

Helsinki
08.06.2011

Oikeusministeriö
oikeushallinto-osasto
PL 25
00023 VALTIONEUVOSTO
oikeusministerio@om.fi

Asia: Oikeusministeriön lausuntopyyntö 26.4.2011 (OM 7/021/2010)

Viite: Hovi- ja hallinto-oikeusverkoston kehittäminen (Oikeusministeriön mietintöjä ja lausuntoja 17/2011)

Tämä lausunto on Palkansaajajärjestö Pardia ry:n ja Oikeushallinnon Henkilökunta OHK ry:n yhteinen.

Hovi- ja hallinto-oikeusverkoston kehittämiseen esitetyt perusteet ovat suurelta osin kiistattomia ja ymmärrettäviä. Muutoksia ei tule kuitenkaan tehdä vain muutoksen vuoksi, vaan jokaiselle ehdotukselle pitää olla selkeät ja kaikkien ymmärtämät ja hyväksyttävissä olevat perusteet. Meidän huolestuu yhdistämisten aikataulun ilmeiseen nopeuteen ja sen vaikutuksista yhdistettävien virastojen henkilöstöön. Vääjäämättä kuvaan tulevat osin huomattavasti pidentyvät ellei jopa mahdottomiksi käyvät työmatkat ja ilmeisen äkillisesti muuttuvat työympäristöjen aiheuttamat paineet. Henkilöstön tulee olla hyvissä ajoin tietoinen, mihin hovi- tai hallinto-oikeuteen he siirtyvät vai jäävätkö sivutoimipisteeseen työskentelemään, jos sellaisia tulee perustetuksi.

Esitämme, että kehittämistyötä jatkettaessa tulee päätökset asioissa tehdä selkeästi aikataulutetusti ja niin, että henkilökuntaa on kuultu riittävästi ja heidän vaikutusmahdollisuutensa muuttuvaan tilanteeseen varmistetaan kaikin mahdollisin keinoin. Työnantaja tulee velvoittaa käymään yhdistettävissä virastoissa riittävästi neuvotteluja varmistakseen muutoksen ja eri kulttuurien yhdistämisen onnistumisen kaikkien siihen osallistuvien parhaaksi. Lisäksi asiallisten yhteistoimintaneuvottelujen pitäminen tulee varmistaa.

Saamiemme tietojen mukaan kaikkien hovi- ja hallinto-oikeuksien toimitilat eivät ole riittävät vastaanottamaan lopetettavasta hovi- tai hallinto-oikeudesta mahdollisesti siirtymään joutuvaa henkilöstöä. Nykyiset oikeustalot eivät kaikilta osin vastaa hovi- ja hallinto-oikeuden toiminnallisia tarpeita ja tulevat saneeraustyöt merkitsevät evakkomatkaa nykyiselle henkilöstölle. Mahdolliset toimitilojen peruskorjaukset ja lisäremontit vievät aikaa, puhumattakaan uudisrakentamisesta. Siirtymäajat tulevat olemaan joidenkin hovi- ja hallinto-oikeuksien osalta hyvinkin pitkiä. Toteamme, että kuluvasta ajasta huolimatta työnantajan tulee tarjota henkilöstölleen asianmukaiset toimitilat ja tavanomaiset toimisto- ja viestintävälineet tehtävien hoitamista varten.

Riittävällä ja huolellisella etukäteissuunnittelulla edesautetaan myös henkilöstön työhyvinvointia. Muutoksista tulee antaa riittävän ajoissa tietoa ja erityisen tärkeää on kertoa muutoksiin johtaneet syyt ja perustella ne.

Henkilöstön omat vaikutusmahdollisuudet työtehtävissään ja sijoituspaikoissaan tapahtuviin muutoksiin on koettu äärimmäisen merkittäviksi. Yhdistämisten kohteena olevien virastojen henkilöstön tulisikin olla aktiivisesti ja oma-aloitteisesti yhteistyössä hyvissä ajoin ennen mahdollista lopullista ja virallista päätöstä. Myös lupaukset yhdistämisten hyödyistä henkilöstölle (urakehitys, koulutusmahdollisuudet, työaikojen paremmat järjestelymahdollisuudet yms.) tulee myös lunastaa viipymättä.

Yhdistämisissä on lisäksi myös pidettävä huolellisesti silmällä palvelujen tarjoamisen alueellisen tasapainon toteutuminen ja sidosryhmäyhteistyön mutkattomuuden jatkuminen.

Tiina Kallio
varapuheenjohtaja
OHK ry

Hannu Salo
lakimies
Pardia ry