



PÖYTÄKIRJA

TALENT BOOST VETO- JA PITOVOIMATYÖRYHMÄ

AIKA Tiistai 31.8.2021 klo 13:00-15:00

PAIKKA Teams-kokous

LÄSNÄ Lindeman Laura (TEM), pj.
Isoranta Hanna (OPH), siht.

Alho Jussi (SA)
Arni-Harden Melissa (Espoon kaupunki)
Björn Lotta (Vantaan kaupunki)
Grönlund Anna (Unifi)
Hiekkänen-Mäkelä Ulla (Business Finland)
Hyrsky Kimmo (VNK)
Jekunen Lasse (TET)
Kannelmaa Juha (MIGRI)
Kattelus Lauri (Seutukaupungit / Laitilan kaupunki)
Kivinen Anna (Turun kaupunki)
Lehto Petra (TEM)
Liesivuori Vesa (ELY)
Liski Laura (TEM)
Markkanen Juha (UM)
Maxenius Samuli (Arene)
Nurmi Elina (Helsingin kaupunki)
Palmen Olli (VM)
Perheentupa Laura (TEM)
Salonen Satu (TEM)
Taverne Mari (Tampereen kaupunki)
Turvanen Pipa (TEM)
Vataja Riikka (Helsingin seudun kauppakamari)
Vuorinen Birgitta (OKM)

ASIALISTA

1. Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.



2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyntä

Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

3. Teema-alustus ja keskustelu

Osaajatarpeiden ennakointi (alustukset: Ville Heinonen/OKM ja Riku Honkasalo, Samuli Leveälähti ja Ilpo Hanhijoki/OPH), Ks. Liite 1

Keskustelu:

Yleisöstä kysyttiin, mihin arvio työvoiman kysynnästä perustuu? Alustajien mukaan arvio perustuu pitkän aikavälin ennakointiin, VTT:n ennusteisiin toimialoittain, ja lisäksi ennakointifoorumin ryhmät tehneet omia arviota, ns. ekonometrinen tarkastelu. Myös VTT tehnyt pyynnöstä kansainvälisen näkökulman kautta ennakointia (ENKO-skenaariot).

Yleisöstä todettiin, että kv-opiskelijoiden putki tärkeä osa osaajien houkuttelua, ja siksi kv-opiskelijat olisi hyvä saada mukaan malliin. Osaamistarpeista saadaan painotuksia siihen, mitä kv-opiskelijoiden pitäisi opiskella, jotta työllistyvät. Tämä voitaisiin sitten ottaa paremmin huomioon osaajien houkuttelussa. Täydennyskoulutuksen tarve näkyviin myös, esim. Suomeen tulevat hoitajat, miten saadaan heille työssä tarvittavat taidot. Alustajien mukaan em. seikat voidaan ottaa huomioon tulkinta- ja analyysivaiheessa.

Ville Heinonen: kansallisesti ladataan paljon koulutusperäisen maahanmuuton varaan; pohditaan millä paikataan osaajapulaa, mikä huippuosaajien rooli, elinvoimakysymykset, maahanmuuttoennakointi jne. Voisiko tuoda jo alakohtaista ennakointia mukaan, koska siihen pystyttävä vastaamaan pikaisesti hallituksen päätösten tueksi. Veto- ja pitovoimaryhmältä toivotaan viestejä ennakointiin, miten käytännössä voidaan edistää.

Birgitta Vuorinen: yhteisen tilannekuvan muodostaminen tärkeää, ennakointi on siihen tärkeä väline. Ei puhuta opiskelijoista massana, vaan mitkä ovat alat, jotka vetävät. Villen ehdotus on hyvä. Tehdään alakohtaista pohdintaa, sote, tekniikka, kiinteistö/rakennus pilotteina; saataisiinko näistä nopeasti tilannekuvaa. OKM ja korkeakoulut syksyllä tämän kimppuun, vuoden loppuun mennessä jo linjaukset tähän, ja sovitaan seuraavista askelista koulutus- ja osaamisperustaisen maahanmuuton tiekartan toimeenpanoon. Otetaan huomioon tutkintokoulutus, mutta myös täydennyskoulutus.

Pipa Turvanen: tietyillä toimialoilla tarve akuutti, esim. soteala. TEM olisi mielellään mukana, jos tätä lähdettäisiin pilotoimaan.

Sotealan ammattilaisia on jo maassa, eivätkä he pääse olemassa oleviin täydennyskoulutusputkiin – tähän tarvittaisiin pikaisesti muutosta.

4. Tiedoksi koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartan tilanne

Pipa Turvanen esitteli tiekartan palvelulupauksen ja miten edetään tiekartan toimeenpanon kanssa. Veto- ja pitovoimaryhmää tullaan myös osallistamaan työhön. Tiekartta julkaistaan budjettiriihiviikolla 36, tilaisuus tulossa



budjettiriihen jälkeen. Viimeisin versio tiekartasta jaetaan ryhmälle kokouksen jälkeen.

5. TE-palvelu-uudistus 2024 – tilannekatsaus

Petra Lehto esitteli TE-palvelu-uudistusta, jossa TE-palvelut tulevat kuntien vastuulle. Yrityspalveluita tarkasteltu omana kokonaisuutenaan, samoin kv. rekry- ja työvoimapalveluita, joissa Eures ja OLE-palvelut suurimmat kokonaisuudet. Tarkasteltu miten järjestetty, miten voitaisiin tulevaisuudessa järjestää; päätöksiä ei ole vielä tehty, mutta valmistelu etenee. Pohdittu myös, mitkä ovat valtakunnalliset yrityspalvelut kv. osajien rekrytointiin ja mikä on ns. valtakunnallinen keskustoimisto (työnimenä ollut Work in Finland.)

Keskustelu: Talent explorer -rahoitus on hyvä palvelu. Toivottavasti jatkossa enemmän valtakunnallista, tasavertaista palvelua. Lupakäytännöt yhtenäisiä ja saatavuusharkinta yhdenmukainen, mutta miten kansallinen neuvonta toimisi? Ajatuksena on, että keskitetyt palvelut olisivat sekä yrityksille että osaajille. Kentällä haluttaisiin kuitenkin turvata myös paikallistason lähityötä. On vielä mietittävä, mitkä valtakunnallisia ja mitkä paikallisia palveluja; milloin työnantajan tarve on paikallinen tai valtakunnallinen. Myös osaajien palvelut paikallisella tasolla tärkeä säilyttää, koska jää muuten irralliseksi alueiden osaajatarpeista. Kohderyhmät haluavat kuitenkin tietää, millainen Suomi on, joten tarvitaan kansallista viestintää ja markkinointia.

6. Talent Boost –vuosikello ja teemamuistiot

Esiteltiin uutta teemamuistiokonseptia. Jatkossa laaditaan teemamuistioita ripeimmin toimia vaativista asioista (mitä tehty ja mitä pitää tehdä) Talent Boostin ohjausryhmälle, jotta voidaan ennakoida ja reagoida ripeämmin. Kullekin teemalle on valittu vastuuhenkilö, joka kokoaa tietoa ja työstää muistiot haluamansa porukan kanssa. Raportointipyyntöjä Talent Boost -työstä tulee jatkuvasti, joten muistioiden toivotaan helpottavan myös sitä työtä.

7. Muut asiat

Asiakohta lisättiin UM:n Juha Markkasen pyynnöstä. Juha kertoi, että Team Finlandin vuosisuunnitteluprojekti on menossa, ja tavoitteena asemamaissa tehtävän työn suunnittelun uudistaminen. UM-verkoston tullut useita uusia resursseja Team Finland -työhön eri maihin.

8. Seuraavan kokouksen ajankohta ja teemat

Seuraava kokous on lokakuussa, kutsut lähetetään myöhemmin.



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö



Undervisnings-
och kultur-
ministeriet

LIITTEET

LIITE 1: Osaajatarpeiden ennakointi
LIITE 2: Päivitetty Talent Boost-vuosikello ja teemamuistiot

JAKELU

Työryhmän jäsenet