

Veto- ja pitovoimaryhmän kokous 18.11.2020 klo 10-12

Osallistujat

1. Cucinotta Francesca (ELY)
2. Halla Joonas (BF), kokouksen sihteeri
3. Hourunranta Marjukka (TEM)
4. Hyrsky Kimmo (VNK)
5. Jekunen Lasse (TET)
6. Kupiainen Jaana (ELY)
7. Leponiemi Jussi (TET)
8. Liesivuori Vesa (ELY)
9. Lindeman Laura (TEM)
10. Liski Laura (TEM)
11. Myller Mikko (TEM)
12. Mäkeläinen Ulla (OKM)
13. Perheentupa Laura (TEM)
14. Päivinen Jere (STM)
15. Ruokonen Floora (SA)
16. Turvanen Pipa (TEM)
17. Vuorinen Birgitta (OKM), kokouksen puheenjohtaja
18. Arni-Hardén Melissa (Espoo)
19. Björn Lotta (Vantaa)
20. Grönlund Anna
21. Isoranta Hanna (OPH)
22. Kattelus Lauri
23. Kivinen Anna (Turku)
24. Markkanen Juha (UM)
25. Maxenius Samuli (Arene)
26. Nurmi Elina (Helsinki)
27. Taverne Mari (Tampere)
28. Vataja Riikka (HSKK)
29. Viljamaa Kimmo (Vantaa)

Asialista

1. Kokouksen avaus
2. Edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyntä
3. Toimeksi: Talent Boost -väliraportti / Laura Lindeman, TEM
4. Finlandworks-koordinaatioryhmän tilannekatsaus / Pipa Turvanen, TEM
5. Future is Made in Finland -webinaarisarjan tulokset / Joonas Halla, BF ja Hanna Isoranta, OPH
6. Piilaakso & New Delhi -pilotit / Pipa Turvanen, TEM ja Joonas Halla, Business Finland
7. Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartan lähetekeskustelu ohjausryhmää varten / Ulla Mäkeläinen / OKM
8. Aloite ammatillisen koulutuksen koulutusvientiin liittyen / Mari Taverne, Tampereen kaupunki
9. Tiedoksi: Talent Boost -teemat osana EU-elpymispakettia / Laura Lindeman, TEM
10. Muut asiat
11. Seuraavan kokouksen ajankohta

Talent Boost -väliraportti / Laura Lindeman, TEM

- TB-yhteenveto, mitä on tehty TB-ohjelman tiimoilta. Selvitys työstössä.
- Kysely tulossa kaikille.
- Finlandworks-koordinaatioryhmän tilannekatsaus / Pipa Turvanen, TEM
- 2018 käynnistynyt maakuvatyö, #FinlandWorks brändikonsepti BF luoma.
- TFKC-verkosto tullut mukaan, TB-tekemistä on esitelty FPB:ssa sekä UM ja FPB:n jäsenet osallistuvat myös #FinlandWorks-koordinaatiotiimiin.
- Kyseessä valtionhallinnon koordinaatiotiimi ja valtiollisten toimijoiden yhteistoiminnan lisääminen. Kun valtiollisten toimijoiden yhteistyötä saadaan parannettua ja suuntaa kirkastettua, niin se tulee myös käytännössä parantamaan HUBien ja kaupunkien kanssa tehtävää yhteistyötä valtiollisten toimijoiden kanssa.
- Koordinaatiotiimin jäsenet viestivät omiin organisaatioihin. Tarkoituksena löytää synergiaetuja toimijoiden välillä.
- Pipalle voi lähettää kommentteja ja ideoita kokonaisuuden jäsentämiselle vielä paremmin.
- FinlandWorks –koordinaatiotiimi ottaa huomioon myös opetus, tutkija ryhmät.
- Kv-foorumin maakuva-alatyöryhmän kuulumiset, KV-alumnityön kehittäminen mm. Friends of Finland. Pidetään veto ja pitotyöryhmää tietoisena tämän etenemisestä.
- Asettamis päätös #FinlandWorks-koordinaatiotiimille lähtee tällä viikolla. Ensimmäinen kokous 25.11.

Future is made in Finland –webinaari

Esitys & keskustelu

- Yhteisponnistus kannatti. Osallistujien halu saada vastauksia on kova, tietoa tarvitaan uusilla tavoilla ja uusissa kanavissa. Huikea saavutus lyhyessä ajassa.
- Suomella on nyt momentum, jota kannattaisi käyttää, että saadaan Work and Study In Finland vahvasti markkinoitua. Tällä hetkellä on elementtejä, joita on ostettu aikaisemmin muualta, kun saadaan toiminta suunnitelmallisemmaksi, niin korkeakoulut, ELYt ja muut voivat ostaa ja tuoda rahoitusta yhteiseen tekemiseen.
- Yksin kenenkään toimijan näkyvyys ei olisi samanlaista. On tehty laajalla rintamalla yhteistyötä, aktiivista osallistumista eri toimijoilta. On ollut laaja, moniulotteinen projekti. Loppuraportin yhteenvedossa keskustellaan toimintojen viemisestä strategiselle tasolle. Nyt on tavallaan jo toteutettu strategista tekemistä ja viestintää ennen kuin brändityö on valmis.
- Yhteisön rakentaminen vaatii rahaa ja resursseja ja ylläpito on raskasta (yhteisön rakentaminen ja markkinointi). Tämä on ollut erinomainen päänavaus hyvälle yhteistyölle. Toivotaan lisää tällaista tekemistä. Tärkeä on pitkäjänteinen työ. Yhteistä tekemistä pitää täsmentää strategisesti.
- Pitää miettiä, miten voidaan orgaanisesti rakentuvia osaajayhteisöjä saada kytkettyä mukaan. Tarvitaan selkeä konsepti, jolla kaupungit ja valtionhallinto voisi tukea yhdistystoimintaa. Esim. Espoossa käynnistetään vuoropuhelua maahanmuuttajayhdistysten kanssa, jotka ovat aktiivisia työelämään liittyvissä asioissa.
- 12/2020 voidaan arvioida kokonaispanostusta suhteessa lopulliseen osallistujamäärään. Pitkässä juoksussa nähdään, miten esim. Indonesiassa noussut vahva kiinnostus realisoituu tulevaisuudessa korkeakoulujen hakukierroksilla.
- Ensi kerraksi voisi esim. kehittää chat botin rutiininomaisiin kysymyksiin, koska webinaareissa on paljon yksityiskohtaisia kysymyksiä.
 - o Miten kehittynyt botti pitäisi olla? Sen kouluttaminen iso projekti. Pitäisi tulla laajaan ja pitkäaikaiseen käyttöön. Eli monet kysymykset aika monipolvaisia ja haastavia, osa toki ns. peruskysymyksiä.
- Lopulliset hankkeen kustannukset käydään tässä foorumissa läpi loppuraportin käsittelyn yhteydessä.

Seuranta & jälkihoito:

- Webinaarisarjasta muodostui kontaktirekisteri - GDPR-rajoitteet huomioiden.
- Finlandworks LinkedIn-kanavan jäsenet eivät ole kasvaneet merkittävästi. LinkedIn ei ole ollut markkinoinnin pääkanava webinaareissa eikä ole oltu kovin aktiivisia. Kanavastrategian tekeminen on tärkeää, ei vielä valmista.

- Tämä projekti tukee myös kaupunkitason tekemistä. Konkreettisia kaupunkikohtaisia tietoja ei vielä ole, mutta seurataan, miten tämä edistää kv. näkyvyyttä ja osaajamarkkinointia.
- Korkeakoulut saavat omien episodiensa osallistujien yhteystiedot ja voivat tehdä suoraan jälkimarkkinointia.
- Webinaarit tuottavat hyvän verkoston, mutta miten sitä hyödynnetään, miten reagoidaan kiinnostukseen?
- Jälkikontaktointiin on tärkeä satsata.

Piilaakso & New Delhi -pilotit / Pipa Turvanen, TEM ja Joonas Halla, Business Finland

- Tulossa 10.12. Virtuaalinen matchmaking tapahtuma, joka on Espoo ja kauppakamarin vetoinen. Miten tässä voidaan olla tukena?
- Tarvitaan lisää seniori osaajia osallistujiksi.
- Halutaanko hyödyntää Piilaakson kampanjan yhteydessä?
- Koulutus- ja työperusteisen maahanmuuton tiekartan lähetekeskustelu ohjausryhmää varten / Ulla Mäkeläinen
- Demos-Helsinki partnerina tiekarttavalmistelussa.
- Avataan sidosryhmäyhteyksiä tällä hetkellä, nelivaiheinen prosessi sidosryhmätyöpajoja, joka kuvattu kalvoissa.
- Tiekartta-esitys valmistuu ensi vuoden budjettiriiheen mennessä.
- Hallitus seuraa tarkasti Talent Boost –toimenpideohjelman edistymistä. Tarkasteltavina ovat sekä tähän mennessä saavutetut tulokset että tulevat kehittämistarpeet.
- Näiden tietojen kokoamiseksi laaditaan seurantaraportti vuosilta 2017-2020. Väliraportti esitellään Talent Boost –ohjausryhmälle 18.12.2020 ja tämän jälkeen ministereille. Tätä tarkoitusta varten lähetetään sähköpostissa kysely kohdennetulle joukolle, ml. veto- ja pitovoimatyöryhmälle. Yrityselämän edustajille lähetetään erillinen kysely.
- Tiekarttaprosessin tutkijahaastatteluissa kohtaa huomioitu: Charles Mathies, Pasi Saukkonen, Mika Raunio, Martti Hetemäki, Anu Bradford, Sari Pekkala-Kerr. Lista voi vielä täydentyä.
- Veto- ja pitovoimaryhmälle lokakuussa lähetettyyn tiekarttavalmisteluun liittyvään kyselyyn voi vastata vielä 25.11. asti. Vastauksia hyödynnetään erityisesti tiekartan sidosryhmäyhteistyön valmistelussa. Kyselyihin toivotaan kattavia vastauksia veto- ja pitovoimaryhmän jäseniltä ja varajäseniltä valitettavasta päällekkäisyydestä huolimatta.
- <https://link.webropolsurveys.com/S/E4DADC2A307138A8>

Keskustelua paluumuuttajista

- Suunnitelmia paluumuuttajien suhteen yhteistyössä TEM:n ja Suomi-Seuran kanssa. Turussa, Tampereella kiinnostusta.
- Pipa järjestää kaikille kiinnostuneille paluumuuttajia koskeva Skype/Teams palaverin.
- Aloite ammatillisen koulutuksen koulutusvientiin liittyen / Mari Taverne, Tampereen kaupunki
- Mikä on koulutusvienti ja voiko sen kytkeä TB-toimintaan? Tilauskoulutuksia osaajien hankkimiseksi Suomeen. Opintojen yhteyteen suomen kielen koulutusta. Ostopalvelu eli koulutukset maksetaan ulkopuolisen toimija puolesta.
- Esim. case Kenia. Afrikka kiinnostava kohdemarkkinana. Päteviä hakijoita tullut myös Afrikasta.
- Voisiko koulutusviennin mahdollisuuksia lisätä tiekarttatyöhön? Vahvaa hankkeistamismahdollisuus kotouttamiseen ja koulutukseen liittyen.
- Koulutusvientiin liittyviä haasteita:
 - o Lupaprosessit
 - o vain tutkintoon johtaviin koulutuksiin
 - o ammatillisen koulutuksen maksuttomuus haasteena, eivät voi myydä palvelujansa.
- Koulutusvientiin liittyvät mahdollisuudet:
 - o ammatillisen koulutuksen mahdollisuuden esim. osaajapula-aloilla olisi tärkeää mahdollistaa.
 - o työnantajien tarpeista lähtevät koulutukset. Tässäkin esteenä maksuttomuus ammatillisessa koulutuksessa.
- Kysymykset & kommentit:
- Korkeakoulujen kansainvälisessä ohjelmassa hanke, jossa TFK-alueille rakennetaan rakenteita ja yhteistyötä. Tässä myös korkeakoulujen talent boost -palvelulupaukset.
- Miten saadaan mm. työelämän mahdollisuudet paremmin palvelulupauksiin mukaan? Tähän voisi kytkeä myös koulutusviennin mahdollisuuksia.
- Opetushallituksen koulutusvienti. Education Finland, Jouni Kangasniemi vastaa ohjelmasta. Koulutusviennin tiekartta julkaistu. Linkki tähän: <https://www.oph.fi/fi/tilastot-ja-julkaisut/julkaisut/koulutusviennin-tiekartta-2020-2023>
- Opetushallitus organisoitumassa uudelleen ja painotusta TB-tekemiseen tullaan vahvistamaan ja huomioimaan myös synergiahyötyjä muun verkoston kanssa.

- Tiedoksi: Talent Boost -teemat osana EU-elpymispakettia / Laura Lindeman, TEM
 - RRF-painopisteissä mukana osaajienhoukuttelun merkitys.
 - Talent Boostin vahvistamiseksi tullaan houkutteluun ja rekrytointiin.
 - Markkinoinnin automatisaatiota tehostetaan.
 - Maahanmuuton digitalisaation panostukset.
 - 18.12. VN TEAS Oxford Research benchmark tutkimuksen julkaisutilaisuus.
-
- Seuraavan kokouksen ajankohta: ehdotus 2.2.2021 kello 13-15.