



Puolustusministeriölle

kirjaamo.plm@gov.fi

Asia: Lausuntopyynnön diaarinumero: **VN/34143/2025**
Suomen Konepäällystöliitto ry:n lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi puolustusvoimista annetun lain muuttamisesta

Määräaika:
Lausunto pyydetään antamaan 26.3.2026 mennessä.

Lausunto:

Suomen Konepäällystöliitto ry (jäljempänä liitto) kiittää mahdollisuudesta lausua.

Lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi laiksi puolustusvoimista annetun lain muuttamisesta.

Yleistä

Liitto pitää perusteltuna, että Puolustusvoimien eroamisikäsäntelyä tarkastellaan suhteessa julkisten alojen eläkelainsäädäntöön ja eliniänodotteen kehitykseen. On tärkeää, että palvelussuhteen päättymisajankohta ja eläkeoikeus muodostavat johdonmukaisen kokonaisuuden.

| Suomen Konepäällystöliitto - signum | Postiosoite/Postadress | Puhelin/Telefon | Pankki/Bank | Y-tunnus/FO- |
|---|---|------------------------|--------------------|---------------------|
| Finlands Maskinbefälsförbund Finnish Engineers Association | Mikonkatu 8/Mikaelsgatan 8 00100 Helsinki/ 00100 Helsingfors | 09 58604815 | Danske bank | 0202166-5 |



Samalla liitto kiinnittää huomiota siihen, että esitetyt muutokset merkitsevät tosiasiallisesti työurien pidentymistä sekä eroamisikien asteittaista nousua erityisesti nuorempien ikäluokkien osalta.

Eroamisiän sitominen eliniänodotteeseen

Liitto kiinnittää huomiota siihen, että eroamisiän kytkeminen automaattisesti eliniänodotteen muutokseen lisää järjestelmän joustavuutta, mutta samalla vähentää ennakoitavuutta yksittäisen virkamiehen näkökulmasta.

Eroamisiän mahdollinen vuosittainen tarkistaminen voi vaikeuttaa pitkän aikavälin ura- ja eläkesuunnittelua. Liitto pitää tärkeänä, että henkilöstölle tarjotaan riittävän selkeä ja ennakoitava kuva tulevasta kehityksestä.

Sääntelyn siirtyminen asetustasolle

Liitto kiinnittää huomiota siihen, että eroamisikien konkreettinen vahvistaminen tapahtuisi jatkossa puolustusministeriön asetuksella vuosittain.

Liitto pitää tärkeänä, että näin keskeisiin palvelussuhteen ehtoihin liittyvä sääntely säilyy riittävän läpinäkyvänä ja että henkilöstöjärjestöjen vaikutusmahdollisuudet valmistelussa turvataan myös jatkossa.

Vaikutukset työuriin ja työkykyyn

Liitto kiinnittää huomiota siihen, että esitys johtaa työurien pidentymiseen. Puolustusvoimien tehtävien erityisluonne huomioon ottaen on tärkeää varmistaa, että työkykyä tukevat rakenteet kehittyvät samanaikaisesti. Näin ollen tarve vahvistaa työkykyä tukevia toimenpiteitä uran eri vaiheissa sekä kehittää mahdollisuuksia siirtyä kevennettyihin tai vaihtoehtoisiin tehtäviin uran loppuvaiheessa korostuvat.



Vaikutukset eri henkilöstöryhmiin

Liitto kiinnittää huomiota siihen, että muutosten vaikutukset kohdistuvat erityisesti nuorempiin ikäluokkiin. On tärkeää arvioida muutosten vaikutuksia sukupolvien väliseen tasapainoon sekä henkilöstön kokemaan oikeudenmukaisuuteen.

Liitto kiinnittää huomiota siihen, että esityksessä vaikutuksia kuvataan melko vähäisiksi. Liiton näkemyksen mukaan vaikutukset ovat pitkällä aikavälillä merkittäviä, koska eroamisiän muutokset kumuloituvat työuran aikana.

Työssä jatkamisen mahdollisuus eroamisiän jälkeen

Liitto kiinnittää huomiota siihen, että esityksessä eroamisikä ja eläkeoikeuden alkaminen kytkeytyvät käytännössä edelleen toisiinsa siten, että virkasuhde päättyy samanaikaisesti eläkeoikeuden alkamisen kanssa.

Liiton näkemyksen mukaan sääntelyä tulisi kehittää joustavammaksi siten, että virkamiehelle mahdollistetaan halutessaan jatkaminen nykyisessä tehtävässä myös eroamisiän jälkeen.

Työurien pidentämistä koskevien tavoitteiden näkökulmasta olisi johdonmukaista, että järjestelmä tukee sekä työssä jatkamista että yksilöllisiä valintoja työuran päättymisajankohdasta.

Lopuksi

Liitto pitää esityksen tavoitetta ymmärrettävänä, mutta kiinnittää huomiota muun ohella, seuraaviin seikkoihin: eroamisiän sitominen eliniänodotteeseen heikentää ennakoitavuutta, sääntelyn siirtyminen asetustasolle edellyttää huolellista vaikutusten seuranta, työurien pidentymisen rinnalla tulee vahvistaa työkykyä tukevia ratkaisuja, vaikutuksia eri henkilöstöryhmiin ja sukupolviin tulee arvioida tarkemmin, sekä



sääntelyä tulisi kehittää siten, että se mahdollistaa nykyistä joustavammin työssä jatkamisen myös eroamisiän jälkeen.

Espoossa 26.3.2026

Suomen Konepäällystöliitto ry

Riku Muurinen

Toiminnanjohtaja

Puh: +358 50 405 9397

Pasi Korhonen

asiantuntija

+358 40 861 6675

Sähköposti: etunimi.sukunimi@konepaallystoliitto.fi

Osoite: Mikonkatu 8A, FI-00100 Helsinki

| Suomen Konepäällystöliitto - signum | Postiosoite/Postadress | Puhelin/Telefon | Pankki/Bank | Y-tunnus/FO- |
|---|---|-----------------|-------------|--------------|
| Finlands Maskinbefälsförbund Finnish Engineers Association | Mikonkatu 8/Mikaelsgatan 8 00100 Helsinki/ 00100 Helsingfors | 09 58604815 | Danske bank | 0202166-5 |