



TYÖELÄMÄN TIETOSUOJALAINSÄÄDÄNNÖN JA YLEISEN TIETOSUOJA-ASETUKSEN VÄLIS- TÄ SUHDETTA SELVITTÄVÄ TYÖRYHMÄ

Asettaminen

Työ- ja elinkeinoministeriö on tänään tekemällään päätöksellä asettanut kolmikantaisen työryhmän selvittämään työelämän tietosuojalainsäädännön ja EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen välisen suhteen.

Toimeksiannon tausta

Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679 luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) tuli voimaan 25.5.2016. Asetuksella kumotaan EU:n henkilötietodirektiivi 95/46/EY, joka on Suomessa pantu täytäntöön henkilötietolailla (523/1999). Yleinen tietosuoja-asetus tulee jäsenvaltioissa suoraan sovellettavaksi 25.5.2018. Asetus jättää kuitenkin jäsenvaltioiden lainsäätäjille kansallista, asetuksen säännöksiä täsmentävää ja täydentävää liikkumavaraa. Tietosuoja-asetus tulee sovellettavaksi sekä julkisella että yksityisellä sektorilla.

Oikeusministeriö asetti helmikuussa 2016 työryhmän (TATTI-työryhmä), jonka keskeisenä tehtävänä oli valmistella lainsäädäntöehdotus kansallisen liikkumavaran käytöstä sekä valmistella ehdotus kansallisesta valvontaviranomaisesta. Työryhmän tehtävänä oli arvioida henkilötietolain kaltaisen yleislain tarvetta ja tehdä ehdotus mahdollisesti tarvittavasta yleislaista. Työryhmä luovutti mietintönsä oikeusministeriölle 21.6.2017. Työryhmä ehdottaa, että henkilötietolaki kumotaan ja säädetään uusi henkilötietojen suojaa koskeva yleislaki, tietosuojalaki, jolla täsmennetään ja täydennetään yleistä tietosuoja-asetusta. Lisäksi työryhmä ehdottaa eräitä muutoksia rikoslakiin ja

sakon täytäntöönpanosta annettuun lakiin. Työryhmän tehtävänä on myös koordinoita ja avustaa henkilötietojen käsittelystä annetun erityislainsäädännön tarkistamiseksi eri ministeriöissä tehtävää lainvalmistelutyötä.

Yleinen tietosuoja-asetus sisältää myös työelämää koskevaa kansallista liikkumavaraa.

Yleisen tietosuoja-asetuksen ja kansallisen työelämän tietosuojalainsäädännön välinen suhde on selvitettävä ennen asetuksen soveltamisen alkamista.

Toimeksiannon sisältö

Työryhmän tulee selvittää työelämän tietosuojalainsäädännön ja EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen välinen suhde sekä selvityksensä pohjalta tehdä ehdotukset lainsäädännön mahdollisista muutostarpeista.

Toimeksianto aika

Työryhmän tulee saada työnsä valmiiksi 15.12.2017 mennessä.

Työryhmän kokoonpano

Puheenjohtaja:

Johanna Ylitepsa, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö

Jäsenet:

Ritva Liivala, työmarkkinalakimies, KT Kuntatyönantajat

Juho-Pekka Jortama, analyytikko, Valtiovarainministeriö/Valtion työmarkkinalaitos

Petri Holopainen, lainopillinen asiamies, Suomen Yrittäjät SY

Mikko Nyssölä, lainopillinen asiamies, Elinkeinoelämän keskusliitto EK

Timo Koskinen, päälakimies, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry

Anja Lahermaa, lakimies, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry

Paula Ilveskivi, lakimies, Akava ry

Pia Ahonén, kehittämispäällikkö, sopimusalavastaava, Ammattiliitto Pro, (palkansaajakeskusjärjestöjen yhteinen edustaja)

Asiantuntijajäsenet:

Heta Laurell, asiantuntija, Kirkon työmarkkinalaitos

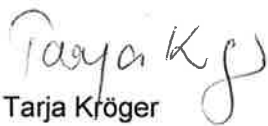
Päivi Kantanen, neuvotteleva virkamies, työ- ja elinkeinoministeriö

Työryhmän sihteeri:

Elli Nieminen, erityisasiantuntija, työ- ja elinkeinoministeriö



Pekka Timonen
Osastopäällikkö, kansliapäällikön sijaisena



Tarja Kröger
Hallitusneuvos

JAKELU

Työryhmän puheenjohtaja ja jäsenet

TIEDOKSI

Valtiovarainministeriö/Valtion työmarkkinalaitos
KT Kuntatyönantajat
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
Suomen Yrittäjät SY
Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Akava ry
Kirkon työmarkkinalaitos