

Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av diskrimineringslagen och 13 § i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL

I denna proposition föreslås det att diskrimineringslagen och lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen ändras.

Propositionen grundar sig på en skrivning i regeringsprogrammet för statsminister Sanna Marins regering, enligt vilken en delreform av diskrimineringslagen kommer att genomföras under regeringsperioden.

Det föreslås att diskrimineringslagen ändras så att paragrafen om arbetsgivarnas skyldighet att främja likabehandling förtydligas i fråga om vad arbetsgivare ska beakta när de bedömer hur likabehandling uppnås på arbetsplatsen. Det preciseras dessutom att en bedömning ska göras också i fråga om anställning. Likabehandlingsplanen ska i fortsättningen utöver åtgärder också innehålla slutsatserna av bedömningen av likabehandling på arbetsplatsen.

Dessutom föreslås det att uppgifterna och behörigheten för de myndigheter som övervakar efterlevnaden av diskrimineringslagen i fråga om arbetslivet ändras. Det föreslås att samarbetet och utbytet av information mellan arbetarskyddsmyndigheten och diskrimineringsombudsmannen stärks så att båda tillsynsmyndigheterna kan genomföra sina egna uppgifter effektivare.

När det gäller diskrimineringsombudsmannens uppgifter och behörighet föreslås det att arbetarskyddsmyndigheten i fortsättningen ska ge diskrimineringsombudsmannen tillfälle att ge utlåtande innan ett ärende som behandlas vid arbetarskyddsmyndigheten avgörs. Enligt förslaget kan diskrimineringsombudsmannen dessutom på begäran av arbetarskyddsmyndigheten biträda myndigheten i ärenden som hör till arbetarskyddsmyndighetens tillsynsbehörighet.

När det gäller arbetarskyddsmyndighetens uppgifter och behörighet föreslås det att arbetarskyddsmyndigheten i fortsättningen ska förmedla information till diskrimineringsombudsmannen om iakttagelser som de gjort i sin tillsynsverksamhet. Arbetarskyddsmyndigheten åläggs också skyldighet att sprida information om sin verksamhet med beaktande av i synnerhet grupper som riskerar att bli utsatta för diskriminering. Dessutom föreslås det att gränsen för arbetarskyddsmyndigheternas tillsynsbehörighet preciseras.

I propositionen föreslås det att lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen ändras så att en uppmaning i fortsättningen kan meddelas också i fråga om arbetsgivarnas skyldighet att bedöma och främja likabehandling på arbetsplatsen.

Lagarna avses träda i kraft den 1 juni 2023.

Propositionen hänför sig till budgetpropositionen för 2023 och avses bli behandlad i samband med den.