



Seppo Nevalainen

9.4.2020

Valtiovarainministeriö
Vero-osasto
valtiovarainministerio@vm.fi

Lausuntopyyntöne 5.3.2020, VM004:00/2020

Lausunto hallituksen luonnoksesta esitykseksi listaamattomien osakeyhtiöiden henkilöstöntien verotusta koskevaksi sääntelyksi

- yritysten henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen henkilöstöannein on myönteistä
- ehdotuksen haasteet liittyvät veropohjan turvaamiseen ja aggressiivisen verosuunnittelun mahdollisuuteen
- uudistukseen varattu 10 miljoonaa vuodessa oltava ehdoton yläraja
- veropohjan turvaaminen uudistuksessa tärkeää
- arvonnousuveron käyttöönotto olisi perusteltua
- ehdotetun mallin rajauksia on harkittava tiukennettaviksi väärinkäytösten estämiseksi

Suomessa tarvitaan lisää nopeasti kasvavia yrityksiä, jotka myös lisäävät työllisyyttä. Listaamattomien osakeyhtiöiden henkilöstön sitouttaminen yritykseen ja palkitseminen henkilöstöntien verotusta huojentamalla on sinänsä myönteistä. Uudistus voi helpottaa yritysten tekemään henkilöstön rekrytointia ja antaa työntekijöille mahdollisuuden vaurastumiseen.

Ehdotuksen tulisi kohdentua selvemmin kasvuyrityksiin, koska muita listaamattomia osakeyhtiötä ei ole tarvetta ko. veroedulla kannustaa.

Esityksen haasteet liittyvät mahdolliseen veropohjan heikentymiseen ja aggressiiviseen verosuunnitteluun. Verotuottojen turvaaminen listaamattomien osakeyhtiöiden henkilöstöntien verouudistuksessa on tärkeää. Hallituksen esitykseen liittyy uhkia veropohjan säilymisestä. Hallitusohjelman mukaan uudistukseen käytetään 10 miljoonaa euroa vuositasolla.



Seppo Nevalainen

9.4.2020

Tämä tulisi olla nykyisessä valtion talouden heikossa tilanteessa ehdoton yläraja.

Esitetty malli antaa mahdollisuuksia aggressiiviseen verosuunnitteluun, vaikka esitykseen liittyvillä rajauksilla väärinkäytöksiä pyritään rajaamaan. Ehdotus antaa mahdollisuuden siihen, että yritys maksaa osan palkoista yrityksen osakkeina, joita tuetaan verohelpotuksin. Tuloja on mahdollista muuntaa kireämmin verotetuista ansiotuloista matalammin verotetuiksi pääomatuloiksi. Pääomatuloina saadusta tulosta ei myöskään makseta sosiaalivakuutusmaksuja, mikä voi johtaa työntekijöiden kannalta riskien alivakuuttamiseen. Tässä tilanteessa hyötyjiä ovat sekä yrityksen omistaja(t) että työntekijät mutta haitat tulevat verottajalle ja yhteiskunnalle. Ehdotuksessa erilaisten yritysten työntekijät olisivat erilaisessa asemassa riippuen siitä, kuinka suuri yrityksen osakkeiden ns. matemaattinen arvo on koska veroedun suuruus riippuisi siitä. Ehdotuksessa olevia rajoituksia tulisi harkita tiukemmiksi, kuten arvonnousun verottamista niissä tapauksissa, kun Suomeen tullut ulkomainen osakeannista hyötynyt työntekijä muuttaa takaisin tulomaahansa ja saa verohyödyn. Arvonnousuveron käyttöönotto lisäisi perusteita listaamattomien yritysten henkilöstöannin verotuskohtelun muuttamiselle. Hallituksen esityksen vaikutuksia tulee seurata vuosittain ja muuttaa tarvittaessa, jos veropohja heikentyy tai väärinkäytöksiä ilmenee.

STTK ry

Lisätietoja

Seppo Nevalainen
ekonomisti
seppo.nevalainen@sttk.fi