

Hyvärinen Liisa VM

Lähetäjä: Valtion työmarkkinalaitos VM
Lähetetty: 18. marraskuuta 2015 11:21
Vastaanottaja: 'JHL-kirjaamo@jhl.fi'; 'toimisto@pardia.fi'; 'toimisto@juko.fi'; 'kirjaamo@valtiokonttori.fi'
Kopio: Valtiovarainministerio VM; Lanttola Päivi VM
Aihe: Jäsenehdotuspyyntö Valtion työelämäneuvottelukuntaan VM110:00/2015
Liitteet: VTNK asettamispäätösluonnos.docx

Jäsenehdotuspyyntö Valtion työelämäneuvottelukuntaan

Pyydämme ehdotustanne jäseneksi Valtion työelämäneuvottelukuntaan toimikaudelle 1.1.2016-31.12.2019. Ohessa liitteenä luonnos neuvottelukunnan asettamisesta seuraavalle toimikaudelle.

Pyydämme toimittamaan jäsenehdotukset 30.11.2015 mennessä valtiovarainministeriöön kirjeitse (Valtiovarainministeriö, PL 28, 00023 Valtioneuvosto) tai sähköpostilla osoitteeseen valtiovarainministerio(at)vm.fi.

Tarvittaessa lisätietoja antaa neuvotteleva virkamies Päivi Lanttola, p. 02955 30120, paivi.lanttola(at)vm.fi

Valtiovarainministeriö
Henkilöstö- ja hallintopolitiikkaosasto

xx.xx.2015

Valtion työelämäneuvottelukunta**Asettaminen**

Valtiovarainministeriö on tänään asettanut valtion työelämäneuvottelukunnan.

Toimikausi

1.1.2016 - 31.12.2019

Tausta

Neuvottelukunta on tarkoitettu pysyväksi ja se asetetaan neljäksi vuodeksi kerrallaan.

Työelämä ja työn tekemisen muodot muuttuvat kovaa vauhtia. Myös valtion työpaikkojen on uudistettava toimintatapojaan ja huolehdittava siten kilpailukyvyystään sekä henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista. Neuvottelukunnan toiminnassa yhdistyvät valtion työpaikkojen työhyvinvoinnin, työsuojelun ja työterveyshuollon toiminnan kehittäminen. Tavoitteena on terävöittää käytännön toiminnan strategista ohjausta sekä lisätä toiminnan vaikuttavuutta tukemalla myös työpaikkojen sisäistä verkostoitumista.

Tavoitteena on lisäksi edistää valtion henkilöstöpolitiikan linjan toteutumista edistämällä hyvää henkilöstöjohtamista ja työyhteisöjen toimintakykyä sekä valtiotyönantajan kilpailukykyä osaavan henkilöstön rekrytoimisessa. Työhyvinvointi- ja työsuojelunäkökulmien saumaton integrointi strategiseen suunnitteluun ja arjen työskentelyyn sekä laadukkaasti johdettu kumppanuus tätä tukevien palveluntuottajien, kuten työterveyshuollon kanssa, tukevat valtion työpaikkojen uudistumista, tuloksellista toimintaa sekä työurien pidentämistä.

Tehtävä

Valtion työelämäneuvottelukunta toimii valtiovarainministeriön, Valtiokonttorin, valtion pääsopijajärjestöjen sekä muiden työhyvinvointia ja työsuojelua edustavien tahojen yhteistyöelimenä työhyvinvoinnin, työsuojelun ja työterveyshuollon ohjauksessa.

Tehtävänä on

- 1) vahvistaa valtion työelämän kehittämisen visio;
- 2) koordinoita ja seurata valtionhallinnon työhyvinvointia ja työsuojelua koskevia toimintoja ja arvioida niiden vaikuttavuutta;
- 3) vahvistaa vuosittain valtion työelämän kehittämiseen ohjattavan kehittämis- ja hankerahoituksen jakoperusteet, minkä perusteella varsinaiset rahoituspäätökset valmistellaan Valtiokonttorissa virkatyönä;
- 4) tukea toiminnan uudistumista ja digitaalisten toimintatapojen käyttöönottoa, toimijoiden verkostoitumista ja tiedon ja toiminnan levittämistä valtionhallinnossa sekä luoda yhteistyömahdollisuuksia muihin työelämän kehittämiseen liittyviin toimijoihin;
- 5) ohjata ja seurata valtion työpaikkojen ja niiden käyttämien työterveyshuollon palveluntuottajien yhteistyön kehittämistä ja toiminnan yleistä vaikuttavuutta;
- 6) pyrkiä omien tehtäväalueidensa osalta vaikuttamaan niin, että työhyvinvointiin, työsuojeluun ja työterveyshuoltoon liittyvät asiat huomioidaan erilaisissa valtionhallinnon ja valtion työpaikkojen ohjaukseen liittyvissä suunnitelmissa ja asiakirjoissa.

Lisäksi neuvottelukunnan tulee käsitellä muut valtiovarainministeriön sille määräämät asiat.

Organisointi

Puheenjohtaja Juha Sarkio, osastopäällikkö, valtion työmarkkinajohtaja, valtiovarainministeriö

Jäsenet:

xxxx, valtiovarainministeriö

xxxx, Valtiokonttori

xxxx, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry

xxxx, Palkansaajajärjestö Pardia ry

xxxx, Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry

xxxx, Valtion henkilöstöjohdon foorumin puheenjohtaja

xxxx, Kaiku-klubin puheenjohtaja

xxxx, Kaiku-palkinnon saajaorganisaation edustaja

xxxx, työterveyshuollon asiantuntija

xxxx, valtion työsuojelupäälliköiden ja –valtuutettujen edustaja

Sihteeri Päivi Lanttola, neuvotteleva virkamies, valtiovarainministeriö

Sihteeri Liisa Virolainen, kehityspäällikkö, Valtiokonttori

Valtiovarainministeriö määrää neuvottelukunnan jäsenet neljäksi vuodeksi kerrallaan valtiovarainministeriön, Valtiokonttorin ja valtion pääsopijajärjestöjen ehdottamista henkilöistä.

Näiden lisäksi neuvottelukunnan toimintaan osallistuu Kaiku-klubin puheenjohtaja, Valtion henkilöstöjohdon foorumin puheenjohtaja, Kaiku-palkinnon viimeisimmän saajaorganisaation edustaja sekä valtion työsuojelupäälliköiden ja –valtuutettujen yhteinen edustaja.

Neuvottelukunnan tukena toimii työsuojelun yhteistyöryhmä, joka koostuu valtion työpaikoilla toimivista kokeneista työsuojelutoimijoista. Neuvottelukunta voi tarvittaessa asettaa myös muita jaostoja ja käyttää apunaan pysyviä asiantuntijoita. Neuvottelukunnalla on kaksi sivutoimista sihteeriä. Jäsenet voivat tarvittaessa lähettää kokoukseen sijaisen edustamastaan tahosta.

Kustannukset ja rahoitus

Neuvottelukunnan työ tehdään virkatyönä.

Kunta- ja uudistusministeri

Anu Vehviläinen

Neuvottelujohtaja

Seija Petrow

Jakelu Neuvottelukunnan puheenjohtaja, jäsenet ja sihteerit

Tiedoksi Valtiovarainministeriön hankerekisteri