

7.12.2015

**Valtion työelämäneuvottelukunta****Asettaminen**

Valtiovarainministeriö on tänään asettanut valtion työelämäneuvottelukunnan.

**Toimikausi**

1.1.2016 - 31.12.2019

**Tausta**

Neuvottelukunta on tarkoitettu pysyväksi ja se asetetaan neljäksi vuodeksi kerrallaan.

Työelämä ja työn tekemisen muodot muuttuvat kovaa vauhtia. Myös valtion työpaikkojen on uudistettava toimintatapojaan ja huolehdittava siten kilpailukyvästään sekä henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista. Neuvottelukunnan toiminnassa yhdistyvät valtion työpaikkojen työhyvinvoinnin, työsuojelun ja työterveyshuollon toiminnan kehittäminen. Tavoitteena on terävöittää käytännön toiminnan strategista ohjausta sekä lisätä toiminnan vaikuttavuutta tukemalla myös työpaikkojen sisäistä verkostoitumista.

Tavoitteena on lisäksi edistää valtion henkilöstöpolitiikan linjan toteutumista edistämällä hyvää henkilöstöjohtamista ja työyhteisöjen toimintakykyä sekä valtiotyöntäjän kilpailukykyä osaavan henkilöstön rekrytoimisessa. Työhyvinvointi- ja työsuojelunäkökulmien saumaton integrointi strategiseen suunnitteluun ja arjen työskentelyyn sekä laadukkaasti johdettu kumppanuus tätä tukevien palveluntuottajien, kuten työterveyshuollon kanssa, tukevat valtion työpaikkojen uudistumista, tuloksellista toimintaa sekä työurien pidentämistä.

**Tehtävä**

Valtion työelämäneuvottelukunta toimii valtiovarainministeriön, Valtiokonttorin, valtion pääsopijajärjestöjen sekä muiden työhyvinvointia ja työsuojelua edustavien tahojen yhteistyöelimenä työhyvinvoinnin, työsuojelun ja työterveyshuollon ohjauksessa.

Tehtävänä on

- 1) vahvistaa valtion työelämän kehittämisen visio;
- 2) koordinoita ja seurata valtionhallinnon työhyvinvointia ja työsuojelua koskevia toimintoja ja arvioida niiden vaikuttavuutta;
- 3) vahvistaa vuosittain valtion työelämän kehittämiseen ohjattavan kehittämis- ja hankerahoituksen jakoperusteet, minkä perusteella varsinaiset rahoituspäätökset valmistellaan Valtiokonttorissa virkatyönä;
- 4) tukea toiminnan uudistumista ja digitaalisten toimintatapojen käyttöönottoa, toimijoiden verkostoitumista ja tiedon ja toiminnan levittämistä valtionhallinnossa sekä luoda yhteistyömahdollisuuksia muihin työelämän kehittämiseen liittyviin toimijoihin;
- 5) ohjata ja seurata valtion työpaikkojen ja niiden käyttämien työterveyshuollon palveluntuottajien yhteistyön kehittämistä ja toiminnan yleistä vaikuttavuutta;
- 6) pyrkiä omien tehtäväalueidensa osalta vaikuttamaan niin, että työhyvinvointiin, työsuojeluun ja työterveyshuoltoon liittyvät asiat huomioidaan erilaisissa valtionhallinnon ja valtion työpaikkojen ohjaukseen liittyvissä suunnitelmissa ja asiakirjoissa.

Lisäksi neuvottelukunnan tulee käsitellä muut valtiovarainministeriön sille määräämät

asiat.

## Organisointi

Puheenjohtaja Juha Sarkio, osastopäällikkö, valtion työmarkkinajohtaja, valtiovarainministeriö

Jäsenet:

Virpi Einola-Pekkinen, kehittämispäällikkö, valtiovarainministeriö

Mikko Kangaspunta, toimialajohtaja, Valtiokonttori

Tuula Haavasoja, työympäristötoimitsija, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

Anna-Liisa Häkkinen, lakimies, Palkansaajajärjestö Pardia ry

Markku Nieminen, neuvottelupäällikkö, Julkisanalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

Rami Heikkilä, hallintoylilääkäri, lääkintäeverstiluutnantti, Pääesikunta

vaihtuva henkilö, Valtion henkilöstöjohdon foorumin puheenjohtaja

vaihtuva henkilö, Kaiku-klubin puheenjohtaja

vaihtuva henkilö, Kaiku-palkinnon saajaorganisaation edustaja

vaihtuva henkilö, valtion työsuojelijoiden ja – valtuutettujen edustaja

Sihteeri Päivi Lanttola, neuvotteleva virkamies, valtiovarainministeriö

Sihteeri Mari Näätsaari, apulaisjohtaja, Valtiokonttori

Valtiovarainministeriö määrää neuvottelukunnan jäsenet neljäksi vuodeksi kerrallaan valtiovarainministeriön, Valtiokonttorin ja valtion pääsopijajärjestöjen ehdottamista henkilöistä.

Näiden lisäksi neuvottelukunnan toimintaan osallistuu Kaiku-klubin puheenjohtaja, Valtion henkilöstöjohdon foorumin puheenjohtaja, Kaiku-palkinnon viimeisimmän saajaorganisaation edustaja, työterveyshuollon asiantuntija sekä valtion työsuojelupäälliköiden ja – valtuutettujen yhteinen edustaja.

Neuvottelukunnan tukena toimii työsuojelun yhteistyöryhmä, joka koostuu valtion työpai-koilla toimivista kokeneista työsuojelutoimijoista. Neuvottelukunta voi tarvittaessa asettaa myös muita jaostoja ja käyttää apunaan pysyviä asiantuntijoita. Neuvottelukunnalla on kaksi sivutoimista sihteeriä. Jäsenet voivat tarvittaessa lähettää kokoukseen sijaisen edustamastaan tahosta.

## Kustannukset ja rahoitus

Neuvottelukunnan työ tehdään virkatyönä.

Kunta- ja uudistusministeri

  
Anu Vehviläinen

Neuvottelujohtaja

  
Seija Petrow

**Jakelu** Neuvottelukunnan puheenjohtaja, jäsenet ja sihteerit

**Tiedoksi** Valtiovarainministeriön hankerekisteri