

Asia: VN/32076/2023

Lausuntopyyntö kotoutumislain mukaisista asetuksista

Lausunnonantajan lausunto

Asetus 1: VN:n osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sekä monialaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sisällöstä ja toteuttamisesta (arviointiasetus)

Akava pitää osaamisen tunnistamista ja tunnustamista ensiarvoisen tärkeänä asiana maahanmuuttajien kotoutumisen, oikean palveluohjauksen ja työllistymisen näkökulmasta. Osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen tueksi olisi tärkeää luoda selkeät alakohtaiset kriteerit, joilla EU- tai ETA- alueen ulkopuolella suoritettu koulutus tunnustetaan ammattipätevyudeksi. Kriteereihin voi kuulua selkeästi määritetty täydennyskoulutus. Oppilaitoksissa olevaa osaamista osaamisen tunnistamisessa tulisi hyödyntää nykyistä tehokkaammin.

Asetus 2: VN:n monikielisen yhteiskuntaorientaation sisällöstä ja toteuttamisesta (yhteiskuntaorientaatioasetus)

Akava pitää monikielistä yhteiskuntaorientaatiota välttämättömänä suomalaisen yhteiskuntaan integroitumisessa. Jakson yhteydessä on tärkeä kertoa työelämän yhteisistä pelisäännöistä.

Asetus 3: VN:n alaikäisenä ilman huoltajaa tulleen lapsen edustajan palkkion maksamisen perusteista ja palkkion suuruudesta, korvattavista kuluista sekä menettelyistä palkkion maksamisessa ja kulujen korvaamisessa (edustajanpalkkioasetus)

Säädösten on tärkeimpänä tavoitteena on oltava lasten oikeuksien toteutuminen.

Asetus 4: VN:n laskennallisen korvauksen perusteista ja maksatuksesta (korvausasetus)

-

Asetus 5: VN:n kotoutumisen edistämisen valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavista tiedoista (tietoasetus)

Tiedonkulku erityisesti sosiaali- ja terveystieteiden ja sivistystoimen välillä on ensiarvoisen tärkeää.

Muut huomiot

Kotoutumisen onnistumiseen vaikuttaa keskeisesti myös yleinen yhteiskunnan vastaanottavuus. Etnisen taustan, kielen tai kansalaisuuden perusteella tapahtuva syrjintä vaikeuttaa tutkitusti ulkomaalaistaustaisten työllistymistä ja integroitumista Suomeen. Ulkomaalaisiin kohdistuvia asenteita on parannettava edistämällä työelämän monimuotoisuutta lisääviä toimia. Matalan kynnyksen oikeussuojakeinoja on kehitettävä kaikenlaisen syrjinnän kitkemiseksi työelämästä ja laajemmin yhteiskunnasta.

Sahamies Miika
Akava ry