



KOKOUSMUISTIO

TALENT BOOST OHJAUSRYHMÄN KOKOUS

Aika: 1.6.2022 klo 9.00-10.30
Paikka: Teams

1. Kokouksen avaus

Kokouksen puheenjohtaja kansliapäällikkö Raimo Luoma avasi kokouksen klo 9.01 ja toivotti osallistujat tervetulleeksi kevätkauden viimeiseen Talent Boost –ohjausryhmän kokoukseen.

Todettiin, että kokousmateriaali on jaettu osallistujille etukäteen. Teemu Haapalehto ehdotti, että asialistan kohdassa muut asiat käsiteltäisiin Talent Boost –ohjelman rahoituksen jatkoa.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen kokouksen 6.4.2022 muistio.

3. Work in Finland –valmistelu

Laura Lindeman (TEM) esitteli suunnitelman Work in Finland –toiminnon käynnistämiseksi. Work in Finland –toiminto kokoaa yhteen työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalan tuottamat kansainvälisen rekrytoinnin ja osaajien houkuttelun palvelut. Toimintoon sisältyvät työvoiman maahanmuuton edistämisen yritys-, työnantaja- ja henkilöasiakaspalvelut sekä niihin liittyviä digi-, viestintä- ja kehittämistehtäviä. Toimintojen kokoaminen perustuu hallituksen puoliväliriiheen linjaukseen työvoiman maahanmuuton pysyvien rakenteiden vahvistamisesta. Toiminnon ylösajovaihe ajoittuu vuosille 2022-2023. Avoinna olevia kysymyksiä ovat vielä mm. yhteistyömalli ELY-keskusten kanssa sekä missä määrin opiskelijoiden maahanmuuton kysymykset ovat mukana toiminnossa.

Keskustelussa painotettiin, että toimintasuunnitelma on puutteellinen ilman henkilöstöressurssien ja toimintaan käytettävien määrärahojen kuvausta, eikä toimintasuunnitelman realistisuutta ja toteutettavuutta voi arvioida ilman niitä. Lisäksi keskustelussa tuotiin esille kysymykset siitä, miten kuntien ja alueellisten toimijoiden osallistuminen kokonaisuuteen otetaan huomioon sekä miten huolehditaan yhteydestä Team Finlandin –toimintoihin.

Todettiin, että kunnilla on edelleen keskeinen rooli palveluiden tarjoajana, eikä Work in Finland –toiminnon kehittämisellä korvata Talent Boost –toimintaohjelmaa. Work in Finland kokoaa valtion tarjoamat kansainvälisen rekrytoinnin palvelut ja voi täten toimia parempana kumppanina alueellisille toimijoille ja yrityksille. Poikkihallinnollista yhteistyötä tehdään myös tulevaisuudessa. Ohjausryhmää informoitiin lisäksi siitä, että Laura Lindeman siirtyy työ- ja elinkeinoministeriöstä vetämään Work in Finland –yksikköä Business Finlandiin.

Sovittiin, että toiminnan käynnistymistä kuvaavaa muistiota täydennetään resurssikuvauksella ja asiaa käsitellään uudestaan ohjausryhmän seuraavassa kokouksessa. Puheenjohtaja linjasi, että muistiota tulee täydentää siten, että siitä käy ilmi nykyiset resurssit ja millaiset resurssit ovat mahdollisesti käytettävissä vuonna 2024 jo tehtyjen päätösten pohjalta. Lisäksi muistiota täydennetään verkostotoimintojen kuvauksella, jotta palveluiden kokonaispanostukset hahmottuvat.

4. Kansainvälisen rekrytoinnin tilannekuva 2022 ja esitys Talent Boost –kohdemaiksi

Pipa Turvanen (TEM) ja Liisa Larja (TEM) esittelivät kansainvälisen rekrytoinnin tilannekuvaa ja työvoimatietokartat hanketta.

Kansainvälisen rekrytoinnin tilannekuvalla pyritään kohdentamaan ja resursoimaan erityisesti Work in Finland ja Study & Work in Finland –toimia. Vuoden 2022 tilannekuvan pääpaino on kansainvälisten osaajien tarjonta-analyseissa. Tarkastelussa on hyödynnetty Talent Boost Market Rating –työkalun tuottamaa määrällistä tietoa ja edustustokyselyllä tuotettua laadullista aineistoa. Tulosten perusteella potentiaalisimmat Talent Boost –työn kohdemaat on jaettu kolmeen ryhmään. Ryhmän 1 maat: Intia, Vietnam, Brasilia ja Turkki ovat kärkikohdemaita kaikissa osaajakohderyhmissä (erityisasiantuntijat, opiskelijat, startup-yrittäjät, työntekijät). Tämän ryhmän maihin on tarkoitus tehdä suurimmat resurssikohdennukset, laatia maakohtainen suunnitelma, tehdä maa-kuva-, markkinointi- ja viestintätoimenpiteitä sekä kartoittaa paikalliset kumppanit ja verkostot. Ryhmän 2 maissa on merkittävää potentiaalia joissakin osaajakohderyhmissä. Tämän ryhmän maihin laaditaan ja toteutetaan maakohtainen suunnitelma ja tehdään resurssikohdennuksia. Ryhmän 3 maille tarjotaan kevyt tuki Talent Boost –työhön. Tapauskohtaisesti toimenpiteitä voidaan suunnata erityisryhmille. Lisäksi Kaikille maille valmistellaan perustietopaketti, jolla voi jakaa tietoa työstä, startup-yrityksen perustamisesta tai opiskelusta Suomessa kiinnostuneelle. Ryhmien 1 ja 2 maihin käynnistetään seuraavaksi maakohtaiset jatkokeskustelut ja suunnittelutyö edustustojen ja Business Finlandin johdolla.

Ministeri Haatainen on käynnistänyt hankkeen, jonka tarkoituksena on löytää ratkaisuja eri toimialojen työvoimatarpeen kattamiseksi ja kohtaannon parantamiseksi. Lisäksi selvitetään, miten työperäisen maahanmuuton onnistunut toteutus voidaan varmistaa eri toimialojen tarpeisiin. Toimialakohtaisissa tiekartoissa kuvataan mm. työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaanto ammateittain ja alueittain sekä tuotetaan arvio kansainvälisen rekrytoinnin ja työperäisen maahanmuuton määrällisestä ja laadullisesta tarpeesta. Tiekartat valmistuvat hankkeen aikana vuoden 2022 loppuun mennessä, mutta tietomallien kehitystyötä jatketaan TEM:ssä myös hankkeen päättymisen jälkeen.

Keskustelussa systemaattisuuden kehittämistä pidettiin tärkeänä sekä painotettiin edustustoverkoston kuulemista. Lisäksi nostettiin esille nykytilanteen kartoituksen tarve mm. odotettavissa olevan työperäisen maahanmuuton

osalta kunta- ja aluekohtaisesti sekä pysyvien rakenteiden saamista säänneltyjen ammattien päteöitymisväylille.

Puheenjohtaja pyysi kokousajan päätymisen vuoksi lähettämään kommentit ja kysymykset alustajille kirjallisesti.

5. Muut asiat

Kokousajan päätymisen vuoksi muita asioita ei ehditty käsitellä.

6. Seuraava kokous

Seuraavan kokouksen ajankohdaksi on sovittu tiistai 27.9.2022 klo 11-12.30 (Teams).

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10:32.