

# Yrittäjyyden neuvottelukunnan ajankohtaiset

Neuvottelukunnan pääsihteeri Natalia Härkin, 27.3.2025



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Yrittäjyyden neuvottelukunnan ajankohtaiset



Agendalla:

1. Neuvottelukunnalle tehdyn kyselyn tulokset: *kalvot 4-11*
2. Keskustelun pohjaksi: ehdotus työohjelmaan: *kalvo 13*
3. Muut ajankohtaiset

# Yrittäjyyden neuvottelukunnalle toteutetun kyselyn tulokset



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Yrittäjyyden neuvottelukunnalle toteutetun kyselyn tulokset



## Neuvottelukunnan VN-sihteeristön toteutti neuvottelukunnan jäsenille ja varajäsenille kyselyn, ajalla 13.12.2024–13.1.2025

- Kartoitettiin neuvottelukunnan näkemyksiä ja palautetta jo toteutuneesta neuvottelukunnan toiminnasta sekä tulevaan toimintaan.
  - Kyselyn tausta: yrittäjyyden neuvottelukunta asetettu ajalle 3.10.2022–2.10.2025. Toteutusaikaa takana runsaat 2 vuotta, pohdinnassa 2.10.2025 jälkeinen aika.

## Vastauksia saatiin yhteensä 8 henkilöltä

- Varsinaiset jäsenet: 6 henkilöä, varajäsenet: 2 henkilöä.
- Vastaaajat olivat osallistuneet kokouksiin, lukuun ottamatta yhtä vastaajaa.

Kyselyn tuloksia kysymykseen:

## Mikä on ollut mielestäsi hyvää neuvottelukunnan työskentelyssä?



### 1. Neuvottelukunnan kokousten strateginen suunnittelu ja toteutus

- Asiantuntevat esitykset ajankohtaisista aiheista (ml. tutkimustieto), kokousten teemoitus ja etukäteen pyydyt kommenttipuheenvuorot hyödyllisiä, kuten myös neuvottelukunnalle toteutettu webinaari.
- Avoin ja rakentava ilmapiiri ja keskustelu asioiden esiin nostamiseksi.
- Riittävästi varattu aika keskustelulle mahdollistaa eri näkökulmien esiin tuomisen.

### 2. Ministerien ja virkamiesten tapaamiset

- Ministerien vierailut kokouksissa ja heidän puheenvuoronsa sekä erityisesti yrittäjien edustajien näkökulmien kuuleminen tärkeää.
- Suora kontakti ministerien ja virkamiesten kanssa koettiin erittäin positiiviseksi työskentelyksi.
- Tärkeitä asioita hyvässä hengessä, sai kiitosta.

### 3. Neuvottelukunnan näkökulmien kuuleminen ja verkostoituminen

- Erityisesti yrittäjien edustajien näkökulmien huomioiminen ja mahdollisuus aktiiviseen keskusteluun saivat kiitosta.
- Verkostoitumismahdollisuudet tärkeässä asiassa. Vaikka varajäsen jäi ulkopuoliseksi, hän oli kuullut paljon hyvää työskentelystä ja keskusteluista.



Kyselyn tuloksia kysymykseen:

## Miten neuvottelukunnan työskentelyä tulisi mielestäsi kehittää?

### 1. Kokouskäytäntöjen kehittäminen

- Keskusteluajan lisääminen, käsiteltyihin asioihin palaaminen.
- Kokousten toteuttaminen
  - Esimerkiksi osa läsnä, osa Teams, hybridikokousten toimivuuden parantaminen
- Erilaisten työskentelytapojen hyödyntäminen
  - Esimerkiksi työpajatyypinen työskentely, kyselyt, osallistujamäärän hallinta ja kokousten jakaminen pienempiin osiin

### 2. Työn tuloksellisuus, vaikuttavuus ja mittaaminen

- Neuvottelukunnan työn tuloksellisuus, vaikuttavuuden mittaaminen, raportointi.
- Virkamiesten toivottaisiin ottavan enemmän roolia kokouksissa: yritysmaailman ja virkamiesten välisen ymmärryksen lisääminen.

Kyselyn tuloksia kysymykseen:

## Toiveet työskentelytavoista, kokousrytmistä sekä muut terveiset ja nostot neuvottelukunnan työskentelystä:



### 1. Etäosallistumisen haasteet ja kehitysehdotukset

- Etäosallistuminen koetaan vaikeaksi ja se jää helposti kuuntelemiseksi.
- Ehdotus etäosallistumisen kehittämisestä.

### 2. Kokousrytmin sopivuus ja organisoinnin kiitokset

- Kokousrytmi koetaan sopivaksi.
- Kiitosta saatiin hyvästä organisoinnista.

### 3. Neuvottelukunnan tärkeys

- Neuvottelukunta koetaan tärkeäksi ja sen työskentely nähdään merkityksellisenä Suomen talouden kannalta.

Kyselyn tuloksia kysymykseen:

## **Näetkö nykymuotoisen neuvottelukunnan työn hyödyllisenä ja että se tuottaa riittävästi lisäarvoa yrittäjyden edistämisessä?**

- Kyllä vastauksia 6 henkilöltä, ei vastaus 1 henkilöltä ja 1 henkilö ei ottanut kantaa.



Kyselyn tuloksia kysymykseen:

## **Tee halutessasi konkreettinen ehdotus yrittäjyden neuvottelukuntatyön toteuttamiseen mahdollisella tulevalla kaudella (3.10.2025 jälkeinen aika):**

### **1. Neuvottelukunnan työskentely**

- Yritysmailman ja virkamiesten välisen ymmärryksen lisääminen

### **2. Tieto- ja tutkimuspohjainen vaikuttaminen, eri kokoisten ja vaiheessa olevien yritysten huomioiminen**

- Ehdotus lisätä tieto- ja tutkimuspohjaista vaikuttamista neuvottelukunnan työssä.
- Tarve jäsentää asioita siten, että eri kokoisten ja eri vaiheessa olevien yritysten edut huomioidaan paremmin.

### **3. Kokousten osallistujamäärästä nostoja**

- Ehdotus tiivistää osallistujamäärää: pienempi henkilömäärä kokouksissa antaisi enemmän tilaa keskustelulle ja vuorovaikutukselle sekä riittäisi tuomaan näkemykset esiin.
- Ehdotus vaihtelevasta ryhmäjaosta eri kokouksiin, jotta kaikista osapuolista olisi joku edustettuna.



Kyselyn tuloksia kysymykseen:  
**Muut mahdolliset nostot ja terveiset tulevaan**



### 1. Yhteistyö tänään

- Tuotiin esiin kiitosta siitä, että yrittäjiä kuunnellaan ja heidän näkemyksiään arvostetaan.
- Yrittäjien ja eri toimijoiden välinen keskustelu ja yhteistyö on arvokasta.

### 2. Yhteistyö jatkossa

- Tärkeää, että yrittäjiä kuullaan ja yrittäjyyttä ymmärretään jatkossakin.
- Työskentelyn jatkuminen jossain muodossa neuvottelukunnan toimikauden päätyttyä.

### 3. Tuki käytäntö erot euro maissa:

- Eroja tukikäytännöissä eri Euroopan maissa.

Kyselyn tuloksia kysymykseen:

## Nostot mitä valtiovallan tulisi mielestäsi viedä eteenpäin yrittäjyyden edistämiseksi jatkossa lyhyellä aikavälillä (=tämä hallituskausi)



### 1. Verotuksen keventäminen

- Vientiliiketoiminnan reilu verotus auttaminen, kun vienti tapahtuu EU alueen ulkopuolella
- Perintö- ja sukupolvenvaihdosten verotus: poistaa tai keventää merkittävästi perintöjen ja sukupolvenvaihdosten verotusta, Ruotsin mallin sukupolvenvaihdoksiin.
- Kasvuun ja innovaatioihin kannustava sekä pitkä-aikaisesti ennakoitava verotus.

### 2. Sääntelyn ja normin purku

- Vähentää ja yksinkertaistaa lainsäädäntöä ja sääntelyä sekä varmistaa normien purkamisen.

### 3. Työperäisen maahanmuuton ja työlupien edistäminen

- Antaa 3-5 vuoden työlupa jokaiselle suomalaisesta oppilaitoksesta valmistuvalle.
- Edistää työperäistä maahanmuuttoa.

### 4. Yritysten kasvuun ja kansainvälistymiseen kannustaminen

- Pk-yritysten kannustimet ja matalan kynnyksen palvelut yritysten uudistumiseen ja innovaatio toimintaan,
- Kannustimet yritysten kasvuun, vientiin ja kansainvälistymiseen.
- Investointien ja omistajanvaihdosten edistäminen, yritystoiminnan aloittaminen.
- Yhteistyö valtion, kuntien ja yksityisten palvelutarjoajien kesken, Business Finlandin näkyvyyden lisääminen alueilla.

Kyselyn tuloksia kysymykseen:

## Nostot, mitä valtiovallan tulisi mielestäsi viedä eteenpäin yrittäjyyden edistämiseksi jatkossa pidemmällä aikavälillä (=tulevaa hallituskautta/tulevia hallituskausia)



### 1. Pitkäjänteinen yrittäjyyden edistäminen

- Toivottavasti ensi hallituskaudella on myös yritysmuotoinen hallitus.

### 2. Ulkomaalaisten yritysten saaminen Suomeen

- ( Irlannin mallin soveltaminen)

### 3. Sääntelyn keventäminen

- Vähentää ja yksinkertaistaa lainsäädäntöä ja sääntelyä.

### 4. Verotuksen keventäminen

- Verotukseen tarvittaisiin jonkinlainen isompi ja kestävä remontti, joka tässä taloustilanteessa valitettavasti ainakin osin varmaan siirtyy seuraavalle hallituskaudelle. Esimerkiksi pörssiilistautumisen ei pitäisi heikentää yrityksen verotusta jne.
- Kasvuun kannustava ja pitkäaikaisesti ennakoitava verotus.
- Poistaa tai keventää merkittävästi perintöjen verotusta.

### 5. Työperäisen maahanmuuton ja työlupien edistäminen

- Antaa 3-5 vuoden työlupa jokaiselle suomalaisesta oppilaitoksesta valmistuvalle.
- Edistää työperäistä maahanmuuttoa.

### 6. Yritysten kasvuun ja kansainvälistymiseen kannustaminen

- Kannustimet yritysten kasvuun, vientiin ja kansainvälistymiseen.
- Investointien ja omistajanvaihdosten edistäminen, yritystoiminnan aloittaminen.

# Muita nostoja



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Yhteiseen keskusteluun:



## Ehdotus: Yrittäjyyden neuvottelukunnan jäsenistön nostot yrittäjyyden edistämiseen

- Kirjallinen ”sisällysluettelon otsikkotasolla sablunoitu” toteutus
    - Yksi nosto per toimijataho, noin 1-2 sivua
  - Jäsenistö tuottaa tekstit itsenäisesti (rakenne/otsikointi kaikille sama)
  - Neuvottelukunnan sihteeri tukee työtä, pääsihteeri orkestoimana
- Seuraavaan kokoukseen tuodaan ehdotus sablunoidusta otsikkorakenteesta ja etenemisestä
- Aikataulullisesti kirjallinen tuotos tulisi olla valmis elokuussa, jolloin myös neuvottelukunnan kokouksessa läpi käynti, jonka jälkeen jatkovalmistelut
  - Neuvottelukunnan toimikausi 2.10.2025 asti



**Kiitos!**