

Pentikäinen Satu (OM)

Lähtettäjä: Maria Sipila <maria.sipila@europeanwomenonboards.eu>
Lähetetty: perjantai 13. lokakuuta 2023 12.01
Vastaanottaja: Pentikäinen Satu (OM)
Aihe: Re: Lausunto

Tämän kohdan voi muuttaa (koska hallintoneuvostoja ei ole):

- Kannatetaan lainsäädännössä 40% tavoitetta toimimattomaan johtoon kuuluvista mukaan lukien hallintoneuvostot (huom. joka on ei operatiivinen hallitus ja täyttää direktiivin non-executive board määritelmän "supervisory function").

Eli:

- Kannatetaan lainsäädännössä 40% tavoitetta toimimattomaan johtoon kuuluvista olemaan hallituksessa aliedustetun sukupuolen edustajia.

Yst. Maria

On Thu, Oct 12, 2023 at 4:21 PM Maria Sipila
<maria.sipila@europeanwomenonboards.eu> wrote:
Hei Satu,

Kiitoksia hyvästä tilaisuudesta teillä. Kirjallinen lausunto vielä:

-Hallitusohjelman tasa-arvon edistämisen mukaisesti, kannatetaan direktiivin käyttöönottoa lainsäädännössä siinä laajuudessa kuin se on tähän asti määritelty.
- Kannatetaan lainsäädännössä 40% tavoitetta toimimattomaan johtoon kuuluvista mukaan lukien hallintoneuvostot (huom. joka on ei operatiivinen hallitus ja täyttää direktiivin non-executive board määritelmän "supervisory function").
- Ewob pitää tärkeänä valvontatahon nimittämistä ja raportointivaatimuksia, jotta direktiivi saadaan käytännössä toteutettua.

- Ewob suosittelee hallinnointikoodin uudelleen tarkastelua tasa-arvon edistämiseksi ja seuraavien asioiden huomioon ottamista:

-Ewob on tietoinen suljetuista rekrytointikäytännöistä, joissa henkilön ammattitaitoa hallitustehtävään ei ole määritelty tai paikkaa ei ole avattu muille halukkaille kandidaateille. Työelämän tasa-arvon edistämiseksi Ewob pitää tärkeänä läpinäkyvyyden edistämistä hallitusjäsenten rekrytoinnissa ja suosittelee kandidaattiprofiilien valmistelua ja ammattimaista rekrytointi- ja valintaprosessia. Mikäli Suomi hakee tähän liittyen keskeytystä riippuen sen kompleksisesta toteutuksesta, tulisi pohtia miten vaatimukset voitaisiin parhaiten toteuttaa esimerkiksi hallinnointikoodin kautta. Ewob myös tukee käyttöönottoa lainsäädännön kautta perustasolla.

-Direktiivin 40% suositus myös hallinnointikoodiin muillekin kuin yli 250 hengen pörssiyrityksille.

-Koska nimitysvaliokunnissa verrattuna muihin hallituksen valiokuntiin tai toimikuntiin on vähiten naisia (ainoastaan 12%), Ewob suosittelee 40% sääntöä hallinnointikoodissa ulotettavaksi kaikkiin valiokuntiin ja toimikuntiin.

- Lisäksi Ewob pitää tulevaisuudessa tärkeänä tavoitteiden ulottamista sekä listattuihin että ei listattuihin yhtiöihin ja valtionyhtiöihin, jotka eivät vielä ole direktiivin piirissä. Saavutettava tavoite voisi olla 50/50 sekä hallitus että operatiivisen johdon tasolla.

Lausuntoon voi lisätä Ewobin ohella myös Hallituspartnerit Board Professionals Helsinki (Suomen organisaatio, jota myös edustan).

Ystävällisin terveisin,

Maria Sipilä

Vice Chair of EWOB | Board Member

www.europeanwomenonboards.eu

maria.sipila@europeanwomenonboards.eu

<https://www.linkedin.com/in/mariasipila/>

Rue de la presse 4, 1000 Brussels, Belgium

