

Työ- ja elinkeinoministeriö

21.5.2018

Viite: TEM/1260/03.01.01/2016, TEM030:00/2018

Asia: Lausuntopyyntö hallituksen esityksestä eduskunnalle laiksi kasvupalveluvirastosta

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry (myöh. JHL) kiittää mahdollisuudesta lausua kasvupalveluvirastoa koskevaan lakiin ja lausuu siitä seuraavaa.

Yleistä

Esitys täydentää 5.4.2018 annettua hallituksen esitystä laiksi alueiden kehittämisestä ja kasvupalveluissa ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi (HE 35/2018.) Laki kasvupalveluvirastosta täydentää kyseisen lain 39§:n 3 momentin avoimeksi jääneitä kysymyksiä.

Kasvupalveluvirasto vastaa tarpeeseen, jossa maksatustehtäville ja oli löydettävä Hetli Oy:n purkautuessa uusi ratkaisu. Kasvupalveluiden digitalisaation kehittämis- ja ylläpitotehtävät tullaan lain perusteella myös sijoittamaan kasvupalveluvirastoon.

JHL pitää esitettyä ratkaisua hyvänä.

Henkilöstön asema ja lain täsmennykset

Henkilöstövaikutukset, vaikutukset viranomaisten toimintaan ja henkilöstön liikkeenluovutukseen ja asemaan liittyvät periaatteet on käsitelty HE 35/2018. Hallituksen esityksessä laiksi kasvupalveluvirastosta tulisi käsitellä kyseiseen virastoon liittyvät henkilöstövaikutukset esitettyä tarkemmin. Esityksestä ei täsmällisesti selviä mitä kaikkia tehtäviä kasvupalveluvirasto koskee. Tehtävänrajouksia tulisi siis tarkentaa jo lain antamisen vaiheessa. Lain henkilöstövaikutusten yhteydessä tulisi arvioida siirtyvien henkilöiden tarkan määrän lisäksi mm. määräaikaosuudet.

Lakiesitystä kasvupalveluvirastosta tulisi täsmentää myös sen osalta, miten uusi virasto perustuu. Lain kirjaukset ovat tältä osin tulkinnanvaraisia. Viraston perustuminen nykyisen KEHA-keskuksen tilalle tulee näkyä kirjauksissa selvästi. Virastossa tulee noudattaa nykyisiä sopimuksia ja palkkausjärjestelmää. Virastoon TE-toimistojen asiakaspalvelutehtävistä tai muista KEHA-keskuksen ulkopuolelta mahdollisesti siirtyvät henkilöt tulevat näiden sopimusten ja järjestelmien piiriin.

KEHA-keskuksen ulkopuolelta henkilöt siirtyvät kasvupalveluvirastoon virkamieslain 5 a §:n mukaisesti, jonka pitää näkyä laissa omana pykälänään tai vähintään sen perusteluosassa.

Laissa tulee lisäksi täsmentää monipaikkaisen viraston käsitettä käytännössä. Henkilöstön osalta on säädettävä muutostilanteen turvasta, eli työnantajan velvollisuudesta huolehtia toimipaikan säilymisestä.

JHL pitää esitettyjä täsmennyksiä lakiin kasvupalveluviraston menestyksekkään aloittamisen edellytyksenä.

Hyvä yhteistoiminta

Uudistuksia tulee viedä eteenpäin yhdessä henkilöstön kanssa hyvää työnantajapolitiikkaa ja yhteistoimintamenettelyä noudattaen. Viraston johto on rekrytoitava hyvissä ajoin ja koko henkilöstölle on annettava mahdollisuus kehittyä tehtävissään.

Helsingissä 21.5.2018

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry



Päivi Niemi-Laine
puheenjohtaja

Håkan Ekström
toimialajohtaja

Lisätiedot:

sopimustoimitsija Minna Salminen, minna.salminen@jhl.fi, p. 050 445 5350