



# **Kunta- ja hyvinvointityöntajat KT Sote-henkilöstä koskeva tietopohja**

Juho Ruskoaho  
Työmarkkinatutkija



# KT:n tilastoaineistoja ja selvityksiä, esimerkkejä

- Kuntasektorin palkat aineisto
  - Esimerkkejä aineiston hyödyntämisestä
- Vajeselvitykset
- Alanvaihto
- Lääkärien työmarkkinoiden tasapainolaskelmat

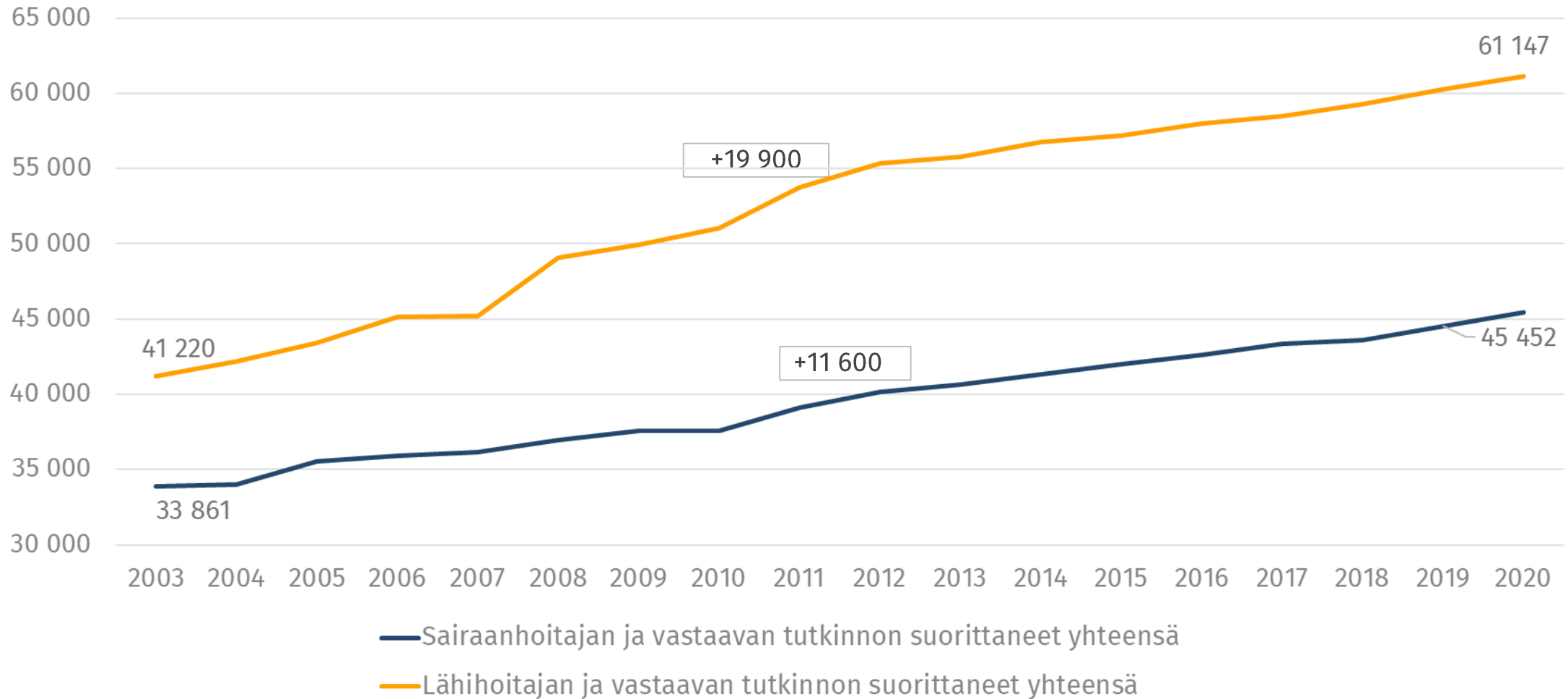
# Tilastokeskus: Kuntasektorin palkat

- KT tilaa vuosittain Kuntasektorin palkat –aineiston Tilastokeskukselta
- Aineisto sisältää käytännössä lähes kaikki kuntasektorilla työssä olevat henkilöt
  - Ansiotiedot
  - Palvelussuhteen tiedot
  - Tutkintotieto
- Tietokantaa käytetään monipuolisesti, mm. työ- ja virkaehtosopimusmuutosten kustannuslaskennassa, mutta sen avulla voidaan tarkastella kuntien ja hyvinvointialueiden henkilöstöä.
- Tiedot saatavilla aikasarjana, myös pitkän aikavälin tarkastelut mahdollisia.

# Siirtyvät hyvinvointialueille sopimusaloittain

Sopimus	Kuntaan	Hyvinvointialueille	Yhteensä
Kvtes	102 528	17 577	120 105
Opettajat	80 657	71	80 728
Tekniset	16 001	7 271	23 272
Lääkärit	524	16 918	17 442
Muut	824	1	825
Tuntipalkkaiset	5 350	139	5 489
SOTE-sopimus	3 479	174 020	177 499
Yhteensä	209 363	215 997	425 360

# Sairaanhoidajan ja lähihoitajan ja vastaavien tutkintojen suorittaneiden työntekijämäärän kehitys kunta-alalla





# Terveydenhuollon ammattihenkilöstön määrä ammattiluokan mukaan 2010-2018:

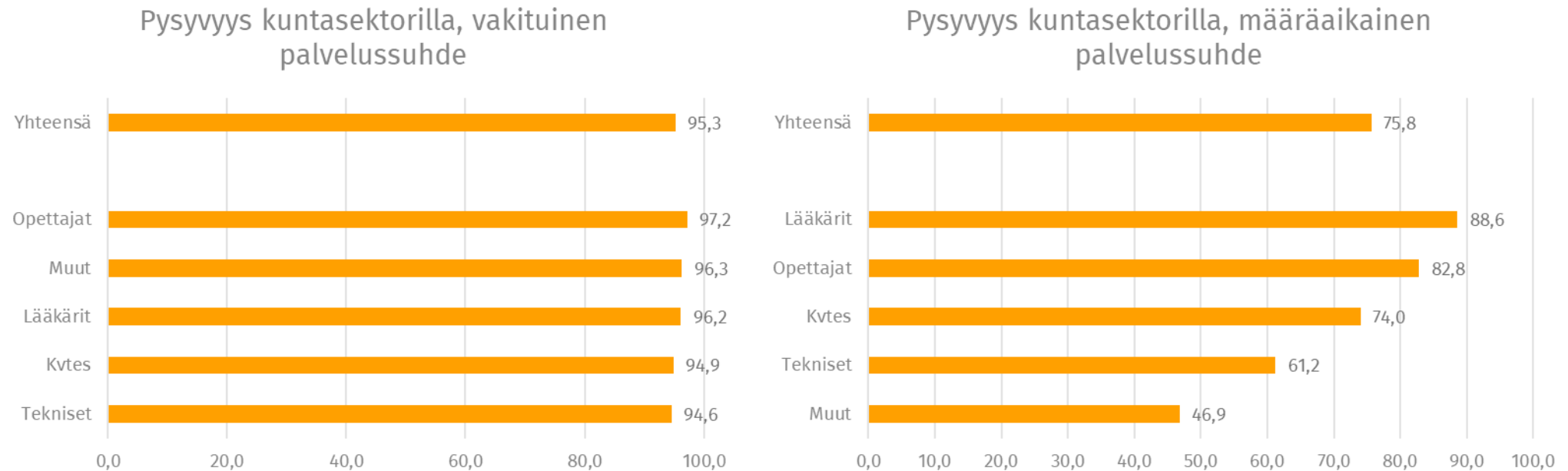
Lähteet: Tilastokeskus, työssäkäyntitilasto 2010-2018 ja Kuntasektorin palkat 2010-2018

Ammattiluokka (4-numerotaso)	Kasvu Suomessa, %	Kasvu kuntasektorilla, %
Yleislääkärit, ylilääkärit, erikoislääkärit	8,6	12,0
Lastentarhanopettajat	31,8	28,0
Kuulontutkijat ja puheterapeutit	43,4	11,4
Psykologit	15,9	20,0
Sosiaalityön erityisasiantuntijat	19,6	42,2
Sairaanhoitajat ja kätilöt	18,1	18,6

- Lääkärien määrä on kasvanut vähän verrattuna muihin aloihin.
- Sosiaalityöntekijöiden erityisasiantuntijoiden määrä on kasvanut kuntasektorilla nopeammin.
- Puheterapeuttien määrän kasvuvauhti ollut kuntasektorilla hitaampaa kuin muilla sektoreilla.
- Kuntasektori näyttäisi pärjäävän kilpailussa työvoimasta, vaikka yksityiset terveystalot kasvavat kovaa vauhtia.

# Henkilöstön pysyvyys kunta-alalla. (Osuus alle 63-vuotiaasta henkilöstöstä, jolla palvelussuhde voimassa 2019 ja 2020.)

Lähde: Tilastokeskus, Kuntasektorin palkat 2019 ja 2020



Ammattinimikekohtaisia tarkasteluja: (Vakituinen alle 63-vuotias henkilöstö)

- Perusopetuksen lehtori 98,4%, palomies 97,7%, Erikoislääkäri 97,2%,  
Varhaiskasvatuksen opettaja 96,8%, Sairaanhoidtaja 96,0%, Lähihoitaja 94,4%,  
Laitoshuoltaja 89,4%.

# Vuosi 2019: Työvoimapula näkyi erityisesti korkeakoulutetuissa ryhmissä.

Ammattiryhmä	Työssä olevan henkilöstön lkm	Työvoimavaje, lkm	Työvoimavaje, %
Puheterapeutti	436	54	11,0
Sosiaalityöntekijä lastensuojelussa	1 139	115	9,2
Psykologi	1 780	108	5,7
Erityislastentarhanopettaja	875	51	5,5
Lastentarhanopettaja	10 867	602	5,2
Sosiaalityöntekijä, erityissosiaalityöntekijä	1 725	80	4,4
Johtava sosiaalityöntekijä	337	12	3,4
Lähihoitaja, perushoitaja tms. terveyspalveluissa	17 229	441	2,5
Hammashuoltaja, suuhygienisti	635	15	2,3
Lähihoitaja, lastenhoitaja, kodinhoitaja, kehitysvammahoitaja tms. sosiaalipalveluissa	23 894	556	2,3
Hoiva-avustaja	227	5	2,2
Hammashoitaja	2 000	33	1,6
Sosiaaliohjaaja	2 378	39	1,6
Koulukuraattori	589	9	1,5
Muu ammattihenkilö kuin sosiaalityöntekijä lastensuojelussa	1 439	21	1,4
Röntgenhoitaja	1 812	25	1,4
Laboratoriohoitaja, bioanalyttikko	1 756	24	1,3

- Lääkäripula vuonna 2019:
  - Terveyskeskuslääkärit (296,5; 7,5%)
  - Terveyskeskushammaslääkärit (101, 5,0%)
  - Sairaaloiden lääkärit vuonna 2019: (587, 6,4%):
- Vuonna 2019 vajetta oli etupäässä korkeakoulutettujen tehtävissä.
- Vaje lasketaan suhteessa vakansseihin: Onko vakanssien määrä mitoitettu oikein?
- Nyt: Työvoimapula on syventynyt ja levinnyt uusiin ammatteihin.

Lähde: KT Kuntatyönantajat, Kuntasektorin työvoimatilanne 2019



# 2017-2019: Terveys- ja hyvinvointialan koulutuksen saaneet toimialoittain / ammattiluokka korjattu\*

	Palkkarakennetilasto 2019		Palkkarakennetilasto 2018		Palkkarakennetilasto 2017	
	KAIKKI SEKTORIT YHTEENSÄ, lkm ja %-osuus	KUNTA-ALA lkm ja %-osuus	KAIKKI SEKTORIT YHTEENSÄ, lkm ja %-osuus	KUNTA-ALA lkm ja %-osuus	KAIKKI SEKTORIT YHTEENSÄ, lkm ja %-osuus	KUNTA-ALA lkm ja %-osuus
<b>Sote-tehtävissä työskentelevät yhteensä</b> (sis. terveys- ja sosiaalityötoimialalla työskentelevät sekä ammattiluokan perusteella sote-tehtävissä työskentelevät)	290 117 91,7 %	203 701 98,4 %	284 769 92,3 %	201 464 98,6 %	279 526 92,7 %	197 879 98,7 %
Muissa tehtävissä työskentelevät**	24 901 7,9 %	2 927 1,4 %	23 246 7,5 %	2 747 1,3 %	21 417 7,1 %	2 540 1,3 %
Työtehtävä ei selviä tilastosta	1 426 0,4 %	331 0,2 %	658 0,2 %	102 0,0 %	641 0,2 %	111 0,1 %
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>316 440</b>	<b>206 959</b>	<b>308 674</b>	<b>204 313</b>	<b>301 584</b>	<b>200 530</b>

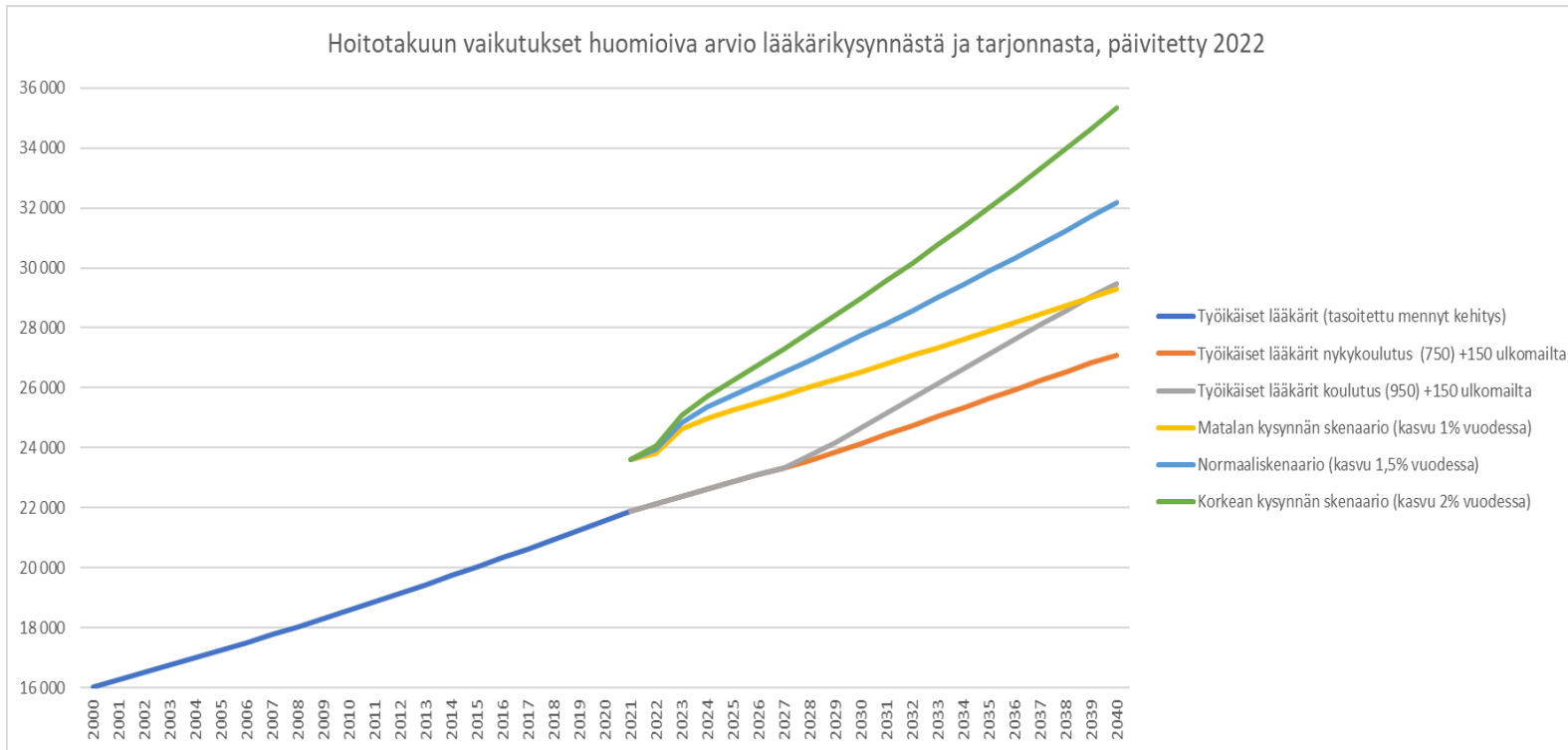
**Hoitajatutkinnoilla (yleisimmät lähihoitajan ja sairaanhoitajan tutkinnot) muissa tehtävissä työskenteleviä 8 345 (4,9%) palkkarakennetilaston mukaan. Määrä oli 6 780 (4,2%) vuonna 2017.**

\* Muilla kuin terveys- ja sosiaalityötoimialalla työskentelevistä on poimittu ne, jotka ammattiluokan perusteella työskentelevät koulutustaan vastaavissa tehtävissä toimialaluokitukselta huolimatta.

\*\*Muissa tehtävissä työskentelevissä voi olla myös koulutustaan vastaavassa tehtävässä työskenteleviä, sillä ammattiluokasta ei käy ilmi välttämättä henkilön tehtävä.

Lähteet: Tilastokeskus palkkarakennetilasto 2017-2019

# Laskelma lääkärien kysynnästä ja tarjonnasta



## Oletukset:

- Kysyntä nyt = tarjonta nyt + lääkimäärä, jolla täytettäisiin tyhjät vakanssit julkisella sektorilla (1 041) (huomioidaan osa-aikaisuus, julkisen sektorin osuus ja työssäoloaste).
- 2 Koulutusskenaariota (95% valmistuu):
  - Nykyinen (750) ja lisäkoulutus (950)
- 3 skenaariota kysynnän kasvulle:
  - 1 % - Matala: 1990-luvun laman oletus.
  - 1,5 % - "Normaali": Lääkimäärän keskimääräinen kasvu 2000-2020.
  - 2 % - "Korkea": Todennäköisin nykytrendit huomioiden, koska lääkiripula paheni 1,5% prosentin tarjonnan kasvulla.

**Laskelmassa mukana perusterveydenhuollon hoitotakuun lisäykset 2023-2025**

Laskelman oletuksista ja kysyntää ajavista tekijöistä tarkemmin:

<https://www.kt.fi/blogi/2021/laakarieren-kasvavaan-kysyntaan-reagoitava-voimakkaasti>