

Sosiaali- ja terveysministeriö
PL 33
00023 VALTIONEUVOSTO
kirjaamo@stm.fi

Lausunto hallituksen esitysluonnoksesta lomitusjärjestelmien uudistusta koskevaksi lainsäädännöksi

Osuuskunta Länsi-Maito kiittää mahdollisuudesta lausua sosiaali- ja terveysministeriön esitysluonnoksesta. Toteamme, että esitysluonnoksessa on paljon positiivista mutta se sisältää kohtia, jotka ainakin tulisi korjata.

1. Tilakohtainen vuosiloma

Lomaoikeuden on oltava henkilökohtainen. Jos maidontuotantotilalle tulisi tilakohtainen lomaoikeus, niin se pakottaisi yrittäjät olemaan lomalla yhtäaikaisesti. Yrittäjät ovat vastuussa eläinsuojelusäädösten ja viljelijätukien ehtojen täyttymisestä vuoden jokaisena päivänä ja vuorokauden ympäri. Maidontuotantotilalla, jolla toimintaa harjoitetaan usean yrittäjän voimin, toimintavarmuuden takaamiseksi on järjestetty toiminta siten, että vähintään yksi yrittäjästä on pääsääntöisesti aina työssä mukana ja hälytysvalmiudessa sekä hoitamassa esim. tapahtumien ajantasaiset viennit eläinrekisteriin. Lomittajien varallaolo ja valvontakäyntien tarve maitotiloilla kasvaisi räjähdysmäisesti, mikäli lomaoikeus muutettaisiin tilakohtaiseksi. Ottaen huomioon maitotilayrittäjän työn sitovuus ja raskaus, niin yrittäjien oikeus henkilökohtaiseen lomaan pitää säilyttää.

2. Työtuntimäärän laskeminen

Työtuntimäärän laskeminen eläinmäärän perusteella esityksessä olevan laskentakaavan mukaisesti ei kohtele eri kokoluokan maitotiloja oikeudenmukaisesti. Osa maitotiloista on pitkälle automatisoituja ja osa työvaltaisia. Lomitusjärjestelmän tulee mahdollistaa eläinten asianmukainen hoito lomituksen aikana tilan koosta tai automaation tasosta riippumatta. Työtuntimäärän tulee perustua tilan olosuhteet huomioon ottaen todelliseen tuntimäärätarpeeseen. Joustoa on oltava päivittäisessä työtuntimäärässä eri lomitusjaksoilla ja myös saman jakson sisällä.

3. Päivittäinen kokonaistyöaika

Esityksestä poiketen maitotilan päivittäiselle kokonaistyöajalle ei tulisi asettaa mitään maksimirajaa vaan kokonaistyöaika tulee määrittää tilakohtaisesti. Jos raja asetetaan, niin sen on oltava tuntuvasti korkeammalla tasolla kuin esityksestä ilmenevä 18 tuntia. Osalla tiloista työmäärä on niin suuri, että sitä ei ole mahdollista hoitaa esityksessä olevan 18 tunnin kokonaisajan puitteissa.

4. Yhtiömuotoiset maitotilat

Yhtiömuotoisella maitotilalla osakkaiden lomaoikeus ei saa perustua vain omistukseen vaan myös työn sitovuuteen päivittäisiin karjanhoitotöihin. Työn sitovuuden lisäksi lomaan oikeutetun henkilön tulee olla MYEL-vakuutettu, yhtiön osakas ja lisäksi yhtiön toimitusjohtaja tai hallituksen jäsen.

5. Oikeus lomitukseen

Yrittäjän oikeus vuosilomaan, sijaisapuun, lisävapaaseen sekä lomittajan valvontakäynteihin ja varalla oloon tulee olla yrittäjän subjektiivinen oikeus. Yrittäjän oikeuden lomituspalveluihin tulee olla subjektiivinen siitä riippumatta, hankkiiko yrittäjä lomituksen itse vai käyttäkö yrittäjä maakunnan tarjoamia lomituspalveluja.

Kunnioitavasti

Osuuskunta Länsi-Maito
Kari Aakula
toimitusjohtaja