

Asia: VN/6136/2023

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi osakeyhtiölain, osuuskuntalain ja kauppakamarilain muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausuntonne yleisesti esityksestä

Osuuskuntien Keskusjärjestö Pellervo ry kiittää mahdollisuudesta lausua luonnoksesta hallituksen esitykseksi osakeyhtiölain, osuuskuntalain ja kauppakamarilain muuttamisesta. Pidämme ehdotettua sääntelyä sinällään hyvänä ja tasapainoisena esityksenä, erityisesti aliedustettua sukupuolta koskevien kiintiövaatimusten rajoittaminen koskemaan vain hallitusvalintoja sekä direktiivin salliman option jäsenten valintaprosessia koskevien tarkempien säännösten soveltamisen lykkäämisestä.

Osuuskuntien osalta pari huomiota luonnoksessa esitettyyn yksityiskohtaan:

- luonnoksen mukaan pörssiosuuskunnissa on vakiintuneesti käytössä yksiportainen hallintomalli (luonnos s. 10, ks. myös s. 15). Suomessa on tällä hetkellä yksi pörssiosuuskunta, First North -listalle listattu Pohjanmaan Arvo osuuskunta, jossa on käytössä kaksiportainen hallintomalli.
- Yleensä niissä osuuskunnissa, joissa on kaksiportainen hallintomalli, hallituksen valinta on siirretty sääntömääräyksellä hallituneuvostolle

Mitä mieltä olette soveltamisalaa koskevista ehdotuksista? (OYL 6 luvun 9 a § ja OKL 6 luvun 9 a §)

Soveltamisalan laajentamisessa osuuskuntiin on ristiriita Orpon hallituksen hallitusohjelmakirjausten kanssa. Hallitusohjelman mukaan ”Vältetään EU-lainsäädännön toimeenpanon yhteydessä kansallista lisäsääntelyä”.

Lisäksi HE-luonnoksessa ehdotettujen OYL 6:9a § ja OskL 6:9a § mukaan säännöksiä sovellettaisiin kaikkiin pörssiyhtiöihin, joiden liikevaihto ylittää 50 M€ työntekijämäärästä riippumatta. Ehdotetussa muodossa lain soveltamisalaa laajentuisi direktiivin soveltamisalaa huomattavasti laajemmaksi. Todellinen Suomi-lisä ja nykyhallituksen hallitusohjelmalinjauksen vastainen.

Direktiivin 2 artiklan soveltamisalaa koskevan säännöksen mukaan direktiiviä ei mikroyrityksiin eikä pieniin ja keskisuuriin yrityksiin, joilla 3 artiklan mukaan tarkoitetaan yrityksiä, joiden

- palveluksessa on vähemmän kuin 250 työntekijää JA
- joiden vuosiliikevaihto on enintään 50 miljoonaa euroa TAI taseen loppusumma enintään 43 miljoonaa euroa

Myös esitysluonnoksen perusteluiden mukaan kansallisia säännöksiä sovelletaan direktiivin reunaehdot täyttäviin pörssiyhtiöihin ja pörssiosuuskuntiin. Edelleen esityksen mukaan tavoitteena on panna täytäntöön kiintiödirektiivin vaatimukset siltä osin kuin voimassa oleva kansallinen lainsäädäntö ei täytä niitä noudattaen direktiivissä asetettua vähimmäistasoa (s. 15, kpl 4.1. Keskeiset ehdotukset). Perusteluiden ja ehdotettujen OYL ja OskL säännösten välillä on ristiriita.

Mitä mieltä olette ehdotetusta kiintiötavoitteesta? (OYL 6 luvun 9 a § ja OKL 6 luvun 9 a §)

Katsomme, että yksityiskohtaisiin perusteluihin sisällytetty pyörityssääntö tulisi kirjata lakiin. Tämä selkiyttää soveltamista.

Mitä mieltä olette ehdotetusta raportoinnista? (VMA 7 §:n 5 kohta)

Ei huomauttamista

Mitä mieltä olette ehdotetusta sukupuolten tasapuolista edustusta pörssiyhtiöissä edistävästä toimielimestä? (Kauppakamarilaki 2 § 3 mom. 5 kohta)

Kannatamme ehdotusta siitä, että Keskuskauppakamarin toimisi direktiivissä tarkoitettuna toimielimenä.

Mitä mieltä olette direktiivin sisältyvien jäsenvaltio-optioiden käyttämisestä?

Kannatamme ehdotusta direktiivin jäsenvaltio-optioiden hyödyntämisestä. Jäsenvaltio-optioiden käyttöönotto jättää myös tilaa itsesääntelylle

Mitä mieltä olette rekrytointiprosessia koskevien säännösten täytäntöönpanosta? (OYL 6 luvun 9 b § ja OKL 6 luvun 9 b §)

Kannatamme direktiivin jäsenvaltio-option hyödyntämisestä rekrytointiprosessia koskevien säännösten osalta.

Mitä mieltä olette ehdotetuista seuraamuksista?

Pidämme ehdotettua seuraamusjärjestelmää perusteltuna

Muut näkemykset direktiivin täytäntöönpanoon liittyen?

-

Kontkanen Anne
Osuustoimintakeskus Pellervo ry