

Asia: VN/23232/2023

## **Luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi puolustusvoimista annetun lain muuttamisesta ja eräksi muiksi laeiksi**

### Lausunnonantajan lausunto

#### **Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään**

Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry kiittää mahdollisuudesta lausua asiaan.

Lausuttavana oleva luonnos hallituksen esitykseksi eduskunnalle laiksi Puolustusvoimista annetun lain muuttamisesta ja eräksi muiksi laeiksi ovat tärkeä ja hyvin perusteltu kokonaisuus.

Esitysluonnoksen kohdassa 2.3 Puolustusvoimien henkilöstö ja asevelvolliset,

alakohdassa 2.3.2 nykytilan arvioissa sekä 4.2 Pääasialliset vaikutukset, 4.2.3 Vaikutukset asevelvollisten asemaan ja henkilöstöön kuvataan Natojäsenyyden vaikutuksia Puolustusvoimien henkilöstön tehtäviin, määrään sekä osaamis- ja koulutusvaatimuksia.

Puolustusvoimien lakisääteisten tehtävien suorittaminen kaikissa turvallisuustilanteissa edellyttää suorituskykyistä, ammattitaitoista ja riittävää henkilöstöä.

Toimintaympäristön muutos sekä täysimääräinen puolustusliitto Naton jäsenyys heijastuvat monin tavoin Puolustusvoimien arkeen.

Muutokset heijastuvat koko organisaatioon ja myös siviilihenkilöstön tehtäviin, joissa osaava ja riittävä siviilihenkilöstö on tärkeässä roolissa valmiuden näkökulmasta.

Pidämme tärkeänä ja välttämättömänä, että siviilihenkilöstön suhteellisesta ja tasapuolisesta tehtävien osuudesta huolehditaan. Siviilihenkilöstön määrä on nouseva, mutta liian hitaasti.

Lakiluonnoksessa viitataan erilliseen lainsäädäntöhankkeeseen, jossa henkilöstön osallistumista Naton toimintaan tarkastellaan laajemmin. Henkilöstöjärjestöjen osallistuminen myös tämän lakiesityksen valmisteluun on tärkeää. Puolustusvoimien henkilöstön asemaan liittyvän lainsäädännön ja säätelyn täytyy olla tarkkaa ja kuvata henkilöstön oikeudet ja velvollisuudet.

Henkilöstön osallistumisen perustuminen vapaaehtoisuuteen lakiluonnoksen määrittelemissä tilanteissa on hyvä pääperiaate. Kilpailukykyiset ja motivoivat palvelussuhteen ehdot takaavat osaavan ja ammattitaitoisen henkilöstön kiinnostuksen ja sitoutumisen tehtäviin sekä myös toimii rekrytointivalttina.

Pidämme tärkeänä, että kaikki vastuu- ja toimivaltasuhteet lakiluonnoksessa ovat selkeästi kuvattuina ja toimivia, jotta niiden käyttö ja soveltaminen mahdollistavat tehokkaan ja tuloksellisen toiminnan.

Kohdassa 4.2.6 Taloudelliset vaikutukset todetaan, ettei esityksellä ei arvioida olevan merkittäviä taloudellisia vaikutuksia. Tämä on sinällään varmasti näin, mutta haluamme tuoda julki huolemme taloudellisten resurssien riittävydestä tässä muuttuneessa toimintaympäristössä. Natoon liittyvät lisähenkilöstöresurssitarpeet niin kotimaan kuin kansainvälisten tehtävien osalta on varmistettava kuten muukin taloudellinen resurssi. Nyt ei ole mahdollista peruuttaa tai viivästyttää Natojäsenyyteen liittyviä kustannuksia.

Laiho Elina  
Maanpuolustuksen Henkilökuntaliitto MPHL ry