



oikeusministerio@om.fi

MÄÄRÄAIKA: 31.8.2016 mennessä

Viite

Lausuntopyyntö Dno 10/69/2014

Asia

Korruptioepäilyistä ilmoittavien henkilöiden suojele

Ulkoasiainministeriö toteaa yllä mainitun lausuntopyynnön johdosta seuraavaa:

Työryhmän mietinnössä on ehdotettu erilaisia toimenpiteitä korruptiosta ilmoittamiseksi sekä työpaikan sisällä että työpaikan ulkopuoliselle taholle. Mietinnössä on kattavasti selostettu nykyinen palvelussuhteita koskeva lainsäädäntö sekä virkamiesten että työntekijöiden osalta. Näin ollen, vaikka työryhmän ehdotuksissa käsitellään ainoastaan työntekijän asemaa, on oletettavaa, että ehdotukset koskisivat sellaisenaan myös virkamiehiä ja julkisoikeudellisia työnantajia.

Työryhmä kirjoittaa mietinnössään, että *"Työ- ja palvelussuhdelainsäädäntö lähtökohtaisesti turvaa ilmoittajaa laittomilta irtisanomisilta sekä työnantajan kohdistamilta muilta vastatoimilta. Työ- ja palvelussuhdetta koskevis-
sa laeissa on säädetty sekä irtisanomisen perusteista että työnantajan tasapuolisen kohtelun velvoitteesta."* Mietinnössä todetaan, että *"Vastaavasti työnantaja ei voi kohdistaa työntekijään pelkästään korruptioepäilyistä ilmoittamisen vuoksi toimenpiteitä, jotka rikkovat tasapuolisen kohtelun velvoitetta."* Edelleen mietinnössä todetaan, että *"Työryhmä korostaa nimettömän ilmoittamisen tärkeyttä todeten, että vastatoimilta usein vältytään, jos ilmoituksen voi tehdä nimettömänä."*

Yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014, 16 §) on nimenomaisesti säädetty kielletystä vastatoimesta. Pykälän mukaan *"Henkilöä ei saa kohdella epäsu-
oikeustisesti eikä hänelle kielteisiä seurauksia aiheuttavalla tavalla sen vuoksi, että hän on vedonnut tässä laissa säädettyihin oikeuksiin tai velvollisuuksiin, osallistunut syrjintää koskevan asian selvittämiseen taikka ryhtynyt muihin toimenpiteisiin yhdenvertaisuuden turvaamiseksi."* Korruptioepäilyistä ilmoittaminen saattaa olla varsin arkaluontoinen asia ja kynnys ilmoituksen tekemiselle voi olla työntekijälle (virkamiehelle) varsin korkealla. Tapauksesta riippuen tehdystä ilmoituksesta voi olla pääteltävissä sen tekijä, vaikka itse ilmoitus olisi tehty nimettömänä tai vaikka ilmoitus tulisi työnantajan tietoon ulkopuoliselta taholta. Ministeriö esittää siten harkittavaksi olisiko työntekijän suojaksi tarpeen säätää yhdenvertaisuuslain vastatoimen kieltoa vastaavasta säännöksestä myös korruptioepäilyistä ilmoittamisen osalta.

Työryhmä on esittänyt mietinnössään yhteensä kuutta erilaista "toimenpidettä" koskien työpaikan sisäistä ilmoittamista korruptiosta. Ministeriö näkee työryhmän ehdotukset kannatettavina ja toivoo, että asian jatkokäsittelyssä varmistetaan myös se, että esitetyt "toimenpiteet" saataisiin mahdollisimman hyvin työnantajia velvoittaviksi.

Hallintojohtaja



Ari Rouhe

Lakimies



Eeva Winter

Liitteet

-

Erillinen sivu elektronisen version käsittelyyn:

Hallintopalvelut

HAL-11 Eeva Winter

Asiasanat YLEISHALLINTO

Hoitaa HAL-10

Hoitaa UE

Koordinoi

Tiedoksi AVS-PAL; HAL-01; HAL-11; KEO-80

Laatija jakanut