Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue: Merja Meriläinen
11.15-11.45	TAUKO
11.45-12.00	Tulevaisuuden ennakointimallien kehittäminen – suunnitelmia väestön palvelutarpeen ennakoinnista Alustus: <ul style="list-style-type: none">• Terveyden ja hyvinvoinnin laitos: Mikko Peltola
12.00-12.30	Ohjeet pienryhmille ja pienryhmiin jakautuminen <ul style="list-style-type: none">• Ryhmä 1) Millaista ennakointitietoa tarvitsemme?• Ryhmä 2) Miten ennakointitoiminnan tulisi yhdessä järjestäytyä?
12.30-12.50	Pienryhmätyöskentelyn purku
12.50-13.00	Päätössanat: Miten tästä eteenpäin? Taina Mäntyranta, sosiaali- ja terveysministeriö
13.00	Tilaisuus päättyy

Millaista henkilöstöä koskevaa ennakoitietoa tarvitsemme?



Mihin ennakoitietoa tarvitaan? Kuka tarvitsee ja mihin tarkoitukseen? (koulutukseen, palvelujen tarjoajille/työmarkkinoille, sote-henkilöstön arviointiin, päätöksenteon tueksi)

Millaista ennakoitietoa tarvitsemme? (Määrällistä ja laadullista tietoa, laaja-alaista kokonaisvaltaista tietoa, skenaarioita)

Millaista on riittävä ja laadukas ennakoitietö sote-alalla, mitä se sisältää? (Rehellistä ja poliittisesti riippumatonta, läpinäkyvää, erilaisten muuttujien huomiointi)

Muut huomiot ennakoitiedosta? (Kattavan kokonaiskuvan ja vastuutahon määrittämisen tärkeys, rekrytointi- ja työnjakokysymykset, talouden huomiointi)

Miten henkilöstön ennakoitotoiminnan tulisi yhdessä järjestäytyä?



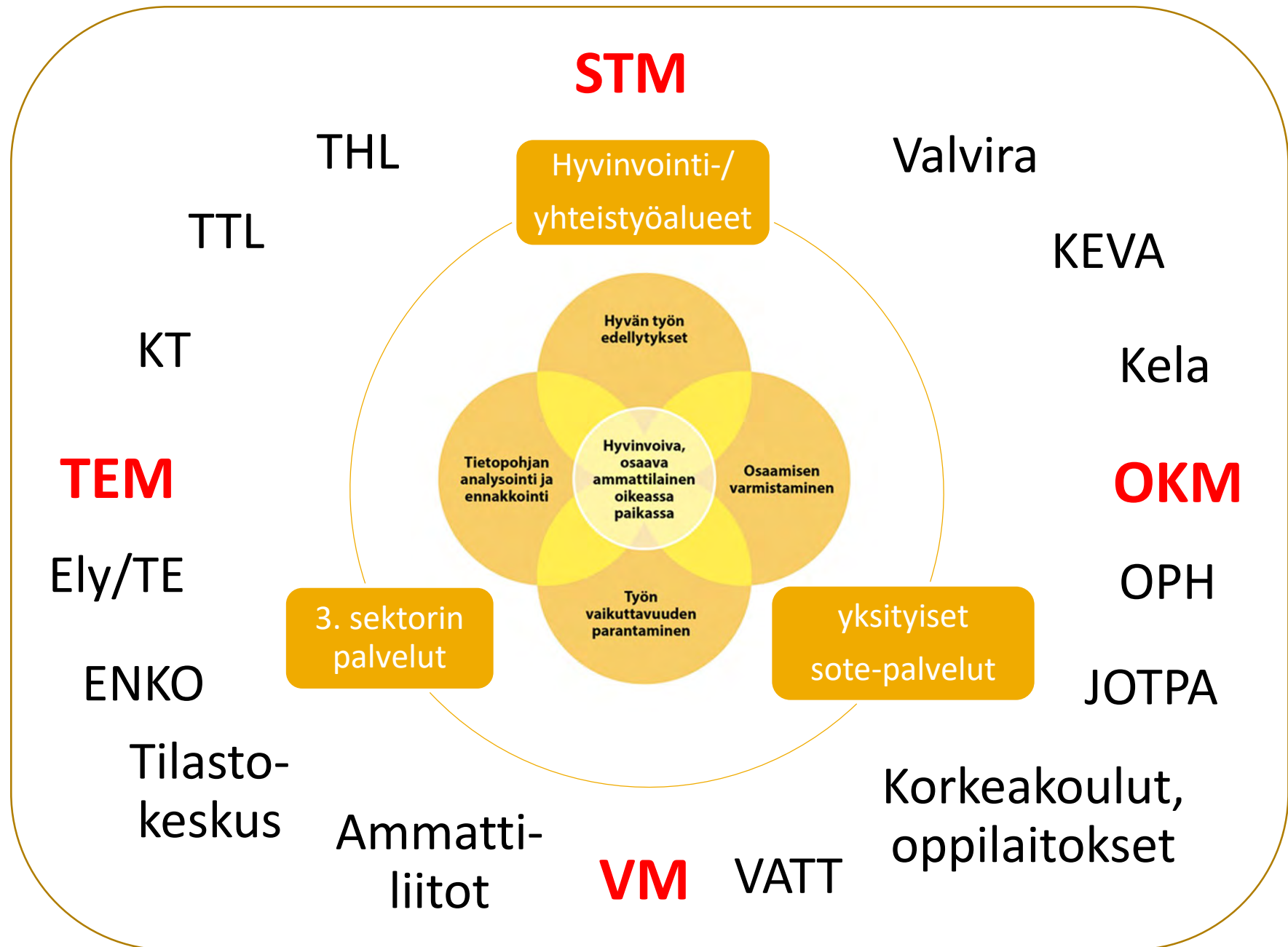
Miten hajautuneesta ennakoitotyöstä muodostetaan toimiva ennakoinnin kokonaisuus? (Yhteistyöllä, määrittämällä vastuutaho, resursoimalla ennakoitotyötä, eri toimijoiden roolit tunnistamalla, nykytilan ja kokonaiskuvan kartoituksella)

Minkä tahojen pitäisi olla mukana kokonaisuuden valmistelussa? Mistä pitäisi aloittaa? (Valtion eri tahot, hyvinvointialueet, yksityiset, järjestöt, ammattiliitot, korkeakoulut, oppilaitokset, henkilöstö)

Minkä tahon/tahojen pitäisi koordinoida toimintaa ja tiedon yhteensovittamista? (Ministeriöt yhteistyössä keskenään ja eri tahojen kanssa, THL yhteistyössä eri tahojen kanssa)

Miten eri tahojen vastuut huomioidaan ennakoinnin kokonaisuudessa? (Jokainen vastaa siitä alueesta, jolla paras asiantuntemus, huomioitava näkökulmaerot, koordinoitivastuullinen)

Muut huomiot ennakoitotyöstä? (Kommentointikierrokset osaksi prosessia, hyviä käytänteitä esille ja jaettavaksi seurantatiedon lisäksi, läpinäkyvyys)



Sote-alan työvoima- ja koulutustarpeen ennakointi

Miten tästä yhdessä eteenpäin?



Sote-alan työvoima- ja koulutustarpeen ennakointiin liittyvää TEAS23-ehdotusta on valmisteltu poikkihallinnollisessa yhteistyössä

Sote-henkilöstötietojen tiedonhallintaa parannetaan Toivo-ohjelman yhteistyönä 2022-2023

- STM:n Toivo-ohjelmassa toimenpannaan sote-järjestämislain (29 §) mukaisia tietojohdamisen ratkaisuja hyvinvointialueilla sekä uudistetaan tietopohjaa hyödynnettäväksi sote-järjestämislain (30 §) mukaisissa THL:n asiantuntija-arvioissa.
- Sote-järjestämislain 29 §: ssä ei erikseen mainita henkilöstöä koskevaa tietoa. Toivo-ohjelman Virta-hankeeseen se on sisällytetty kentän toiveesta. Sote järjestämislain 8 § mukaan hyvinvointialueella on oltava riittävä osaaminen, toimintakyky ja valmius vastata sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä sekä järjestämisvastuunsa toteuttamiseksi palveluksessaan toiminnan edellyttämä sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöstö.

Seuraava kokous

- to 10.11. klo 9-12

