



PÖYTÄKIRJA

10.2.2021

TALENT BOOST VETO- JA PITOVOIMATYÖRYHMÄ

AIKA Keskiviikko 10.2.2021 klo 10.00 – 12.00

PAIKKA Teams-kokous

OSALLISTUJAT Anna Grönlund (Jyväskylän yliopisto, Unifi)
Anna Kivinen (Turun kaupunki)
Birgitta Vuorinen pj. (OKM)
Elina Nurmi (Helsingin kaupunki)
Hanna Isoranta siht. (OPH)
Hanna Määttä (ELY)
Jaana Kupiainen (ELY)
Joonas Halla (Business Finland)
Juha Markkanen (UM)
Jussi Alho (SA)
Jussi Leponiemi (Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto)
Kimmo Hyrsky (VNK)
Lasse Jekunen (TET)
Laura Lindeman (TEM)
Laura Liski (TEM)
Laura Perheentupa (TEM)
Lauri Kattelus (Seutukaupungit / Laitilan kaupunki)
Lotta Björn (Vantaan kaupunki)
Mari Taverne (Tampereen kaupunki)
Marjukka Hourunranta (TEM)
Melissa Arni-Hardén (Espoo)
Mikko Myller (TEM)



Olli Palmén (VM)
Pipa Turvanen (TEM)
Riikka Vataja (Helsingin seudun kauppakamari)
Samuli Maxenius (Arene)
Ulla Mäkeläinen (OKM)

ASIALISTA

1. Kokouksen avaus
2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyntä
3. Talent Boost -ohjelman ohjauksen ja koordinaation vuosikello
4. Talent Boost -toimenpidesuunnitelman täydentäminen
5. Tiekartan tavoitteet ja linjaukset
6. Talent Boost -verkkosivujen sisällöt
7. Seuraavan kokouksen ajankohta ja teemat

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja Birgitta Vuorinen avasi kokouksen.

2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyntä

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

3. Talent Boost -ohjelman ohjauksen ja koordinaation vuosikello

Pipa Turvanen (TEM) esitteli Talent Boost -toimenpideohjelman ohjauksen ja koordinaation vuosikellon, jonka avulla on tarkoitus luoda tiivis yhteys TB-ohjausryhmän keskusteluun ja viedä asioita ryhmään.

Mari Taverne (Tampereen kaupunki) totesi, että vuosikello on looginen ja hyvin jäsennelty, mutta voisiko siinä näkyä rahoitusaikataulutus tarkemmin vrt. HUBit ja muu rahoitus (OKM). Birgitta Vuorisen (OKM) mukaan korkeakoulujen kanssa on jo sovittu rahoitus Talent Boostiin ja ns. palvelulupauksiin on jo kirjattu, mitä kukin tekee. On osa korkeakoulujen strategiarahoitusta, eikä



siihen siten kuulu rahoitushakuja tms. Jos on muita tähän kokonaisuuteen kuuluvia rahoitushakuja, voidaan ne toki koota vuosikelloon.

HUBien valtionavustuksissa sama rytmi kuin aiemminkin: haku alkuvuodesta ja hankkeiden aloitus toukokuussa, ja Laura Lindemanin (TEM) mukaan ne voidaan lisätä vuosikelloon. Melissa Arni-Hardén (Espoon kaupunki) muistutti, että korkeakoulujen kanssa tehtävä yhteistyö korostuu TEMin valtionavustuksissa kuntien Talent Boost -toimille. Tämä vuoksi tärkeää tietää, mitä korkeakouluissa on suunnitteilla/meneillään, jotta voidaan synkronoida yhteistyötä kunnissa. Myös Mari Taverne (Tampereen kaupunki) korosti, että alueille tulee monenlaista rahaa eri kanavista, esim. myös ESR, tähän toimintaan, ja monia hankeaihoita on liikkeellä. Tärkeää jakaa tietoa, jotta tiedetään, mitä meneillään alueella, jotta voidaan mahdollistaa alueellinen koordinaatio. Puheenjohtaja lupasi, että korkeakoulujen toimintaa avataan vielä. Ulla Mäkeläinen (OKM) kertoi, että yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen allekirjoitetut vuosien 2021-2024 sopimukset löytyvät OKM:n verkkosivuilta: <https://minedu.fi/yliopistot-sopimukset>. Sopimusten liitteenä on kunkin korkeakoulun Talent Boost -palvelulupaus.

Juha Markkanen (UM) pohti, miten kv. opiskelijoita voisi paremmin hyödyntää työryhmien työssä. Lisäksi Markkanen kysyi, miten kv. opiskelijoiden lupa-asioita edistetään. Puheenjohtaja kertoi, että Talent Boostin alla on oma oleskelulupaprosessia kehittävä ryhmä, mutta veto- ja pitovoimaryhmässä voidaan hyvin miettiä, miten kv. opiskelijoita voidaan ottaa työhön mukaan.

4. Talent Boost -toimenpidesuunnitelman täydentäminen

Birgitta Vuorinen (OKM) ja Laura Lindeman (TEM) esittelivät Talent Boost -toimenpidesuunnitelman. Suunnitelma on käsitelty ohjausryhmässä 1.3.2021. Kun Talent Boost -seurantareportti oli loppuvuonna 2020 ohjausryhmän käsittelyssä, linjattiin silloin, että erotellaan tulevaan luotaava osuus erilliseksi toimenpidesuunnitelmaksi. Samalla esitettiin toive, että samaan suunnitelmaan lisätään rahoitus ja muut resurssit ml. eri vastuutahojen osuus, sekä missä vaiheessa mikäkin toimenpide on menossa. Laura korosti, että ihan kaikkea ei voida ottaa suunnitelmaan mukaan. Kyseessä on kuitenkin elävä dokumentti ja hyvä pohja, jota voidaan täydentää. Ainakin voitaisiin paremmin korostaa läpileikkaavia teemoja kuten viestintä tai ICT.

Melissa Arni-Hardén Espoosta ja Anna Kivinen Turusta nostivat esiin, että kaupunkien panostukset ovat hieman eri tavalla ilmoitettu kaupungista riippuen. Laura totesi, että tietoja ei



ollut ihan helppo koota ja aikataulukin oli tiukka. On tarvetta miettiä, miten tiedot jatkossa kerätään niin, että ilmoitetaan kaikkien osalta samalla tavalla. Hanna Isoranta (OPH) huomautti, ettei suunnitelmassa ole OPH:n resursseja lainkaan. Puheenjohtaja totesi, että OPH voisi koota oman osuutensa rahoitukseen ja toimittaa ne myöhemmin.

Osaajien houkuttelua koskevat kommentit

Hanna Isoranta (OPH) pyysi lisäämään OPH:n kohtaan, jossa puhutaan houkuttelun digitaalisten palvelualueiden kehittämisestä ja tekoälyn ja data-analytiikan hyödyntämisestä osaajien houkuttelussa. Laura Lindeman (TEM) lupasi lisätä OPH:n ko. kohtaan. Samalla kerrottiin, että suunnitelmassa mainittu kv. osaajien houkuttelun ja rekrytoinnin keinoälyä ja data-analytiikkaa hyödyntävä tietomalli on osa Suomen kestävän kasvun -ohjelmaa (EU:n elpymispaketti). Jos tähän työhön saadaan rahoitusta, lähtee sitten vasta liikkeelle. Myös kaupungit voisivat tulla mukaan. Puheenjohtaja huomautti, että koulutuksen näkökulmasta myös muut toimijat/toiminnot kuin OPH otettava tässä huomioon. Puheenjohtaja lupasi palata asiaan.

Juha Markkanen (UM) kysyi, miten varmistetaan, ettei ole päällekkäisyyksiä eikä ole liian sirpalemaista. Puheenjohtaja kertoi, että toimia on jo käynnissä tai suunnitteilla, ja ohjausryhmä katsoo niiden perään ja arvioi, miten hankkeista edetään seuraavalle tasolle, mitä tavoitetta toiminta palvelee, mitä on korjattava jne. Veto- ja pitovoimatyöryhmä ei tee näistä päätöksiä. Laura Lindeman (TEM) korosti, että Talent Boostin ekosysteemiseen toimintatapaan kuuluu, että tehdään monen eri toimijoiden kautta. Se on rikkaus, vaikka voi toki näyttää myös pirstaleiselta, kun viedään monia eri asioita eri tasoilla eteenpäin.

Pitovoiman ja kasvun edellytysten vahvistamiseen liittyvät kommentit

Mari Taverne (Tampereen kaupunki) korosti, että tässä olisi hyvä ottaa huomioon myös monikieliset ohjaus- ja neuvontapalvelut kunnissa ja ns. International House -palvelut. Ovat tärkeitä kuntien tarjoamia palveluja jo ennen varsinaista muuttoa Suomeen, joten voisiko ne näkyä tässä. Nämä luvattiin ottaa huomioon.

Birgitta Vuorinen (OKM) korosti, että tässä hyvä ottaa mukaan vahvemmin myös viestinnän näkökulma sekä meneillään olevat uudistukset, esim. kuntakokeilu, jatkuvan oppimisen



palvelukeskus ja TE-digi. Näin suunnitelma auttaa synergioiden löytymistä ja nähdään, mitä on tekeillä, valtionhallinnon, oppilaitosten ja kuntien piirissä.

5. Tiekartan tavoitteet ja linjaukset

Laura Lindeman (TEM) esitteli Työ- ja koulutusperäisen maahanmuuton tiekartan 2035 tavoitteet ja linjaukset. Tiekarttatyön käynnistäminen linjattiin kesän 2020 työllisyyden edistämisen ministeriryhmässä sekä osaamisen, sivistyksen ja innovaatioiden ministeriryhmässä. Tiekartassa linjataan tulevien vuosien tavoitteet, painopisteet ja puitteet. Tiekartta on ensimmäinen ns. pohjapaperi, jota muokataan ja päivitetään jatkossa.

Keskeinen tarve on luoda ennakointi- ja osaamistarvemekanismi, jolla voidaan arvioida erityisesti ulkomaisen työvoiman tarvetta, esim. alakohtaisesti. Birgitta Vuorinen (OKM) korosti, että osaajien houkuttelulle halutaan asettaa määrällinen tavoitteita. Tavoitteena on myös luoda digitaalinen palvelupolku ministeri Skinnarin lanseeraaman Virtual Finland -hankkeen kautta. Sovittiin, että hanke otetaan erikseen veto- ja pitovoimatyöryhmän agendalle joku kerta. Juha Markkanen (UM) kuittasi ehdotuksen.

Puheenjohtaja painotti, että tavoitteena on saada vahva poliittinen selkänöja toimenpiteille, mielellään yli hallituskausien.

Hanna Isoranta (OPH) kysyi, miten kohteena olevat alat ja maat/alueet valitaan. Pipa Turvanen (TEM) korosti, että toimiala tai maakohtaisten metodien ja kanavien valinnassa hyödynnetään ennakointia ja tarveanalyysia sekä kysynnän ja tarjonnan identifikaatiota. #FinlandWorks-koordinaatioryhmällä on myös keskeinen rooli markkinoinnin suunnittelussa ja kohdentamisessa, myös koulutusperäinen maahanmuutto otettava huomioon. Birgitta Vuorinen (OKM) vakuutti, että korkeakoulujen näkökulma otetaan huomioon. Lisäksi puheenjohtaja toivoi toimijoilta itseltään näkemyksiä asiaan.

Mari Taverne (Tampereen kaupunki) nosti esiin kotoutumisen näkökulman ja kv. opiskelijoiden kotouttamisen toimenpiteet. Tässä tulisi ottaa huomioon myös meneillään oleva kotolain uudistus. Tärkeää myös ottaa kantaa pirstaleiseen ja lyhytjänteiseen rahoitusmalliin. Myös HUBit ja paikallinen ekosysteemityö muistettava.



Melissa Arni-Hardén (Espoon kaupunki) piti tärkeänä, että kielioopintoihin kiinnitetään huomiota jo opintojen aikana. Houkuttelun näkökulmasta mietittävä, miten komennuksella olevia houkutellaan jämään. Myös maahanmuuttajien järjestöt ja verkostot Suomessa on hyvä muistaa yhteistyökumppaneina.

Anna Grönlund (JYU, Unifi) nosti esiin yliopistojen näkökulman. Ennakoinnin rooli on vahvistunut erityisesti jatkumisen oppimisen saralla, mutta myös muutoin tutkintokoulutuksen kehittämisessä. Koulutuksen, erityisesti tutkintokoulutuksen, kehittäminen on kuitenkin hyvin pitkäjänteistä työtä, eikä nopeita syklejä voida tehdä. Rekrytoinnin kohdentamisessa mietittävä, millä mielin opiskelijat tulevat. Tulevatko avoimin mielin ja jatkavat matkaa opintojen jälkeen, vai tulevatko jäädäkseen. Kansainvälinen liikkuvuus kuuluu ilmiöön eli siirrytään maasta toiseen tilanteiden mukaan. Tärkeää muistaa yhteinen kehittäminen ja koordinaatio houkuttelutyössä. Birgitta Vuorinen (OKM) korosti, että on tarvetta kokonaisvaltaiselle näkemykselle, keskipitkän aikavälin ennakkoinnille, sillä syklit ovat pitkiä. Muun muassa tuoreesta Eurostudent-tutkimuksesta (<https://minedu.fi/-/eurostudent-vii-opiskelijatutkimus-korkeakouluopiskelijoista-yli-70-prosenttia-suhtautuu-tulevaisuuteensa-myonteisesti>) löytyy tietoa siitä, miten kv. opiskelijat näkevät Suomen – 10% vain käymässä, puolet työllistymismielessä.

Lasse Jekunen (TET) kysyi, voisiko mukana olla myös työyhteisöjen tukeminen kv. osajien vastaanottamiseen.

Laura Lindeman (TEM) totesi, että keskustelussa on tullut esiin hyviä ideoita ja kannusti kaikkia osallistumaan vielä toiseen tiekartan verkkoaivoriihen helmikuussa (linkki tulossa pian kokouksen jälkeen), jotta kaikki ideat saadaan talteen.

6. Talent Boost -verkkosivujen sisällöt

Pipa Turvanen (TEM) esitteli Talent Boost -ohjelman rakenteilla olevat verkkosivut. Sivustolla esitellään ohjelman tavoitteet, toimenpiteet ja toimijat. Sivustolle tulee myös ajankohtaista sisältöä. Lisäksi sivuille on suunnitteilla FAQ. Sivuston tarkoituksena on jakaa tietoa ohjelmasta selkeästi ja informatiivisesti. Sivusto ei ole yritys- ja henkilöpalvelusivusto. Syynä sivujen luomiselle on kasvava kiinnostus ohjelmaa kohtaan. Valtava kiinnostus on haastanut ohjelman koordinaation ja viestinnän, joissa ei ole tällä hetkellä muutenkaan riittävästi resursseja. Sivustolla pyritään vastaamaan kiinnostukseen tehokkaammin ja viestimään sen kautta



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö



Undervisnings-
och kultur-
ministeriet

ylipäänsä enemmän ohjelmasta. Sivusto noudattaa maakuvan mukaisesti Suomi-ilmettä. Viestintäsuunnitelma tehdään lähempänä sivuston julkaisua.

Sivuston sisällöntuotannossa tarvitaan kaikkien panostusta. Veto- ja pitovoimatyöryhmän viestintänyrkki otetaan myös tiiviimmin mukaan sivustotyöhön. Ryhmän aiempaa keskustelua onkin jo hyödynnetty sivuston suunnittelussa. Viestintänyrkin toiminta on tarkoitus aktivoida uudelleen, samoin seurantanyrkin. Tähän asiaan palataan myöhemmin.

7. Seuraavan kokouksen ajankohta ja teemat

Seuraavan kokouksen teemat ja ajankohta määräytyvät vuosikellon mukaan. Ajoittuu mahdollisesti toukokuulle, päivämäärä vahvistetaan myöhemmin.