

Asia: VN/6136/2023

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi osakeyhtiölain, osuuskuntalain ja kauppakamarilain muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausuntonne yleisesti esityksestä

BPW Finland pitää esitystä tärkeänä. Liitto pitää esityksen taustalla olevaa direktiiviä tarpeellisena ja oikeasuuntaisena, sillä tällä hetkellä nykyisessä lainsäädännössä ei ole sitovaa sukupuolten tasa-arvoa koskevaa sääntelyä yhtiöiden hallituksista. Liiton näkemyksen mukaan direktiivi tulee saattaa viivytyksettä osaksi kansallista lainsäädäntöä.

Mitä mieltä olette soveltamisalaa koskevista ehdotuksista? (OYL 6 luvun 9 a § ja OKL 6 luvun 9 a §)

Esitys on hyvä lähtökohta. On tärkeää, että sukupuolten tasa-arvoa edistetään suunnitelmallisesti sekä hallituksen että kaikkien hallintoelinpaikkojen osalta. BPW Finland esittää toimenpiteiden laajentamista muiden ministeriöiden kohdalle riittävän nopeasti.

Mitä mieltä olette ehdotetusta kiintiötavoitteesta? (OYL 6 luvun 9 a § ja OKL 6 luvun 9 a §)

BPW Finland katsoo että konkreettinen kiintiö on alussa hyvä olla jotta asia tulee osaksi normaalia toimintaa. Kiintiö toimii myös seurannan ja arvioinnin välineenä.

Mitä mieltä olette ehdotetusta raportoinnista? (VMA 7 §:n 5 kohta)

Direktiivin mukaan seuraamusten on oltava tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia. Liitto katsoo että direktiivissä asetettujen tavoitteiden toteutumisen varmistamiseksi on tärkeää varmistaa, että sanktiot ovat tuntuvia.

Mitä mieltä olette ehdotetusta sukupuolten tasapuolista edustusta pörssiyhtiöissä edistävästä toimielimestä? (Kauppakamarilaki 2 § 3 mom. 5 kohta)

Tasa-arvovaltuutetun nimeämistä tehtävään puoltaisi että mainitun toimielimen tehtäviin kuuluisi tasapuolisen edustuksen edistäminen ja tukeminen. Edellä mainitut seikat huomioon ottaen olisi perusteltua, että hallintoelinten sukupuolten tasapuolisen edustuksen edistämistä, analysointia, seurantaa ja tukemista tekisi tasa-arvovaltuutettu.

Mitä mieltä olette direktiivin sisältyvien jäsenvaltio-optioiden käyttämisestä?

-

Mitä mieltä olette rekrytointiprosessia koskevien säännösten täytäntöönpanosta? (OYL 6 luvun 9 b § ja OKL 6 luvun 9 b §)

Nykyinen rekrytointiprosessi on tarpeen saada läpinäkyväksi ja sitä on tarpeen seurata systemaattisesti. Rekrytointiprosessia koskevia säännöksiä ei ole syytä jättää täytäntöön panematta.

Rekrytointiprosessi on keskeinen tekijä naisten hallituspaikkojen määrän edistämässä. Kun rekrytointia koskevat säännökset jätetään toimeenpanematta, Suomi mahdollistaa jatkossakin syrjivän menettelyn hallintoelinten jäsenten valinnassa puuttumatta tähän lainsäädännöllisesti mitenkään.

Uusien hallitusammattilaisten rekrytointiprosessiin liittyy myös tarvittavan koulutuksen, mentoroinnin ja työnohjauksen mahdollistaminen..

Mitä mieltä olette ehdotetuista seuraamuksista?

´Direktiivin mukaan seuraamusten on oltava tehokkaita, oikeasuhteisia ja varoittavia. Tavoitteiden toteutumisen varmistamiseksi on tärkeää varmistaa, että sanktiot ovat tuntuvia.

Muut näkemykset direktiivin täytäntöönpanoon liittyen?

BPW Finland pitää tärkeänä, että erityisesti yritykset, joissa valtio on määräävässä asemassa, toteuttavat yhteiskuntavastuuta myös toimimalla edelläkävijöinä tasa-arvon edistämässä.

Kun direktiivi tulee voimaan siitä tiedotettava ja viestittävä laajasti.

Luoma-Kuikka Anneli
BPW Finland