

Asia: VN/6136/2023

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi osakeyhtiölain, osuuskuntalain ja kauppakamarilain muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausuntonne yleisesti esityksestä

Solidium Oy kannattaa sukupuolten ja muun monimuotoisuuden kehittämistä hallituksissa ja osallistuu aktiivisesti tähän työhön 11 suomalaisen pörssiyrityksen nimitystoimikunnassa joko puheenjohtajana tai jäsenenä. Käytännön työskentelyn perusteella tiedämme, että rekrytointiprosesseissa panostetaan todella paljon aikaa ja työtä siihen, että valinta kohdistuisi aliedustettuun sukupuoleen. Toivoisimme, että jatkossa huomio keskittyisi ennen kaikkea toimenpiteisiin, joilla aktiivisesti edistetään monimuotoisuutta yritysten urapoluilla ja sitä kautta keski- ja ylimmässä johdossa. Johtavissa pohjoismaisissa yrityksissä on esimerkiksi saatu hyviä kokemuksia naisten osuuden kasvattamiseksi tehdyistä johtamisohjelmista. Työ on pitkäjänteistä, vaatii sitoutumista ja lähtee yrityksistä sisältä päin.

Mitä mieltä olette soveltamisalaa koskevista ehdotuksista? (OYL 6 luvun 9 a § ja OKL 6 luvun 9 a §)

Solidiumin kanta on, että yrityssääntelyyn tulisi puuttua mahdollisimman vähän.

Mitä mieltä olette ehdotetusta kiintiötavoitteesta? (OYL 6 luvun 9 a § ja OKL 6 luvun 9 a §)

-

Mitä mieltä olette ehdotetusta raportoinnista? (VMA 7 §:n 5 kohta)

-

Mitä mieltä olette ehdotetusta sukupuolten tasapuolista edustusta pörssiyrityksissä edistävästä toimeilimestä? (Kauppakamarilaki 2 § 3 mom. 5 kohta)

-

Mitä mieltä olette direktiivin sisältyvien jäsenvaltio-optioiden käyttämisestä?

Solidium kannattaa jäsenvaltio-optioiden käyttämistä.

Mitä mieltä olette rekrytointiprosessia koskevien säännösten täytäntöönpanosta? (OYL 6 luvun 9 b § ja OKL 6 luvun 9 b §)

Solidium Oy pyytää kiinnittämään huomiota siihen, miten pörssiyhtiöiden osakkeenomistajien nimitystoimikunnat tosiasiallisesti työskentelevät hallitusjäsenien rekrytointiprosessissa. HE:n perusteluissa esitetään väite, jonka mukaan "rekrytointiprosesseja hallinnoi usein melko homogeeninen johtajaryhmä, joka ei välttämättä nosta prosessissa esiin ehdokkaita, jotka eivät sovi olemassa olevien hallitusjäsenien arvoihin, normeihin tai käyttäytymismalleihin" (HE s. 14). Tällainen ajattelu tuntuu hyvin vieraalta, emmekä ole sitä havainneet niissä 11 nimitystoimikunnassa, joissa Solidiumin edustaja toimii puheenjohtajana tai jäsenenä. Monimuotoisuuden edistäminen on aivan keskeinen tekijä hallitushauissa ja on ollut sitä jo pitkään ennen kiintiödirektiiviä. Niin ikään ajatus hallitusjäsenien valinnasta prosessina, jonka perusteita ja lopputulemaa olisi mahdollista jälkikäteen objektiivisesti vertailla tuntuu vieraalta. Hallitushaussa ei ole kyse virkanimityksestä tai tavallisesta työhausta vaan hallituskokonaisuuden täydentämisestä yhtiön tarpeista käsin ja lukuisten pätevyys- ja regulaatiovaatimusten ristipaineessa. Lisäksi hallitushakuun kohdistuu korostetun luottamuksellisuuden vaatimus, johon ehdotettu tiedonantoprosessi on hankala sovittaa. Jos 6 luvun 9b§ tulisi sovellettavaksi Suomessa, toivomme prosessin realiteettien ymmärrystä kaikilta asianosaisilta.

Mitä mieltä olette ehdotetuista seuraamuksista?

-

Muut näkemykset direktiivin täytäntöönpanoon liittyen?

-

Rytsölä Reima
Solidium Oy

Palmunen Ullastiina
Solidium Oy