

Asia: VN/6136/2023

Hallituksen esitys eduskunnalle laeiksi osakeyhtiölain, osuuskuntalain ja kauppakamarilain muuttamisesta

Lausunnonantajan lausunto

Lausuntonne yleisesti esityksestä

Suomen Tilintarkastajat ry pitää pääsääntöisesti perusteltuna tapaa, jolla niin sanottu kiintiödirektiivi implementoidaan osaksi kansallista lainsäädäntöä. Kiinnitämme kuitenkin huomiota eräisiin yksityiskohtiin sekä esitämme joitakin muutoksia hallituksen esitykseen. Yleisellä tasolla toteamme lisäksi, ettei lakiesityksessä ole huomioitu sukupuolten monimuotoisuutta, vaan se rajautuu nais- ja miessukupuolten aseman tasapainottamiseen.

Mitä mieltä olette soveltamisalaa koskevista ehdotuksista? (OYL 6 luvun 9 a § ja OKL 6 luvun 9 a §)

Hallituksen esityksessä sääntely on ulotettu koskemaan vain suurimpia pörssiyrityksiä. Esitettyjen osakeyhtiölain ja osuuskuntain säännösten sanamuodon perusteella suuren pörssiyrityksen ja suuren pörssiosuuskunnan määritelmä täyttyy jo, kun yhtiö tai osuuskunta ylittää yhden kolmesta laissa määritetyistä kriteereistä (raportoitu liikevaihto ylittää 50 miljoonaa). Määrittelytapa eroaa kirjanpitolaista, jossa on määritelty suuryritys. Kirjanpitolaissa suuryhtiö määritelmän täyttää yhtiö, kun vähintään kaksi kolmesta lain raja-arvosta ylittyy. Kirjanpitolain määritelmässä yritys on keskisuuri, kun kolmesta raja-arvosta ylittyy yksi. Toteamme, että ehdotettuja osakeyhtiölain ja osuuskuntalain määritelmiä tulisi muuttaa siten, että ne vastaisivat edellytettyjen kriteerien lukumäärän täyttymisen osalta kirjanpitolakia. Käsitksemme mukaan näin määriteltyinä ne vastaisivat myös direktiivin 3 artiklan 8 alakohdan määritelmää.

Mitä mieltä olette ehdotetusta kiintiötavoitteesta? (OYL 6 luvun 9 a § ja OKL 6 luvun 9 a §)

Hallituksen esityksessä kiintiö on esitetty vain kiinteänä prosenttiosuutena (40 %) yhtiön hallituksen jäsenistä. Direktiivin 5 artiklan 3 alakohdan pyörityssääntöjä ei ole huomioitu esitettyssä pykäläluonnoksessa. Direktiivin liitteenä on havainnollistava taulukko siitä, mitä direktiivin 40 %:n tavoite käytännössä edellyttää tietyn henkilömäärän mukaisessa hallintoelimessä. Selvyiden vuoksi vastaavan taulukon voisi sisällyttää ehdotettuihin osakeyhtiölain ja osuuskuntalain säännöksiin tai ainakin viitata direktiivin taulukkoon.

Mitä mieltä olette ehdotetusta raportoinnista? (VMA 7 §:n 5 kohta)

-

Mitä mieltä olette ehdotetusta sukupuolten tasapuolista edustusta pörssiyhtiöissä edistävästä toimielimestä? (Kauppakamarilaki 2 § 3 mom. 5 kohta)

-

Mitä mieltä olette direktiivin sisältyvien jäsenvaltio-optioiden käyttämisestä?

-

Mitä mieltä olette rekrytointiprosessia koskevien säännösten täytäntöönpanosta? (OYL 6 luvun 9 b § ja OKL 6 luvun 9 b §)

-

Mitä mieltä olette ehdotetuista seuraamuksista?

-

Muut näkemykset direktiivin täytäntöönpanoon liittyen?

-

Raitio Jarkko
Suomen Tilintarkastajat ry