

20.1.2023

STM131:00/2021  
VN/28917/2021**2023/1 HTP-JAOSTON KOKOUKSEN PÖYTÄKIRJA 20.1.2023**

Aika 20.1.2023 klo 13.00-14.40

Paikka: Teams-etäkokous

Läsnä

Sirkku Saarikoski	STM, puheenjohtaja
Satu Auno	Etelä-Suomen avi, jäsen
Piia Taxell	TTL, jäsen
Jenni Uljas	Teollisuusliitto, jäsen
Auli Rytivaara	EK, jäsen
Eliisa Irpola	Kemianteollisuus, jäsen
Juha Teerimäki	Kemianteollisuus, asiantuntija (klo 13.30 saakka)
Heikki Frilander	TTL, asiantuntija
Noora Pajukoski	STM, asiantuntija
Katja Danner	STM, asiantuntija
Tanja Ylitöyrä	STM, asiantuntijasihtööri

**1. Kokouksen avaus ja asialistan hyväksyminen**

Puheenjohtaja avasi kokouksen.

**2. Hyväksytään edellisen kokouksen pöytäkirja**

Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksyttiin.

**3. Lisääntymisterveysasetuksen uudistaminen**

Pajukoski esitteli asetusluonnoksen viimeisimmän version keskittyen erityisesti tehtyihin muutoksiin. Keskusteltiin. Luonnokseen oltiin pääosin tyytyväisiä. Kannatettiin sitä, että yötyön riskeihin liittyvässä asiassa lääkärinlausunnon tulee olla pääsääntöisesti nimenomaan työterveyslääkärin tai muun työolosuhteet tuntevan lääkärin laatima, ei esim. neuvolalääkärin.

Danner esitteli perustelumuioston luonnoksen. Muistio noudattaa soveltuvin osin hallituksen esityksen rakennetta. 1 §:ssä äskettäin synnyttäneen määritelmäksi on otettu sama määritelmä kuin työsopimuslaissa, eli että raskausvapaan alusta on kulunut enintään 14 viikkoa. Työterveyshuollon merkitystä on korostettu informatiivisella momentilla sillä olevan asiantuntemuksen takia. 2 § vastaa pääosin nykyistä asetusta, mutta sitä on joiltakin osin täsmennetty ja täydennetty. 3 §:n 1 momentti koskee työnantajan tiedotusvelvollisuutta ja 2 momentti työntekijän velvollisuutta ilmoittaa raskaudesta riittävän varhaisessa vaiheessa, jotta työnantaja voi ryhtyä tarvittaviin suojelutoimiin. 4 § kattaa nyt myös ne asiat, jotka olivat aiemmin ns. kiellettyjen töiden pykälässä, josta itsenäisenä pykälänä luovuttiin. 5 §:ssä yötyöhön liittyviin perusteluihin vaikuttaa se, mikä vaihtoehto asetukseen valitaan.

Puheenjohtaja kertoi, että seuraavaksi ollaan yhteydessä SVO:lle, jolle kuuluu erityisäitiysrahaa koskeva säädös. Lisääntymisterveysasetus voi tulla voimaan sen jälkeen, kun työturvallisuuslain muutos on tullut voimaan. Varsinaista määräaika asetukselle ei ole. Sovittiin, että muistiota koskevat kommentit toimitetaan mieluiten viikon sisällä ja viimeistään kahden viikon kuluttua.

#### 4. ASA-lain uudistaminen; Työterveyslaitoksen selvitys

Puheenjohtaja kertoi, että selvitetään GDPR:ään liittyen, millaisia mahdollisuuksia on työntekijöiden tietojen säilyttämiseen. Asia liittyy siihen, että reprotoksiset aineet lisättiin direktiiviin ja altistuneiden työntekijöiden tietoja on velvollisuus säilyttää viiden vuoden ajan. Säilyttämiseen on kolme vaihtoehtoa. Ensimmäinen vaihtoehto on, että työnantaja säilyttää tietoja viisi vuotta. Toinen vaihtoehto on, että tiedot tallennetaan ASA-rekisteriin, jossa ne säilytetään pysyvästi. Tässä haasteena on se, miten tietoja voi tietosuojasääntelyn puitteissa säilyttää. Perusteena voisi mahdollisesti olla tieteelliset perusteet. Kolmas vaihtoehto olisi tallentaa tiedot ASA-rekisteriin, mutta poistaa ne viiden vuoden kuluttua. Tämä olisi teknisesti ongelmallista.

Taxell kertoi, että ASA-rekisterin kannalta paras vaihtoehto olisi, jos työnantaja itse säilyttäisi tiedot viisi vuotta. Jos päädytään säilyttämään tiedot ASA-rekisterissä, ne tulisi säilyttää pysyvästi kuten muutkin rekisterin tiedot. Tämä vaihtoehto vaatisi jonkin verran lisää resursseja TTL:lle niin järjestelmän kehittämiseen kuin neuvontaankin. Tietojen lisääminen ASA-rekisteriin pysyvästi mahdollistaisi esim. lainsäädännön vaikuttavuuteen liittyvää seurantaa. Tietojen poistamiseen viiden vuoden kuluttua liittyisi iso järjestelmäriski ja se aiheuttaisi isot kustannukset. Tämä vaihtoehto ei myöskään mahdollistaisi seurantaa. Näin ollen TTL:n näkökulmasta kolmosvaihtoehto ei ole kannatettava. Jos päädytään siihen, että tiedot ovat ASA-rekisterissä, TTL tarvitsisi siitä tiedon mahdollisimman pian.

Keskusteltiin. Yritysten kantoja asiaan selvitetään. Asiaan tullaan palaamaan.

#### 5. Muut asiat

Puheenjohtaja kertoi, että lyjy olisi syytä siirtää valtioneuvoston asetukseen työhön liittyvän syöpävaaran torjunnasta. Jos näin tehtäisiin, kumottaisiin valtioneuvoston päätös lyijytyöstä. Jäsenet voivat jo pohtia tätä ennen ensi kokousta, jolloin asiaan palataan.

#### 6. Seuraavat kokoukset

Seuraava kokous pidetään 14.2. klo 13-15.

#### 7. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.40.

Sirkku Saarikoski

puheenjohtaja

Tanja Ylitöyrä

sihteeri