



## KOKOUSHUISTO

17.8.2020

### TALENT BOOST VETO- JA PITOVOIMATYÖRYHMÄ

**AIKA** 21.8.2020 klo 13.02 – 15.04

**PAIKKA** Skype-kokous

**LÄSNÄ** Jussi Alho (SA); Melissa Arni-Hardén (Espoo); Lotta Björn (Vantaan kaupunki); Hanna Boman (OPH, sihteeri); Francesca Cucinotta (ELY), Anna Grönlund (UNIFI); Ulla Hiekkänen-Mäkelä (BF); Henna Huhtamäki (STM); Kimmo Hyrsky (VVK); Lasse Jekunen (Uudenmaan TE-toimisto); Anna Kivinen (Turun kaupunki); Jaana Kupiainen (KEHA-keskus); Vesa Liesivuori (ELY); Laura Lindeman (TEM); Laura Liski (TEM); Essi Lojander (TEM); Samuli Maxenius (Arene); Ulla Mäkeläinen (OKM); Elina Nurmi (Helsingin kaupunki); Olli Palmén (VM), Laura Perheentupa (TEM); Tiina Päärnilä (TEM); Nappu Rouhiainen (Business Finland), Mari Taverne (Tampereen kaupunki); Pipa Turvanen (TEM); Riikka Vataja (Helsingin kauppakamari); Tommi Virtanen (Yritys-Salo); Johanna Vuorela (Uudenmaan TE-toimisto); Birgitta Vuorinen (OKM, puheenjohtaja)

#### 1. Kokouksen avaus

Birgitta Vuorinen OKM:stä toimi kokouksen puheenjohtajana (Sonja Hämäläinen TEM:stä estynyt). Pj. esitteli kokouksen agendan eikä muita asioita noussut listalle. Asialista hyväksyttiin.

#### 2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen



Pj. totesi, että edellisen kokouksen 29.4.2020 jälkeen on edetty monissa asioissa.  
Hyväksyttiin edellisen kokouksen muistio.

### **3. Tilannekatsaus ulkomaalaislainsäädännön ja lupamenettelyjen kehittämishankkeesta / Essi Lojander, TEM**

Essi Lojander, joka on siirtynyt Migristä keväällä 2020 kehittämishanketyöhön TEM:öön, esitteli laajan hankkeen tavoitteita. Esitysmateriaali oli jaettu etukäteen kalenterikutsun mukana.

TEM on käynnistänyt keväällä 2020 poikkihallinnollisen, ulkomaalaislainsäädännön ja lupamenettelyjen kehittämishankkeen. Työvoiman-, opiskelijoiden, tutkijoiden, harjoittelijoiden ja yrittäjien maahanmuutto siirtyi vuoden 2020 alusta SM:stä TEM:iin. Siirron lisäksi koronapandemiatilanne on hieman viivästyttänyt hankkeen käynnistymistä, mutta nyt on päästy jo hyvään vauhtiin. Hanketyötä ohjaa ohjausryhmä (AT1). Työskentely etenee viidessä eri alaryhmässä; neljä keskittyy erityisesti lainsäädäntömuutoksiin ja yksi ns. quick fix -toimenpiteisiin.

Muistiokäsittelyn avulla on jo tunnistettu lainsäädännölliset teemat, joihin alaryhmissä on tarve pureutua. Lisäksi on valmisteltu hallituksen esityksen aikatauluja.

*AT2 Oleskelulupahakemusten käsittelyyn liittyvän lainsäädännön sujuvoittamisen alatyöryhmä:*

- keskeistä mm. ulkomaalaislain 5 pykälän uudistaminen.

*AT3 Ulkomaalaisia opiskelijoita ja tutkijoita koskevien säännösten uudistamisen alatyöryhmä:*

- kokoontunut viime viikolla, lakimuutokset ajoittuvat syksyyn 2021. Jarmo Tiukkanen SM:stä vetää ryhmää. Tavoitteena on mm. maahan jäämisen helpottaminen, korkeakoulutuksen ja työelämän välisen vuorovaikutuksen vahvistaminen, opiskelijan oleskelulupa koko opintojen keston ajaksi, työnhaku- tai yritysperusteinen lupa 1 vuoden sijaan 2 vuodeksi tutkinnon suorittamisen jälkeen; tavoite syksy 2021. Aikatauluissa on huomioitu Migrin työtilanne.

*AT4 Ulkomaalaisia kausityöntekijöitä koskevien säännösten uudistamisen alatyöryhmä:*



- keskittyä kausityöntekijöihin; lakimuutokset vuoden 2021 keväällä. Tavoitteena on, että jatkossa olisi mahdollista vaihtaa työnantajaa yhden luvan puitteissa ja että lupa voitaisiin myöntää useammalle kaudelle. Lisäksi agendalla ei-työsuhteisten kausityöntekijöiden lupa-asiat.

*AT5 Oleskelulupahakemusten käsittelyyn liittyvien viranomaismenettelyjen nopeuttamisen alatyöryhmä:*

- työskentelee viranomaismenettelyjen sujuvoittamiseksi (mm. Lean-projekti, Migrissä olevat hankkeet ja muut toimenpiteet). On kaikkein ”monilonkeroisin” alaryhmä.
- Lean-projekti on kilpailutettu ja prosessi on jaoteltu 10 eri vaiheeseen; haetaan paikat, jotka estävät virtaavuutta. Päävaiheina ovat nykytilan kartoitus (jo tehty työ, kartoitukset, selvitykset), sen jälkeen muutosehdotukset, läpivientisuunnitelma keinoineen toteuttamiselle ja tuki muutosvalmennusten avulla.
- Neuvonnan yhtenäistäminen ja perehdytys kulkee osittain rinnakkain Lean-projektin kanssa; tavoitteena on, että asiakas saa kattavaa ja ymmärrettävää ohjeistusta. Linkitykset ryhmiin AT2 ja AT 5: työntekijän oleskeluluvan ja tietojohdamisen hankkeet Migrissä; 1 kuukauden käsittelyajan tavoite.
- Viranomaismenettelyn nopeuttaminen: jo tunnistettujen keinojen toteuttaminen, huomioitava jokaisen eri toimijan osuus (UM, TEM, Migri, Ely-keskus, BF). Sähköisiin järjestelmiin liittyen myös nopeutustoimenpiteitä; esim. Enter Finland, tiedonvaihtoliittymät.

*AT6 Ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ehkäisyn alatyöryhmä:*

- keskittyä ulkomaisen työvoiman hyväksikäytön ehkäisyyn; alkuvaiheen toimenpidepaketti jo julkaistu; HE:n esitys annetaan tänä syksynä (voimaan kevät 2021), muilta osin vuoden 2021 aikana.
- uusina keinoina esim. seuraamusmaksu työnantajalle, hyväksikäytön uhrin aseman turvaaminen.

Kehittämishankkeen tiivistelmässä on esitelty mm. lainsäädäntöuudistusten aikataulus.

Tueksi on perustettu kehittämissyöryhmiä. Pj. totesi, että aiemmin tästä kokonaisuudesta ja eri osa-alueiden liittymisestä toisiinsa on ollut vaikea saada kokonaiskuvaa. Nyt on tehty hienoa työtä tämän avaamiseksi.



Elina Nurmi (Helsingin kaupunki) totesi, että esitys on erittäin hyvä ja paljon kehittämistyötä on käynnissä. Hän kysyi viranomaisrekisterien yhteiskäytöstä, josta lainsäädäntömuutos on astumassa voimaan 1.3.2021 ja totesi, että tulorekisterin liittymäpinta sujuvoitaisi käsittelyä; lainsäädäntömuutos vahvistumassa Mahti-lain myötä. Lisäksi nousi esiin Migrin resurssintilanne lähitulevaisuudessa vs. kentällä oleva akuutti tilanne. Todettiin, että valoa on tunnelin päässä; Migri saa 70 lisähtv:tä määräaikaisesti vuoden 2021 alusta lähtien, nykyinen suma voidaan purkaa.

Mari Taverne (Treen kaupunki) toi kaupunkien näkökulmasta esiin, että TEM rahoittaa maahanmuuttajien neuvonta- ja ohjaushankkeita ja että näissä annetaan neuvontaa oleskelulupa-asioista ja pohti, miten nämä on huomioitu kokonaisuudessa. Hän kysyi myös, miten viranomaisten välinen tiedonsiirto tapahtuu ja miten kunnissa varmistetaan, että asiakkaiden asiointi tapahtuu sujuvasti. Pj. totesi, että on tärkeää huomioida tämä kokonaisuus sekä näiden neuvontapisteiden kouluttaminen esim. uusissa lupakäytännöissä ja -prosesseissa.

Ulla Hiekkänen-Mäkelä (Business Finland) kysyi, onko Migrillä ja BF:llä lupa vaihtaa start up -lupia koskevaa tietoa. Todettiin, että on hyvä, että BF:n näkökulma nousi esiin. Pj. totesi lisäksi, että OKM:n näkökulmasta tärkeässä roolissa on myös opiskelijoita koskevan tiedon siirtäminen korkeakoulujen ja viranomaisten välillä.

Elina Nurmi (Helsingin kaupunki) toi esiin, että Helsingin kaupungilla on jo useita vuosia jatkunut koulutusyhteistyötä koskeva käytäntö Migrin kanssa – tavoitteena on luoda laajempia koulutuspaketteja (maistraatti, verohallinto jne.), joita voidaan tarjota valtakunnallisesti. Nähtiin, että tässä yhteistyö on kannatettavaa ja on mahdollista toimia yhdessä niin, että koulutusmateriaalit voivat olla eri toimijoiden käytössä. Essi Lojander voi toimia yhteyshenkilönä TEM:ssä.

#### **4. Finlandworks-maakuvatyön koordinaatioryhmän asettaminen / Ulla Mäkeläinen, OKM ja Pipa Turvanen, TEM**



OKM ja TEM ovat pyytäneet eri tahoja (OPH, BF, SA, KEHA-keskus, OKM, TEM, UM) nimeämään edustajansa kansallisten toimijoiden koordinaatioryhmään, Tarkoituksena on hakea synergioita osajien houkuttelua tukevan brändiperheen rakentamisessa, toimia yhdessä brändin alla ja toisaalta huolehtia siitä, että jo olemassaolevat vahvat alabrändit voivat säilyä. Ryhmässä toimivilla tahoilla on velvoite kuulla omaa kenttäänsä ja tuoda viestejä kootusti. Tavoitteena on tuottaa #Finlandworks-brändiperhettä tukevia koherentteja ja kirkkaita viestejä maakuva- ja kv. osajien houkuttelutyön tueksi.

Koordinaatioryhmä toimii yhteistyössä veto- ja pitovoimaryhmän kanssa esim. tarpeiden yhteiseksi kartoittamiseksi. Koordinaatioryhmän ensimmäinen kokous pidetään syyskuun lopussa, lokakuun alussa. Ryhmällä on tärkeitä yhtymäpintoja myös korkeakoulutuksen ja tutkimuksen kv. foorumin maakuva-alatyöryhmän kanssa.

Koordinaatioryhmä pyrkii tuottamaan materiaalia ja ajattelua myös alueiden, korkeakoulujen ja ammatillisten oppilaitosten työn tueksi.

## **5. Kansainvälisen rekrytoinnin mallin kansallinen koordinaatio TE-toimistoissa ja ELY:issä / Vesa Liesivuori, ELY-keskus**

Kokouksessa tämä kohta käsiteltiin ennen kohtaa 4. Vesa Liesivuori (Pohjois-Savon ELY), joka toimii mallin kehittämisestä vastaavana valtakunnallisena koordinaattorina, kertoi että mallin kehittämistyö on alkuvaiheessa. Työhön on tullut mukaan uusia henkilöitä eri alueilta ja KEHAsta; nimitykset vahvistuvat 1.9.2020 mennessä.

Liesivuori kertoi, että nyt on laadittu määrärahan käyttösuunnitelmaa, joka on tarkoitus jalkauttaa ELYihin ja TE-toimistoihin valtakunnallisesti. Alueelliset yhteistyöverkostot (Talent Hubit ja TE-toimistot) ja niiden tukeminen ovat tärkeässä roolissa. Yrityspalveluiden näkökulmasta on korostunut, mitä yrityksille koronapandemia-ajassa kuuluu; tilanne vaihtelee yrityskohtaisesti, osalla rekrytointitarpeet korostuneet huomattavasti. Tavoitteina on yrityskäyntien avulla vahvistaa yritysten kv. rekrytointiosaamista. Samalla pyritään valtavirtaistamaan palveluiden tarjontaa ja tarjoamaan tukea erilaisin palveluhankinnan keinoin. Liesivuori totesi, että tarvitaan selvityksiä siitä, mistä työvoimaa on saatavilla. Tavoitteena on, että ”Suomi näkyy isona kokonaisuutena”.



Liesivuori kertoi, että Messilive.fi-studioita (<https://messilive.fi/kansainvaliset-osaajat>) koskeva sivusto päivitetään vastaamaan esim. Suomessa jo olevien kv. opiskelijoille ja osaajien tarpeita niin, että Suomen vetovoima heidän keskuudessaan pystytään turvamaan ja tällä tavoin tuetaan kv. osaajia tarvitsevia yrityksiä. Tavoitteena on edetä kansainvälisiin markkinointilähteyksiin tuomalla esille Suomen vetovoimaisuutta esim. niin, että liikkuvat studiot kuvaavat materiaalia eri kaupungeissa ja jota sitten näytetään televisio-ohjelmamaisessa muodossa. Hyödynnetään VR-teknologiaa.

Liesivuori kertoi myös, että tavoitteena on pilotoida lähtömaakoulutuksia esim. valikoimalla top-10 maata globaalisti ja saada aikaan kattavaa some-markkinointia maailmalle. Työnantajan näkökulmasta oleellista on löytää paras mahdollinen osaaja riippumatta siitä, missä tämä asuu. Tavoitellaan Suomen vetovoimaa tukevaa markkinointia tavalla, jossa Suomi näyttäytyy vahvana toimijana. Case-esimerkkinä mainittiin Vetrea Terveys Oy:n rekrytointipilotti Espanjassa koronakevään aikana.

Pj. nosti esiin, että tässä kehittämistyössä kertynyttä kokemusta voitaisiin hyödyntää ja mahdollisesti siirtää myös kv. opiskelijoiden parissa tehtävään houkuttelu- ja vetovoimatyöhön.

Laura Lindeman (TEM) taustoitti saatua rahoitusta mallin kehittämiseksi. Kehittämistyöhön on nimetty mukaan Jaana Kupiainen KEHA-keskuksesta; muilta osin odotetaan vielä 1.9. mennessä vahvistuvia tietoja. Tavoitteena on vahvistaa TE-palvelun roolia alueellisesti ja valtakunnallisesti. KOKKA-hankkeessa tuotetaan kv. rekrytinnin opas (ml. eettisen rekrytinnin periaatteet). Pyritään myös luomaan tapoja sen seuraamiseksi nykyistä paremmin, miten TE-hallinnon yrityspalvelut tarjoavat kv. osaajien palveluita.

Lindeman kertoi, että koronatilanteen vuoksi tämän vuoden Talent Boost Summit on peruttu. Messilive.fi:ssä on tarkoitus toteuttaa Messilive-sarja; esim. oleskelulupiin liittyviä aiheita. Jos aihealueita, joita kannattaisi käsitellä Messilivessä, ehdotuksia voi tehdä Lindemanille.

Mari Taverne (Tampereen kaupunki) korosti, että heti alkuvaiheessa kannattaisi tehdä suunnitteluyhteistyötä palveluhankinnoista alueiden ja kaupunkien välillä. Lisäksi on tärkeää tuoda yrityksille suunnatut kv. osaajia tukevat palvelut riittävän konkreettiselle tasolla; ei vain yleisesti yrityksille kertomista kv. osaajista, vaan tekemällä suoraan ehdokasesittelyä. Tässä on yhteistyömahdollisuuksia TE-toimistojen kanssa. Lisäksi hän nosti esiin, että myös kohdemaasuunnittelua alueiden ja kaupunkien välillä tehdään yhteistyössä; lisäksi korkeakoulut määrittelevät omia kohdemaitaan.



Todettiin, että Lasse Jekunen (Uudenmaan TE-toimisto) vastaa valtakunnallisesta kv. rekrytoinnin kehittämiskoordinaatiosta TE-toimistoissa.

Francesca Cucinotta (ELY) kertoi, että yrityksissä on tarve konkreettiselle ehdokasesittelylle. Pohjanmaalla ja Keski-Pohjanmaalla tehdään yhteistyötä korkeakoulujen kanssa kv. osaajien houkuttelutyössä. Hän korosti myös, että Talent Hubit ovat hyvin erilaisia eri alueilla. Alueiden erilaisuus on tärkeää huomioida valtakunnallisessa koordinaatiossa.

Jaana Kupiainen (KEHA) näki hyvänä, että kv. rekrytointia vahvistetaan suuntaamalla tähän resursseja. Lisäksi hän korosti, että maassa jo olevien kv. osaajien joukko on tärkeää valjastaa rekrytointitoimien tueksi.

Ulla Hiekkänen-Mäkelä (BF) nosti esiin kohdemaasuunnittelun ja kertoi, että Business Finlandilla on globaali toimijaverkosto, jota voidaan hyödyntää kohdemaissa. Lisäksi tukena toimivat Team Finland Knowledge -asiantuntijat ja edustustoverkosto. Business Finlandilla on lisäksi tähän korvamerkittyä budjettia (esim. Intia, Etelä-Korea.)

Elina Nurmi (Helsingin kaupunki) nosti esiin, että kaupunkien näkökulmasta on järkevää tehdä yhteisiä linjauksia. Toisaalta seudullista yhteistyötä ja yhteisiä linjauksia voi hankaloittaa työllisyyden kuntakokeilut – nämä riskit hyvä tunnistaa, sillä puhutaan kuitenkin samoista asiakkaista.

Pj. totesi, että on paljon yhteisiä näkökulmia, jotka on tärkeää ottaa huomioon, kuten työllisyyden kuntakokeilut ja toimintojen suhteuttaminen näihin. Laura Lindeman (TEM) korosti, että on tärkeää tunnistaa mahdollisuuksia – ei vain haasteita tai uhkia. Tätä teemaa voisi käsitellä seuraavassa veto- ja pitovoimaryhmän kokouksessa. Mari Taverne (Tampereen kaupunki) kannatti ajatusta syvemmästä keskustelusta, vaikka Talent Hub ei kuulukaan kuntakokeilun piiriin. Tampereen kokeilu kattaa koko Pirkanmaan.

## **6. Työ- ja koulutusperusteisen tiekarttatyön projektisuunnitelma / Pipa Turvanen, TEM ja Ulla Mäkeläinen, OKM**

Pipa Turvanen (TEM) kertoi, että ministerityöryhmät (Työllisyyden edistäminen ja Osaamisen, sivistyksen ja innovaatioiden ministeriryhmä) tekivät kesällä päätöksen tiekarttatyön käynnistämisestä. Tässä kokouksessa käsitellään työtä koskeva aikatauluehdotus ja käydään lähetekeskustelua. Projektisuunnitelma on tarkoitus hyväksyttävä 10.9.2020



ohjausryhmässä. Syys-lokakuu on taustatyövaihe, joka toteutetaan laajasti eri ryhmiä osallistaen valtakunnallisesti, alueellisesti ja paikallisesti loppuvuoden aikana. Alkuvuosi on tiekartan kirjoitus- ja hiomistyölle varattua aikaa ja tähtäimessä on puoliväliriihi 2021.

Ulla Hiekkänen-Mäkelä (Business Finland) nosti esiin, että ministeriryhmien hyväksymässä Talent Boost -toimenpideohjelman tiivistelmässä on viittaus siihen, että tiekarttatyö olisi tärkeää kytkeä TKI-tiekarttaan ja osaamiskartoitus-tiekarttaan ja kysyi, miten nämä huomioidaan. Lisäksi pj. totesi, että TKI-tiekarttatyö kulkee mukana kaikessa kehittämistyössä. Samuli Maxenius (ARENE) korosti, että on tärkeää synkronoida työtä koulutuspoliittisen selonteon tavoitteisiin. Pj. totesi, että aikatauluna tälle selonteolle on helmikuu 2021. Lisäksi on tärkeää, että resurssit mahdollistavat koulutusperäisen maahanmuuton laajennuksen ja jatkuvan oppimisen.

Laura Lindeman (TEM), kertoi, että ministeriryhmissä on jo tunnistettu keskeiset strategia-aloitteet, selonteot, muut tiekartat. On tärkeää tunnistaa, onko ristiriitoja, mitä keskinäisiä kytkeäjä jne. Lindeman ehdotti, että ryhmän jäsenet voisivat kirjallisesti tuottaa näitä nostoja. Aikataulu tiekartalle on tiukka; siksi on tärkeää, että eri tahot voisivat osallistua taustatyövaiheeseen. Tutkijaharjoittelija aloittaa TEM:ssä 1.9.2020 tiekarttaa koskevan tietopohjan kokoamisen. Mahdolliset materiaalit, videot, podcastit, s-postit kommentit ja nostot pyydetään toimittamaan 1.9. mennessä jakelulla Lindeman (TEM), Mäkeläinen (OKM) ja Turvanen (TEM) 1.9. mennessä.

Anna Grönlund (UNIFI) kysyi, miten tiekartta kytkeytyy OKM:n korkeakouluille suuntaamaan kv. osuuden strategiarahoitukseen seuraavalle nelivuotiskaudella. Korkeakoulujen näkökulmasta lähdetään vahvaan kehittämiseen tulevalla nelivuotiskaudella. Syksyllä sovitaan vielä korkeakoulujen kanssa kohdemaista esim. rekrytoinnin näkökulmasta. Pj. korosti, että tavoitteena on synnyttää synergiaa, ei ristiriitoja.

Melissa Arni-Harden (Espoon kaupunki) toi esiin, että varsinkin koronan myötä erilaisia tulevaisuusskenaarioita työn alla myös yritysmaailmassa ja eri kaupungeilla (esim. Teknologiateollisuus, kasvuryhmäkeskustelut). Olisi hyvä katsoa myös näiden näkökulmasta.





Laura Lindeman (TEM) ehdotti, että Talent Boost -verkosto voisi tuottaa omilla skenaariotyöskentelyillään sisältöä ja pohti, miten osallistava osuus voitaisiin toteuttaa innovatiivisesti esim. Talent Hubeja hyödyntämällä.

Mari Taverne (Tampereen kaupunki) toi esiin, että rakenteet ohjaavat, ketkä meille muuttavat. Hän kertoi olleensa jo yhteydessä Pipa Turvaseen ja Laura Lindemaniin TEM:ssä koulutusviennin ja ammatillisen koulutuksen näkökulmasta; tämä voisi toimia mekanismina myös osaajien houkuttelun näkökulmasta ja että tätä olisi syytä nostaa tarkasteluun. Hän kertoi, että alueellinen yhteistyöpalaveri on tulossa.

Elina Nurmi (Helsingin kaupunki) näki hyvänä, että eri tahoilta kerätään tilannekuvaa. Hän on pyrkinyt keräämään tietoa työvoimapulatilanteesta ja näki, että kokonaiskuva on epäselvä. Hän pohti, miten tiekarttatyöskentelyssä vältetään, että ei jouduta toimimaan ”ummikkona” ja että hyödynnetään myös epävirallista tietoa.

Pipa Turvanen (TEM) kertoi, että Teknologiateollisuus tekee päivityksen osaamistarpeista vuodenvaihteeseen mennessä. Lähivuosien aikana on tarve 53 000 uudelle työntekijälle, joilla joko korkeakoulututkinto tai ammatillinen osaamista.

Sovittiin, että keskustelua jatketaan seuraavassa veto- ja pitovoimaryhmässä.

## **7. Kooste Talent Boost -rahoituksesta / Laura Lindeman, TEM ja Ulla Mäkeläinen, OKM**

Laura Lindeman (TEM) esitteli rahoituskokonaisuutta, josta on sovittu edellisessä budjettiriihessä. TEM:n näkökulmasta kokonaisuus kattaa Business Finlandin, Talent Explorer -rahoituksen, Talent Hub -rahoituksen (väh. 15 000 vieraskielistä asukasta), kv. rekrytoinnin mallin ja TE-toimistojen roolin vahvistaminen (htv-resurssit ja palvelujen osto), työlupaprosessien nopeuttamisen ja monimuotoisuusohjelman. Kotona Suomessa EU-hankkeen päättymisen myötä ELYille kohdennetaan resursseja kotouttamisen tehtäväkenttään; lisäksi kv. osaamisen ja työvoiman maahanmuuton kohdentaminen tarkemmin vielä auki. AIKO-rahoitus jatkuu edelleen, samoin Kokka kohti Suomea ESR-rahoitus v. 2023 asti – näiden avulla edistetään Talent Hub -toimintaa niillä alueilla, jotka eivät voi hakea valtionavustusta. Seutukaupungeille rahoitusta erikseen. Instrumentteina



mukana ovat myös EAKR- ja ESR-rahoitus, kasvupalvelupilottirahoitus, Migrille suunnattu rahoitus (ml. hankerahoitus) ja Talent Coastline. Lindeman korosti, että on tärkeää, että rahoituskärki ei ole se näkökulma, jolla lähestytään asiakkaita.

Ulla Mäkeläinen (OKM) nosti esiin, että lisätalousarviossa rahoitusta on suunnattu OPH:lle ja korkeakouluille; tavoitteena on pilotoida oleskelulupaprosessin nopeuttamista (250 000 e). Erityisavustushauissa työllisyys ja jatkuva oppiminen -kärjet on huomioitu myös kv. osaajien näkökulmasta (esim. korkeasti koulutettujen alueelliset osaamiskeskukset). Korkeakoulujen näkökulmasta strategiaperusteinen rahoitus kattaa vuodet 2021-2024 (on irrotettu korkeakoulujen kehyksestä); korkeakoulut ja yritykset sitoutuvat yhdessä kehittämistyöhön, lisäksi pitkäaikaiset läsnäolokratkaisut kohdealueilla jne. Tähän kokonaisuuteen liittyy myös Study and Work -toimet. Rehtorineuvottelut käydään syyskuussa. Ohjelman valmistelu kunkin korkeakoulun osalta marraskuun loppuun mennessä. Pallotellaan myös Talent Boost -palvelulupausta. Korkeakoulujen sitoutuminen on tähän vahvaa.

Laura L. (TEM) kertoi, että Talent Hub -toiminnan valtionavustukset haetaan vuosittain. Seuraava haku edennee niin, että hankkeet voisivat jatkua suoraan AIKO-hankkeista ja käynnissä olevista Talent Hubeista. Ensi vuonna rahoitukseen 2 miljoonaa euroa, jos saadaan lopullinen hyväksyntä. Valtionavustukset ovat uusi tehtäväkenttä TEM:lle. TEM ja Talent Hubit sparraavat asiaa vielä syksyn aikana.

Pj. korosti, että korkeakoulujen sitoutuminen on vahvaa. Hyvä, että käytössä on myös muita rahoituslähteitä.

Francesca Cucinotta (ELY) näki, että rahoituskokonaisuus näyttää hyvältä. Hän peräänkuulutti, että haku- ja myöntökriteereitä voitaisiin suhteuttaa asukasmäärään.

## 8. Muut asiat

Laura Lindeman (TEM) muistutti, että virtuaalinen Talent Hub -uutishuone käynnistyy taas; se järjestetään parin viikon välein (kesto 1 h) matalalla kynnyksellä. Ryhmän jäseniä pyydettiin varmistamaan, että ovat uutishuoneen kutsulistoilla mukana ja että he myös jakavat kutsua eteenpäin omissa organisaatioissaan.



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

Opetus- ja  
kulttuuri-  
ministeriö



Undervisnings-  
och kultur-  
ministeriet

## 9. Seuraavan kokouksen ajankohta

Todettiin, että seuraavan kokouksen ajankohtaa ei ole vielä sovittu, mutta järjestetään mahdollisesti jo syyskuun lopulla. Kokouksessa on tarve saada aikaa myös yhteiseen työskentelyyn.