



Kokous 10/2024

**TE-PALVELUT 2024 JA KOTO2024 -UUDISTUS:  
OHJAUS JA TIEDOLLA JOHTAMINEN -TYÖRYHMÄ**

Aika Tiistai 12.3.2024 klo 14.00 - 15.45  
Paikka Teams- kokous  
Osallistujat Lari Anttonen, neuvotteleva virkamies, TEM, puheenjohtaja

**jäsenet**

Minna-Marja Jokinen, hallitusneuvos, VM  
Janne Savolainen, erityisasiantuntija, OKM  
Jenni Ketonen, Porin työllisyyspäällikkö, Kaupunkipoliittinen työryhmä  
Päivi Rahkonen, Hollolan kunnanjohtaja, Kehyskunnat  
Mari Kokko, työmarkkina-asiamies, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat  
Santtu Sundvall, hankepäällikkö, KEHA-keskus  
Jouko Nieminen, strategiajohtaja, KEHA-keskus  
Tuula Säynätmäki, Keski-Suomen TE-toimiston johtaja, TE-toimistot  
Annukka Sorjonen, Helsingin työllisyysjohtaja, Kuutoskaupungit  
Elina Dureault, Porvoon elinkeinopäällikkö, ruotsin ja kaksikielisten kuntien verkosto  
Hanna Menna, erityisasiantuntija, Hyvil Oy  
Teija Hautera, johtava lakimies, KELA

**sihteeristö**

Ahti Avikainen, erityisasiantuntija, TEM (pääsihteeri)  
Sari Haavisto, neuvotteleva virkamies, TEM (siht.)  
Antti Kaihovaara, johtava asiantuntija, TEM  
Anne Kuoppala, erityisasiantuntija, TEM  
Kristiina Santos, erityisasiantuntija, TEM  
Hanna-Mari Talka, neuvotteleva virkamies, VM

**1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen pöytäkirjan hyväksyminen**

Pj. avasi kokouksen. Hyväksyttiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

**2. Työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden teemat; Anttonen**

Anttonen esitteli lähtökohtia valtakunnallisten tavoitteiden asettamiselle. Valtakunnallisten tavoitteiden teemoja on työstetty hyödyntäen edellisen kokouksen keskustelua, kuntaliiton esityksiä, hallitusohjelman painotuksia ja kansainvälisiä esimerkkejä. Nyt esiteltävä teemoitus on "bruttolista"; lopullisia strategisia tavoitteita voisi olla esim. 4-8 kappaletta. Esitetyt teemat ovat myös vielä osin päällekkäisiä keskenään. Teemoja voisivat olla esim. yhdenvertaiset palvelut, eri asiakasryhmät, TE24-uudistus, työllistyminen, osaavan työvoiman saatavuus, julkisen talouden kestävyys ja yhteistyöverkostot.

Anttonen kertoi, että toukokuun OHTI-työryhmässä on tarkoitus esitellä ensimmäiset luonnokset tavoitteista, jotka vietäisiin työryhmäkäsittelyn jälkeen kesäkuussa valtakunnalliseen neuvottelukuntaan käsiteltäväksi. Syksyllä OHTI-työryhmässä ja neuvottelukunnassa on tarkoitus keskustella kesän keskustelujen perusteella laadittavista luonnoksista. Valtakunnalliset tavoitteet on tarkoitus viedä valtioneuvoston yleisistuntoon joulukuussa 2024 tai helmikuussa 2025.

Keskustelussa kannatusta teemoista saivat erityisesti työllisyys, osaavan työvoiman saatavuus ja julkisen talouden kestävyys. Käytiin keskustelua ja esitettiin myös eriäviä näkemyksiä siitä, onko tavoitteiden oltava numeraalisesti mitattavia. Esimerkiksi yhteistyöverkostoja ei voida seurata numeraalisesti. Myös työllisyyden edistämisen keinojen, kuten TE24-uudistuksen sisällyttämisen osalta, esitettiin näkemyksiä puolesta ja vastaan. Todettiin myös haaste sen mittaamisessa, mikä tavoitteiden saavuttamisessa on nimenomaisesti kunnan työvoimaviranomaisen toiminnan tulosta. Puheenjohtaja totesi, että tarvitaan jatkokeskustelua siitä, onko kaikkia valtakunnallisia tavoitteita tarpeen seurata samalla tavalla ja kertoi, että ainakaan tässä vaiheessa ei ole nähty tarkoituksenmukaisena asettaa alueellisia tavoitteita.

Keskustelussa todettiin eri toimijoiden tavoitteiden yhteensovituksen olevan tärkeää. Esimerkiksi osaavan työvoiman saatavuudella on kytkentä OKM:n hallinnonalaan. Pohdittiin myös, voiko tavoiteasetantaa olla palvelujärjestelmän toimivuuteen liittyen huomioiden myös hyvinvointialueet. Etuuskien osalta todettiin, että pitäisi seurata laajasti myös muita kuin työttömyysetuuksia.

Keskusteltiin yritysnekökulman vahvistamisesta teemoissa. Todettiin, että työllisyyden edistäminen ja työttömyyden vähentäminen eroavat tavoitteina. Esimerkiksi esitetyt asiakasryhmittäiset tavoitteet voivat olla relevantimpia työttömyyden vähentämisen kuin työllisyyden edistämisen näkökulmasta. Työllisyyden edistämiseen kytkeytyy myös työvoiman ulkopuolella olevat ja kv-rekrytointi.

### **3. Miksi seuranta tarvitaan – työvoimapalvelujen mittariston lähtökohdat ja tavoitteet; Kaihovaara**

Kaihovaara kertoi seurannan lähtökohdista ja tavoitteista. Seurannan tarkoituksena on vastata sekä valtion että työllisyysalueiden tarpeisiin. Seurannan osalta tärkeää on tiedon vertailukelpoisuus. Seuranta tehdään eri tasoilla ja on tärkeää erottaa seuranta arvioinnista. Arviointi liittyy esimerkiksi valtakunnallisiin tavoitteisiin ja KEHAN vastuulle kuuluvaan asiantuntija-arvioon. Seuranta on arviointia laajempaa eikä kaikkea kerättävää dataa käytetä arviointiin. Data kuitenkin asettaa rajat sille, mitä voidaan arvioida. Mittarit perustuvat osin TE-hallinnon vanhoihin mittareihin, mutta niitä on myös kehitetty esim. prosessien seurannan osalta. Prosesseja on välttämätöntä seurata jossakin määrin esim. vaikutusten ymmärtämiseksi ja lainsäädännön (POMA) takia. Myös tuloksellisuutta pystytään jatkossa paremmin seuraamaan tulorekisterin ansiosta.

Keskustelussa todettiin, että laaja datapohja voi hyödyttää työvoimaviranomaisia. Kunnat kuitenkin näkevät riskinä, että kuntia arvioidaan asioista, joihin kunnat eivät voi vaikuttaa. Kunnat myöskin haluavat seurantaan hyvät työkalut. Todettiin, että seurantamittarit ovat eri asia kuin tietopohja. Kunnissa halutaan seurata uusia asioita ja esim.

kotoutumislain muutokset tätä edellyttävätkin. Todettiin, että toimivien mittareiden kehittäminen on haastavaa – osa mittareista kertoo ainoastaan ilmiöstä eikä juurikaan toiminnasta. Pitää koko ajan arvioida sitä, mitataanko oikeita asioita (arviointin arviointi). Tiedusteltiin, olisiko mahdollista selvittää, mitä virta-analysien muutosten taustalla on.

Todettiin, että kerättävään dataan voi vielä vaikuttaa.

#### **4. Kevään 2024 yhteistyö- ja seurantakeskustelujen prosessi; Lari Anttonen**

Anttonen esitteli kevään 2024 yhteistyö- ja seurantakeskustelujen prosessin sekä siihen liittyvän aihetarjottimen ja aikataulut.

#### **5. Muut asiat**

Ei muita asioita.

#### **6. Kokouksen päättäminen ja seuraavat kokoukset (Teams-kokouksia):**

Puheenjohtaja päätti kokouksen. Seuraavat kokoukset:

- ti 23.4.2024, klo 14-16 (aiheena valmistelussa olevat asetukset ja niihin tullut lausuntopalaute sekä alueelliset pilotit ja tiedolla johtaminen)
- ti 28.5.2024, klo 14-16