



# Ennakoin- nista ja ennusteista Sote-alalla, henkilöstötieto

---

KESKUSTELU JA JATKOTYÖSTÖ

1.9.2022

# Ennakointi ja ennusteet sote-alalla, henkilöstötieto

---

- Tämän esityksen on tarkoitus toimia keskustelun pohjana ja taustoitukseksi. Tarkoituksena ei ole kuvata tyhjentävästi sote-alan ennakointi- ja ennustetyötä, vaan alatyöryhmässämme on valtavasti osaamista ja parempaa tietoa aihealueesta, jota on nyt ja jatkossa tarkoitus täysimääräisesti hyödyntää. Tähän alustukseen on siis tässä kohdin koottu vain puheenjohtajien/sihteeristön tiedossa olevia asioita.
- Ennakointiin ja ennusteisiin liittyy erittäin monia tekijöitä ja huomioon otettavia asioita, kuten palvelutarpeen kasvu, lainsäädännölliset uudistukset, teknologistuminen, järjestelmätason ja työprosesseihin liittyvät asiat sekä itse tietoon, tiedon laatuun ja sen epävarmuuteen liittyvät asiat.
- Nyt ensivaiheessa keskitytti: i) tunnistamaan ennakointityötä tekevät tahot ii) erikseen tarkastella määrällistä ennakointityötä

# Ennakointi ja ennusteet sote-alalla, taustaa

---

- Ennakointia tehdään sote-alalla hyvin monen alueellisen ja kansallisen toimijan toimesta. Ennakointityön sisältö ja vastuualueet myös vaihtelevat. Ennakointia tehdään esimerkiksi työvoima- ja osaamistarpeiden näkökulmasta sekä elinkeinokysymysten, tietyn sektorin tai ammattialan lähtökohdista käsin. Ennakointityö voi myös sisältää kertaluonteisia selvityksiä tai tarkastelua esim. tietyn lainsäädännön tarpeisiin. Ennakointityö osin sisältää myös määrällisiä ennusteita tai skenaariotyötä ja erilaisia laskelmia/mallinnuksia.
- Sote-alan henkilöstöä koskevan tiedon pitää olla **melko yksityiskohtaista**, sillä kyse on monelta osin lailla säädellyistä ammateista ja palveluista. Näin on myös ennusteiden osalta, sillä esimerkiksi koulutusaika vaihtelee ammateittain. Näin ollen määrällinen ennakointi ja ennusteet ovat keskeistä tietoa hyvin monelle taholle. Määrällisiä ennusteita on kuitenkin hyvin vähän, eikä niiden tiedontuotanto tällä hetkellä ole jatkuvaa ja kattavaa eikä riittävää kokonaiskuvaa synny.
- Ennakoinnin ja ennustetyön saralla tehdään parhaillaan monella taholla ja olisi tärkeää tunnistaa paitsi olemassa oleva ennakointityö sisältöineen sekä siihen liittyvä kehitystyö, jotta niistä muodostuu poikkihallinnollinen kokonaisuus → arviointimalli.

# Ennakointitahot ja määrälliset ennusteet

---

**Tunnistettuja ennakointia tekeviä tahoja:**

STM, THL, TEM, ELY-keskukset ja TE-toimistot, OKM, OPH, KT, KEVA, JOTPA, ENKO, ELY-keskukset ja TE-toimistot, alueelliset ennakointiakatemit, PTT, VATT, sairaanhoitopiirit, kuntayhtymät, edunvalvontatahot. Muut?

**Tunnistettuja tahoja, jotka tekevät määrällistä ennakointityötä:**

STM, THL, TEM, OKM/OPH, KEVA, PTT, VATT, KT (?). Muut?

# Tunnistetut ennakointitahot – ja työ sekä määrälliset ennusteet, työn eteneminen

---

- Tiimeriin on koottu sihteeristön/puheenjohtajien alustava kooste ennakointitahoista ja niiden tekemän ennakkoinnin tiivistetystä sisällöstä sekä erikseen tunnistettu myös määrällisiä ennusteita tekeviä tahoja sisältöineen.
- Tarkoitus on myös alatyöryhmän osaamista hyödyntäen jatkaa/muokata/korjata tätä alustavaa koontia jatkotyön edistämiseksi. Kaikkea saa siis muokata, täydentää ja korjata. Taulukko löytyy tiimeristä.
- 13.10.2022 toteutetaan myös koko henkilöstön riittävyden ja saatavuuden ohjelman kesken työpaja liittyen ennakkoinnin ja määrällisen ennusteiden nykytilaan ja kehittämistarpeisiin.

# Keskustelu

---