

**SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN
TILANNEKUVAN JA ENNUSTETYÖN ALATYÖRYHMÄ**

Aika	Ke 29.9.2022 klo 9.00-12.00	
Paikka	Microsoft Teams -kokous	
Osallistujat	Päivi Nygren, neuvotteleva virkamies, STM (pj.)	(x)
	<i>Jäsenet</i>	
	Liisa Larja, erityisasiantuntija, TEM	(x)
	varajäsen: Minna Ylikännö, erityisasiantuntija, TEM	(-)
	Anni Lausvaara, toiminnanjohtaja, Vanhustyön keskusliitto, HALI ry	(-)
	varajäsen: Riikka Shemeikka, johtaja, Kuntoutussäätiö, HALI ry	(-)
	Pirjo Tuominen, kehittämis- ja laatujohtaja, A-klinikka, HALI ry	(-)
	Pertti Mäkelä, tutkimuspäällikkö, JHL ry	(x)
	varajäsen: Karoliina Bonfils, järjestelmäasiantuntija, JHL ry	(-)
)		
	Jonna Borgström, työmarkkinatutkija, Jyty ry	(x)
	varajäsen: Keijo Hiltunen, sopimusasiantuntija, JHL ry	(x)
	Jari Lipsanen, puheenjohtaja, Suomen Psykologiliitto, JUKO ry	(-)
	varajäsen: Anu Halonen, puheenjohtaja, Toimintaterapeuttiliitto, JUKO ry	(-)
)		
	Jukka Vänskä, tutkimuspäällikkö, Lääkäriliitto, JUKO ry	(-)
	varajäsen: Heta Piirto, toiminnanjohtaja, Suomen Puheterapeuttiliitto, JUKO ry	(-)
	Juho Ruskoaho, pääekonomisti, KT	(x)
	varajäsen: Niina Paakkonen, työmarkkinatutkija, KT	(-)
	Riikka Krause, työmarkkinatutkija, KT	(x)
	varajäsen: Tanja Vierula, työmarkkinatutkija, KT	(x)
	Mervi Flinkman, työvoimapolitiittinen asiantuntija, Tehy ry	(x)
	varajäsen: Antti Koskela, pääekonomisti, Tehy ry	(x)
	Jussi Salo, kehittämisjohtaja, SuPer	(-)
	varajäsen: Leena Kaasinen, asiantuntija, SuPer	(x)
	Alexi Kalenius, neuvotteleva virkamies, OKM	(x)
	<i>Pysyvät asiantuntijat</i>	
	Juha Honkatukia, tutkimuspäällikkö, THL	(-)
	Ilpo Hanhijoki, opetusneuvos, OPH	(x)
	Jaana Laitinen, tutkimusprofessori, TTL	(-)
	<i>Hyvinvointialueiden ja kuntien edustus</i>	
	Anne Markkula, HR kehittämisspäällikkö, Pirkanmaa	(-)
	Johanna Bjerregård Madsen, henkilöstöjohtaja, Pohjois-Karjala	(-)
	Jari Petäjä, lasten ja nuorten palveluiden toimialajohtaja, HUS	(x)
	<i>Asiantuntijasihteri</i>	
	Terhi Tevameri, kehittämisasiantuntija, sote-toimiala, KEHA-keskus	(x)
	<i>Kutsuttuna:</i>	
	Taina Mäntyranta, lääkintöneuvos, ohjelman pääsihteri, STM	(-)
	Tia-Maria Kirkonpelto, erityisasiantuntija, ohjelman koordinaattori, STM	(-)
	Jukka Haapamäki, opetusneuvos, OKM	(x)

1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9.00. Edellisen kokouksen muistio hyväksyttiin. Puheenjohtaja muistutti vielä ennakointiseminaarista 13.10.2022, johon kaikki ohjelman jäsenet ovat lämpimästi tervetulleita. Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden - ohjelman toimeenpanoa 2022–2023 koskeva luonnosversio on julkaistu ohjelman sivustolla.

2. Työryhmän uudet jäsenet

Työryhmän uudet jäsenet, pääekonomisti Antti Koskela (Tehy ry.) ja neuvotteleva virkamies Aleksi Kalenius (OKM), esittäytyivät.

3. Sote-alan tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen, OKM:n käytössä oleva tietopohja

Opetusneuvos Jukka Haapamäki (OKM) alusti sote-alan tutkinnon suorittaneiden sijoittumisesta ja siihen liittyvästä OKM:n käytössä olevasta tietopohjasta. Tietopohja sisältää Tilastokeskuksen palvelusopimuksen kautta saatavia, noin 70-80 erillistä aineistoa. Yhtenä tietoaineistona mm. Tieteen ja teknologian henkilöstövoimavarat. Ministeriöissä työskentelevät voivat käyttää dataa excel-muodossa, mutta muut selaimen kautta.

Jukka Haapamäki esitteli sairaanhoitajien osalta dataa. Mitä enemmän aikaa kuluu, sitä vähemmän hoitajia on sairaanhoitajien työssä, erityisasiantuntijoiden määrä sitä vastoin kasvaa. Aineiston rajoitteita: Aineisto rajoittuu korkeakoulututkinnon suorittaneisiin tai asiantuntija-tehtävissä toimiviin. Lisäksi ammattiluokitus tiedossa vain 3 –hierarkiatasolla ja myös toimialatieto on karkealla tasolla. Aineisto ei myöskään mahdollista pitkittäisseurantaa.

Käydyssä keskustelussa tuotiin esille, että Vipusen tietoaineisto on hyvä. Kysyttiin, olisiko ministeriöiden välinen yhteistyöhanke mahdollinen, jossa huomioitaisiin mm. tutkinto ja koulutus sekä tietotuotteiden yhteismitallisuus. Esimerkiksi, miten tutkintotieto kanavoituu eri ammatteihin. Tuotiin esille, että keskustelut ovat OPH:n kanssa alkamassa. Mielellään TEM:n ja OKM:n kanssa käydään tästä keskustelua. Juuri on alkanut ammattialojen ja koulutuksen välinen kytköksen tarkastelu. Ennakointimalli, miten ajatellaan, että työllistyy tiettyyn ammattinimikkeeseen, olisi tärkeä. Käytännön yhteistyöhanke olisi konkreettinen. Tärkeää on myös ennakoinnin läpinäkyvyys, tuoden esille, minkä tyyppiseen skenaarioon ne pohjaavat.

4. Alan vaihtoa koskeva tietopohja

Terhi Tevameri alusti alanvaihtoa koskevasta tietopohjasta. Alan vaihto on ilmiönä moniulotteinen; pelkästään toimialan tai työtehtävän vaihto ei merkitse alan vaihtoa ja toisaalta sisäiset siirtymät palveluiden ja sektoreiden välillä voivat olla merkityksellisiä.

Käydyssä keskustelussa tuotiin esille, että muilla kun sote-alalla työskentelevien päiväkotien lasten hoitajien (565) määrä vaikuttaa liian pieneltä. Syy saattaa olla, se, että toimialaluokituksessa sote-palvelut lasketaan sote-palveluihin ja sote-palvelujen toimialalla työskenteleviä ei ole laskettu lukuun mukaan. Todettiin myös, että luvuissa ei ole mukana esim. ulkomailla tutkintonsa suorittaneita.

5. Muut mahdolliset asiat

Alatyöryhmässä keskusteltiin tulevien kokousten aiheisiin liittyviä toiveita. Käytiin keskustelua mm. kielitaitovaatimuksista. Tuotiin esille, että kielitaitovaatimukseen ja ylipäättään kv-rekrytointiin liittyy myös tietopohjaan kytkeytyviä asioita. Lisäksi esimerkiksi parempi tieto siitä, miten muut maat ovat ratkaisseet työvoimapulaa, olisi tärkeää. Ehdotettiin mm. kv-rekrytoinnin ja tietopohjan yhteistä kokousta.

6. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen. Seuraava kokous on 28.10.2022 klo 9-12, teams.