

**SOSIAALI- JA TERVEYSALAN HENKILÖSTÖN RIITTÄVYYDEN JA SAATAVUUDEN
TILANNEKUVAN JA ENNUSTETYÖN ALATYÖRYHMÄ**

Aika	To 17.3.2022 klo 11.00-14.00	
Paikka	Microsoft Teams -kokous	
Osallistujat	Päivi Nygren, neuvotteleva virkamies, STM (pj.)	(x)
	<i>Jäsenet</i>	
	Liisa Larja, erityisasiantuntija, TEM	(-)
	varajäsen: Minna Ylikännö, erityisasiantuntija, TEM	(x)
	Anni Lausvaara, toiminnanjohtaja, Vanhustyön keskusliitto, HALI ry	(x)
	varajäsen: Riikka Shemeikka, johtaja, Kuntoutussäätiö, HALI ry	(x)
	Pirjo Tuominen, kehittämis- ja laatujohtaja, A-klinikka, HALI ry	(-)
	Pertti Mäkelä, tutkimuspäällikkö, JHL ry	(-)
	varajäsen: Karoliina Bonfils, järjestelmäasiantuntija, JHL ry	(-)
	Jonna Borgström, työmarkkinatutkija, Jyty ry	(x)
	varajäsen: Keijo Hiltunen, sopimusasiantuntija, JHL ry	(x)
	Jari Lipsanen, puheenjohtaja, Suomen Psykologiliitto, JUKO ry	(-)
	varajäsen: Anu Halonen, puheenjohtaja, Toimintaterapeuttiliitto, JUKO ry	(x)
	Jukka Vänskä, tutkimuspäällikkö, Lääkäriliitto, JUKO ry	(x)
	varajäsen: Heta Piirto, toiminnanjohtaja, Suomen Puheterapeuttiliitto, JUKO ry	(-)
	Juho Ruskoaho, työmarkkinatutkija, KT	(x)
	varajäsen: Niina Paakkonen, työmarkkinatutkija, KT	(-)
	Riikka Krause, työmarkkinatutkija, KT	(-)
	varajäsen: Tanja Vierula, työmarkkinatutkija, KT	(x)
	Mervi Flinkman, työvoimapolitiittinen asiantuntija, Tehy ry	(x)
	varajäsen: Ralf Sund, ekonomisti, Tehy ry	(-)
	Jussi Salo, kehittämisjohtaja, SuPer	(x)
	varajäsen: Leena Kaasinen, asiantuntija, SuPer	(-)
	<i>Pysyvät asiantuntijat</i>	
	Juha Honkatukia, tutkimuspäällikkö, THL	(x)
	Ilpo Hanhijoki, opetusneuvos, OPH	(x) poistui 13.35
	Jaana Laitinen, tutkimusprofessori, TTL	(x) poistui 11.52
	Hyvinvointialueiden ja kuntien edustus	(-)
	<i>Asiantuntijasihteeri</i>	
	Terhi Tevameri, Sotehy-koordinaattori, Sosiaali-, terveys- ja hyvinvointiala, Varsinais-Suomen TE-toimisto	(x)
	Virve Jokiranta, NHG	(x) poistui 12.00
	Maija Manfolk, NHG	(x) poistui 12.40
	Miko Kandolin, NHG	(x) poistui 12.40

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 11.00. Uudet alatyöryhmän jäsenet: Ilpo Hanhijoki OPH, Juha Honkatukia THL ja Jaana Laitinen Työterveyslaitos, esittäytyivät. Hyvinvointialueiden edustusta vielä odotellaan.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Edelliseen muistioon ei tullut huomautettavaa. Muistio hyväksyttiin.

3. Sote-henkilöstön tilannekuva- ja ennustetyön (tietopohja) nykytila - työpajat *Virve Jokiranta, Maija Mannfolk, Niko Kandolin NHG*

NHG Finland Oy:n asiantuntijat esittelivät selvitystyön kokonaisuutta, rajouksia, vaihetta sekä tulevaa etenemistä. Selvitystyön on tarkoitus valmistua toukokuussa 2022 ja se tukee tilannekuva- ja ennustetyön alatyöryhmän työtä. Selvitystyö keskittyy tilannekuvaan sote-henkilöstön määrän arvioimiseksi Suomessa ja käytettävän tietopohjan lähteiden vaatimuksiin.

Keskustelua käytiin siitä, onko selvityksessä ammattiluokituksen lisäksi myös toimialakohtaista tarkastelua. Toimialakohtaisuuteen liittyy kuitenkin NHG:n kokemuksen mukaan haasteita, sillä toiminnot voidaan käytännössä määrittää hyvin eri tavoin. Ensisijassa selvitystä tehdään henkilöstön määrän kautta. Tarkoitus on tehdä myös kysely hyvinvointialueille sekä muutamalle yksityisen sektorin toimijalle. Keskustelua käytiin siitä, miten hyvin hyvinvointialueilta on tässä vaiheessa saatavilla tietoa riittävällä tarkkuustasolla. Tarkoituksena on tehdä nyt ensivaiheen kysely ja jatkossa sitä voidaan kerätä systemaatisemmin.

Käydyssä keskustelussa tuotiin esille, miksi Valviran ja Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoa ei voisi yhdistää kaikissa ammattiryhmissä, tällöin saataisiin keskeistä tietoa. Tällaista on THL:n toimesta toteutettu aiemmin. Lisäksi THL:n toimesta on melko helposti saatavilla ennakoitavia tietoja HILMO-tiedoista yhdistäen muuhun aineistoon, siinä kuitenkin ei ole kattavasti sosiaalipalvelutyötä. Tärkeää on myös tarkastella työvoiman kysynnän ohella tarjontaa ja siihen vaikuttaa esimerkiksi väestön palvelutarve. Vanhuspalvelujen osalta saatavilla hyvin tietoa, sillä se on lakisääteistä. Tuotiin myös esille, että ammattilaisten Valviraan rekisteröityminen ei kaikilta osin toimi/toteudu, kun se ei tapahdu enää oppilaitosvetoisesti.

NHG:n johdolla käytiin myös työpajaosuus, jossa käytiin läpi, mitä ammatteja otetaan mukaan tietopohjaan sekä muutostrendejä, jotka vaikuttavat sote-ammattilaisten määrään.

4. Sosiaali- ja terveystieteiden toimialaraportti 2022

Terhi Tevameri esitteli lyhyesti 10.3.2022 julkaistua toimialaraporttia: Sosiaali- ja terveystalouden työvoima ja yrityskehitys. Linkki raporttiin löytyy tiimeristä.

Käydyssä keskustelussa tuotiin esille, että kattavan kokonaiskuvan saamiseksi tarvitaan tieto kokonaisuudesta, mutta myös sektoreittain. Yksityiseltä sektorilta tiedon kerääminen on kuitenkin haastavaa. Tuotiin myös esille, että TEM on uudistamassa ammattibarometriä.

5. Alatyöryhmän alustava työsuunnitelma 2022

Terhi Tevameri ja Päivi Nygren taustoittivat Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän vuoden 2022 alustavaa työsuunnitelmaa ja aikataulua sekä yleisesti että erityisesti tietopohjan ja ennustetyön alaryhmän osalta. Keväällä 2022 on tarkoitus tämentää tiekartan strategisia kärkiä ja toimenpidepakettien valmistelua. Alatyöryhmät valmistelevat toimenpidepakettiluonnoksia omalla vastualueella päätyöryhmän toimeksiantojen ja strategisten kärkien mukaisesti. Strateginen tiekarttaohjelma laaditaan vuoden 2022 loppuun mennessä. Tilannekuva- ja ennustetyön alatyöryhmän tavoitteina ja toimina ovat i) Henkilöstön riittävyys ja saatavuus on jatkuva ja painotettu osa tiedolla johtamista ja ii) Tiedon hajanaisuus ja vaikea saatavuus korjataan niin, että käytössä on yhdenmukainen ja ajantasainen tietopohja tiedolla johtamisen välineeksi. Asiakohdassa esiteltiin myös alustavaa sisältöä tuleviin kokouksiin.

Käytiin keskustelua siitä, keskittykö alatyöryhmän työ nimenmaisesti kohtaanto teemaan. Tuotiin esille, että täytyy käydä läpi tarkemmin, mitä kohtaannolla tässä yhteydessä tarkoitetaan. Tilannekuva- ja ennustetyön työ pitää yhteensovittaa muiden alatyöryhmien toiminnan lisäksi esimerkiksi TEM:n muiden toimialojen kohtaanto- ja ennakointityöhön, sekä OPH:n, ja JOTPA:n työhön. Ennakointi vaatii myös määrittelyä ja erilaista dataa. Myös kansainvälistä vertailua siitä, miten muissa maissa tehdään ennakointia sote-alalla, toivotaan. Ennakointia on tehty muualla mm. siten, että ennustetaan, mihin koulutuksiin maassa hakeudutaan ja sen pohjalta ratkaistaan, mitä sillä saadaan aikaiseksi. Lähtökohdat ennusteisiin siis voivat olla hyvin erilaisia.

6. Muut mahdolliset asiat

Kalenterikutsu alatyöryhmän tapaamisiin lähetetään myös uusille jäsenille. Tiimeriin voi ladata määrällistä aineistoa ja linkkejä lähteisiin. Selvitetään tiimerin avaamista laajemmin alatyöryhmien käyttöön.

7. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

Seuraava kokous on 31.3.2022 klo 13.00-16.00. Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.00