



Raja- ja merivartiokoulu  
Esikunta

8.8.2018

Sisäministeriö  
Rajavartio-osasto

1. SM057:00/2016
2. Laki yksityisyyden suojasta työelämässä 759/2004
3. Laki henkilötietojen käsittelystä rajavartiolaitoksessa 579/2005
4. Tietosuoja-asetus

## **RMVK:N LAUSUNTO EHDOTUKSESTA HALLITUKSEN ESITYKSEKSI LAIKSI HENKILÖTIETOJEN KÄSITTELYSTÄ RAJAVARTIOLAITOKSESSA SEKÄ ERÄIKSI SIIHEN LIITTYVIKSI LAEIKSI**

Raja- ja merivartiokoulu kiinnittää lausunnossa huomiota vain henkilöstöhallinnon ja koulutustietojen hallinnointia koskeviin asioihin. RMVK ei ota kantaa operatiiviseen toimintaan koskeviin uudistuksiin.

Säädöksen yksityiskohtaisissa perusteluissa todetaan sivulla 27: *"Säännöksen soveltamisala poikkeaisi voimassa olevan lain 1 §:stä, jonka mukaan kaikkeen henkilötietojen käsittelyyn Rajavartiolaitoksessa sovelletaan erityislakina Rajavartiolaitoksen henkilötietolakia lukuun ottamatta eräitä henkilörekistereitä, joista nimenomaisesti säädetään muussa laissa. Lain soveltamisalan piiriin on siten kuulunut myös esimerkiksi henkilöstöhallinto ja muu yleishallinto. Tältä osin ei kuitenkaan enää katsota olevan tarvetta yleissääntelystä poikkeavalle sääntelylle. Ehdotettavaa uutta lakia sovellettaisiin siten henkilötietojen käsittelyyn ainoastaan Rajavartiolaitokselle nimenomaisesti säädetyissä tehtävissä ja esimerkiksi henkilöstöhallinnossa ja yleishallinnossa käsiteltäviin henkilötietoihin sovellettaisiin suoraan tietosuoja-asetusta."*

Raja- ja merivartiokoulu pyytää kiinnittämään huomiota Rajavartiolaitoksen erityispiirteisiin ja selvittämään, riittääkö yleissääntely henkilörekistereiden osalta. RVL:ssa voi olla tarve henkilöön liittyvään informaatioon, joka poikkeaa valtion yleisestä informaatiosta tai käyttötarpeesta. RMVK:n näkemyksen mukaan tulisi huomioida oikeus käsitellä myös muiden kuin RVL:n henkilöstön tietoja. Tällaisia ovat mm. kadettien, rajavartijan peruskurssin pääsykokelaiden, evp-henkilöstön (evp-pooli) tai reserviläisten tiedot (koulutus, soveltuvuus, yhteystiedot jne.). Henkilöstöhallinnon (ml. koulutustietojen) tietojen säilyttäminen tulisi olla mahdollista koko virkauran ajan ja useita vuosia virkasuhteen päättymisen jälkeenkin. (esim evp-henkilöstön tiedot evp-poolia varten vs oikeus tulla unohdetuksi). Vastaavasti myös RVL:n ulkopuolisten henkilöiden tietoja tulisi voida säilyttää (esim koulutustietoja, reserviläisten henkilötietoja jne), mikäli se on tarpeen.



Tulee lisäksi huomioida, että henkilöstön koulutustietojen ylläpidossa ja hallinnassa on keskeistä eri oppilaitosten (MPKK, POLAMK, tullin koulutus jne.) ja muiden toimijoiden (esim. Trafi, yt-viranomaiset jne.) välinen yhteistyö ja tietojen luovuttaminen. Yhteistoimintatahoja on mahdoton yksilöidä tyhjentävästi ja siten huomioida lainsäädännössä yksilöidysti. Rajavartiolaitos kouluttaa myös muiden viranomaisten henkilökuntaa, jolloin edellä mainittuja henkilötietoja tulee voida säilyttää ja luovuttaa. Vastaavasti tulee huomioida tiedonsaantioikeudet. Elinkaarimallin soveltaminen asettaa haasteita nykyisille ja tuleville henkilötietojärjestelmille ja ylläpitäjille, koska nykyjärjestelmissä harvoin pystyy määrittämään tiedolle voimassaoloaikaa, jonka jälkeen tieto automaattisesti poistuu järjestelmästä.

RMVK haluaa korostaa, että RMVK:lla itsessään ei ole juuri tarvetta muille kuin opiskelijavalinnan ja koulutuksen aikaisille tietojen säilyttämisille, mutta tarve on suurempi kaikissa muissa RVL:n hallintoyksiköissä ja henkilöstöhallinnon tehtävissä. Näin ollen RMVK:n nykyinen rekisterikonaisuus tulisi sijoittaa henkilöstöhallinnon rekisterikannan ja tietosuojaselosteen alle. RMVK harkitsee karsivansa jatkossa tietosuoja-asetuksen mukaisesti RMVK:n hallinnoimasta tietojärjestelmästä pois kaikki sellaiset tiedot, joille ei RMVK:lla ole tarvetta. Näin ollen koulutustietojen historiaa ei olisi jatkossa RMVK:lta saatavilla.

Lisäksi RMVK pyytää tarkastamaan:

- tulisiko 4§ Henkilön perustietojen käsittelyssä kohdassa 8 (ammatti ja koulutus) muuttaa muotoon ammatti-, koulutus-, pätevyys-, lupa- tai lisenssi tietoja. Tämä siksi ettei koulutustiedon seuranta yksin riitä.
- tulisiko 11§:n kattaa myös virkarikostutkinnat (siviileiden ja sotilaiden virkarikostutkinnat)

RMVK:n näkemyksen mukaan asian monitahoisuuden vuoksi asiaa voisi valmistella lausuntokierroksen lisäksi RVL:n asiantuntijatyöryhmässä, jossa oikeudellisen osaston lisäksi ovat edustajat ainakin henkilöstöhallinnosta ja RMVK:lta. Pelkällä lausuntokierroksella ei kaikkia asian vaatimia erityispiirteitä tule riittävällä tarkkuudella huomioiduksi.

Koulun apulaisjohtaja  
Everstiluutnantti

Hannu Kärhä

Koulutuspäällikkö  
Everstiluutnantti

Urpo Riissanen

JAKELU [rajavartiolaitos@raja.fi](mailto:rajavartiolaitos@raja.fi) ja [VPRVLEoikeudellinenosa@raja.fi](mailto:VPRVLEoikeudellinenosa@raja.fi).

TIEDOKSI Henkilöstöosasto/RVLE