



Tilannekuva- ja ennustetyön alatyöryhmän 2. kokous

17.3.2022



Tervetuloa 2. kokoukseen!

ASIAKOHTA

1. Kokouksen avaus

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen



Tilannekuva- ja ennustetyön alatyöryhmä (Tietopohja)

puheenjohtaja Päivi Nygren, neuvotteleva virkamies, STM



Jäsen	Varajäsen
Liisa Larja, erityisasiantuntija, TEM	Minna Ylikännö, erityisasiantuntija, TEM
Anni Lausvaara, toiminnanjohtaja, Vanhustyön keskusliitto, HALI	Riikka Shemeikka, johtaja, Kuntoutussäätiö, HALI
Pirjo Tuominen, kehittämis- ja laatupäällikkö, A-klinikkasäätiö, HALI	
Pertti Mäkelä, tutkimuspäällikkö, JHL	Karoliina Bonfils, järjestelmäasiantuntija, JHL
Jonna Borgström, työmarkkinatutkija, Jyty	Keijo Hiltunen, sopimusasiantuntija, JHL
Jari Lipsanen, puheenjohtaja, Suomen Psykologiliitto, JUKO	Anu Halonen, puheenjohtaja, Toimintaterapeuttiliitto, JUKO
Jukka Vänskä, tutkimuspäällikkö, Lääkäriliitto, JUKO	Heta Piirto, toiminnanjohtaja, Suomen Puheterapeuttiliitto, JUKO
Juho Ruskoaho, työmarkkinatutkija, KT	Niina Paakkonen, työmarkkinatutkija, KT
Riikka Krause, työmarkkinatutkija, KT	Tanja Vierula, työmarkkinatutkija, KT
Mervi Flinkman, työvoimapolitiittinen asiantuntija, Tehy	Ralf Sund, ekonomisti, Tehy
Jussi Salo, kehittämisjohtaja, SuPer	Leena Kaasinen, asiantuntija, SuPer
Pysyvät asiantuntijat	Organisaatio
Juha Honkatukia, tutkimuspäällikkö	Terveyden ja hyvinvoinnin laitos
Ilpo Hanhijoki, opetusneuvos	Opetushallitus
Jaana Laitinen, tutkimusprofessori	Työterveyslaitos
	Hyvinvointialueiden ja kuntien edustus
Kutsuttuna	Organisaatio
Terhi Tevameri, toimialapäällikkö, Sosiaali-, terveys- ja hyvinvointiala	Varsinais-Suomen TE-toimisto

1. Kokouksen avaus

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

3. Sote-henkilöstön tilannekuva- ja ennustetyön (tietopohja) nykytila - työpajat (11.10-12.30)

Virve Jokiranta ja Maija Mannfolk, NHG

4. Sosiaali- ja terveystieteiden toimialaraportti 2022 (12.30-13.15 sisältäen hyppytaun)

Terhi Tevameri

5. Alatyöryhmän alustava työsuunnitelma 2022 (13.15-13.45)

Terhi Tevameri ja Päivi Nygren

6. Muut mahdolliset asiat

7. Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen



ASIAKOHTA 3.

Sote-henkilöstön tilannekuva- ja ennustetyön (tietopohja) nykytila – työpajat

Virve Jokiranta ja Maija Mannfolk, NHG



ASIAKOHTA 4.

Sosiaali- ja terveystalvelujen toimialaraportti 2022

Terhi Tevameri



ASIAKOHTA 5.

Alatyöryhmän alustava työsuunnitelma 2022

Terhi Tevameri ja Päivi Nygren



Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän vuoden 2022 työsuunnitelma ja aikataulu

[linkki pääryhmässä käsiteltyyn työsuunnitelmaan](#)



II-2021	I-2022	II-2022
<p>Ensimmäiset ehdotukset joulukuun 2021 mennessä</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nopeavaikutteiset konkreettiset ehdotukset ➤ Painopistealueen tavoitetasoehdotukset (esim. ehdotus nyt perustetun työryhmän ja tietopohjatyön vakinaistamisesta säädöksiin) 	<p>1/2022: Joulukuun ehdotusten käsittely sote-ministerityöryhmässä vuoden 2022 alussa -> ohjaus toimenpiteitä varten</p> <p>3/2022: Virkavalmistelu kevään 2022 kehysriiheen</p> <p>3–6/2022: Työryhmän joulukuun ehdotusten sekä kevään 2022 kehysriihiehdotusten toimeenpanon seuranta/ohjaus. Tiekartan strategisten kärkien täsmentyminen ja toimenpidepakettien valmistelu.</p>	<p>6-12/2022: Toimenpidepakettien- ja ehdotusten käsittely</p> <p>12/2022: Strateginen tiekarttaohjelma sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden turvaamiseksi vuoden 2022 loppuun mennessä</p>
	<p>Alatyöryhmät valmistelevat toimenpidepakettiluonnoksia omalla vastuualueella päätyöryhmän toimeksiantojen ja strategisten kärkien mukaisesti</p>	

Tiekarttaohjelman 2023–2027 runko - alustava luonnos

- Työryhmän tehtävät ja toiminnan tavoitteet (asettamispäätös 18.11.2021):
 - Laatia strateginen tiekarttaohjelma, jossa määritetään vastuualueittain lyhyen aikavälin, keskipitkän aikavälin ja pitkän aikavälin toimenpidekokonaisuudet sekä niiden vastuutahot
 - Tehdä ohjausryhmälle ehdotukset toimenpidekokonaisuuksista ja meneillään olevien hankkeiden suuntaamisesta
 - Yhteen sovittaa ja seurata toimenpidekokonaisuuksien edistymistä ja vaikuttavuutta eri hallinnonaloilla



Tilannekuva- ja ennustetyön alatyöryhmän alustava työsuunnitelma ja aikataulu 2022



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelman tietopohja



- Ohjelman asettamispäätöksen mukaisesti ja osana ohjelman aloitusta tuotetaan eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen kokoamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoimatarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista.
- Tämän tietopohjan ja analyysin muodostaminen vakiinnutetaan pysyväksi menettelytavaksi valtioneuvostotasolla.

Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden ohjelma

Strategiset painopistealueet



- Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)
- Osaamisen johtaminen
- Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen
- Kansainvälinen rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto
- Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä
- Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset ja osaamisen joustava käyttö sekä pätevyysvaatimukset
- Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö

HYVINVOINTIALUEIDEN TOIMEENPANO Strategiset tavoitteet
Osaaminen ja johtaminen

Sote-kohtaantopilotti

Sosiaali- ja terveysalan korkeakoulutuksen kehittäminen SOTEKO, KUNFO, toimialahankkeet

Saatavilla on riittävästi asianmukaisesti koulutettua henkilöstöä, jonka työnjakoa voidaan kehittää joustavasti

Tietopohja ohjelman tiekartan osana



II-2021	I-2022	II-2022
<p>Ensimmäiset ehdotukset joulukuun 2021 mennessä</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Nopeavaikutteiset konkreettiset ehdotukset ➤ Painopistealueen tavoitetasoehdotukset (esim. ehdotus nyt perustetun työryhmän ja tietopohjatyön vakinaistamisesta säädöksiin) 	<p>Joulukuun ehdotusten käsittely sote-ministerityöryhmässä vuoden 2022 alussa -> ohjaus toimenpiteitä varten</p> <p>Toiset ehdotukset kevään 2022 kehysriiheen (maaliskuu)</p> <p>Työryhmän joulukuun ehdotusten sekä kevään 2022 kehysriihiehdotusten toimeenpanon seuranta/ohjaus</p>	<p>Pitkän tähtäimen ehdotukset vuoden 2022 loppuun mennessä</p>
<p>Tuotetaan eri viranomaisten ja toimijoiden tietoon, sen kokoamiseen ja analyysiin sekä tutkimuksen yhteydessä esitettyihin arvioihin pohjautuva koottu tietopohja ja ennusteet kansallisesta sekä alueellisesta työvoimatarpeesta ja sen edellyttämistä toimenpidekategorioista.</p>		
<p>Luodaan edellytyksiä sekä etsitään ja yhteensovitetään lyhyen ja keskipitkän aikavälin konkreettisia ratkaisuja työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon parantamiseksi mm. työn veto- ja pitovoimatekijöihin vaikuttamalla sekä johtamis- ja yhteistyörakenteita kehittämällä. Samalla selvitetään ja ehdotetaan, miten voidaan varmistaa työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus toimialan tarpeisiin.</p>	<p>Työvoimatarpeen turvaamiseksi pidemmällä aikavälillä ratkaisuja haetaan erityisesti mm. ammatillista osaamista ja liikkuvuutta koskettavista keinoista, tehtävärakenteen kehittämisen ja osaamisen joustavan hyödyntämisen edellytyksiä luomalla, palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuuden lisäämisellä sekä työhyvinvoinnin edistämisen avulla.</p>	

1. Tilannekuva ja ennustetyö (tietopohja)

Ehdotus	Lyhyen/keskipitkän/pitkän aikavälin	Uusi/käynnissä oleva	Aikataulu vuositasolla	Toteutusmuoto (säädos, ohjaus, hanke, selvitys)	Tarve lisärahoitukselle (kyllä/ei)	Vastuutaho	Seuranta
Sote-alan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden tietopohjan ja ennusteiden sisällöistä ja vastuutahoista muodostetaan kokonaiskuva nykytilanteesta sekä tunnistetaan tietopuutteet ja tietojen yhteensovittamisen mahdollisuudet tietojohdamisen näkökulmasta. Tämän pohjalta valmistellaan yhteistyössä THL:n, muiden arviointitoimintojen ja keskeisten sidosryhmien kanssa pysyvä kansallinen arviointitoiminnon malli, joka yhteen sovittaen kokoa ja analysoi vuosittain tilastoviranomaisten ja muiden toimijoiden tietopohjan, muodostaa ennusteet kehityksestä sekä tuottaa tietokuituita.	Lyhyt Keskipitkä/Pitkä	Uusi	2022-2023 2024-	Säädos/asetus Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	
• Kootaan määrällinen kokonaiskuva sote-alan työvoimatilanteesta ammattittain, alatoimialoitain, sektoreittain ja alueittain nyt sekä ennusteet hyvinvointialueiden aloittaessa, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä huomioiden myös lainsäädännölliset muutokset ja uudistukset.	Lyhyt	Uusi	12/2021-22	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	
• Tunnistetaan tosiasiallisesti käytettävissä oleva työvoima ja mahdollisten reservien hyödyntäminen.	Lyhyt	Uusi	12/2021-22	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	
• Tunnistetaan ja kootaan olemassa oleva tieto ja tietopuutteet ammattittain, alatoimialoitain, sektoreittain ja alueittain sekä kokonaisuutena.	Lyhyt	Uusi	12/2021-22	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	
Yhteen sovitaan ja tunnistetaan sote-alan ja muiden toimialojen työvoimatarpeet sekä sote-ammattien keskinäisriippuvuudet.	Lyhyt Keskipitkä/Pitkä	Uusi	2022-2023 2024-	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	

Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)

- tavoitteet ja toimet



- Henkilöstön riittävyys ja saatavuus on jatkuva ja painotettu osa tiedolla johtamista.
- Tiedon hajanaisuus ja vaikea saatavuus korjataan niin, että käytössä on yhdenmukainen ja ajantasainen tietopohja tiedolla johtamisen välineeksi.

1. Tilannekuva ja ennustetyö (tietopohja)

Ehdotus	Lyhyen/keskipitkän/pitkän aikavälillä	Uusi/käynnissä oleva	Aikataulu vuositasolla	Toteutusmuoto (säädos, ohjaus, hanke, selvitys)	Tarve lisärahoitukselle (kyllä/ei)	Vastuutaho	Seuranta
Sote-alan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden tietopohjan ja ennusteiden sisällöstä ja vastuutahoista muodostetaan kokonaiskuva nykytilanteesta sekä tunnistetaan tietopuutteet ja tietojen yhteensovittamisen mahdollisuudet tietojohtamisen näkökulmasta. Tämän pohjalta valmistellaan yhteistyössä THL:n, muiden arviointitoimintojen ja keskeisten sidosryhmien kanssa pysyvä kansallinen arviointitoiminnon malli, joka yhteen sovittaen kokoaa ja analysoi vuosittain tilastoviranomaisten ja muiden toimijoiden tietopohjan, muodostaa ennusteet kehityksestä sekä tuottaa tietokuutiota.	Lyhyt Keskipitkä/ Pitkä	Uusi	2022-2023 2024-	Säädos/asetus Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	
• Kootaan määrällinen kokonaiskuva sote-alan työvoimatilanteesta ammateittain, alatoimialoittain, sektoreittain ja alueittain nyt sekä ennusteet hyvinvointialueiden aloittaessa, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä huomioiden myös lainsäädännölliset muutokset ja uudistukset.	Lyhyt	Uusi	12/2021-22	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	
• Tunnistetaan tosiasiallisesti käytettävissä oleva työvoima ja mahdollisten reservien hyödyntäminen.	Lyhyt	Uusi	12/2021-22	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	
• Tunnistetaan ja kootaan olemassa oleva tieto ja tietopuutteet ammateittain, alatoimialoittain, sektoreittain ja alueittain sekä kokonaisuutena.	Lyhyt	Uusi	12/2021-22	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	
Yhteen sovitaan ja tunnistetaan sote-alan ja muiden toimialojen työvoimatarpeet sekä sote-ammattien keskinäisriippuvuudet.	Lyhyt Keskipitkä/ Pitkä	Uusi	2022-2023 2024-	Ohjaus Hanke/Selvitys	Kyllä (tieto-aineistot ja selvitykset)	STM/ sidosryhmät	

Selvitystyö

Tilannekuva- ja ennustetyön (tietopohja) nykytila

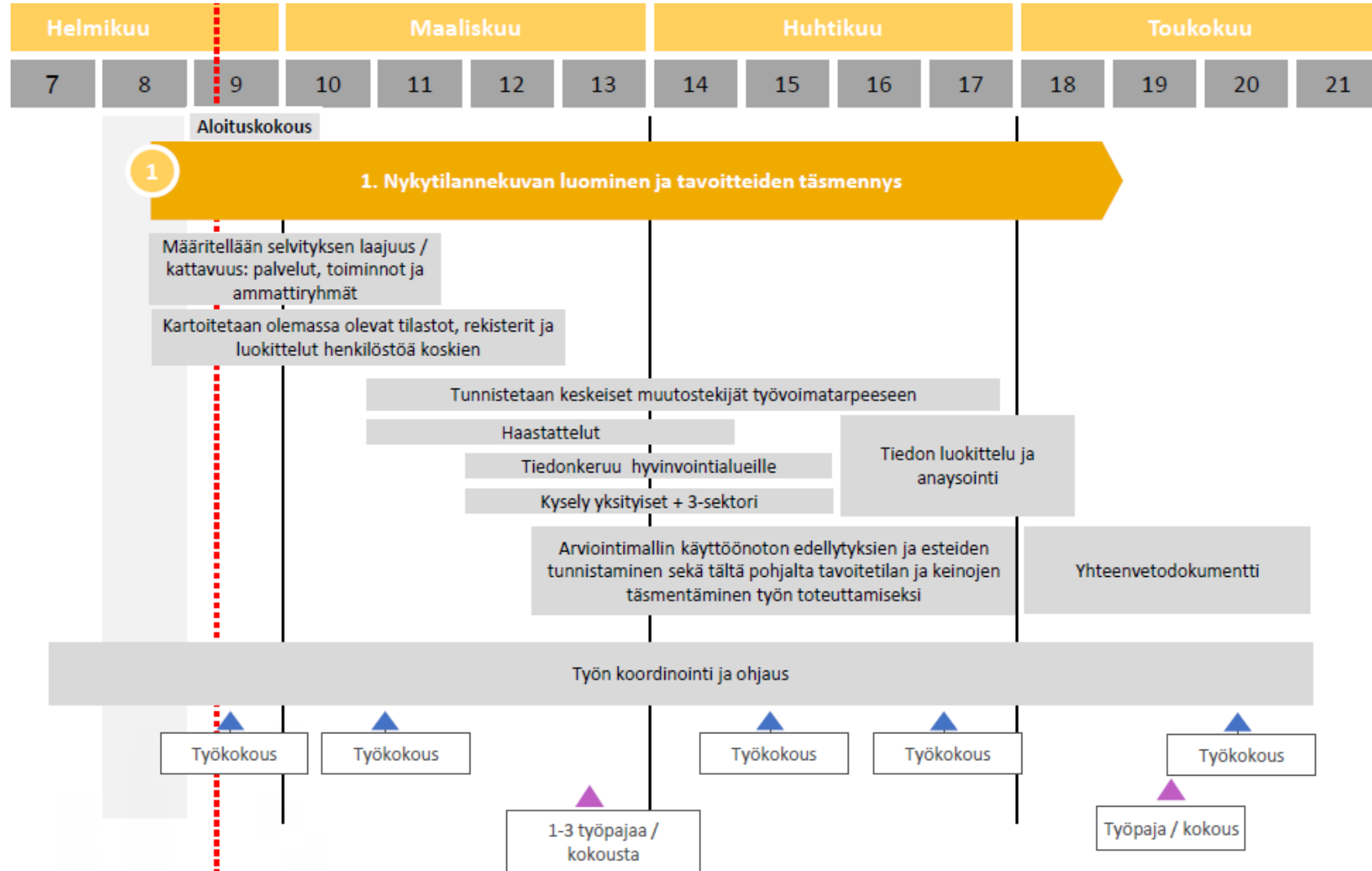


Sote-alan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden tietopohjan ja ennusteiden sisällöistä ja vastuutahoista muodostetaan kokonaiskuva nykytilanteesta sekä tunnistetaan tietopuutteet ja tietojen yhteensovittamisen mahdollisuudet tietojohdamisen näkökulmasta.

Selvitystyön tuottaman nykytilanteen kokonaiskuvan pohjalta valmistellaan yhteistyössä THL:n, muiden arviointitoimintojen ja keskeisten sidosryhmien kanssa pysyvä kansallinen arviointitoiminnon malli, joka yhteen sovittaen kokoaa ja analysoi vuosittain tilastoviranomaisten ja muiden toimijoiden tietopohjan, muodostaa ennusteet kehityksestä sekä tuottaa tietokuutioita. Arviointitoiminnon mallin tavoitteena on

- koota määrällinen kokonaiskuva sote-alan työvoimatilanteesta ammateittain, alatoimialoittain, sektoreittain ja alueittain nyt sekä ennusteet hyvinvointialueiden aloittaessa, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä huomioiden myös lainsäädännölliset muutokset ja uudistukset.
- tunnistaa tosiasiallisesti käytettävissä oleva työvoima ja mahdollisten reservien hyödyntäminen.
- tunnistaa ja koota olemassa oleva tieto ja tietopuutteet ammateittain, alatoimialoittain, sektoreittain ja alueittain sekä kokonaisuutena.
- yhteen sovittaa ja tunnistaa sote-alan ja muiden toimialojen työvoimatarpeet sekä sote-ammattien keskinäisriippuvuudet.

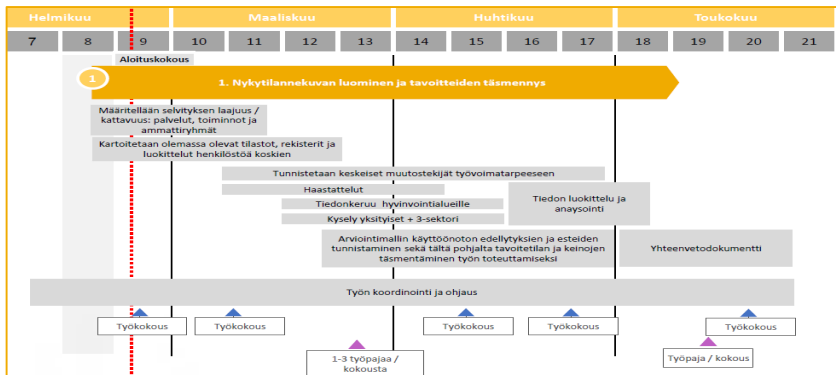
Selvitystyön etenemisen alustava suunnitelma



Alatyöryhmän alustava kokousaikataulu 2022



	Maalis		Huhti	Touko		Kesä	Elo	Syys		Loka		Marras	
Alatyöryhmä	17.3	31.3	20.4	11.5	31.5	21.6	11.8	1.9	15.9	29.9	13.10	28.10	10.11
	Nykytilannekuva ja tavoitteiden täsmennys					Sote-henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden arviointimalli							
	Sote-toimiala	Sote-henkilöstö - THL, TTL - KT Toimiala-raportointi - TEM	Sote-työvoima-tarpeet Työvoiman ennakointi - OPH	Tietopohjan nykytila ja kehitys-tarpeet	Arviointi-mallin edellytykset ja tavoitetila								
Päätöryhmä	30.3		27.4			9.6	18.8		22.9		27.10		23.11



ASIAKOHTA 6.

Muut mahdolliset asiat



ASIAKOHTA 7.

Seuraava kokous ja kokouksen päättäminen

Alatyöryhmän 3. kokous

31.3.2022 klo 13-16



stm.fi ›
@STM_Uutiset ›



Kiitos!

