



Työkokouksen 17.3.2022 tavoitteet

- Luoda ymmärrystä
 - Olemassa olevista relevanteista tietolähteistä
 - Nykyisten tietolähteiden ja luokittelujärjestelmien rajoitteista
- Tehdä päätöksiä liittyen
 - Sote-ammattilaisen määritelmään tietopohjassa
 - Luokittelujärjestelmän tarkennuksiin
- Käydä keskustelua sotehenkilöstön määrään vaikuttavista merkittävimmistä muutostekijöistä

Tiimin esittely



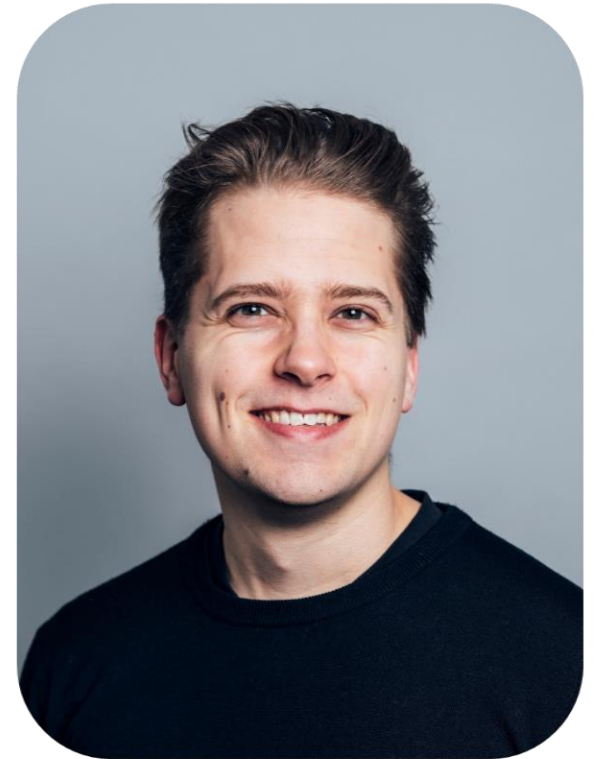
Virve Jokiranta
Vanhempi asiantuntija
virve.jokiranta@nhg.fi



Maija Mannfolk
Projektipäällikkö
maija.mannfolk@nhg.fi



Roope Metsä
Projektitiimin jäsen
roope.metsa@nhg.fi



Niko Kandolin
Projektitiimin jäsen
niko.kandolin@nhg.fi

Sote-henkilöstön tilannekuva- ja ennustetyön (tietopohja) nykytila

Agenda 17.3.2022



1. Työn tavoite ja missä mennään tällä hetkellä
2. Katsaus tietopohjaan ja luokitteluun
3. **Tehtävä/keskustelu:** tarkennukset tietopohjaan sisällytettäviin sote-ammattinimikkeisiin
4. **Tehtävä/keskustelu:** hyvinvointialueilta sekä yksityiseltä sektorilta kerättävän ammattinimiketason tarkennus
5. **Tehtävä:** Muutostrendit, jotka vaikuttavat sote-ammattilaisten määrään
6. Miten työ jatkuu?

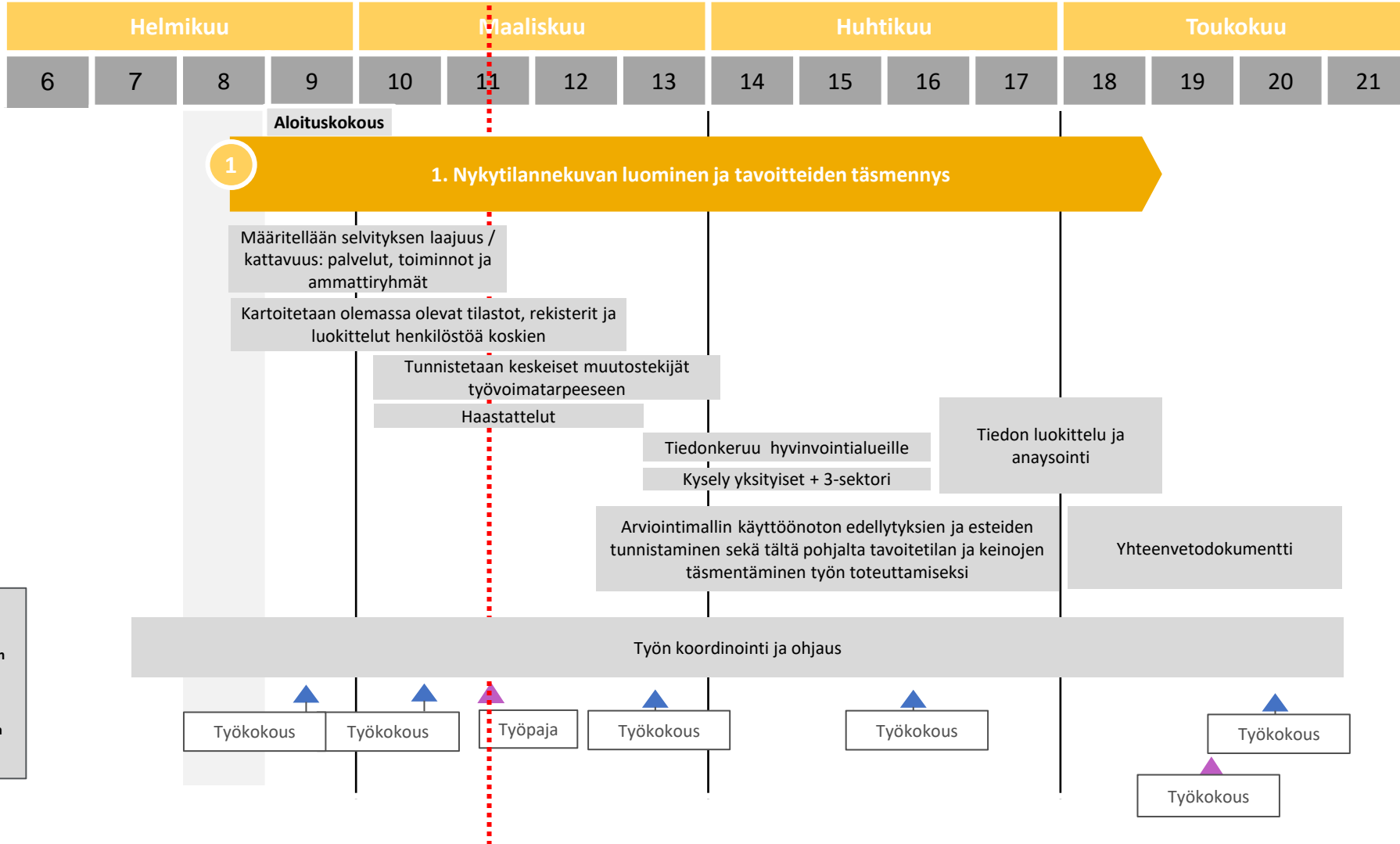
Projektin tilanne





Aikataulu



Hiihtoloma



 Työkokous työryhmän kanssa
 Työkokous ydintiimin kanssa

Lait ja säädökset ohjaavat sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden toimintaa

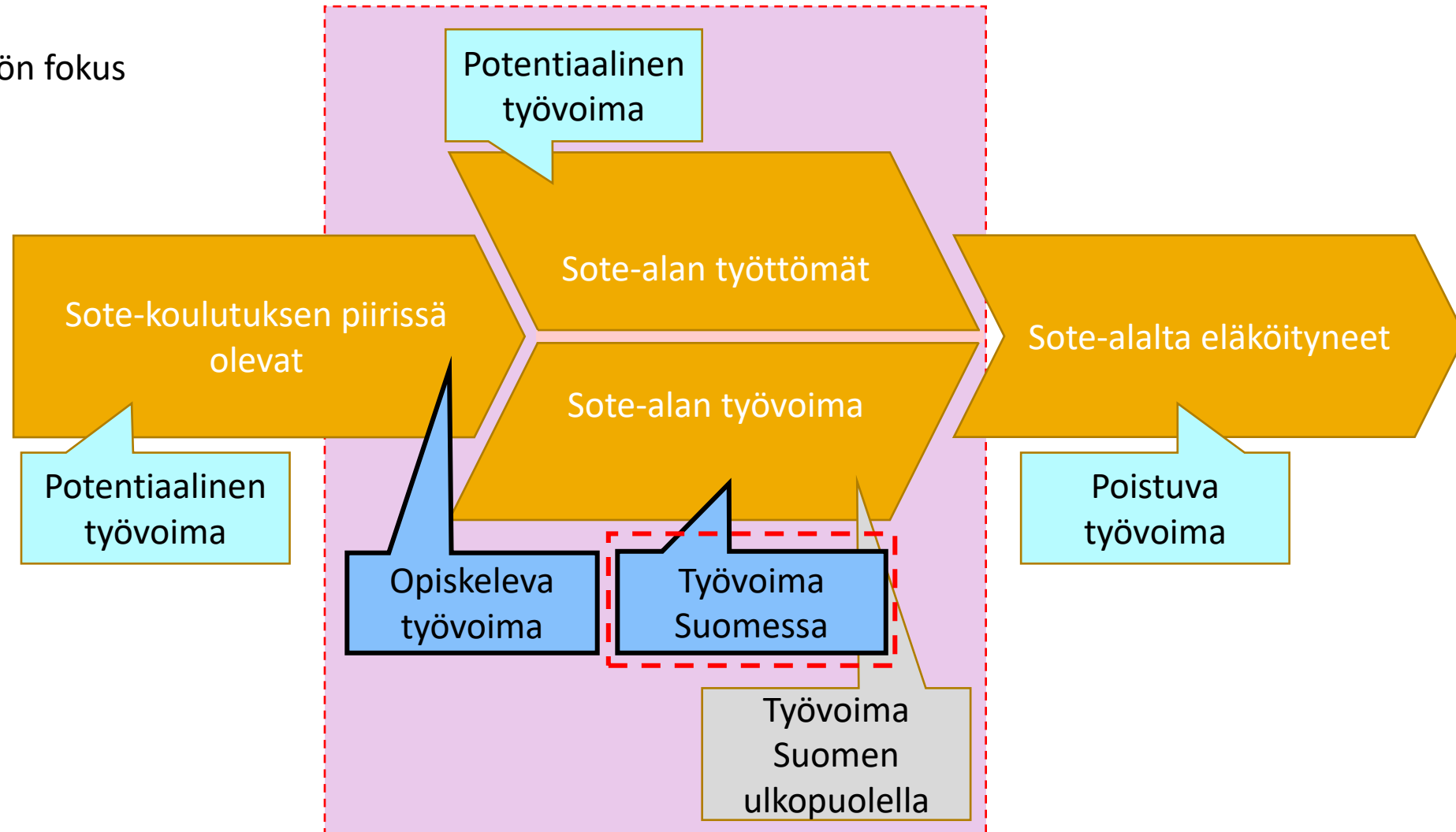


- Terveydenhuollon ja sosiaalihuollon henkilöstön ammatillisesta koulutuksesta ja pätevyydestä säädetään laeissa ja asetuksessa.
 - [Laki terveydenhuollon ammattihenkilöstöstä 559/1994](#)
 - [Asetus terveydenhuollon ammattihenkilöistä 564/1994](#)
 - [Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015](#)
 - [Valtioneuvoston asetus sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 153/2016](#)
- Näiden lisäksi on lainsäädäntöä joka sääntelee henkilöstön mitoitusta

Selvityksen fokuksessa on luoda tilannekuvaa keinoista sote-henkilöstön määrän arvioimiseksi



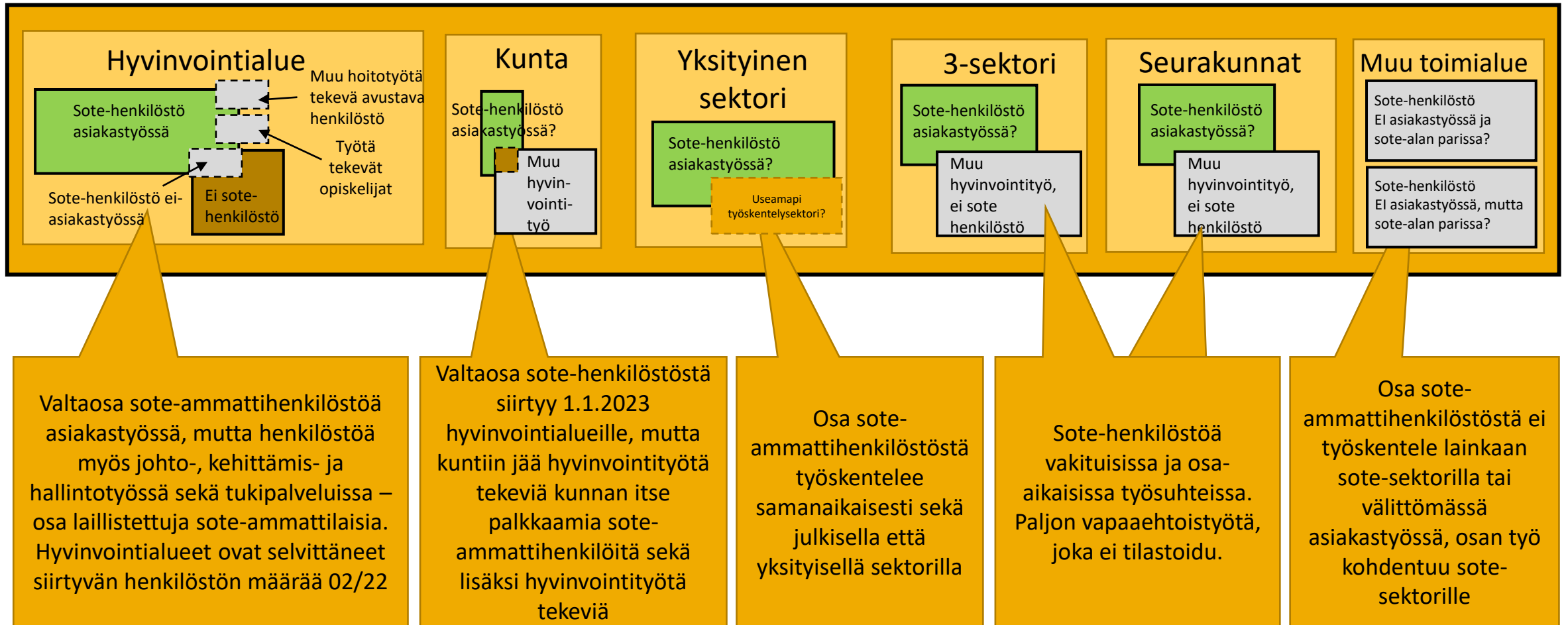
 = Työn fokus



Sote-henkilöstöä työskentelee eri sektorilla ja osa työsuhteessa samanaikaisesti useammalla –päällekkäisyyksien ja poissulkukriteerien tekeminen haastaa



Päällekkäisyyksien ja ns. harmaan sote/hyvinvointityötä tekevän henkilöstön tunnistaminen





Sote-henkilöstön määrä - Tietolähteet

Tietopohjan lähteiden tulee olla jalostamattomia, kattavia ja jatkuvia



Säännöllinen tieto

Kertaluontoinen tieto

Koko sote-sektorin kattava jalostamaton tieto

- Tilastokeskuksen aineistot
 - Työssäkäyntitilasto
 - Kansantalouden tilinpito
 - Työvoimatutkimus
 - Palkkarakennetilasto
- Työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilasto
- Valviran rekisterit

Osan sote-sektorista kattava ja/tai jalostettu tieto

- THL ammatti-toimiala –kuutio ja tilastoraportti
- Liittojen jäsenrekisterit
- Toistuvat yksittäisten työnantajasektorien tai toimialojen tilastot ja kyselyt
- Kevan palvelusuhderekisteri

Koko sote-sektorin kattava jalostamaton tieto

- Koko sote-toimialan henkilöstöä koskevat tutkimukset, julkaisut ja artikkelit, jotka pohjautuvat omaan tutkimukseen

Osan sote-sektorista kattava ja/tai jalostettu tieto

- Eri tahojen tekemät tai tilaamat epäsäännölliset katsaukset ja selvitykset omasta jäsenistöstä tai toimialasta

Yksi tietolähteiden heikkouksista on se, että tiedot ovat saatavilla viiveellä

Tietolähteestä riippuen tiedot ovat saatavilla lukumäärinä (lkm) tai henkilötyövuosina (htv)

Yhteenvetoa potentiaalisimmista tietolähteistä



Tietolähteen nimi	Tietolähteen kokoaja	Päivityssykli	Kattavuus	Vahvuuksia	Heikkouksia	Muuta
Työssäkäyntitilasto	Tilastokeskus	Säännöllinen		Jalostamaton, luokiteltu tieto, kattava	Viive kaksi vuotta	Luotettavin ja laajin tietolähde
Kansantalouden tilinpito	Tilastokeskus	Säännöllinen		Saatavilla tietoja kuten tehdyt työtunnit, työlliset ja tehdyt työtunnit per työllinen, kattava	Luokittelu toimialoittain, ei ammattiluokittain	Perustuu osittain työvoimatutkimukseen
Työvoimatutkimus	Tilastokeskus	Säännöllinen		Yhdistelee useita eri lähteitä,	Kyselytutkimus 12 500 henkilölle	
Palkkarakennetilasto	Tilastokeskus	Säännöllinen		Palkkatilasto, voidaan johtaa HTV-tieto	Ainoastaan AML 2010 3-tasolla	
Työnvälitystilasto	TEM	Säännöllinen		Kattaa työttömät, työtä hakevat sote-ammattilaiset	Mukana työttömien lisäksi osa-aikaiset työtä hakevat	
JulkiTerhikki/ JulkiSuosikki	VALVIRA	Säännöllinen		Ajantasainen tieto ammattioikeuksista	Kaikki valmistuneet ammattilaiset eivät liity rekisteriin	Voidaan ristiintaulukoida tilastokeskuksen valtakunnalliseen dataan
Ammatti-toimiala - kuutio	THL	Säännöllinen		Ristiintaulukoi työssäkäyntitilastoa	Sekundäärinen tietolähde sillä pohjautuu työssäkäyntitilastoon	
Jäsenrekisterit	Ammattiliitot	Säännöllinen		Ajantasainen päivitys	Kaikki ammattilaiset eivät kuulu liittoihin, osa (esim. opiskelijat) voivat kuulua useampaan liittoon samanaikaisesti	Jäsenrekisteri tietoja ei haluta luovuttaa
Palvelussuhderekisteri	KEVA	Säännöllinen		Antaa tietoa eläköitymisestä	Kattaa vain julkisen sektorin	



Mitkä sote-ammattinimikkeet tulisi ottaa mukaan tietopohjaan?

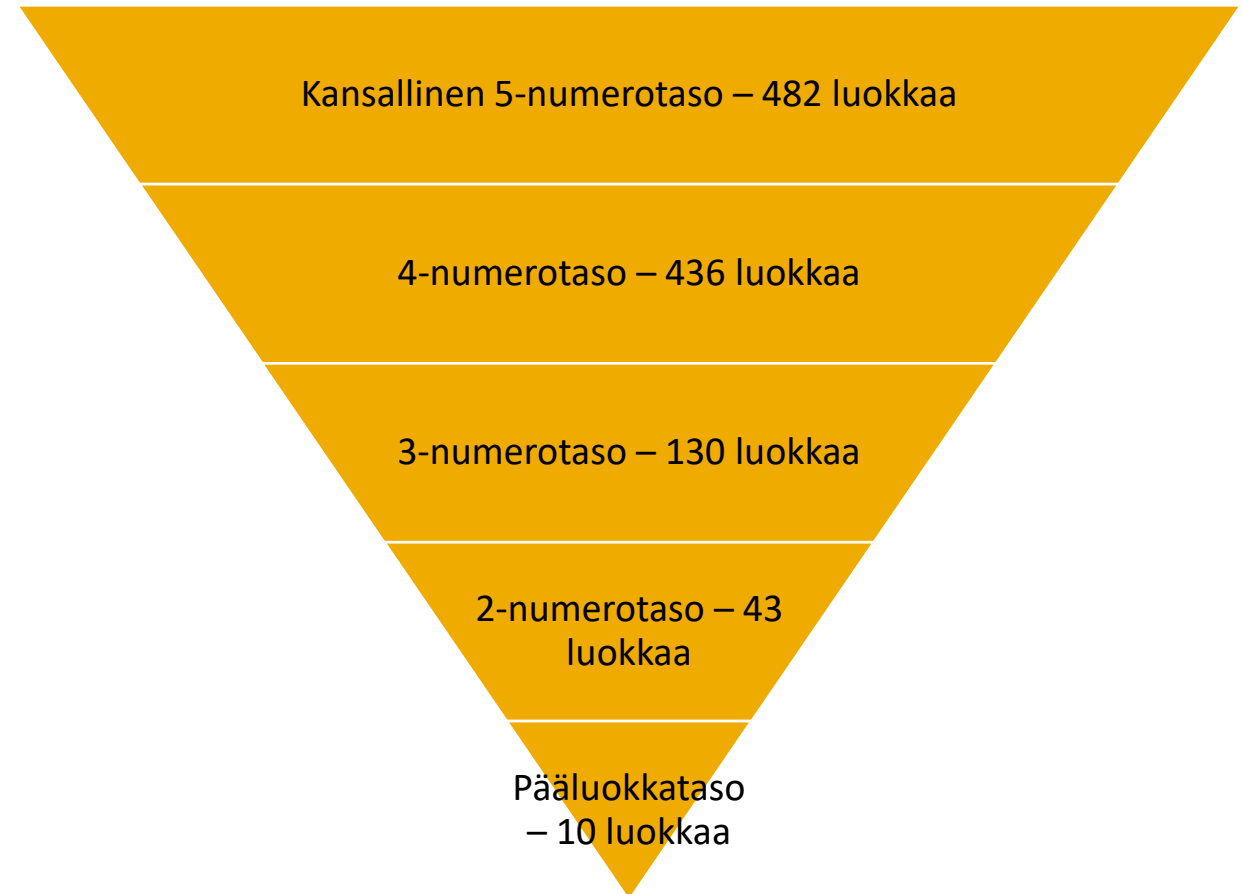
Tilastoissa sote-henkilöstön luokittelu pohjautuu Ammattiluokitus 2010:een (AML 2010)



- Käytetään useissa eri aineistoissa
- Hierarkkinen
- Noudattaa kansainvälistä ISCO-08 –rakennetta (pl. taso 5), joka mahdollistaa kansainvälisen vertailun



- Paikoin epätarkka ja vanhentunut
- Ei mukaile lainsäädäntöpohjaa, jolla soten ammattihenkilöt saavat oikeuden harjoittaa työtään (esim. sosiaalihuollon ammattinimikkeet)



Ammattiluokitus 2010 (AML 2010)

Esimerkkinä erikoislääkärit



Taso		Esimerkki
1	0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 X	2 Erityisasiantuntijat
2	1 2 3 4 5 6	22 Terveysthuollon erityisasiantuntijat
3	1 2 3 4 5 6	221 Lääkärit
4	1 2	2212 Ylilääkärit ja erikoislääkärit
5 Kansallinen taso	1 2	22122 Erikoislääkärit

Kansainvälinen taso (ISCO-08)



Esimerkki – Sote-ammattilaisten luokittelu



Mitkä ammattinimikkeet otetaan mukaan tietopohjaan?

THL:n näkemys sote-henkilöstöstä (AML 2010 3-tasoisin)

134 Yhteiskunnan peruspalvelujen johtajat

- 1341 Lastenhoidon johtajat
- 1342 Terveydenhuollon johtajat
- 1343 Vanhustenhuollon johtajat
- 1344 Sosiaalihuollon johtajat



211 Luonnon- ja geotieteen erityisasiantuntijat

- 2111 Fysikot ja astronomit
- 2113 Kemistit



213 Biotieteiden erityisasiantuntijat

- 2131 Biologit, kasvi- ja eläintieteilijät ym.



221 Lääkärit

- 2211 Yleislääkärit
- 22121 Yliääkärit
- 22122 Erikoislääkärit



222 Hoitotyön erityisasiantuntijat

- 22211 Ylihoitajat
- 22212 Osastonhoitajat
- 2222 Johtavat kättilöt



225 Eläinlääkärit

- 2250 Eläinlääkärit



226 Muut terveydenhuollon erityisasiantuntijat

- 2261 Hammaslääkärit
- 2262 Proviisorit
- 2263 Ympäristöterveyden ja työsuojelun erityisasiantuntijat
- 2265 Ravitsemusalan erityisasiantuntijat
- 2266 Kuulontutkijat ja puheterapeutit
- 2269 Muut terveydenhuollon erityisasiantuntijat



234 Peruskoulun alaluokkien opettajat ja lastentarhaopettajat

- 2342 Lastentarhaopettajat





Mitkä ammattinimikkeet otetaan mukaan tietopohjaan?

THL:n näkemys sote-henkilöstöstä (AML 2010 3-tasoisin)

235 Muut opetusalan erityisasiantuntijat

- 2352 Erityisopettajat
- 23591 Opinto-ohjaajat



263 Yhteiskunta- ja sosiaalialan erityisasiantuntijat

- 2634 Psykologit
- 26351 Sosiaalityöntekijät
- 26352 Sosiaalialan suunnittelijat
- 2636 Papit ym.



314 Biotieteiden asiantuntijat

- 3141 Laborantit ym.



321 Terveydenhuollon teknisen asiantuntijat

- 3211 Lääketieteellisen kuvantamis- ja laitetekniikan asiantuntijat
- 3212 Bioanalyytiko (terveydenhuolto)
- 3213 Farmaseutit
- 32141 Hammasteknikot
- 32142 Apuvälineteknikot



322 Sairaanhoidajat, kätilöt ym.

- 32211 Sairaanhoidajat
- 32212 Terveydenhoitajat
- 3222 Kätilöt



323 Luontais- ja vaihtoehdohoitajat

- 3230 Luontais- ja vaihtoehdohoitajat



325 Muut terveydenhuollon asiantuntijat

- 3251 Suuhygienistit
- 3254 Optikot
- 3255 Fysioterapeutit
- 3258 Sairaankuljetuksen ensihoitajat
- 32591 Toimintaterapeutit
- 32592 Muut terapeutit



341 Lainopilliset asiantuntijat ym.

- 34121 Sosiaalialan ohjaajat
- 34122 Nuorisotyön ohjaajat (ei srk.)
- 34131 Diakonit ja diakonissat





Mitkä ammattinimikkeet otetaan mukaan tietopohjaan?

THL:n näkemys sote-henkilöstöstä (AML 2010 3-tasoisin)

531 Lastenhoitajat ja koulunkäyntiavustajat

- 53111 Päiväkotien ja muiden laitosten lastenhoitajat ym.
- 53112 Perhepäivähoitajat
- 5312 Koulunkäyntiavustajat



532 Lähihoitajat, muut terveydenhuollon työntekijät ja kodinhoitajat

- 53211 Mielenterveyshoitajat
- 53212 Kehitysvammaisten hoitajat
- 53213 Sosiaalialan hoitajat
- 53219 Muut lähihoitajat
- 53221 Kotityöpalvelutyöntekijät
- 53222 Henkilökohtaiset avustajat, omaishoitajat ym.
- 53291 Hammashoitajat
- 53292 Välinehuoltajat
- 53293 Apteekkien lääketyöntekijät
- 53294 Hierojat ja kuntahoitajat



541 Suojelu- ja vartiointityöntekijät

- 5411 Palomiehet



911 Koti-, hotelli- ja toimistosivoojat

- 91123 Sairaala- ja laitosapulaiset
- 91124 Päiväkotiapulaiset





Harjoitukset – Sote-ammattinimikkeiden valinta tietopohjaan & tarvittavat tarkennukset

Sote-ammattilaisten määrään vaikuttavat muutostrendit



Digitalisaatio

Hoitovelan purkaminen

Muutokset
hoitajamitoituksissa

Väestön ikääntyminen (esim.
kotihoidon osuuden
kasvattaminen)

Mitkä muutostrendit vaikuttavat sote-ammattilaisten määrään?

Liite: Osana tietopohjan kokoamista toteutetaan seuraavat haastattelut



	Haastateltava	Organisaatio	Aihe	Status
1	Riikka Krause / Juho Ruskoaho	Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat	HA-raportointia siirtävästä sote-henkilöstöstä	✘
2	HR / Taina Niiranen	Pirkanmaa	Hyvinvointialueen sote-ammattilaisten htv-raportointimahdollisuudet	✘
3	HR / Merja Tepponen	Eksote	Hyvinvointialueen sote-ammattilaisten htv-raportointimahdollisuudet	✘
4	Juha Peltosalmi	Soste	Suurimpien 3-sektorin sote-työnantajien tunnistaminen	✓
5	Mikko Toiviainen	Tilastokeskus	Tilastojen kokoamisen periaatteet	✓
6	Essi Karvonen	THL	Tilastojen kokoamisen periaatteet	✓
7	HR	Terveystalo	Htv-raportointi ja muutostekijät	✘
8	HR	Attendo	Htv-raportointi ja muutostekijät	✘
9	HR	3-sektorin toimija	Htv-raportointi ja muutostekijät	✘
10	Jussi Salo	Super	Lähihoitajien näkyminen tilastoissa ja muutostekijät, ammattihenkilönimikkeet	✓
11	Mervi Flinkman	Tehy	Työvoimatarpeeseen vaikuttavat muutostrendit ja tekijät, ammattihenkilönimikkeet	✓
12	Jaana Manssila	Talentia (korkeakoulutetut sosiaalialan tekijät)	Työvoimatarpeeseen vaikuttavat muutostrendit ja tekijät, ammattihenkilönimikkeet	✓
13	Jukka Vänskä	Lääkäriliitto	Työvoimatarpeeseen vaikuttavat muutostrendit ja tekijät, ammattihenkilönimikkeet	✓
14	Toini Lantto	Valvira	Rekisteritietojen tarkentaminen ja tietopyyntöjen mahdollisuudet	✘