



Asettamispäätös

14.10.2025

Julkisen johtamisen tukiryhmä

Valtiovarainministeriö on tänään asettanut Julkisen johtamisen tukiryhmän, jonka tehtävänä on ohjata ja tukea julkisen johtamisen periaatteiden toteutumista julkisessa hallinnossa.

Toimikausi

15.10.2025 - 30.9.2027

Tausta

Valtiovarainministeriön asettama Julkisen johtamisen ryhmä (VN/34996/2023) laati ehdotuksen julkisen johtamisen periaatteiksi ja suunnitelman niiden toteuttamiseksi julkisessa hallinnossa. Ryhmään kutsuttiin ylintä johtoa valtionhallinnosta, kunnista, hyvinvointialueilta ja tutkimuksesta. Tavoitteena oli laaja yhteisymmärrys johtamisen perustasta ja kehittämisestä. Julkisen johtamisen kehittämistarpeiden taustalla on näkemys, että yhteinen identiteetti ja arvopohja syntyvät vain yhteisestä vuoropuhelusta ja luottamuksesta. Julkisen johtamisen ryhmän ehdotus "[Demokratian ja kansallisen menestyksen puolesta: Julkisen johtamisen arvot ja periaatteet](#)" julkaistiin Julkisen johtamisen päivässä 4.2.2025.

Julkisen johtamisen ryhmä määritti johtamisen yhteisen arvoperustan, johon kuuluvat keskeisesti demokratia, yleinen etu, oikeusvaltioperiaate, oikeudenmukaisuus, yhdenvertaisuus, avoimuus, luottamus, ihmislähtöisyys, riippumattomuus ja puolueettomuus.

Lisäksi ryhmä ehdotti julkiseen hallintoon seuraavia johtamisen periaatteita. Johdamme julkista hallintoa:

- vakaasti, ennakoimalla ja tuottamalla arvoa koko yhteiskunnalle (vaikuttavasti),
- kestävästi ja hyvän hallinnon mukaisesti (kestävästi),
- yhdessä ja vuorovaikutuksessa kansalaisten, kumppanien, henkilöstön ja sidosryhmien kanssa, myös kansainvälisesti (yhdessä),
- rohkeasti ja ratkaisukeskeisesti uudistamalla (ratkaisukeskeisesti),
- osaavasti, asiantuntevasti ja tietoa hyödyntämällä (osaavasti) ja
- eettisesti ja yhteisten arvojen pohjalta (eettisesti).

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Valtioneuvosto

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

Julkisen johtamisen ryhmä ehdotti, että edellä olevista julkisen johtamisen periaatteista ja kehittämistavoitteista käytäisiin laajaa keskustelua siten, että eri osapuolet voisivat niihin sitoutua. Ryhmän näkemyksen mukaan osallisia ovat ensisijaisesti julkiset organisaatiot ja työnantajat sekä kaikki johtajat ja esihenkilöt julkisessa hallinnossa. Ryhmän tarkoituksena on tarjota myös poliittisille päätöksentekijöille mahdollisuus osallistua julkisen johtamisen periaatteita koskevaan keskusteluun.

Ryhmä laati periaatteiden toteutussuunnitelman vuosille 2025 - 2028.

Tavoitteet ja tehtävät

Valtiovarainministeriö vahvistaa yhdessä valtionhallinnon, kuntien, hyvinvointialueiden ja muun julkisen hallinnon kanssa hyvää julkista johtamista. Lähtökohtana on näkemys siitä, että hyvä julkinen hallinto ja hyvä julkinen johtaminen ovat demokratian ja kestävän kehityksen peruskiviä.

Tukiryhmän tehtävänä on:

1. edistää kokonaisvaltaisesti hyvää julkista johtamista valtioneuvoston linjausten mukaisesti,
2. ohjata ja tukea julkisen johtamisen yhteisen arvopohjan rakentumista ja johtamisen periaatteiden toteutumista muun muassa vertailukehittämisen keinoin ja
3. vahvistaa julkisen hallinnon eri toimijoiden yhteistyötä johtamisen kehittämisessä.

Tavoitteet ja tehtävät koskevat koko julkista hallintoa. Tehtävät tarkennetaan yhteistyössä eri toimijoiden kesken. Kyse on sekä yhteisestä kehittämistyöstä että meneillään olevista tai käynnistyvistä sektorikohtaisista toimista ja hankkeista, jotka tukevat muiden kehittämistyötä.

Organisointi

Puheenjohtaja

Tero Meltti, osastopäällikkö, ylijohtaja, valtiovarainministeriö

Jäsenet

Ville-Veikko Ahonen, osastopäällikkö, ylijohtaja, valtiovarainministeriö

Katju Holkeri, finanssineuvos, yksikön päällikkö, valtiovarainministeriö

Harri Martikainen, osastopäällikkö, valtioneuvoston kanslia

Pasi Patrikainen, pääjohtaja, Maanmittauslaitos

Kyösti Väkeväinen, toimitusjohtaja, HAUS kehittämiskeskus Oy

Susanna Huovinen, varatoimitusjohtaja, Suomen Kuntaliitto ry

Jukka-Pekka Ujula, kansliapäällikkö, Helsingin kaupunki

Minna Korkiakoski-Västi, toimitusjohtaja, Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy

Pysyvät asiantuntijat

Jenni Airaksinen, toimitusjohtaja, Kunnallisalan kehittämissäätiö KAKS

Jari Stenvall, professori, Tampereen yliopisto

Tukiryhmä valmistelee työsuunnitelman, jossa tarkennetaan tehtävät, eteneminen ja tarvittavat resurssit. Toteutuksessa käytetään valtiovarainministeriön (valtionhallinnon kehittämisosaston) ja

yhteistyökumppaneiden resursseja. Julkisen johtamisen tukiryhmän sihteeristönä toimivat valtiovarain-ministeriöstä:

Ari Holopainen, finanssineuvos

Markus Siltanen, finanssineuvos

Miska Lautiainen, hallitusneuvos

Pauliina Pussinen, erityisasiantuntija

Serafiina Arponen, assistentti

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4 a §:n 1 mom. (609/1986, muut. 657/2021) nojalla valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakkin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu.

Hankkeen jäsenten nimi- ja organisaatitiedot sekä rooli ja toimikausi hankkeessa julkaistaan valtioneuvoston hankesivuilla hankkeen toimikauden ajaksi.

Kustannukset ja yleiset määräykset

Työ tehdään virkatyönä.

Raportointi/seuranta

Julkisen johtamisen periaatteiden toteuttamissuunnitelman mukaan.

Kehittämistyön liittymät ja hyödyt

Yhteinen kehittämistyö hyödyntää koko julkista hallintoa ja kutakin osallistuvaa organisaatiota. Kaikille yhteisiin hyötyihin kuuluvat muun muassa julkisen hallinnon yhtenäisyyden ja keskinäisen kumppanuuden vahvistaminen. Organisaatiot saavat tuekseen ammattimaiseen johtamisen kehittämiseen toimivia malleja ja käytäntöjä, joita on tehty vertailukehittämisellä.

Kunta- ja alueministeri

Anna-Kaisa Ikonen

Hallitussihteeri

Kati Orkola

Jakelu

Helsingin kaupunki, Jukka-Pekka Ujula
Suomen Kuntaliitto ry, Huovinen Susanna
Maanmittauslaitos, Pasi Patrikainen
VNK STRO Strategiaosasto, Harri Martikainen
HAUS kehittämiskeskus Oy, Kyösti Väkeväinen

VM VKO Valtionhallinnon kehittämisosasto, Tero Meltti
VM VKO Hallintopolitiikkayksikkö, Serafiina Arponen
VM VKO Hallintopolitiikkayksikkö, Miska Lautiainen
VM VKO Hallintopolitiikkayksikkö, Ari Holopainen
VM VKO Hallintopolitiikkayksikkö, Katju Holkeri
VM VKO Hallintopolitiikkayksikkö, Markus Siltanen
VM VKO Hallintopolitiikkayksikkö, Pauliina Pussinen
KAKS - Kunnallisalan kehittämissäätiö, Jenni Airaksinen
Tampereen yliopisto, Stenvall Jari
Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy, Minna Korhikoski-Västi
VM HVO Hyvinvointialueiden ohjausosasto, Ville-Veikko Ahonen

Tiedoksi Virastot ja laitokset

VN/30435/2025-VM-1

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons: