

31.1.2014

**TASURI - Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen -hanke (Gender Equality in Top Management - Changing Practices in Economic Decision-Making)****Asettaminen**

Sosiaali- ja terveysministeriö on tänään 31.1.2014 asettanut Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen (TASURI) -hankkeen ohjausryhmän vuosille 2014–2015.

**Toimikausi**

1.2.2014 - 31.7.2015

**Tausta**

Tasa-arvoa johtajien urakehitykseen (TASURI) -hanke (Gender Equality in Top Management - Changing Practices in Economic Decision-Making) perustettiin tukemaan hallituksen tasa-arvo-ohjelman 2012–2015 toteuttamista, erityisesti kohdan 3.3. toimenpiteitä: Naisten urakehityksen edistäminen ja sukupuolten tasapuolisen edustuksen lisääminen julkisen ja yksityisen sektorin päätöksenteossa. Toimenpiteinä muun muassa jatketaan vuoropuhelua elinkeinoelämän kanssa naisten urakehityksen tukemiseksi, seurataan sukupuolten tasapuolisemman edustuksen toteutumista pörssiyhtiöiden hallituksissa sekä selvitetään keskeisten toimijoiden kanssa käytäntöä, joka mahdollistaa pörssiyhtiöiden hallitusten nais- ja miesjäsenien osuuksien säännöllisen julkaisemisen.

Hanketta toteuttaa sosiaali- ja terveysministeriön tasa-arvovyksikkö. Hanke saa osarahoitusta Euroopan unionin Progress-ohjelmasta (Support for national actions for equality between women and men, in particular in economic decision-making).

**Tavoitteet**

TASURI-hankkeen tavoitteena on lisätä sukupuolten tasapuolista edustusta yritysten korkeimmassa johdossa osana naisten urakehityksen ja sukupuolten tasa-arvon edistämistä työelämässä, edistää sukupuolten tasa-arvoa johdon rekrytointikäytännöissä ja kehittää yritysten johtotehtäviä koskevaa tilastotuotantoa sukupuolten tasa-arvon näkökulmasta. Keskeisenä tavoitteena on myös vahvistaa valtakunnallista yhteistyötä keskeisten toimijoiden välillä sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi yritysten johtotehtävissä.

Hankkeessa toteutetaan kaksi selvitystä toimeksiantoina. Ensimmäisessä on tavoitteena koota yhteen tuotettuja tilastoja sukupuolten edustuksesta yritysten ylimmässä johdossa. Toinen selvitys keskittyy johdon rekrytointikäytäntöjen kehittämiseen sukupuolinäkökul-

masta. Tilastotuotantoa kehitetään erikseen perustettavassa työryhmässä, johon kutsutaan keskeisiä toimijoita. Valtakunnallista yhteistyötä sukupuolten tasa-arvon edistämiseksi yritysten johtotehtävissä vahvistetaan kahden seminaarin kautta.

Ohjausryhmän tavoitteena on tukea ja edistää TASURI-hankkeen toteutusta siten, että hanke saavuttaa asetetut tavoitteet ja tukee toiminnallaan mahdollisimman hyvin hallituksen tasa-arvo-ohjelman toimenpiteiden toteutumista. Ohjausryhmän tavoitteena on myös rakentaa hankkeen toiminnan kannalta keskeiset yhteistyöverkostot sekä levittää hankkeen tuloksia valtakunnallisesti ja mahdollisuuksien mukaan myös kansainvälisesti.

## Tehtävä

Ohjausryhmän rooli on neuvoa-antava ja sen tehtävänä on tukea, ohjata ja seurata hankkeen tavoitteiden mukaista toteutusta. Ohjausryhmän tehtävänä on sekä tarjota asiantuntemusta hankkeen teema-alueilta että ohjata hankkeen kokonaistoteutusta. Ohjausryhmän tehtävänä on edistää yhteistyöverkostojen rakentamista ja tulosten levittämistä omien taustaorganisaatioiden ja verkostojensa välityksellä. Ohjausryhmän tehtävänä on myös arvioida hankkeen toteutusta ja tukea hankkeen raportointia.

Sosiaali- ja terveysministeriön tasa-arvoyksikkö koordinoi ja toteuttaa hankkeen toimenpiteitä sekä valmistelee hankkeessa tehtävät kilpailutukset ja tekee niihin liittyvät päätökset.

## Organisointi

Puheenjohtaja Anna-Maija Lämsä, professori, Jyväskylän yliopisto

Varapuheenjohtaja Petri Vihervuori, finanssineuvos, valtioneuvoston kanslia

Jäsenet:

Mika Happonen, neuvotteleva virkamies, Valtion työmarkkinalaitos

Margita Klemetti, hankejohtaja, työ- ja elinkeinoministeriö

Eeva Raevaara, neuvotteleva virkamies, sosiaali- ja terveysministeriö

Antti Turunen, lakimies, Keskuskauppakamari

Kalle Soikkanen, osakas, hallituksen puheenjohtaja, Stanton Chase International, FEX Suorahakuyritykset ry

Eeva Korolainen, asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Tarja Arkio, asiantuntija, Akava ry

Rebecca Piekkari, varadekaani, professori, Aalto-yliopisto

Mikko Routti, toiminnanjohtaja, Yhteiskuntavastuuverkosto FIBS ry

Casper Herler, asianajaja, OTT, Asianajotoimisto Borenius

Arto Hiltunen, partneri, Boardman-osaamisverkosto

Asiantuntija Marianna Uotinen, erityisasiantuntija, valtiovarainministeriö

Asiantuntija Anita Rintala-Rasmus, johtava konsultti, Johtamisen kehittämisverkosto, Työterveyslaitos

Sihteeri Mia Teräsaho, projektipäällikkö, sosiaali- ja terveysministeriö

Ohjausryhmä voi ottaa asiantuntijoita kuultavaksi ja nimetä muita pysyviä asiantuntijoita. Hankkeen projektisuunnittelija tulee toimimaan toisena sihteerinä. Sosiaali- ja terveysministeriö nimeää työryhmään yhden teknisen sihteerin.

## Kustannukset ja rahoitus

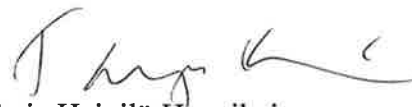
Ohjausryhmä työskentelee virka-aikana ilman erillistä korvausta. Pääkaupunkiseudun ulkopuolelta kokouksiin osallistuvien matkakulut korvataan valtion matkustussäännön mukaisesti. Työryhmästä aiheutuvat erilliskustannukset rahoitetaan momentilta 33.01.01.12.

Kansliapäällikkö



Päivi Sillanaukee

Johtaja



Tarja Heinilä-Hannikainen

## JAKELU

Päätöksessä mainitut

## TIEDOKSI

Jyväskylän yliopisto  
Valtioneuvoston kanslia  
Valtion työmarkkinalaitos  
Työ- ja elinkeinoministeriö  
Keskuskauppakamari  
FEX Suorahakuyritykset ry  
Elinkeinoelämän keskusliitto  
Akava ry  
Aalto-yliopisto  
Yhteiskuntavastuuverkosto FIBS ry  
Asianajotoimisto Borenius  
Boardman-osaamisverkosto  
STM Kirjaamo  
Hankerekisteri

