



TE-PALVELUT2024 JA KOTO24 –UUDISTUS – TOIMEENPANON KOORDINAATIORYHMÄN KOKOUS 3/2024

Aika	keskiviikko 17.4.2024 klo 9.45 – 11.00
Paikka	Teams-kokous (tiedot kalenterimerkinnässä)
Osallistujat	Tanja Ståhlberg, TEM, pj. Ahti Avikainen, TEM Taina Eckstein, VM Raisa Erma, Uudenmaan ELY, oikeudellinen yksikkö Minna Helenius, Uudenmaan TE-toimisto Kjell Henrichson, Varsinais-Suomen TE-toimisto Kati Jussila, VM Hanna-Maria Hyttinen, TEM Heidi Knuutila, KEHA-keskus Minna Nieminen, TEM Katriina Päivinen, Pohjois-Karjalan TE-toimisto Janne Savolainen, OKM Jenni Wessman, TEM Nina Lehtimäki, TEM

Asialistalla:

1. Kokouksen avaus

Pj. avasi kokouksen. Ajankohtaisasioina pj. toi esille TEPA-korjaussarjan (ollut lausunnoilla), neuvottelukunnan kokoontumisen 11.4. ja neuvottelukunnan työpajan 24.4. jossa pohdittiin tulevan pysyvän neuvottelukunnan toiminta -ja työskentelymalleja. TEM:n ja VM:n valmistelussa on ollut kuntien muutoskustannuskorvausten jakomenettely. Kuntaliitto on saanut oman 620 000 euron osuutensa. Alueelliset yhteistyö - ja seurantakeskustelut järjestetään ELY-keskusten johdolla touko-kesäkuussa. Ns. koto-lain jatkopala on edennyt valiokuntakuulemisiin.

Viestinnässä päivitetään valtakunnallista tiekarttaa keväällä, tehdään valmisteluryhmissä tarkistuskierron vuoden loppuun olevista tekemisistä. TE24 -uutiskirjeessä muistutetaan

jälleen tiedon paikoista ja viestintävälineistä. 14.5. pidetään valtakunnallinen TE24- ja KOTO24 –webinaari, jossa fokus on mm. ylläalueellisen yhteistyön konkreettisissa esimerkeissä ja kuntien kannustamisessa yhteistyöstä sopimiseen. Huhtikuussa julkaistaan uutiskirje. Kuntaliitto pitää ison tilaisuuden 100 pv starttiin syyskuussa. Lokakuussa on tarkoitus pitää webinaari yhdenvertaisuus- ja kieliasioista yhteistyössä OM:n kanssa ja loppuvuonna siirtyvälle henkilöstölle oma tilaisuus.

Syksylle on tulossa valtakunnallinen TE24 -viestintäkampanja ja digitaalisia kanavia hyödyntävää asiakasviestintää. Ennalta varaudutaan myös kriisiviestintään liittyviin asioihin.

KOTO24:sta tiedoksi: kotoutumislain muuttamista koskeva HE on eduskuntakäsittelyssä, asetusten osalta odotetaan kuittausta lausuntokierroksen käynnistämiseksi, viestintää on koottu ja tuotettu uutta materiaalia kotoutuminen.fi/koto24-sivustolle. Järjestetään säännöllisesti teemoittaisia tilaisuuksia KOTO24-aiheista yhteistyössä Kuntaliiton ja KEHAN kanssa; näistäkin tiedot löytyvät em. sivustolta.

2. Yleinen tilannekuva, tehtävät ja riskienhallinta / Tanja Ståhlberg, TEM

Pj. on käynyt riskikartoitusta läpi ja kokonaistarkastelun perusteella voisi riskikartoitusta päivittää ajan tasalle sekä tarkistaa vastuuhenkilöiden nimet.

3. Pöydänympäryskierros valmisteluryhmistä / ryhmän pj. tai pääsihteeri (5 min. / valmisteluryhmä)

- tärkeimmät ajankohtaiset
- eteneminen tavoitteissa ja aikataulussa
- riskienhallinta
- onnistumiset ja valmiiksi saatetut asiat

RABU:n osalta JTS on päivitetty STM:n ja TEM:n ehdotuksilla, kuntakohtaiset laskelmat, Kelan kuntalaskutusjärjestelmä ei ole vielä valmis, tietoja kotoutujien osalta ei saada vielä riittävällä tasolla. Valmistelussa asetus, miten tiedot lasketaan.

PADI on pitänyt kevätkaudella kolme kokousta. Isosta valmisteluryhmästä on muodostunut enemmän ohry-tyyppinen työskentelytapa ja varsinainen työ tehdään kahdessa solussa; tietojärjestelmät, jota KEHA vetää ja palvelut, jota kunnat vetävät. C23 –kuntien verkosto on aloittanut työnsä, siinä on 11 alaryhmää. Tuloksia tullaan esittelemään PADI -ryhmässä ja lisätään TE24 -tietokantaan. Palvelujen osalta käsittelyssä ovat palvelukokonaisuudet, joissa on jaettava vastuuta valtion ja työllisyysalueiden kesken. Valmistelutyön tulosten jakaminen kaikkien kuntien kesken on tavoitteena.

SOTE-yhdyspinnat –ryhmässä on työstetty suosituksia. SOTE-yhdyspintatyö on verkostomaista työtä ja tämä korostuu työryhmässä. Suositusten on tarkoitus olla strategiseen yhteistyöhön kannustavia, ei operatiivisia suosituksia. Suositukset julkaistaan TMT:llä ja päivitetään myös toimeenpanon käsikirjaan. Kunnissa rakennetaan yhteistä tilannekuvaa, syksyllä on konkreettisten sopimusten tekeminen. Yhdyspinnat –yhteistyö on valinnainen aihe myös alueellisissa yhteistyö- ja seurantakeskusteluissa. Hyvinvointialueille on tehty kysely yhdyspinnoista.

Hankinnat- työryhmä: meneillään on riskienhallintatyö. Kevään asialistalla on ollut vahvasti sopimusten tekninen siirto; miten huomioidaan toimivaltakysymykset, miten työllisyyspoliittiset lausunnot sopimusten mukaisesti, yksi kevään teema on tekniset siirrot, mikä on kunnissa otettu vastaan hyvillä mielin. Syyskaudella työ painottuu alueellisten toimijoiden konkreettiseen tekemiseen, valtakunnallinen työ ja tekeminen ulkona jo nyt keväällä ja voidaan alkaa harventamaan kokouksia. Paljon materiaalia on koottu, omana tuotantona on

pystytty tekemään valmistelevaa työtä. Hyvin on pystytty tuottamaan tukimateriaalia toiveiden mukaisesti, mutta edelleen TYO-päälliköiltä tulee viestiä, että alueilla valmistelu etenee eritahtisesti.

Viestintäryhmä: menossa on Työmarkkinatorin aluesivujen kehittäminen vastamaan työllisyysalueiden tarpeisiin: esittelyjä alueille, kyselyt ja työpajat päällä. Kokonaisuudesta yhteenveto toukokuun aikana.

OHTI-ryhmä on kokoustanut kerran kuussa ja valmistelussa on ollut luonnos valtakunnallisiksi tavoitteiksi, Keha on esitellyt tiedolla johtamiseen liittyviä seurantamittareita ja tietotuotantoaan useampaan kertaan, seuraavassa kokouksessa Keha esittelee vielä arviointimittareiden pilotointia. On tehty kysely alueellisista keskusteluista ja huomioitu vastauksia kevään keskustelujen valmistelussa. VM:n kautta on ollut esillä kuntien talousraportointi, hv-alueiden tiedolla johtamisen menettelyjä esitelty, neuvottelukunta-asiat olleet käsittelyssä ja neuvottelukunnan työpajavalmistelua.

Todettiin yleisesti, että valmisteluryhmien työ on edennyt suunnitellusti.

4. Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kehittäminen / Janne Savolainen, OKM

Janne Savolainen kertoi ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kehittämisestä, keitä kaikkia tahoja siihen kuuluu ja mitä tavoitellaan. Valmistelun lähtökohtana on ollut se, että ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauksessa siirryttäisiin nelivuotisiin strategia-kausiiin, säädettäisiin ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauksen kokeilusta, luodaan yhteinen tilannekuva, yhteiset tavoitteet, sopimus ja pidettäisiin kahdenväliset neuvottelut kokeilun piirissä olevien järjestäjien ja opetus- ja kulttuuriministeriön välillä; mahdollisia teemaattisia ja/tai alueellisia keskusteluja.

Lain tarkoituksena on säätää toiminnanohjauksen kokeilusta, jonka tarkoituksena olisi selvittää, voidaanko uudenaikaisella toimintamallilla edistää ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. Kokeilulupa korvaisi määräajaksi voimassa olevan ammatillisen koulutuksen järjestämisluvan, kaikki nykyiset oikeuden säilyisivät, sen lisäksi poikettaisiin: tutkinnot, tutkintokieli (englanti), työvoimakoulutus, vankilakoulutus.

Rajoitukset kokeilulupaan koskisivat sitä, jos kyseisen tutkinnon tai sen osaamisalan järjestämiskustannukset poikkeavat merkittävästi tutkintojen tai osaamisalojen keskimääräisistä järjestämiskustannuksista; kyseiseen tutkintoon tai osaamisalaan liittyvää osaamista säännellään lailla tai asetuksella taikka sitä koskee Suomea velvoittava kansainvälinen sopimus; tai tutkinnon tai osaamisalan laaja järjestämisoikeus heikentää olennaisesti vakiintunutta toimintaa.

Toiminta-alue vastaisi olemassa olevaa, järjestäjä voisi hakea muutosta. Neuvottelua varten koottavat toimintaympäristöä koskevat tiedot toiminta-alueen mukaisina. Kokeiluun voisivat hakea kaikki ammatillisen koulutuksen järjestäjät, joilla on voimassa oleva järjestämislupa 1.1.2025.

Kokeiluun valittavat järjestäjät

- kokeiluun osallistuvien kokonaisuus on alueellisesti kattava;
- kokeiluun osallistujia on molemmilla kansalliskielillä;
- kokeiluun osallistuvien kokonaisuus on valtakunnallisesti riittävä opiskelijavuosi-määrältään;
- kokeiluun osallistuvilla on kokonaisuutena riittävän monipuolinen tutkintotarjonta; ja
- kokeiluun osallistuvien kokonaisuudessa on mukana sekä julkisoikeudellisia että yksityisoikeudellisia järjestäjiä.
- Kokeiluun osallistuvalla koulutuksen järjestäjällä on oltava riittävät taloudelliset edellytykset tutkintojen ja koulutuksen järjestämiseksi.

Kokeiluun valittaisiin enintään 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää.

Tilanteissa, joissa hakemuksista ei synny kokeilun vaikuttavuuden arvioinniksi riittävää kokonaisuutta, opetus- ja kulttuuriministeriö voisi velvoittaa osallistumaan kokeiluun. Muutokset tehtäisiin pääsääntöisesti sopimuskausien vaihtuessa.

Asialla on yhtymäpintoja TE-uudistukseen. Kokeilulainsäädännöstä tehdään kehittävä seurantatutkimus. Kokeilun on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2025 ja kestäisi v. 2033 saakka.

5. Muut asiat

Henkilöstö on saanut tiedot siirtymissuunnista useilla työllisyysalueilla, tiedot on ilmoitettu sekä henkilöstölle että työllisyysalueelle. Henkilöstöä on myös lähtenyt pois TE-toimistoista. Varsinais-Suomessa on pidetty pari seminaaria tulevan työnantajan kanssa, kun nissa esiintyy huolta siitä, ettei kustannuksia korvata täysimääräisesti ja kuntataloudesta ollaan huolissaan eri puolilla kuntia eikä tämä tietysti ole mukavaa kuultavaa henkilöstölle.

Kaiken kaikkiaan uusilla työllisyysalueilla tulee olemaan noin 77 eri työnantajaa.

Seuraavaan koordinaatioryhmän kokoukseen 15.5. voidaan ottaa henkilöstöön liittyviä asioita listalle.

6. Kokouksen päättäminen

Päätettiin kokous klo 11.00.