

Asia: VN/9732/2019

STM065:00/2019 Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi sairausvakuutuslain, työsopimuslain ja varhaiskasvatuslain muuttamisesta sekä niihin liittyviksi laeiksi

Yleiset kommentit uudistuksesta ja esitysluonnokseen sisältyvistä ehdotuksista

- **yleiset huomiot ehdotetuista vanhempainpäiväraahajärjestelmän muutoksista**
-
- **kommentit raskaus- ja erityisraskausrahaa koskevista ehdotuksista ja perusteluista**
-
- **kommentit vanhempainrahaa koskevista ehdotuksista ja perusteluista**

Haluamme aluksi kiittää hallitusta perhevapaiden kehittamisestä osana työelämän tasa-arvoa.

Temen jäsenet (5200) työskentelevät teatterin, tanssin, sirkuksen, tv- ja elokuva-aloilla sekä moninaisissa taiteen opetuksen tehtävissä. Noin puolet Temen jäsenistöstä työskentelee muussa kuin vakituudessa ja kokoaikaisessa palkkatyösuhteessa. Lisäksi temeläiset työllistyvät erilaisissa eripituisissa määräaikaisissa, osa-aikaisissa työsuhteissa ja palkkatyösuhteen ulkopuolella erilaisissa itsensä työllistämisen muodoissa rinnakkain ja peräkkäin. Jopa saman päivän aikana erilaisissa työn tekemisen muodoissa; esimerkiksi aamupäivällä laskuttaen, iltapäivällä apurahalla ja illalla palkkatyösuhteessa.

Perhevapaaudistuksen tavoitteena on tuoda mukanaan joustoja. Jatkossa vanhempainrahaa voisi käyttää haluaminaan jaksoina lapsen kahden vuoden ikään saakka. Vanhempainrahaa voisi käyttää esimerkiksi lyhyemmissä jaksoissa tai osalta viikkoa. Työsuhteessa olevilla olisi oikeus pitää vanhempainvapaata enintään neljässä jaksossa lasta kohden.

Temen huolena on, ottaako perhevapaaudistus riittävästi huomioon lyhyet, eri työnantajille tehtävät keikkamaiset työsuhteet? Mahdollistaako laki ja etuuskien maksaminen sen, että vanhempainpäivärahalla vanhempi voi ottaa vastaan esimerkiksi seuraavalle viikolle tarjottavan kaksipäiväisen työsuhteisen keikkatyön ja käyttää näiltä kahdelta päivältä säästöön jääneet etuuspäivät myöhemmin? Laki ei selkeästi ota kantaa, voiko vanhempainvapaan aikana olla useita jopa kymmeniä tämän kaltaisia lyhyitä työsuhteita, jotka katkaisevat edunsaannin.

Määräaikaiset työsuhteet ovat yleisempiä naisilla kuin miehillä. Monella naisella ei ole työtä, mihin palata perhevapaalta. Tätäkin tosiasiaa vasten, olisi tärkeää, että laki mahdollistaa kaikille edunsaajille mahdollisuuden työskennellä myös lyhyissä työsuhteissa vanhempainvapaan aikana.

Temen mielestä on tärkeää, että perhevapaaudistus huomioi tasapuolisesti kaikkien vanhempien työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen - myös niiden, joilla ei ole vakituista työsuhdetta.

- **kommentit muita sairausvakuutuslakiin ehdotettuja muutoksia koskien**

-

Laki lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetun lain muuttamisesta

- **kommentit ehdotetuista muutoksista ja niiden perusteluista lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annettuun lakiin**

-

Muita etuuslakeja koskevat muutosehdotukset

- **kommentit ehdotetuista muutoksista ja niiden perusteluista muihin etuuslakeihin**

-

Laki varhaiskasvatuslain ja varhaiskasvatuksen asiakasmaksuja koskevan lain muuttamisesta

- **kommentit ehdotetuista muutoksista ja niiden perusteluista varhaiskasvatuslakiin ja varhaiskasvatuksen asiakasmaksuista annettuun lakiin**

-

Laki työ sopimuslain ja laki merimiesten työ sopimuslain muuttamisesta

- kommentit ehdotetuista muutoksista ja niiden perusteluista työ sopimuslakiin ja laki merimiesten työ sopimuslakiin

-

Laki vuosilomalain ja laki merimiesten vuosilomalain muuttamisesta

- kommentit ehdotetuista muutoksista ja niiden perusteluista vuosilomalakiin ja merimiesten vuosilomalakiin

-

Liitelait (lakiehdotukset 18-29)

- kommentit ehdotetuista muutoksista ja niiden perusteluista liitelakeihin

-

Vaikutusten arviointi

- **Taloudelliset vaikutukset**

-

- **Vaikutukset julkiseen talouteen**

-

- **Vaikutukset kotitalouksiin**

-

- **Vaikutukset yrityksiin**

-

Vaikutukset viranomaisten toimintaan

-

- Muut yhteiskunnalliset vaikutukset

-

- Vaikutukset lapsiin ja perheisiin

-

- Vaikutukset sukupuolten tasa-arvoon

-

- Vaikutukset yhdenvertaisuuteen

-

- Vaikutukset työllisyyteen ja työelämään

-

- Onko jokin olennainen vaikutus jäänyt esityksessä arvioimatta tai liian vähälle arvoinnille? Jos on, niin mikä?

-

Hallituksen esityksen toimeenpano ja seuranta

- kommentit liittyen uudistuksen toimeenpanoon ja seurantaan

-

Muut mahdolliset kommentit

-

Baran Karola
Teatteri- ja mediatyöntekijöiden liitto Teme ry