

Asia: VN/32762/2025/

Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi Kansaneläkelaitoksesta annetun valtioneuvoston asetuksen 2 §:n 1 momentin kumoamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Voitte kirjoittaa lausuntonne alla olevaan tekstikenttään

Tehy kiittää mahdollisuudesta lausua ja pitää perusteltuna sääntelyn ajantasaistamista ja tarpeettomien säännösten poistamista. Samalla Tehy korostaa, että muutoksen vaikutukset Kelan toimintaan ja erityisesti henkilöstön työskentelyedellytyksiin on arvioitava huolellisesti.

Tehy on aiemmassa lausunnossaan korostanut Kelan toimihenkilöihin kohdistuvan uhkailun, häirinnän ja mustamaalaamisen lisääntyneen sekä sen, että ilmiö kohdistuu ajoittain myös työntekijöiden perheenjäseniin. Työturvallisuuden parantamiseksi Tehy on pitänyt keskeisenä sitä, että työntekijöiden henkilötietoja ei tarpeettomasti tuoda esiin päätöksissä ja että sääntely tukee työntekijöiden turvallisuutta.

Tehyn näkemyksen mukaan asetuksen 2 §:n 1 momentin kumoamista tulee arvioida myös tämän näkökulman kautta. Muutoksella ei saa heikentää niitä ratkaisuja, joilla pyritään vähentämään Kelan toimihenkilöihin kohdistuvia uhkia tai suojaamaan heidän yksityisyyttään. Sääntelyn ei tule johtaa tilanteeseen, jossa työntekijöiden henkilöllisyys tulee aiempaa laajemmin esiin tai heidän turvallisuutensa heikkenee.

Tehy korostaa, että Kelan toimihenkilöiden työturvallisuus on keskeinen lähtökohta sääntelyä arvioitaessa. Työturvallisuuslain mukaisesti työnantajalla on velvollisuus ennakoivasti ehkäistä työntekijöihin kohdistuvia uhkia ja vaaratilanteita, ja sääntelyn tulee tukea tätä velvoitetta.

Tehy painottaa lisäksi, että muutoksen toimeenpanossa on varmistettava selkeä ohjeistus ja yhtenäiset käytännöt. Sääntelyn purkaminen ei saa lisätä tulkinnanvaraisuutta tilanteissa, joissa

toimihenkilöt tekevät asiakastyöhön liittyviä päätöksiä, sillä tämä voi lisätä psyykkistä kuormitusta ja heikentää työn turvallisuutta.

Tehyn näkemyksen mukaan esityksen vaikutusarviointia tulee täydentää erityisesti henkilöstön turvallisuuden näkökulmasta. On tärkeää kuvata, miten asetuksen 2 §:n 1 momentin kumoaminen vaikuttaa käytännössä työntekijöiden asemaan, henkilötietojen suojaan ja riskiin joutua häirinnän tai uhkailun kohteeksi.

Tehy katsoo, että asetuksen muutoksen hyväksyminen on mahdollista vain, mikäli voidaan varmistaa, ettei muutoksella heikennetä Kelan toimihenkilöiden työturvallisuutta tai yksityisyyden suojaa.

Marjamaa Petra
Tehy ry