



TE-PALVELUT2024 JA KOTO24 –UUDISTUS – TOIMEENPANON KOORDINAATIORYHMÄN KOKOUS 4/2024

Aika	keskiviikko 15.5.2024 klo 9.45 – 11.00
Paikka	Teams-kokous (tiedot kalenterimerkinnässä)
Osallistujat	Tanja Ståhlberg, TEM, pj Lari Anttonen, TEM Minna Helenius, Uudenmaan TE-toimisto Kjell Henrichson, Varsinais-Suomen TE-toimisto Hanna-Maria Hyttinen, TEM Vesa Jouppila, Hämeen ELY-keskus Kati Jussila, VM Hanna Liski-Wallentowitz, TEM Katriina Päivinen, Pohjois-Karjalan TE-toimisto Nina Lehtimäki, TEM, siht.

Asialistalla:

1. Kokouksen avaus ja puheenjohtajan ajankohtaista

Pj. avasi kokouksen. Todettiin seuraavat muutokset TE24- ja KOTO24 -valmisteluryhmien puheenjohtajissa: SOTE-yhdyspinnat –ryhmän puheenjohtaja vaihtuu Jenni Wessmanista Hanna Liski-Wallentowitziin ja Hanna L-W osallistuu koordinaatioryhmään jatkossa. PADI-ryhmän pj. Outi Viljamaan tilalla puheenjohtajan tehtävässä on ollut jo jonkin aikaa Minna Nieminen.

Pj. muistutti avoimien kysymysten listasta Tiimerissä, mihin voi viedä asioita, jos tuntuu, että asia ei kuulu selkeästi minkään valmisteluryhmän tehtäviin. Hyvä esimerkki tällaisesta asiasta oli mm. erilaisten TE-palveluohjeistusten päivittäminen tai lopetus vuoden vaihteessa.

14.5. pidettiin TE24- ja KOTO24 -webinaari teemalla *Vuodenvaihe lähestyy – valmistelun tahti kiihtyy*. Webinaarin aiheena oli kuntien yhteistyön valmistelu työllisyysalueilla ja ylia-

eellisesti, osaamisen sovittaminen hajautetussa mallissa sekä henkilöstöedustajien odotukset valmistelun viimeiselle puolivuotisspurtille. Lopuksi Kuntaliitto kertoi muutostuen toimenpiteistä kuntien valmistelulle. Kuuntelijamäärä jäi pienemmäksi (n. 1180) kuin webinaareissa on yleensä ollut. Viestiseinällä oli kuitenkin paljon kommentteja ja niissä korostui TE-hallinnon henkilöstön huolestuneisuus. Pj. kokoaa viestiseinän kysymyksiä Kuntatyöntantajille (KT). Huolina esitettiin mm. tehtäväkuvat tulevissa organisaatioissa, palkka-vaikutukset ja työaikamuutokset. Kuntapuoli on esittänyt KT:n lakialoitteena kuntien mahdollisuutta pitää yt-neuvotteluja jo syksyllä ennen kuin varsinaiset työllisyysalueet aloittavat toimintansa. TEM on yhdessä VM:n kanssa vastannut KT:n ehdotukseen, että lakimuutokseen ei tässä vaiheessa lähdetä. Vastaus voidaan toimittaa koordinaatioryhmälle tiedoksi.

Tuotiin esille, että joitain pelisääntöjä voisi olla tarpeen syksyä varten siirtyvien työntekijöiden ja uusien työntantajien välisiin keskusteluihin. Kysehän on myös työajan varaamisesta. KT onkin tekemässä ohjetta asiasta. Epävirallista yhteistyötä voi tehdä koko ajan ja se on toivottavaa, mutta ei ole sama asia kuin yt-menettely.

2. Alustus kriisiviestinnästä / Marja Dimitrow, KEHA-keskus

Ei käsitelty, alustaja ei päässyt paikalle.

3. Kuulumiset alueellisesta valmistelusta

- Uusimaa / Minna Helenius, Uudenmaan TE-palvelut
- Varsinais-Suomi / Kjell Henrichson, Varsinais-Suomen TE-palvelut
- Häme / Vesa Jouppila, Hämeen ELY-keskus
- Pohjois-Karjala / Katriina Päivinen, Pohjois-Karjalan TE-palvelut

Pohjois-Karjalassa valmistelun tilanne on hyvällä mallilla, uutta organisaatiota ja valmistelua on esitelty TE-toimistolle ja toukokuun lopussa esitellään henkilöstölle, missä toimipisteissä jatkossa työskennellään, henkilöstö on hyvällä mielellä. Työllisyysjohtaja on haussa ja lautakunta aloittaa toimintansa 1.6.

Henkilöstön sijoittuminen huolettaa Varsinais-Suomessa, siirto vastuukunnasta työntantajakuntiin, alueella tulee olemaan 9 työntantajaa. Osaaminen ei välttämättä kohdistu tasaisesti työllisyysalueille ja muut kunnat seuraavat, miten Turku hallitsee tilannetta. Turun johdon kanssa on keskusteltu menettelytavoista henkilöstön siirroissa ja henkilöstö on rauhallinen, koska monet ovat päässeet toivomilleen paikoille. Pelisääntöjä toivotaan menettelyihin. Palvelusuunnittelu on meneillään ja TE-toimiston väkeä on siinä mukana. Ryhmämuutoskeskustelut täyttivät tavoitteensa. Valmistelua tehdään mahdollisimman paljon yhdessä.

Uudellamaalla on ollut jo viime syksynä useita muutosvalmennuksia, samoin tämän vuoden keväällä. On käyty 103 ryhmämuutoskeskustelua ja henkilöstön toiveita siirtymäsuunnista on pystytty hyvin ottamaan huomioon. Uudenmaan TE-toimisto mahdollistaa uusille työvoimaviranomaisille 2 kehittämisspäivää (tain vastaavan ajan) ajalla 1.9 - 31.12.2024 heille siirtyvän henkilöstön kanssa. Uuden työvoimaviranomaisen oppimisalustojen tms. itsenäiseen opiskeluun annetaan aikaa 10h ajalla 1.9- 31.12.2024. Osallistumisesta uusien työvoimaviranomaisten erilaisiin työryhmiin tulee sopia esihenkilön kanssa. Kun asiantuntijalla on tieto omasta uudesta työntajastaan, osallistutaan vain ko. alueen infotilaisuuksiin. Kesällä 2024 ei mahdollisteta työpajoja, kehittämisspäivä tms. toimiston palvelukyvyyn turvaamiseksi.

Uudenmaan liiton teams -alustalla on jaettu tietoa Uudenmaan TE-toimiston asiakasprosesseista, tehtäväkuvista, tilastoista jne. Uusien työvoimaviranomaisten esittelykierroksia on ollut 2 kpl/ alue ja on pidetty yhteisiä henkilöstöviestinnän työpajoja. 9 uudelle työvoimaviranomaiselle on nimetty yhteyshenkilöt Uudenmaan TE-toimiston palvelupäälliköistä ja asiakkasiirtojen valmistelua käynnistetään.

Alueella on tehty omana tuotantona palveluja henkilöstön tukemiseen valtakunnallisen tuen päälle, niin henkilöstölle kuin palveluvastaavillekin. Valmistelu etenee hyvässä mallissa ja palvelupäälliköiden tuen tarve on erilaista. Henkilöstöviestintää pidetään tärkeänä, jotta viestintä on kaikille yhdenmukaista. Asiakassiirtojen käynnistäminen tulee olemaan iso ponnistus, miten keskeneräiset asiakasprosessit hoidetaan jne. Uudellamaalla ei ole ollut erityistä liikehdintää henkilöstössä.

Vesa Jouppila esitteli yleisemmän ja kaikkien ELY-alueitten valmistelua koskevan katsauksen. Yhteenvedosta voisi nostaa esille huolen kuntien taloudellisesta tilanteesta, yrityspalvelujen tuleva koordinaatio on myös usealla alueella epäselvää.

Hämeessä tulee olemaan neljä työllisyysaluetta. Valmistelua hoitaa noin 50 valmisteluryhmää, joissa mukana TE-toimiston ja ELY-keskuksen henkilöstöä. Keskusteluissa on ollut substanssirahojen riittävyys ja palvelujen/palkkatukien jatkuvuus. Henkilöstön yt-neuvottelut on käyty. Pääosin henkilöstön toiveita siirtosuunnista on voitu noudattaa. Kunnat /työllisyysalueet saavat ilmoitukset siirtävistä henkilöistä 18.6.2024. Työllisyysaluekohtaisia henkilöstötilaisuuksia pidetty ja tulossa. Useiden kuntien elinvoima-/elinkeinojohdon ja kaikkien alueen elinkeinoyhtiöiden kanssa on käyty Hämeen ELY-keskuksen toimesta yhteistyökierros, jossa pyritty koordinoimaan työnantaja- ja yrityspalveluiden rajapintoja ja tulevaa toimeenpanoa.

Meneillään on parhaillaan alueelliset yhteistyö- ja seurantakeskustelut ELY-keskusten järjestäminä, TEM ja KEHA-keskus osallistuu niihin omilla puheenvuoroillaan.

4. Muut asiat

RABU-ryhmän pj. toi esille, että valmisteluryhmän toimesta tehdään kuntakohtaisia laskelmia ja on käyty kuntien valtionosuuslakia läpi. Tiedot Kelalta työttömyysetuuksien maksatuksista ei ole vielä valmiina. Kuntalaskutusjärjestelmästä tehdään asetus, jossa sitä tarkennetaan.

7. Kokouksen päättäminen

Todettiin, että kesäkuun kokousaika perutaan puheenjohtajan esteen vuoksi. Syksyn kokouksista tulee tieto myöhemmin. Pj. kiitti kaikki jäseniä ja toivotti hyvää kesää.