



1.4.2026

## Valtion henkilöstöhallinnon tehtäviin ja järjestämiseen liittyvä selvitys

**Toimikausi** 1.4.2026 - 31.12.2026

**Tausta** Talouspoliittisen ministeriövaliokunnan helmikuussa 2024 tekemän linjauksen mukaan valtiovarainministeriö ohjaa valtion palvelukeskukset auttamaan ministeriöitä, virastoja ja laitoksia säästöjen aikaansaamisessa sekä toimimaan tehokkaasti ja tuottavasti. Virastot puolestaan sitoutuvat käyttämään kattavammin yhteisiä konsernipalveluja.

Talouspoliittinen ministerivaliokunta linjasi 24.6.2025 valtionhallinnon lisäsäästöistä, jotka nekin toimeenpannaan konsernipalveluiden käytön laajentamisella ja palvelutuotannon tehostamisella. Lisäsäästöt koskevat koko valtionhallintoa. Palkeiden ja sen Kieku-asiakasvirastojen osalta tavoitteena on vähentää henkilöstöhallinnon vuosittaista työmäärää 150 henkilötyövuodella vuoden 2024 tasosta ja säästää 9 miljoonaa euroa vuoteen 2029 mennessä. Puolustusvoimat nostaa oman henkilöstöhallintonsa tuottavuutta vastaavassa suhteessa. Tulevaisuudessa henkilöstöhallinnon prosessien tehostamisen lisäksi tulee varmistaa, että virastojen HR-ammattilaisilla on riittävästi aikaa, osaamista ja mahdollisuuksia tukea johtoa organisaation tuloksellisen toiminnan edellyttämässä strategisessa henkilöstöjohtamisessa.

Aiemmin päätettyjen keskitettävien operatiivisten tehtävien lisäksi valtion henkilöstöhallinnossa käytettiin vuonna 2025 työaikaa henkilöstön kehittämiseen, työaikojen hallintaan, palkkausjärjestelmien ylläpitoon ja kehittämiseen sekä muihin henkilöstöhallinnon tehtäviin 317 HTV:tä eli 34 % henkilöstöhallinnon ammattilaisten kokonaistyöajasta. (Lähde: Kieku/HR-ammattilaisten seurantakohteet. HTV-luvuisissa ei ole huomioitu henkilöstöjohtamisen tuki -seurantakohdetta, jonka sisällöstä ei ole saatavissa riittävää tietoa).

**Tavoite** Osana valtiohallinnon tuottavuustoimia tulee muodostaa kokonaiskuva henkilöstöhallinnon tehtävistä, toimintatavoista sekä niiden yhdenmukaisuudesta ja tehostamispotentiaalista. Tavoitteena on parantaa valtion henkilöstöhallinnon toiminnan laatua ja tuottavuutta kokonaisuutena. Samalla tulee arvioida mahdolliset muutostarpeet virastojen ja Palkeiden työnjaossa.

**Tehtävä**

Henkilöstöhallinnon kokonaisuuden kehittämiseksi asetetaan selvitysryhmä, jonka tehtävänä on:

1. käydä läpi henkilöstöhallinnon toiminnot ja niihin sitoutunut työaika sekä kuvata työtehtävät, työprosessit, yhdenmukaisuuden aste sekä työnjako virastojen ja Palkeiden välillä
2. selvittää henkilöstöjohtamisen tuki -toimintoon liittyvät tehtäväkokonaisuudet ja niihin sitoutunut työaika
3. tehdä ehdotus valtion yhteisestä mallista, joka selkiyttää henkilöstöhallinnon toimintaa viraston johdon strategisena kumppanina ja substanssitoiminnan tukena
4. arvioida uudistusehdotuksen toiminnalliset, taloudelliset (eurot) ja henkilöstövaikutukset (htv)
5. tunnistaa mahdolliset muutostarpeet säädöksiin ja muut uudistamisen edellytykset
6. viestiä selvitystyön etenemisestä
7. kirjoittaa loppuraportti tuloksista ja jatkotoimista

Selvitysryhmään on kutsuttu mukaan edustajia valtionhallinnon HR-johdosta.

**Organisointi****Puheenjohtaja:**

Juha Madetoja, finanssineuvos, VM

**Jäsenet:**

Ritva Järvinen, yksikönpäällikkö, henkilöstöjohtaja, VNK  
 Niina Pesonen, henkilöstöjohtaja, UM  
 Pilvi Pellikka, henkilöstöpäällikkö, OM  
 Tiina Kukkonen-Suvivuo, johtaja, Tuomioistuinvirasto  
 Marja-Riitta Salokannel, henkilöstö- ja hallintojohtaja, SM  
 Minna Gråsten, neuvottelupäällikkö, Poliisihallitus  
 Kati Virtanen, henkilöstöjohtaja, PLM  
 Selena Savo, henkilöstöpäällikkö, VM  
 Ville Urponen, henkilöstöjohtaja, Verohallinto  
 Soile Röppänen, johtaja, Palkeet  
 Tuomas Watia, johtaja, Palkeet  
 Anita Patoluoto, henkilöstöpäällikkö, OKM  
 Jussi Luomajärvi, hallintojohtaja, MMM  
 Päivi Marttila, henkilöstöpäällikkö, LVM  
 Heidi Nummela, henkilöstö- ja hallintojohtaja, TEM



**VN/8608/2026-VM-1**

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons: