



KOKOUSMUISTIO (LUONNOS)

OHJAUSRYHMÄ: TALENT BOOST -TOIMENPIDEOHJELMA

Aika: Perjantai 21.1.2022 klo 13.30-15.30
Paikka: Teams

1. Kokouksen avaus

Kokouksen puheenjohtaja kansliapäällikkö Raimo Luoma avasi kokouksen.

2. Edellisen kokouksen muistion hyväksyminen

Hyväksyttiin edellisen ohjausryhmän kokouksen 26.10.2021 muistio.

3. Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartan toimintasuunnitelma

Sonja Hämäläinen ja Pipa Turvanen (TEM) sekä Ulla Mäkeläinen (OKM) esittelivät luonnoksen tiekartan toimintasuunnitelmaksi. Toimintasuunnitelma rakentuu tiekartan kolmen strategisen kokonaisuuden varaan: 1. Suomi on globaalisti kiinnostava ja houkutteleva 2. Kohti maailman parasta maahanmuuttokokemusta 3. Kansainvälinen osaaminen luo elinvoimaa. Suunnitelmaan toimenpiteet on merkitty liikennevalovärein niiden etenemisvaiheen mukaan. Tiekartan toimintasuunnitelmaa tullaan päivittämään vuosittain.

Keskustelussa tuotiin esille, että käynnissä on runsaasti toimenpiteitä. Kokonaiskuvan hahmottaminen ja keskittyminen olemassa olevan toimeenpanosuunnitelman toimeenpanoon on oleellista jatkossa. Uusia avauksia ja toimenpiteitä tulisi käynnistää ainoastaan erityisistä syistä. Prioriteettina on edistää tällä hallituskaudella toteutettavia toimenpiteitä, joilla on rahoitus. Todettiin, että toimintasuunnitelman seuranta varten perustettavaksi sovittu valtiosihteeriryhmä on organisotumassa. Todettiin, että toimenpiteisiin kuuluu digikehittämisestä usealla hallinnonalalla. Kokonaisarkkitehtuurin laatiminen selventäisi eri toimien riippuvuussuhteita.

Ohjausryhmä hyväksyi toimintasuunnitelman.

4. KV-TE-Digi tilannekatsaus

Tiina Korhonen (KEHA) antoi tilannekatsauksen kansainvälisen rekrytoinnin digihankkeen etenemisestä. Laajemman englanninkielisen asiointin mahdollistaminen etenemässä ja palveluihin voi luoda profiilin ilman vahvaa tunnistautumista. Konsulttien esiselvitys on valmistunut ja projektipäällikön rekrytointi on tarkoitus tehdä tammikuun aikana. Toimintaan on varattu 1 miljoonaa euroa, eikä kokonaisuuden edistämiseksi tarvita uutta rahoitusta. Keskustelussa tuotiin

esille, että päällekkäisyyksien välttämiseksi kaupunkien tulisi olla tiivistä mukana kehittämissä työssä.

Tilannekatsaus otettiin tiedoksi. Sovittiin, että kaupungit pidetään tietoisena kehitystyöstä.

5. Business Finlandin Work in Finland-toiminto ja Talent Boost –suunnitelmat vuonna 2022

Paavo Virkkunen ja Ulla Hiekkänen-Mäkelä esittelivät (Business Finland) vuoden 2022 alussa perustettua Work in Finland yksikköä ja tälle vuodelle suunniteltuja Talent Boost –toimintoja.

Uusi Work in Finland -yksikkö on rinnasteinen Invest in Finland ja Visit Finland –yksiköihin. Kaikilla yksiköillä on yhteinen toimintamalli ja suunnittelukehys. Keskeinen tavoite on auttaa yrityksiä rekrytoimaan kansainvälisiä osaajia kasvun aikaansaamiseksi. Ensisijaisiksi kohdemaiksi on valittu Intia, Venäjä, Ukraina, Puola ja Baltian maat, joihin luodaan pysyvämmät kumppaniverkostot. Toimintaan on käytettävissä toimintamäärärahaa 3,5 miljoonaa euroa ja Talentexplorer-ohjelman myöntövaltuus on 4,5 miljoonaa euroa.

Tilannekatsaus otettiin tiedoksi ja puheenjohtaja toivotti uuden yksikön työlle onnea ja menestystä.

6. Virtual Finlandin tilannekatsaus

Asian käsittely siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

7. Seuraava kokous

Seuraavan kokouksen ajankohdaksi oli aiemmin sovittu 16.2.2022 klo 9-10.30 (Teams).

Puheenjohtaja Luoma linjasi, että ohjausryhmän seuraavissa kokouksissa keskitytään käsittelemään linjauksia vaativia asioita yleiskatsausten ja esittelyjen sijaan.

Nina Vaskunlahti (UM) esitti, että seuraavan kokouksen asialistalle nostettaisiin keskustelu Länsirannikon osaajahoukuttelupilotin kokemuksista.

8. Muut asiat

Ei käsitelty muita asioita.

Pipa Turvanen
erityisasiantuntija

Maija Innola
opetusneuvos