

16.5.2022

STM131:00/2021
VN/28917/2021**2022/4 HTP-JAOSTON KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJA 16.5.2022**

Aika 16.5.2022 klo 13.00-15.10

Paikka: Teams-etäkokous

Läsnä

Sirkku Saarikoski	STM, puheenjohtaja
Satu Auno	Etelä-Suomen avi, jäsen
Riitta Työläjäarvi	SAK, jäsen
Piia Taxell	TTL, jäsen
Jenni Uljas	Teollisuusliitto, jäsen
Auli Rytivaara	EK, jäsen
Eliisa Irpola	Kemianteollisuus, jäsen
Heikki Frilander	TTL, asiantuntija
Noora Pajukoski	STM, asiantuntija
Katja Danner	STM, asiantuntija
Tanja Ylitöyrä	STM, asiantuntijas sihteeri

1. Kokouksen avaus ja asialistan hyväksyminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

2. Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja

Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.

3. Lisääntymisterveysasetuksen uudistaminen

Pajukoski kertoi, että lisääntymisterveysasetusta tarkasteltaessa ilmeni, että EU:n raskaussuojeludirektiivin täytäntöönpanoa olisi hyvä täsmentää. Lisäksi lainsäädäntöön halutaan lisätä tiettyjä altisteita, ja myös syöpädirektiivin muutos tulee huomioida uudistuksen yhteydessä. Asetuksen rakenteena tulisi olemaan vaarojen selvittäminen ja arviointi tarkemmin raskaana olevien, juuri synnyttäneiden ja imettävien osalta, luettelo vaaraa aiheuttavista tekijöistä, työnantajan toimenpiteiden täsmentäminen sekä tiedottamista koskevan sääntelyn täydentäminen. Olisi syytä tarkastella myös työturvallisuuslakia siltä osin, ovatko asetuksenantovaltuudet riittävät. Lakiin tulevat muutokset pitäisi saada hyväksytyä tällä hallituskaudella, joten asialla on kiire.

Käytiin Dannerin johdolla läpi ne kohdat, joista toivottiin jäsenten ajatuksia. Työturvallisuuslain 11 §:n 2 momenttia erityistä vaaraa aiheuttavasta työstä pitäisi täsmentää siten, että myös imettävät ja äskettäin synnyttäneet huomioidaan, ja lisätä pykälään asetuksenantovaltuus. Toinen mahdollinen muutos tulisi työturvallisuuslain yötyötä koskevaan 30 §:ään; tulee pohtia, tarvittaisiinko perussäännöksen lisäksi jotakin lisää tai tarkempaa. Jos tarkempaa sääntelyä tarvitaan ja se halutaan antaa asetuksella, siihenkin tarvitaan asetuksenantovaltuudet. Kolmantena tulee tarkastella erityisäitiysraha-asetuksen 2 §:n merkitystä suhteessa olemassa olevaan työturvallisuus- ja työterveyshuoltolainsäädäntöön.

Keskusteltiin ehdotetuista muutoksista. Äskettäin synnyttäneen määritelmä ei ole aina selkeä, mutta yleisesti EU-tasolla määritelmä on ollut 14 viikkoa äitiysloman alusta. Lainsäädäntöön tulevan määritelmän tulisi olla yksiselitteinen. Määritelmien tulisi myös olla linjassa kansainvälisissä yhteyksissä (EU ja ILO) käytettyjen

kanssa. Sikiö ja lapsi on hyvä mainita pykälässä, jos vaaraa oikeasti aiheutuu nimenomaan heille. Imetys voi joskus jatkua pitkäänkin, ja tästä työntekijän oma ilmoitus on riittävä. Puheenjohtaja täsmensi, että nyt kiireellisesti täytyy valmistella vain työturvallisuuslakiin tulevat muutokset, itse lisääntymisterveysasetusta voidaan tehdä ajan kanssa syksyllä.

Keskusteltiin siitä, mitä erityinen vaara tarkoittaa työturvallisuuslain 11 §:ssä. Soveltamisoppaasta löydettiin teksti "Raskaana olevalle työntekijälle tai sikiölle työstä tai työolosuhteista aiheutuvaa vaaraa ei tarkemmin yksilöidä, vaan asia selvitetään 10§:n mukaisessa vaarojen arvioinnissa. "Erityinen vaara" viittaa myös siihen, että sama työ ei välttämättä aiheuta vaaraa muille kuin raskaana oleville työntekijöille".

Pajukoski esitteli nykyistä työturvallisuuslain yötyötä koskevaa 30 §:ää ja direktiiviä. Hän pyysi kertomaan näkemyksiä siitä, onko yötyöhön liittyen kaivattu täsmällisempää sääntelyä sekä katsotaanko yötyön olevan riski imetykselle. Keskusteltiin raskaana olevien yötyöstä. Yötyöhön liittyen tulee TTL:lle kysymyksiä. Kävi ilmi, että osa raskaana olevista nimenomaan haluaa tehdä yötyötä taloudellisista syistä.

Lisääntymisterveysoppaassa suositellaan, että raskaana oleva tekisi vain yhden yövuoron viikossa, koska yötyöhön liittyy kohonnut keskenmenon riski. Toisaalta lääkäri arvioi riskin kunkin työntekijän kohdalla yksilöllisesti, ja voi lääkärintodistuksella kieltää yötyön teettämisen. Kaivattiin nykyistä selkeämpiä pelisääntöjä ja lainsäädännön selkiyttämistä pidettiin hyvänä.

Pajukoski kertoi, että erityisäitiysraha-asetuksen 2 §:ssä säädetään pitkälti sellaisista asioista, jotka ovat jo työsuojelulaisissa ja työterveyshuoltolaisissa. Hän kysyi, onko 2 §:ssä sellaista asiaa, mitä työterveyshuoltolaki tai työturvallisuuslaki eivät kata. Jäisikö jotain pois, jos pykälä poistettaisiin? Jäsenet totesivat, että haluavat keskustella tästä kollegojensa kanssa omissa organisaatioissaan. Asiaan palataan seuraavassa kokouksessa.

Sovittiin, että HTP-jaoston jäsenet keskustelevat taustaorganisaatioissaan nyt esiin nousseista kysymyksistä. Kokouksessa näytetty ppt-esitys jaetaan HTP-jaostolle saman tien ja jaostolle pyritään toimittamaan työturvallisuuslakiin suunnitellut pykälämuutosluonnokset viikon kuluessa. Sovittiin pidettäväksi ylimääräinen kokous 6.6., jotta asiaa ehditään vielä käsitellä ennen kuin se viedään TTN:n kokoukseen.

4. Perustelumuiiot

- 1-etoksi-2-propanoli

Ei ehditty käsitellä.

5. Muut asiat

Ei ollut.

6. Seuraavat kokoukset

Seuraavat kokoukset pidetään ma 6.6. klo 14-15.30 ja ma 22.8. klo 12-14.

7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.10.

Tanja Ylitöyrä

sihteeri