

Utlåtande till STM 044:00/2016

## Proposition till ny lag för avbytarservice

För våra husdjursproducenter är avbytarservicen den viktigaste sociala förmånen för att upprätthålla orkandet i arbete. Att vara husdjursföretagare betyder att man arbetar varje dag på året och dessutom har jour 24/7. Att ha tillgång till lagstadgad semester 26 dagar per år är en livsviktig socialförmån. Denna sociala förmåns effekter riktas inte enbart mot människans välbefinnande utan påverkar indirekt även djurens välmående.

Förslaget till den nya avbytarlagstiftningen har många bra målsättningar. Att trygga heltidsarbete för de yrkeskunniga avbyterna och möjlighet för dessa att utvecklas i sitt arbete är ett bra mål. Dock får dessa mål inte äventyra möjligheten för husdjursägaren att utnyttja sina semesterdagar.

Följande förslag kan inte SLC Åboland stöda.

### **Uträkningsgrund för gårdens arbetstid**

Att förenkla uträkningsgrunden till att helt schematiskt följa antalet produktionsdjur är besvärligt. I ett dylikt beräkningssätt beaktas inte skillnaderna i arbetsmetod på de olika produktionsanläggningarna. På grund av det ekonomiskt ansträngda läget på våra husdjursgårdar är det oskäligt att förvänta sig stora investeringar som leder till rationalisering och automatisering av gårdarnas arbete.

### **Gårdsvis semesterrätt**

På gårdar där båda företagarna arbetar heltid med djuren betyder en ändring från personlig semester till gårdsvissemesterrätt en märkbar försämring. Att företagarna samtidigt skulle hålla 31 dagar semester är i praktiken omöjligt eftersom det inte finns kompetenta avbytare till det behovet. Detta leder till att under företagarnas semester måste den ena företagaren vara hemma och sköta djur. Således kommer inte båda företagarna att kunna hålla 31 dagar semester. På en husdjursgård där det bara arbetar en semesterberättigad företagare ställer detta inte till problem. Dock bör vi beakta att husdjursenheterna hela tiden blir större och sysselsätter allt flere företagare.

Avbyterna kan inte åläggas att sköta administrativa uppgifter – detta gör det i praktiken omöjligt för båda företagarna att hålla semester under samma period. Att en tredje person skulle ha tillgång till företagets sekretessbelagda uppgifter är också uteslutet.

En heltids husdjursproducent bör även i framtiden säkerställas en personlig semesterrätt. Att gårdar på frivillig bas väljer gårdsvis semester och sporras till det genom rät till flere semesterdagar kan för många gårdar vara ett attraktivt alternativ.

## **Begränsning av beredskapstid och övervakningsbesök.**

Att i lagförslaget föra fram gårdsvis semester och samtidigt införa restriktioner gällande beredskapstid och övervakningsbesök är inte en möjlig kombination. Ifall lagen verkställs enligt förslag, och båda företagarna på gården har semester samtidigt kan inte samma lag införa restriktioner gällande djurens skötsel. Tillämpas gårdsvis semester bör avbytaren sköta gården 24/7 -utan kostnadsersättning från företagarens sida. En lagenlig verksamhet kan inte riskera djurskyddsbrott.

Kimito den 22 juni 2017

Mårten Forss  
Ordförande

Helena Fabritius  
Verksamhetsledare