



**Sosiaali- ja terveysalan  
henkilöstön riittävyys ja  
saatavuus: vaalikauden  
toimenpiteitä**



# Taustaa



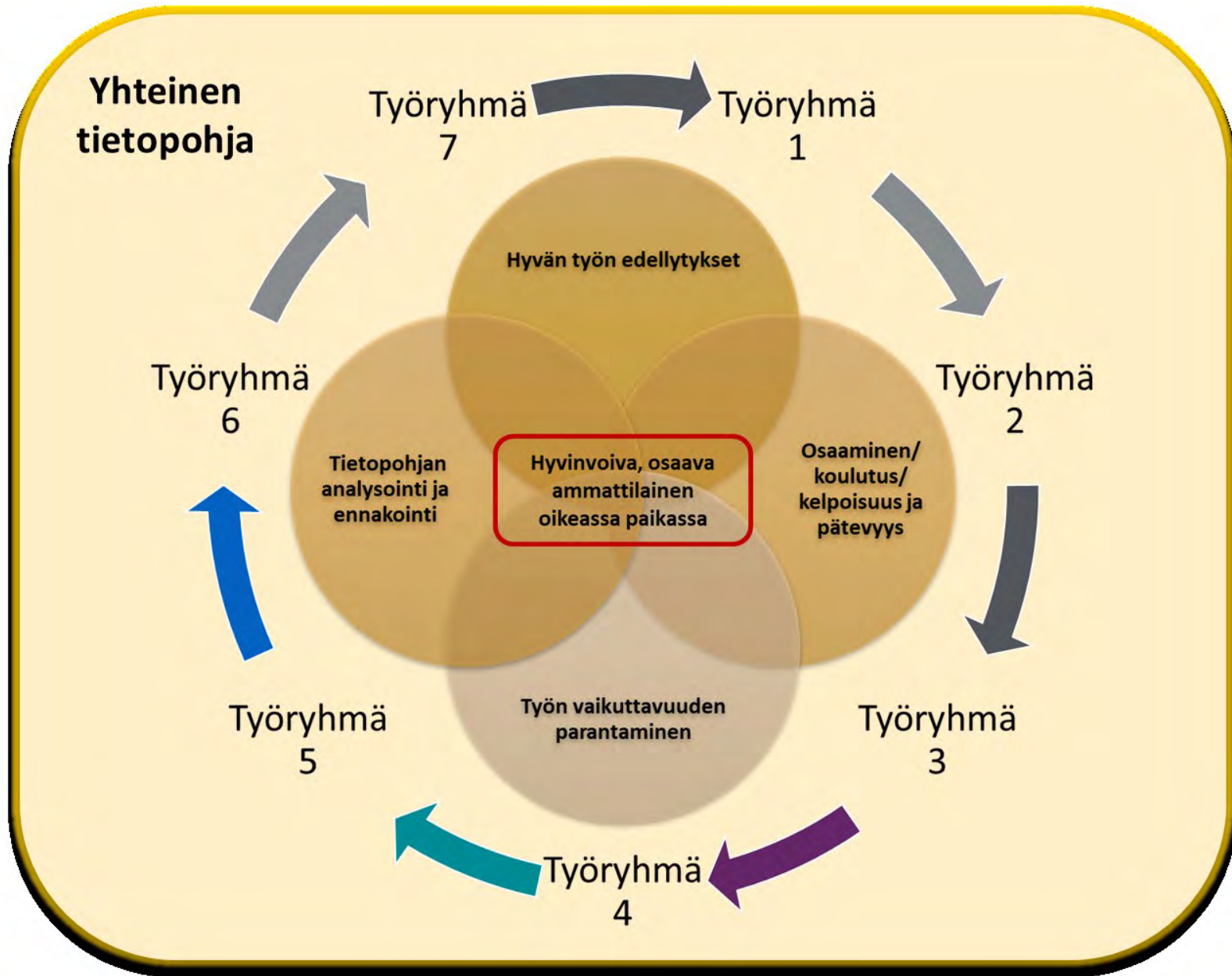
- Ohjelman seitsemän alatyöryhmää ovat maalis-huhtikuun aikana toiminnassaan keskittyneet jatkojalostamaan ja konkretisoimaan päätyöryhmän joulukuussa yhteisesti laatimia ja sote-ministerityöryhmän tammikuussa puoltamia ensivaiheen ehdotuksia ja kannanottoja sote-henkilöstön riittävyden ja saatavuuden turvaamiseksi (diat 5-16).
- Toimenpiteet pisteytetään seuraavilla kriteereillä (tarkemmin seuraava dia):
  - Valmiusaste
  - Vaikuttavuus (suhteellinen)
  - Vaikuttavuus (henkilömäärä)
  - Toteutettavuus

# Pisteytys, esimerkkejä



- Arviot ovat **viitteellisiä ja niiden on tarkoitus:**
  - auttaa priorisoimaan mitä toimia lähdetään jatkovalmistelemaan → alatyöryhmän tehtävänä on priorisoida ohjausryhmää varten valmisteltavia ehdotuksia
  - auttaa osoittamaan kunkin toimenpiteen ongelmakohtia ja kehittämissuuntaa → alatyöryhmän tehtävänä on pyrkiä parantamaan ja tarkentamaan esitettyjä toimenpiteitä → pisteet päivitetään
- Valmiusaste (1-5) = Kuinka selkeästi toimenpide on määritelty; mitä konkreettisesti on tarkoitus muuttaa tai tehdä. Mitä on mahdollisesti konkreettisesti jo aloitettu.**
- Vaikuttavuus (suhteellinen) (1-5) = Kuinka suuri vaikutus työvoiman saatavuuden on toimen toteuttamisella verrattuna toteuttamatta jättämiseen**
- Vaikuttavuus (henkilöinä) (1-3) = Kuinka moneen henkilöön (tms) toimenpide vaikuttaisi**
- Toteuttavuus (1-5) = Kuinka helppoa toimenpiteen toteuttaminen olisi; kuinka paljon resursseja siihen tarvittaisiin; onko vaikeita lainsäädännöllisiä esteitä tms.**

Toimenpide	Yht.	Valmiusaste	Vaikuttavuus suhteellinen	Vaikutus henkilöinä	Toteutettavuus
Toimenpide 1	12	4	2	2	4
Toimenpide 2	9	2	1	3	3
Toimenpide 3	9	2	4	1	2
Toimenpide 4	9	1	4	2	2





# Tietopohja-analyysi ja ennakointi

## Tällä vaalikaudella (TAE 2023 ehdotus):

- Selvitetään tietopuutteet
- Selvitystyön, ministeriöiden ja Opetushallituksen ja THL:n arvion pohjalta tehdään suunnitelma siitä, miten määrällistä kokonaiskuvaa sote-alan työvoimatilanteesta ammateittain, toimialoittain ja alueittain ryhdytään käytännössä toteuttamaan ja rakentamaan
- Henkilöstökokemuksen ja työhyvinvoinnin seurannan kytkeminen osaksi tietopohjaa
- Työvoimatarpeiden ennusteiden ja palvelutarpeen kasvun osalta selvitetään kokonaiskuva sisällöistä ja vastuutahoista sekä työnjaosta
- Selvitetään määrällisen aineiston pohjalta syitä työvoimanpulaan, ottaen huomioon mm. koulutusmäärien kehitys, palvelutarpeen kasvu ja alalta poistuminen/siirtymät. Huomioidaan myös määräaikaiset, jos mahdollista.

## Seuraavalla vaalikaudella:

- Otetaan käyttöön uusi tietopohja ja tiedon analysointi sekä ennakointimallit vastuutahoineen. Edellyttää lisärahoitusta

## Tietopohja-analyysi ja ennakointi

Yht.

Valmiusaste

Vaikuttavuus  
suhteellinen

Vaikutus  
henkilöinä

Toteutettavuus

### Tällä vaalikaudella (TAE 2023 ehdotus):

• Selvitetään tietopuutteet		5	3	1	5
• Selvitystyön, ministeriöiden ja Opetushallituksen ja THL:n arvion pohjalta tehdään suunnitelma siitä, miten määrällistä kokonaiskuvaa sote-alan työvoimatilanteesta ammattittain, toimialoittain ja alueittain ryhdytään käytännössä toteuttamaan ja rakentamaan		5	2	1	4
• Henkilöstökokemuksen ja työhyvinvoinnin seurannan kytkeminen osaksi tietopohjaa		3	2	1	2
• Työvoimatarpeiden ennusteiden ja palvelutarpeen kasvun osalta selvitetään kokonaiskuva sisällöistä ja vastuutahoista sekä työnjaosta		2	2	1	2
• Selvitetään määrällisen aineiston pohjalta syitä työvoimanpulaan, ottaen huomioon mm. koulutusmäärien kehitys, palvelutarpeen kasvu ja alalta poistuminen/siirtymät. Huomioidaan myös määräaikaiset, jos mahdollista.		2	2	2	1

## Tietopohja-analyysi ja ennakointi

Yht.

Valmiusaste

Vaikuttavuus  
suhteellinen

Vaikutus  
henkilöinä

Toteutettavuus

### Seuraavalla vaalikaudella. Edellyttää lisärahoitusta:

- Otetaan käyttöön uusi tietopohja ja tiedon analysointi sekä ennakointimallit vastuutahoineen. Edellyttää lisärahoitusta

# Synkronoitavaa, mm.



- Sote-uudistuksen toimeenpano
  - Asetusvalmistelu: täydennyskoulutus (sote-järjestämislaki 59 §, vähimmäistietosisältö (sote-järjestämislaki 29 §)
  - Johtaminen & osaaminen valmisteluryhmän työ
- SOTEKO-hanke
- TE-palveluiden siirto
- Suomen kestävän kasvun ohjelma
- Tulevaisuuden sosiaali- ja terveystieteiden tutkimus -ohjelma
- Sosiaalihuollon kehittämisohjelma
- Sote-tiedonhallinnan kokonaisuudistus
- ESR+ -ohjelmakausi
- TEAS-hanke: Digitaalisten palvelujen vaikuttavuus sosiaali- ja terveydenhuollossa