



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

Pöytäkirja  
28.5.2024  
Kokous 12/2024

VN/3128/2023

1/3

## TE-PALVELUT 2024 JA KOTO2024 –UUDISTUS

### OHJAUS JA TIEDOLLA JOHTAMINEN –TYÖRYHMÄ

Aika Tiistai 28.5.2023  
klo 14.00 - 16.00

Paikka Microsoft Teams -kokous

#### Osallistujat

##### Jäsenet

Lari Anttonen, neuvotteleva virkamies, TEM (puheenjohtaja)  
Ahti Avikainen, erityisasiantuntija, TEM (pääsihteeri)  
Janne Savolainen, erityisasiantuntija, OKM  
Jenni Ketonen, Porin työllisyyspäällikkö, Kaupunkipoliittinen työryhmä  
Sini Sallinen, kehittämisspäällikkö, Kuntaliitto  
Timo Saari, ylijohtaja, Etelä-Pohjanmaan ELY-keskus  
Simo Mentula, neuvotteleva virkamies, VM  
Santtu Sundvall, hankepäällikkö, KEHA-keskus  
Kirsi-Hagman-Seppänen, asiakkuuspäällikkö, KELA  
Päivi Rahkonen, Hollolan kunnanjohtaja, Kehyskunnat  
Annukka Sorjonen, Helsingin työllisyysjohtaja, Kutoskaupungit  
Patrik Tötterman, työllisyys- ja sosiaalipolitiikan asiantuntija, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat  
Jouko Nieminen, strategiajohtaja, KEHA-keskus  
Minna-Marja Jokinen, hallitusneuvos, VM  
Marjo Taittonen, palveluysikköjohtaja, Etelä-Pohjanmaan hyvinvointialue

##### Sihteeristö

Toni Ruokonen, erityisasiantuntija, TEM (siht.)  
Sari Haavisto, neuvotteleva virkamies, TEM  
Hanna-Maria Urjankangas, johtava asiantuntija, TEM  
Jenni Wessman, erityisasiantuntija, TEM

### 1. Kokouksen avaus; pj. Lari Anttonen

Puheenjohtaja avasi kokouksen kello 14.00.

Hyväksyttiin kokouksen asialista ja 23.4.2024 pidetyn 11. OHTI-työryhmän kokouksen pöytäkirja.

Puheenjohtaja kertoi työryhmän henkilövaihdoista. Meri Pensamon tilalle sihteeristöön on tullut Jenni Wessman TEM:stä. Kimmo Puolitaipaleen tilalle on tullut Emilia Savolainen pienten kuntien edustajaksi.

### 2. Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet (1. luonnos); Lari Anttonen

Puheenjohtaja esitteli työllisyyden edistämisen valtakunnallisia tavoitteita ja niiden ensimmäistä luonnosta. Nyt käsillä on ns. bruttolista valtakunnallisista tavoitteista, ja niitä on kaiken kaikkiaan seitsemästä eri teemasta (yhdenvertaiset palvelut, työllistymisen tukeminen, julkisen talouden kestävyys, asiakasryhmät, osaava työvoima, yhteistyö ja verkostot sekä TE24 uudistus). Lukumääräisesti tavoitteita on vielä tällä hetkellä paljon, mutta lopullisessa listassa tavoitteita tulee olemaan huomattavasti tämänhetkistä listaa suppeampi määrä. Tavoitelista on käyty työ- ja elinkeinoministeriön poliittisen puolen kanssa keskustelua. Lisäksi tavoitteiden hahmotelussa on käytetty hyväksi myös kansainvälisiä verrokkeja. Tavoitelista on tarkoitus viedä valtioneuvoston päätettäväksi joulukuussa 2024, jotta ne olisivat valmiina heti vuoden 2025 alusta alkaen.

Esitystä seuranneessa keskustelussa valmistellun tavoitelistan nähtiin olevan hyvin kattava kokonaisuus ja sen sisältävän paljon erilaisia tavoitteita. Nyt esitellyssä ollut lista on nimenomaisesti tarkoituksellisen laaja, ja listaa tullaan supistamaan lopullista listaa kohden huomattavasti. Keskustelussa huomautettiin myös, että jokaista valtakunnallista tavoitetta kohden olisi tarkoituksenmukaista kehittää 4-5 seuranta-mittaria. Tämän vuoksi seurantakokonaisuudesta on muodostumassa laaja, kun huomioidaan lisäksi muut KEHA-keskuksen seurantaan kehittämät mittarit. Teemoista TE24-uudistukseen liittyvät mittarit koettiin epätarkoituksenmukaisina valtakunnallisten mittareiden yhteydessä.

Esityksen jälkeen käytiin vilkasta keskustelua erityisesti siitä, mikä on hyvä valtakunnallinen tavoite. Esitettiin mm., että tavoitteiden tulisi liittyä työllisyyspalveluiden substanssiin ja työllisyysteemaan, ja että työllisyysalueilla olisi todelliset mahdollisuudet vaikuttaa omalla toiminnallaan mittareista saatuihin tuloksiin. Tästä syystä nähtiin, että tavoitteiden olisi hyvä olla operationaalisella tasolla. Operationaalisen tason tavoitteilla olisi lisäksi ohjauksellinen ulottuvuus. Toisaalta huomautettiin, että valtakunnallisten tavoitteiden on ensisijaisesti tarkoitus olla ylätasoinen strategisia tavoitteita, ja operationaalisen tason tavoitteiden ja niihin tähtäävien keinojen tulisi jäädä työllisyysalueiden itsensä määriteltäviksi. Lisäksi esitettiin, että operationaalisen tason tavoitteiden valmisteluun liittyisi huomattavia tietopohjaan ja aikatauluihin liittyviä haasteita.

Valtakunnallisia tavoitteita jatkotyöstetään käydyssä keskustelun pohjalta, ja aiheesta käydään lisää keskustelua OHTI-työryhmän syksyn kokouksissa. Jatkovalmistelussa tulee myös pohtia tarkemmin, onko tavoiteisiin tarkoituksenmukaista lisätä konkreettisia tavoitetasoja.

### 3. Kuntien saamat etuustiedot Kelalta vuodesta 2025 alkaen; Kirsi Hagman-Seppänen/Kela

Hagman-Seppänen esitteli kuntien Kelalta käyttöönsä saamia etuustietoja vuoden 2025 alusta lähtien. Kelalta saatavien tietojen kannalta keskeiset lainsäädäntöön perustuvat tiedonsaantioikeudet liittyvät työttömyysturvaan, TYM-palveluun, kuntalaskutukseen ja työvoimapalveluiden järjestämiseen. Työttömyysturvan osalta kehittämistoimia ei ole työn alla. TYM-asiakkaiden osalta tietotarve asiakkaiden palveluun muodostuu ainakin sen osalta, ketkä tulisi ohjata TYM-palvelujen piiriin. Tarkkoja kertymäpäivätietoja voitaisiin mahdollisesti välittää työllisyysalueille työvoimapalveluiden järjestämisen nojalla, työttömyysturvalaki ei mahdollista tietojen välittämistä. Työvoimapalveluiden järjestämisessä on enimmäkseen kyse tiedolla johtamisen palveluista. Tähän mennessä Kela on tuottanut kuntakokeiluille tietoja tietotarjottimen osalta. Työllisyysaluejako on tulossa keskeisiin tietotuotteisiin. Kehitteillä on myös viestinnällinen paketti tietotuotteista. Lisäksi Kelalle voi tehdä tilastopyyntöjä. Nykyisiä Kelan tietopalveluita ollaan kehittämässä ja kehittämistyössä tullaan kuulemaan myös työllisyysalueiden näkemyksiä.

KEHA-keskuksen kehittämän seurantakokonaisuuden osalta Kelan välittämät tiedot tullaan jatkossa siirtämään KEHA-keskuksen Mylly-tietoaalustalle ja tarvittaessa yhdistetään siellä muihin TE-hallinnon tietoihin. Lisäksi KEHA-Keskus ja Kela tekevät tiivistä yhteistyötä Kelasto-tietoihin liittyen. Keskusteluosion lopuksi todettiin vielä, että tämän hetken näkemyksen mukaan Kelan henkilötunnus-tason tietoja olisi mahdollisuus välittää KEHA-keskukselle, mikä edesauttaisi huomattavasti KEHA-keskuksen työtä seurantakokonaisuuden rakentamisessa.

#### **4. Työllisyyden edistämisen valtakunnallinen neuvottelukunta – työskentely- ja toimintatavat (yhteen-veto työpajasta 24.4.2024); Jenni Wessman**

Wessman esitteli valtakunnallisen neuvottelukunnan työskentely- ja toimintatapoja 24.4.2024 käsitelleen työpajan keskeisimmistä aikaansaannoksista. Työpajaan kutsuttiin neuvottelukunnan jäsenet, osallistujia oli lopulta yhteensä 15 henkilöä. Neuvottelukunnan toimintaperiaatteiden ja -tapojen osalta työryhmä painotti mm. vuorovaikutuksen, osallistamisen ja avoimuuden tärkeyttä. Neuvottelukunnan toivottiin myös työskentelevän kokousten välillä, ja että sen käsittelyyn tulisi lähtökohtaisesti valtakunnallisen tason asioita. Neuvottelukunnan tehtävien osalta nähtiin tärkeänä selkiyttää neuvottelukunnan tehtäviä ja mandaattia entisestään. Lisäksi neuvottelukunnan keskeisenä tehtävänä nähtiin yhteistyö KEHA-keskuksen kanssa, mikä liittyy valtakunnallisten tavoitteiden toteutumisen seurantaan. Neuvottelukunnan toivottiin myös saavan hyvän tilannekuvan työllisyydestä ja työmarkkinoiden tilanteesta. Neuvottelukunta kokoustaisi 4-6 kertaa vuodessa, hallituskauden tilanteen ja tarpeen mukaan.

Työpajassa käsiteltiin myös neuvottelukunnan jaostojen roolia ja tehtäviä. Työpajan keskustelujen pohjalta jaostojen tulisi työskennellä neuvottelukuntaa operatiivisempien ja yksityiskohtaisempien kysymysten parissa. Jaostojen tehtävinä olisi tiedon välittäminen neuvottelukunnalle ja tuoda kentän ääntä neuvottelukunnan työhön. Lisäksi työpajassa hahmoteltiin kunkin neuvottelukunnan jaostojen tehtäviä ja rooleja tarkemmin. Vakinaisten jaostojen lisäksi työpajassa ehdotettiin kolmea uutta jaostoa (Työnantaja/Työelämä-jaosto, Työjaosto sekä Palveluntuottajat-jaosto).

Esitystä seuranneessa keskustelussa neuvottelukunnan rakenteen nähtiin olevan raskas eikä kaikkien työpajassa hahmoteltujen huomioiden koettu linkittyvän välttämättä neuvottelukunnan tehtäviin. Lisäksi esitettiin, että neuvottelukunnan tavoitetta tulisi valmistelussa vielä kirkastaa. Työ- ja elinkeinoministeriössä tehdään aiheeseen liittyvää jatkovalmistelua etenkin neuvottelukunnan vuosikellon osalta, mitä suunnitellaan työpajan annin pohjalta. OHTI-työryhmän osalta neuvottelukunnan työskentelyyn palataan kesäkuun kokouksessa (18.6.) ja syksyn kokouksissa.

#### **5. Muut asiat**

Ei muita asioita.

#### **6. Kokouksen päättäminen ja seuraavat kokoukset (Teams-kokouksia)**

- ti 18.6.2024
- syksyn 2024 kokoukset alustavasti syyskuussa ja marraskuussa

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.58.