

# Toimenpide-ehdotukset puuhuoltoketjun työhyvinvoinnin parantamiseksi

Puumarkkinatyöryhmä 20.11.2020

*Marja Kallioniemi, tutkija, Luonnonvarakeskus*

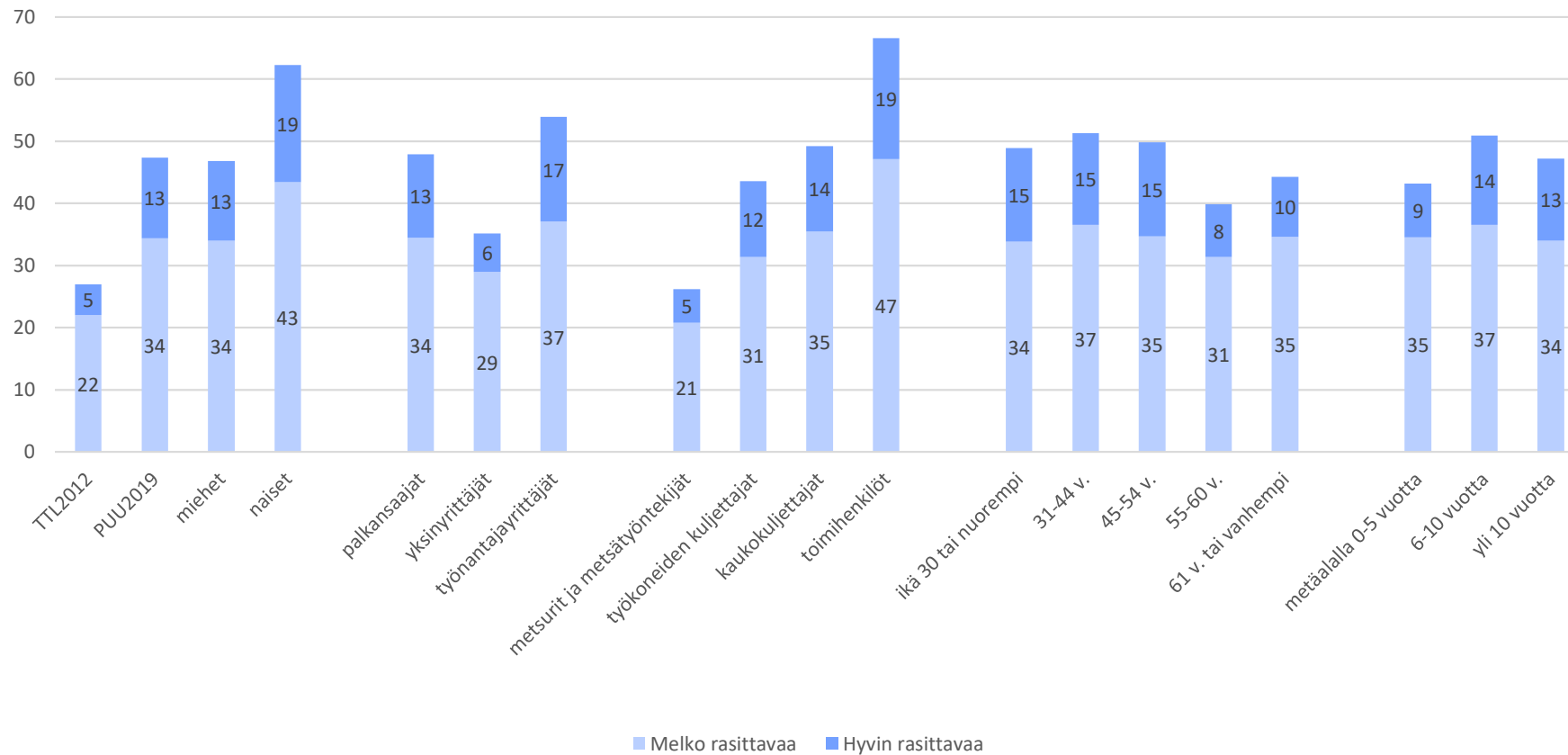
# 1. Työjärjestelyt puuhuoltoketjussa

Jokaisen ammattiryhmän jaksamista lisäävien keinojen kärjessä oli parempi työn organisointi. Ketjua tulisi tarkastella kokonaisuutena, mutta kuka sen tekisi?

*Kootaan puolueettomalle maaperälle tasapuolisesti puuhuoltoketjun eri tahojen ja tekijöiden edustajat. Mietitään yhdessä sopien ja ratkaisuja etsien kestäväää toimintatapaa, vaikka toimintaympäristö onkin ajoittain haasteellinen.*

Olisiko mahdollista luoda reilun toiminnan puuhuoltoketju?

Sovitaan keskeisistä pelisäännöistä, jotta ketjun eri osapuolet kokisivat oikeudenmukaisuutta, tasapuolisuutta, ja toiminnot olisivat jonkinasteisesti ennakoitavissa.

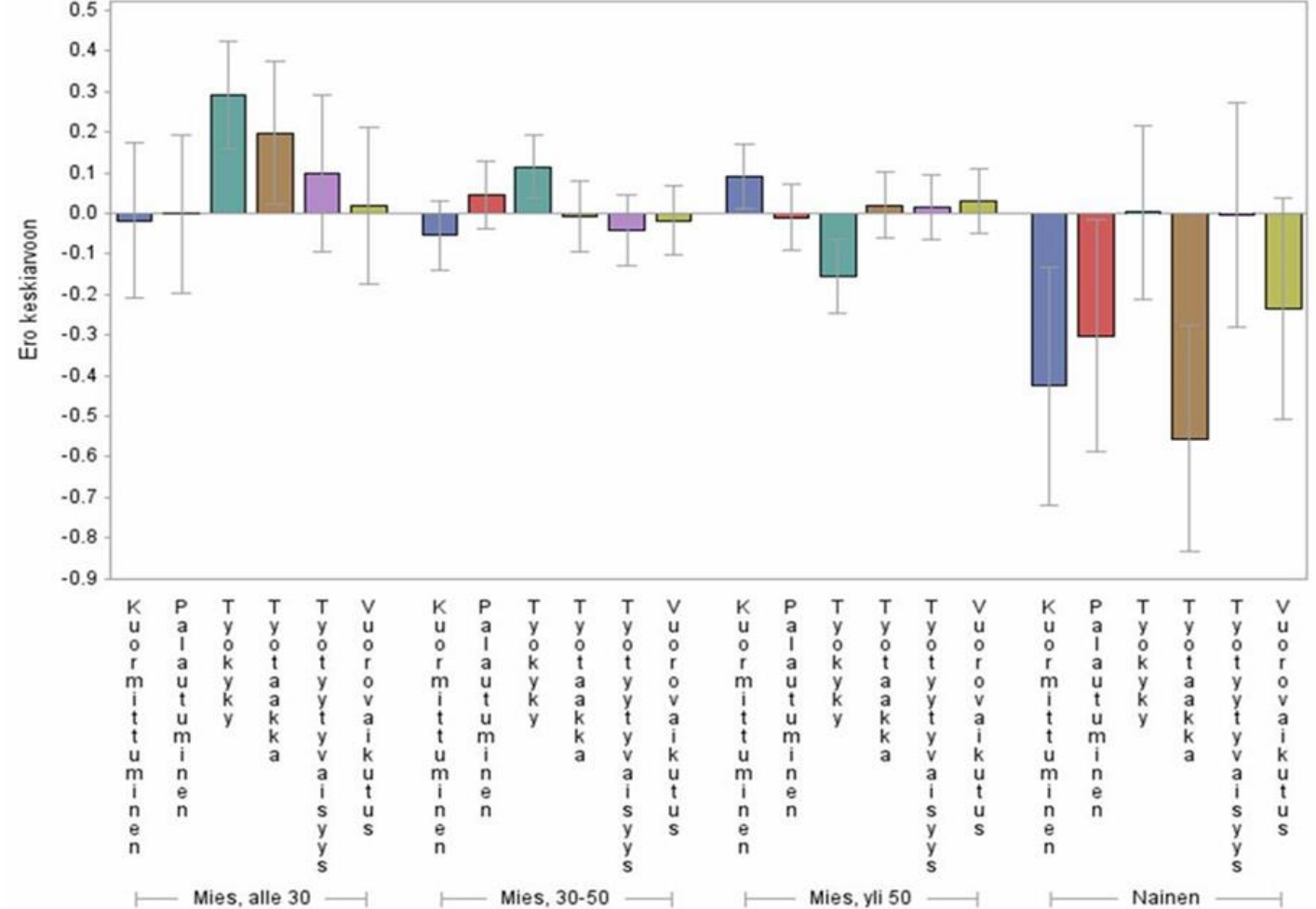


Prosenttiosuudet vastaajista, jotka arvioivat oman työn henkisesti joko melko tai hyvin rasittavaksi.

Vertailuaineisto: Perkiö-Mäkelä, M. & Hirvonen, M. 2013. Työ ja terveys -haastattelututkimus 2012. Taulukkoraportti. Helsinki, Työterveyslaitos. Saatavilla: [www.ttl.fi](http://www.ttl.fi)

## 2. Naiset puuhuoltoketjussa

Pääsevätkö kaikki halukkaat puuhuoltoketjun erilaisiin verkostoihin, joissa esim. vaihdetaan tietoja kätevistä työtavoista?



Jaetaanko työtehtävät ja vastuut tasapuolisesti?

Onko kaikilla sukupuolesta riippumatta mahdollisuus saada tukea ja palautetta oman työn tekemiseen? Naisia tulee kohdella puuhuoltoketjussa metsäalan ammattilaisina. Tärkeitä kysymykset: miten menee? Miten sujuu työt?

### 3. Kannustava vuorovaikutus

Siirrytään positiiviseen ja kannustavaan viestintään erilaisissa verkostoissa. Osa vastaajista toivoi työstään palautetta, osa toivoi ylipäätään ystävällistä puhetta.

Hyviksi havaitut käytännöt jakoon ja mahdollisuudet vertaistukeen eri puolilla toimivien ketjujen kesken. Kysellään ketjun eri toimijoiden kuulumisia.

## 4. Osaaminen ja ammattitaito

Lisätään työhyvinvointia puuhuoltoketjussa huolehtimalla perehdyttämisestä, osaamisesta, ammattitaidosta ja sen kehittämisestä.

*Voitaisiinko esimerkiksi uusista käyttöön tulevista ohjelmista yms. työkaluista laatia nettiin virtuaaliseen oppimisympäristöön perehdytysmateriaalia, johon olisi mahdollista paneutua itselle sopivaan aikaan?*

# 5. Työn ja työympäristön haittatekijät

Mitä on tehtävissä?

Työkoneiden kuljettajien, kaukokuljettajien ja toimihenkilöiden työn haittana oli **pitkään istuminen**. Miten puuhuoltoketju voisi selättää tämän haitan?

Onko työtaukojen pitäminen käytännössä mahdollista?

Ihmisen keho tarvitsee työtaukoja ja vetreyttämistä **samanlaisina toistuvien työliikkeiden** lomaan.

**Yksin työskentely**n haitoilta välttyminen viestintäteknologian avulla?

Onko mahdollista välttyä **tärinältä** varusteita kohentamalla?

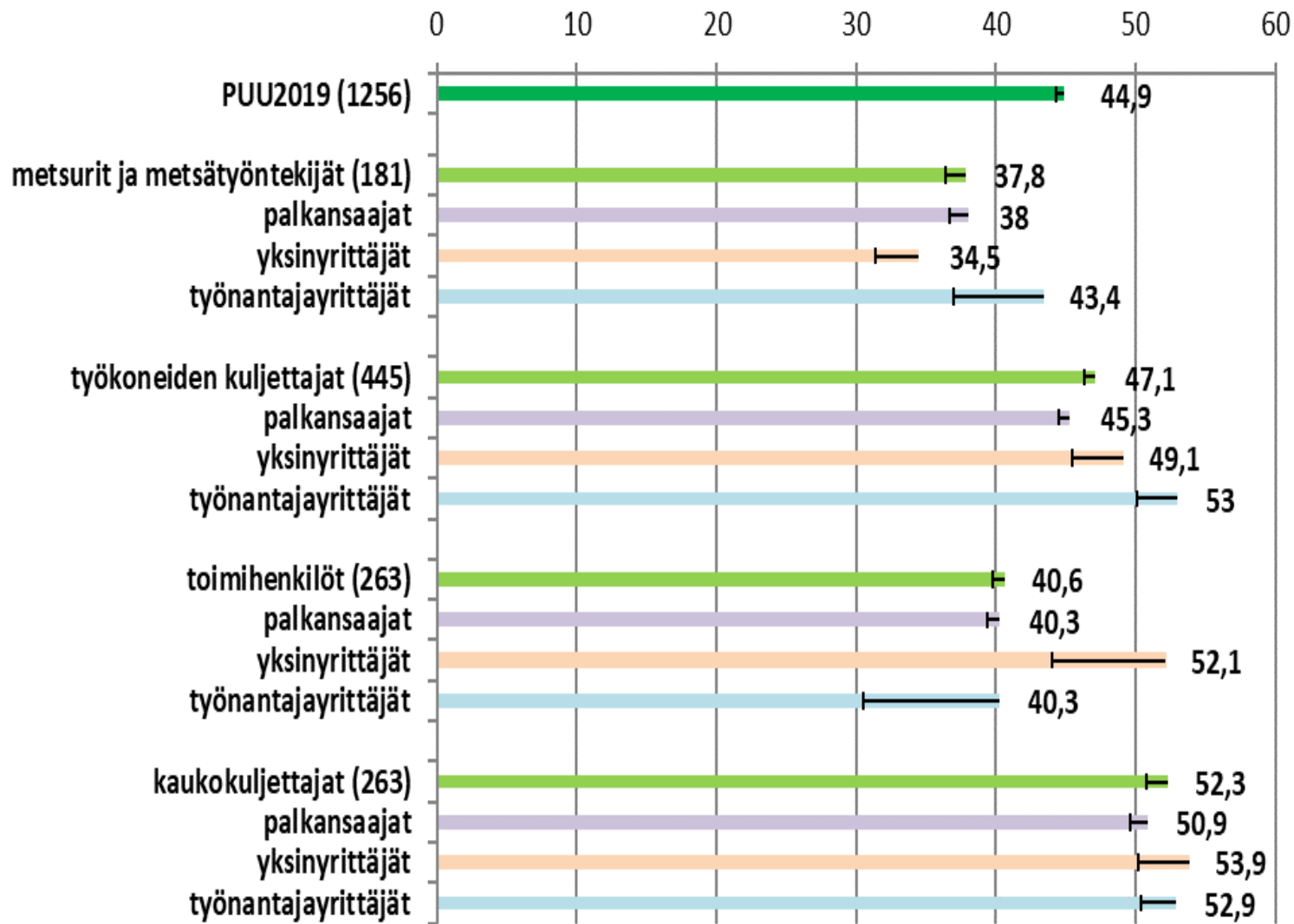
Metsureilla työn haittoja oli useita, auttaisivatko paremmat suojarahusteet työn arjessa? Metsureille kuntoutusmahdollisuus, koska haittatekijöitä oli useita ja työkyky alhainen.

## 6. Elämäntavat työkykyä tukeviksi

Työkyvyn puskurit kuntoon. Mitä voi itse tehdä, jotta työkyky ja jaksaminen säilyisivät mahdollisimman hyvinä?

*Esimerkiksi liikunta, säännöllinen ja terveellinen ruokailu, työhuipuista palautuminen ja sen tehostaminen, lataava uni, aivojen hyvinvointi ym. Alkoholin käyttö voi tuntua rentouttavalta, mutta vaikutukset työhyvinvointiin ovat kokonaisuudessaan negatiivisia.*





Työtuntien määrä viikossa keskimäärin puuhuoltoketjun eri vastaajaryhmissä. Palkkien janat kuvaavat 95 % luottamusväliä, joka on graafisista syistä esitetty vain toiseen suuntaan.

# 7. Puolueeton neuvonta

Puuhuoltoketjun yrittäjät toivoivat puolueetonta neuvontaa erilaisten yhteiskunnallisten velvoitteiden, maksujen ja verotuksen osalta. Ohjeistusta kaivataan myös mahdollisen työkyvyttömyyden varalle.

## 8. Työn arvostus

Puuhuoltoketjussa koetaan, ettei tehtyä työpanosta arvosteta yhteiskunnassa. Voita isiinko puuhuoltoketjussa tehtyä työtä tuoda enemmän, positiivisesti esiin yhteiskunnallisessa keskustelussa?

Pienetkin osoitukset ketjun työn ja pitkien työurien arvostamisesta edistäisivät asiaa ja alalla työskentelevien jaksamista.

*Kaivattaisiin arvostusta uudistuvan, monipuolisen ja hiiltä sitovan puumateriaalin kasvun, korjuun ja kuljetuksen osaajille.*

# Hankkeen rahoittajat



METSÄMIESTEN  
SÄÄTIÖ

Hanketta on rahoittanut Metsämiesten Säätiö. Lahjoitukset ja säätiöfuusiot ovat tärkeä osa Säätiön yleishyödyllisen toiminnan vaikuttavuutta. Lisätietoa [www.mmsaatio.fi](http://www.mmsaatio.fi)



Maa- ja metsätalous-  
ministeriö

*Hanketta on rahoittanut Metsämiesten Säätiö. Lahjoitukset ja säätiöfuusiot ovat tärkeä osa Säätiön yleishyödyllisen toiminnan vaikuttavuutta. Lisätietoa [www.mmsaatio.fi](http://www.mmsaatio.fi)*

# *Kiitokset kuulijoille!*

*marja.kallioniemi@luke.fi*  
*puh. 029 532 6207*



*Kuva: Erkki Oksanen, Luke*